

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008

ISTITUZIONE: COMUNE DI CAMUGNANO

CONTRATTO: REGIONI -AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:			
Data certificazione positiva dei revisori dei conti dell' accordo annuale vigente:	14	07	2010
Data entrata in vigore dell' Accordo annuale vigente:	30	09	2010

	VALORI
1 Anno di riferimento dell' accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2010
2 Importo complessivo dell' eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):	5115,00
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell' art.26 c.3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall' accordo annuale sull' utilizzo del Fondo:	100,00
5 Non Compilare	
6 Non Compilare	
7 Non Compilare	
8 Non Compilare	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuale dall' istituzione sono superiori a 4?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	N. posizioni	Valore unitario
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	3,00	10.000,00
	1,00	6.000,00

RISULTATO NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all' Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	VALORI	
22 Numero dei dirigenti cin retribuzione di risultato Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		
23 Numero dei dirigenti cin retribuzione di risultato Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24 Numero dei dirigenti cin retribuzione di risultato Fondo 2010 inferiore al 60% del massimo attribuito		
25 Non Compilare		
26 Non Compilare		
27 Non Compilare		

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
28 Non Compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	
	31 In forma associata	
32 Non Compilare		
	33 Non Compilare	
	34 Non Compilare	
	35 Non Compilare	
	36 Non Compilare	
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	
	40 In forma associata	
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non Compilare		
44 Non Compilare		
	45 Non Compilare	
	46 Non Compilare	
	47 Non Compilare	
	48 Non Compilare	
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)