

ISTITUZIONE: COMUNE DI CAMUGNANO

CONTRATTO: REGIONI -AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione Integrativa 2010	07	09	2011
Data certificazione positiva dei revisori dei conti dell' accordo annuale vigente.	07	09	2011
Data entrata in vigore dell' Accordo annuale vigente	12	10	2011
1 Anno di riferimento dell' accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2011
2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			80.265,00
3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)			79.560,00
4 "(eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "+/-")			2,22
5 Non Compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	775,00	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	37.225,00	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 L' affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell' organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni roganizzative in essere al 31/12	3,00	10.000,00
	1,00	8.000,00

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all' art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell' art.5 del CCNL del 31/03/1999

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all' art.9 come 21, d.l.78/2010?

53 Non Compilare

54 Non Compilare

55 Non Compilare

56 Non Compilare

57 Non Compilare

58 Non Compilare

59 Non Compilare

60 Non Compilare

Non Compilare

61 Nell' ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

62 Progressioni orizzontali nell' anno di rilevazione

(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell' anno precedente)

63 Area A/ Categoria A / Fascia I

64 Numero progressioni

65 Percentuale

66 Area B/ Categoria B / Fascia II

67 Numero progressioni

68 Percentuale

69 Area C/ Categoria C / Fascia III

70 Numero progressioni

71 Percentuale

72 Area D/ Categoria D

73 Numero progressioni

74 Percentuale

75

76 Non Compilare

77 Non Compilare

78

79 Non Compilare

80 Non Compilare

Total progressioni orizzontali effettuate

PRODUTTIVITA' REGOLATA DA LL' ACCORDO ANNUALE SULL' UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

86 Numero totale destinato alla produttività individuale che si desume dall' accordo annuale sull' utilizzo delle risorse

87 Numero totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall' accordo annuale sull' utilizzo delle risorse

88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito

89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 compresa fra 60% e il 90% del massimo attribuito

90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

91 Non Compilare

92 Non Compilare

93 Non Compilare

94 Non Compilare

95 Non Compilare

96 Non Compilare

97 Non Compilare

RILEVAZIONE CEPEL

• 28 Non Compilare

<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
-----------------------	----------------------------------

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art.6 CCNL 31/03/1999)?

30 In forma singola

31 In forma associata

<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

32 Non Compilare

33 Non Compilare

34 Non Compilare

35 Non Compilare

36 Non Compilare

<input type="radio"/>

37 Non Compilare

38 Non Compilare

<input type="radio"/>

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual è il valore massimo in perc.dell' indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10,comma 2 CCNL 31/03/1999)?

25,00

45 Non Compilare

<input type="radio"/>

46 Non Compilare

<input type="radio"/>

47 Non Compilare

<input type="radio"/>

48 Non Compilare

<input type="radio"/>

49 Non Compilare

<input type="radio"/>

50 Non Compilare

<input type="radio"/>

In questo spazio l'organismo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Il Revisore, verificata la congruità dei dati e la loro corrispondenza con le risultanze contabili, riscontrato che i costi della contrattazione collettiva integrativa sono compatibili con i vincoli di Bilancio, ha espresso parere favorevole.