

# COMUNE DI CAMUGNANO

Provincia di BOLOGNA

DI CCDI Parte economica – anno 2014

Camugnano, lì 16.11.2015

*Giuseppe Alb...*

*[Signature]*

*1001*

*SK*

*[Signature]*

### Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è relativo alla parte economica dell'anno 2014 e si applica a tutto il personale in servizio a tempo indeterminato che a tempo determinato presso il Comune di Camugnano.

### Durata e decorrenza

Il presente atto disciplina la parte economica dell'anno 2014.

### Fondo risorse decentrate – Presa atto costituzione e ripartizione.

Il fondo salario accessorio per l'anno 2014 ammonta ad € 70.155,10 di cui € 64.040,10 quale risorse stabili, € 6.115,00 per la parte variabile.

Tale fondo risulta così destinato:

- € 51.522,00 viene assegnata a copertura degli istituti fissi quali comparto e progressione economica orizzontale già maturata ed ex indennità dell'VIII q.f..
- € 18.632,00 per indennità di rischio, maneggio valori, reperibilità, specifiche responsabilità incentivo per la produttività ed altre indennità, distribuito secondo i criteri ed in favore dei soggetti come di seguito specificati.

### A) COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI PRESTAZIONI LAVORATIVE CON ESPOSIZIONE A RISCHIO DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE A, B

#### Rischi particolarmente rilevanti (art. 41 del CCNL 22/1/2004).

1. Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL pari ad € 30,00 (attualmente, art. 37 C NL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004). La presente indennità va erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese.

2. A tal fine si individuano i seguenti servizi ai quali va erogata tale indennità:

- Servizio Tecnico Manutentivo: Operatori esterni ex 3, 4 5 QF e necrofori

**Totale : € 2.070,00**

### B) COMPENSI PER L'EVENTUALE ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B E C QUANDO NON TROVI APPLICAZIONE LA SPECIALE DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 11, COMMA 3, DEL CCNL 31/3/99 E DA PARTE DEL PERSONALE DI CATEGORIA D NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

1. L'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999, aggiornato da ultimo dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006, prevede la corresponsione di indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C nonché per compensare specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di posizioni organizzative.

2. Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità saranno appositamente ed esclusivamente individuate dai competenti Responsabile d'Area in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato.

3. L'importo dell'indennità è determinato – nei limiti delle risorse disponibili - dal Responsabile d'Area secondi i criteri di natura quantitativa e qualitativa da illustrare nella relativa disposizione datoriale, conformemente a quanto di seguito dettagliato, erogata nell'ambito delle risorse destinate dalla contrattazione decentrata al finanziamento di tale istituto.

4. Le indennità di cui al presente articolo vengono erogate annualmente e vengono stabilite nella misura massima di € 1.733,00 parametrize in base ai criteri già approvati con il CCDI relativo all'annualità 2013.

5. I compensi di cui al presente articolo sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle responsabilità a cui sono correlate.

**Totale: € 9.550,00**

#### C - INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

1. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, compete una indennità mensile proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.
2. La liquidazione delle competenze è disposta dal Responsabile dell'Area Contabile su certificazione del Responsabile competente.
3. Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto al compenso sono così definite:
  - ☐ Economo e/o addetto al servizio di economato;
  - ☐ Polizia Municipale – Ufficio incasso dei proventi vari – incasso proventi mercato settimanale (per complessivi due giorni a settimana)
  - ☐ Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile.

**totale: € 897,00**

#### D- INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ

1. Per le necessità di pronto intervento è istituito il servizio di pronta reperibilità, per la cui disciplina si rinvia a quanto disposto nel vigente art. 23 del CCNL del 14.09.2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001.
2. Detto servizio è remunerato con la somma di € 10,32 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
  - ☐ In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.
  - ☐ Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; a tal fine viene assicurata la rotazione tra più dipendenti.
  - ☐ L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%. Qualora la pronta reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa. La fruizione del riposo compensativo non comporta, comunque, alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale.
  - ☐ In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, con equivalente recupero orario.

Le unità di personale soggette a reperibilità ed i relativi orari dovranno essere determinati dal Responsabile d'Area all'inizio dell'anno. La liquidazione delle competenze è disposta dal Responsabile del II° Settore. Nel corso dell'anno 2014 tale istituto contrattuale non è stato istituito.

**totale: € 0;**

#### E) PROGETTI FINANZIATI EX ART. 15 COMMA 5 CCNL DEL 01/04/1999

Le risorse residue pari ad € 6.115,00 sono state destinate dall'Amministrazione a remunerare l'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili.

Le suddette risorse vengono così ripartite:

- ☐ € 3.295,00 monitoraggio movimento franoso;
- ☐ € 250,00 accompagnamento scolastico;
- ☐ € 770,00 amministrazione trasparente;
- ☐ € 1.300,00 monitoraggio neve;
- ☐ € 500,00 progetto cimiteri

*Finetti Alb*

*[Signature]*

*[Signature]*

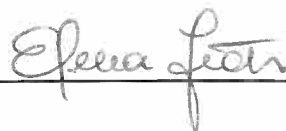
*[Signature]*

*[Signature]*

**Letto, approvato e sottoscritto**

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Il Segretario Comunale     Dott.ssa Elena Fiori

  
\_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**





In rappresentanza delle R.S.U. Interne, i Signori:

Elmi Claudio FP-C.G.I.L.

Arginelli Aldo FP-C.G.I.L.

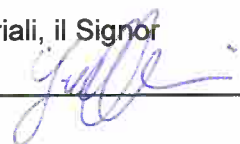
Fogacci Simona – D.I.C.C.A.P – SULPM

Maselli Sara FP-C.G.I.L.,

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, il Signor

RAFFAELLI SIMONE - FP-C.G.I.L.

  
\_\_\_\_\_