

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2019					
Tipo di performance	Ottimo	Buono	Più che sufficiente	Appena sufficiente	Non sufficiente/Non valutabile
	da 451 a 500	da 371 a 450	da 281 a 370	da 181 a 280	da 100 a 180
Retr. Risultato PO	2	1			

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2019 **					
Tipo di performance	nulla o quasi	scarsa/insufficiente	sufficiente/buona	ottima	massima eccellenza
	da 0 a 200	da 300 a 500	da 600 a 700	da 800 a 900	1000
Produttività			11	7	

** I VALORI DECIMALI SONO STATI ARROTONDATI AL CENTINAIO SUPERIORE O INFERIORE A SECONDA CHE IL PUNTEGGIO EFFETTIVO SUPERI O MENO LA CINQUANTINA