

SCHEDE DI VALUTAZIONE PER CATEGORIA

DIPENDENTI CATEGORIA "A" e "B"

AMBITO	PARAMETRO	PESO	INDICE INTESITA'	TOT.	NOTE
Risultati	1. Grado di raggiungimento degli obiettivi della propria unità organizzativa	10			
	2. Livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti della propria unità	10			
Impegno	3. Esecuzione nei tempi previsti dei compiti assegnati	10			
	4. Affidabilità, corretta interpretazione delle consegne e degli incarichi	5			
Comportamenti organizzativi e qualità delle prestazioni	5. Capacità di lavoro per obiettivi e risultati nell'ambito dei compiti assegnati	10			
	6. Grado di collaborazione con colleghi/superiori	30			
	7. Capacità di adattamento a situazioni straordinarie e flessibilità nel recepire le esigenze dell'Ente	15			
Iniziativa e autonomia	8. Capacità di attuare soluzioni operative di pratica attuazione, iniziativa nel proporre nuovi modi per svolgere le attività	10			
Totale		100			

DIPENDENTI CATEGORIA "C"

AMBITO	PARAMETRO	PESO	INDICE INTESITÀ	TOT.	NOTE
Risultati	1. Grado di raggiungimento degli obiettivi della propria unità organizzativa	10			
	2. Livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti della propria unità	15			
Impegno	3. Impegno e aggiornamento nella conoscenza degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta	8			
	4. Esecuzione nei tempi previsti dei compiti assegnati	7			
Comportamenti organizzativi e qualità della prestazione	5. Capacità di lavoro per obiettivi e risultati, attraverso la razionalizzazione e semplificazione dei processi gestiti.	15			
	6. Comprensione e capacità di dare soluzione ai problemi degli utenti interni ed esterni	15			
	7. Capacità di rispondere, con atteggiamenti cooperativi, alle esigenze di collaborazione nei gruppi di lavoro o con singoli	10			
Iniziativa e autonomia	8. Capacità di svolgere il proprio lavoro in modo autonomo e flessibile nell'ambito delle procedure definite	5			
	9. Capacità di proposizione, finalizzata al miglioramento della gestione, dei prodotti/servizi erogati e/o delle procedure	15			
Totale		100			

DIPENDENTI CATEGORIA “D”
(escluse le Posizioni Organizzative)

AMBITO	PARAMETRO	PESO	INDICE INTESITÀ	TOT.	NOTE
Risultati	1. Grado di raggiungimento degli obiettivi della propria unità organizzativa	10			
	2. Livello di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti della propria unità	20			
Impegno	3. Impegno e aggiornamento nella conoscenza degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta	10			
Comportamenti organizzativi e qualità della prestazione	4. Capacità di razionalizzazione e semplificazione delle attività e dei processi gestiti	10			
	5. Comprensione e soluzione dei problemi	15			
	6. Capacità di programmazione, gestione e controllo degli obiettivi e coordinamento/motivazione delle risorse umane del proprio ambito organizzativo	15			
	7. Capacità di gestire situazioni critiche e di proporre, in autonomia, soluzioni alle stesse nell'ambito dei progetti assegnati	10			
Iniziativa e autonomia	8. Capacità di proporre soluzioni organizzative e modalità operative che favoriscano la collaborazione e l'integrazione nell'ambito organizzativo di riferimento	10			
Totale		100			

DIPENDENTI IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA

AMBITO	Parametro	PESO	INDICE INTENSITÀ	TOT.	NOTE
Risultati	1. Raggiungimento degli obiettivi del centro di responsabilità o degli ambiti organizzativi gestiti	20			
	2. Raggiungimento degli obiettivi individuali	20			
Impegno	3. Impegno e aggiornamento nella conoscenza degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta	5			
	4. Capacità di rilevare i bisogni e il livello di servizio richiesto dagli utenti interni ed esterni e di orientare comportamenti organizzativi in relazione alle esigenze rilevate	5			
Comportamenti organizzativi e qualità della prestazione	5. Capacità di pianificare, programmare, controllare le risorse finanziarie e strumentali assegnate anche in termini di rapporto costi/benefici rispetto agli obiettivi da raggiungere	10			
	6. Capacità di delegare obiettivi e risorse	5			
	7. Capacità di coordinamento e sviluppo delle risorse umane assegnate, anche attraverso la differenziazione nelle valutazioni	10			
Iniziativa e autonomia	8. Capacità di gestire situazioni complesse e di proporre, in autonomia, soluzioni alle stesse	10			
	9. Elaborazione e gestione di progetti e obiettivi innovativi, anche attraverso l'integrazione tra i diversi centri di responsabilità finalizzati al miglioramento della gestione e/o dei prodotti/servizi erogati	15			
Totale		100			