

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2012

Tipologia di Performance	Eccellente (da 91% a 100%)	Distinto (da 81% a 90%)	Adeguito (da 71% a 80%)	Inadeguato (da 0 a 70%)
Produttività		37	15	
Ributuzione di Risultato delle Posizioni organizzative	5			