



COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

Provincia di Bologna

Piazza Marconi, 1 - CAP 40035

Tel. 0534 / 801611 Fax 0534 / 801700

PEC comune.castiglionedeipepoli@cert.provincia.bo.it

C.F 80014510376

P.IVA 00702191206

COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

Provincia di Bologna

**Relazione illustrativa e relazione tecnico – finanziaria alla ACCORDO per la ripartizione e
modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle
Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2014**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa del 11/11/2014 Contratto del 27/11/2014
Periodo temporale di vigenza	1.1.2014 - 31.12.2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Presidente: Brizzi Clementina – Segretario Comunale Componenti: Antonelli Denise – Responsabile Area “Economico – Finanziaria”; Aldrovandi Alessandro – Responsabile Area “Territorio e Sviluppo”; Bichicchi Giorgio – “Comandante Servizio Intercomunale P.M.” Cavicchi Cristina – Responsabile Area “Servizi Demografici e Scolastici”; Sacchetti Ilaria – Responsabile Area “Servizi generali, servizi sociali e alla persona”.</p> <p>Parte sindacale: Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL CISL FPS FPL UIL CSA Regioni e Autonomie Locali DICCAP/SULPM RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del CCDI (elenco sigle): FP CGIL CISL FPS RSU</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>E' stata acquisita la Certificazione da parte del Revisore (Organo di controllo interno) in data 17 novembre 2014 (Verbale n. 22). Il Revisore ha attestato che i costi derivanti dall'accordo sono compatibili con le somme impegnate in Bilancio per l'esercizio 2014 e con i vincoli in materia di personale. Ha pertanto espresso PARERE FAVOREVOLE in merito all'accordo a condizione che:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) I compensi incentivanti siano erogati solo previa valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo assegnato; b) L'accordo ed i documenti allegati siano pubblicati nel SITO istituzionale dell'ente come disposto dal comma 4, dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.lgs.n.150/2009?</p> <p>SI' (Per Piano della Performance si intende La Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obiettivi)</p>
	<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lett. a) del D.lgs. n. 33/2013?</p>
	<p>Si (con atto di Giunta Municipale n. 121 del 03.12.2013)</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OVP ai sensi dell'art.14, comma 6, del D.lgs. n. 150/2009:</p>
	<p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.lgs. n. 150/2009). Tuttavia l'OVP ha verificato il raggiungimento degli obiettivi e la correttezza dei processi di valutazione per l'anno 2013.</p>

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

- Art. 1 Viene identificato l'oggetto del contratto e il personale destinatario:
"Preintesa per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2014 – Personale non dirigente"

Art. 2 Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili (stabili e variabili) effettuata dall'Amministrazione con Determinazione n. 333 del 26.09.2014 in complessive **€ 212.221,59**;

Art. 3 La Giunta Municipale ha fornito, con Deliberazione n. 58/2014, gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2014 e con Deliberazione n. 92/2014 ha apportato modifiche alla deliberazione GM 58/2014 sopracitata; inoltre, con Deliberazione n. 104/2014, è stato approvato il progetto ex art. 15 – comma 2, per l'anno 2014;
Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. Indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI

- INDENNITA'

Indennità di Turno	
Importo previsto nel fondo	€ 28.000,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 22 del CCNL 14.9.2000

Riferimento alla norma del CCDI	Non regolamentato in sede di CCDI parte giuridica del 22.12.2011 – si fa riferimento alla norma del CCNL
Fattispecie	<p>L'indennità compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro ed è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione in turno. I servizi interessati dalla turnazione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Polizia Municipale che assicura un servizio giornaliero di almeno 12 ore per 6 giorni alla settimana, esclusi i giorni festivi infrasettimanali. - Personale Casa Protetta che assicura un servizio giornaliero di 24 ore per 7 giorni alla settimana. <p>Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese, in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nel Servizio.</p>
Criteri di attribuzione	<ul style="list-style-type: none"> - Turnazione diurna: + 10% retribuzione oraria art. 52 c.2 lett. c) CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 6,00 e le ore 22,00. - Turnazione notturna: + 30% retribuzione oraria art. 52 c.2 lett. c) CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 22,00 e le ore 6,00. - Turnazione festiva: + 30% retribuzione oraria art. 52 c.2 lett. c) CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 6,00 e le ore 22,00 in giornata festiva. - Turnazione notturna e festiva + 50% retribuzione oraria art. 52 c.2 lett. c) CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 0,00 e le ore 6,00 e dalle ore 22,00 alle ore 24,00 in giornata festiva.

Indennità di Rischio	
Importo previsto nel fondo	€ 5.500,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 37 del CCNL 14.9.2000 - Art.41 CCNL 22.1.2004
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 6 CCDI 22.12.2011
Fattispecie	<p>Le parti riconoscono le seguenti prestazioni lavorative con esposizione a rischio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, mezzi fuori strada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico; - Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggini, oli minerali, paraffina e loro composti derivanti e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico; - Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, pozzi, gallerie e opere fluviali; - Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari - Prestazioni che comportano esposizione diretta e continua con polveri ambientali, detersivi e disinfettanti.

	<p>Inoltre, la Responsabile dell'Area "Servizi Generali, Servizi Sociali e alla Persona" ha individuato come figure professionali esposte al Rischio i dipendenti con Profilo di Operatori Sanitari addetti alla Casa Residenza per anziani – nucleo comune, a seguito di quanto emerso dalla redazione del documento di "Valutazione dei rischi connessi alla movimentazione manuale degli ospiti", sottoscritto in data 01.04.2014, che individua per questi dipendenti un indice di rischio connesso alla movimentazione manuale dei carichi pari a 4 (scala da 1 a 5). Ulteriori figure professionali potranno essere individuate dal responsabile di area anche su segnalazione del medico competente.</p>
Criteri di attribuzione	<p>L'indennità da corrispondere viene calcolata come rapporto tra l'importo mensilmente dovuto (€ 30,00) e le giornate lavorative mensili (per chi lavora su 6 giorni l'indennità giornaliera è data dall'importo mensile su 26 giorni; per chi lavora su 5 giorni il rapporto è su 22 giorni). Per ogni giornata di assenza dal servizio l'importo mensile viene decurtato dell'importo giornaliero.</p> <p>L'indennità è corrisposta per i periodi di effettiva esposizione al rischio.</p>

Indennità di Reperibilità

Importo previsto nel fondo	€ 14.000,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 23 del CCNL 14.9.2000
Riferimento alla norma del CCDI	Non regolamentato in sede di CCDI parte giuridica del 22.12.2011 – si fa riferimento alla norma del CCNL
Fattispecie	<p>Per le seguenti aree di pronto intervento individuate nell'Ente è stato istituito il servizio di pronta reperibilità:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Servizi di stato civile 2. Servizi tecnici 3. Polizia Municipale <p>L'indennità di reperibilità compete per i soli periodi di attesa e non anche per i periodi di reale prestazione lavorativa. In caso di chiamata in servizio il dipendente non sarà più in reperibilità e le ore di lavoro prestate verranno retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, con equivalente recupero orario; conseguentemente l'indennità di reperibilità sarà ridotta in corrispondenza del numero di ore di lavoro prestato. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese. L'indennità è frazionabile in misura non inferiore a 4 ore.</p>
Criteri di attribuzione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reperibilità feriale: € 0,86/ora più la maggiorazione del 10% che va applicata ai soli periodi di reperibilità inferiori alle 12 ore. 2. Reperibilità festiva: € 1,72/ora più la maggiorazione del 10% che va applicata ai soli periodi di reperibilità inferiori alle 12 ore.

Indennità di Maneggio Valori

Importo previsto nel fondo	€ 3.000,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 36 del CCNL 14.9.2000
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 5 CCDI 22.12.2011
Fattispecie	L'indennità spetta ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi

	che comportano maneggio di valori di cassa. Il valore dell'indennità è proporzionato al valore medio mensile dei valori maneggiati e spetta per le sole giornate di servizio effettivo.
Criteri di attribuzione	<ul style="list-style-type: none"> - Maneggio di valori di importo medio mensile fino a € 258 Indennità non dovuta; - Maneggio di valori di importo medio mensile da € 258,01 a € 516,00 = € 0,52 giornalieri - Maneggio di valori di importo medio mensile da € 516,01 a € 1.033 = € 1,03 giornalieri - Maneggio di valori di importo medio mensile oltre € 1.033 = € 1,55 giornalieri

Maggiorazione per orario festivo, notturno, notturno- festivo

Importo previsto nel fondo	€ 1.000,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 24, c. 1 e 5 del CCNL 14.9.2000 - Art.14 CCNL 5.10.2001
Riferimento alla norma del CCDI	Non regolamentato in sede di CCDI parte giuridica del 22.12.2011 – si fa riferimento alla norma del CCNL
Fattispecie	La maggiorazione spetta al personale non assegnato ai servizi che effettuano turnazioni, che svolga comunque parte del proprio lavoro in orario notturno o festivo oppure festivo -notturno
Criteri di attribuzione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Maggiorazione per attività prestata nel giorno di riposo settimanale: + 50% retribuzione oraria art. 52 c.2 lett. b) CCNL 14.9.2000 più riposo compensativo 2. Maggiorazione notturna: + 20% retribuzione oraria art. 52 c.2 lett. b) CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 22,00 e le ore 6,00 o in parte di essa 3. Maggiorazione festiva: + 20% retribuzione oraria art. 52 c.2 lett. b) CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 6,00 e le ore 22,00 in giornata festiva. 4. Maggiorazione notturna e festiva + 30% retribuzione oraria art. 52 c.2 lett. b) CCNL 14.9.2000 per la fascia oraria compresa tra le ore 0,00 e le ore 6,00 e dalle ore 22,00 alle ore 24,00 in giornata festiva.

Indennità di disagio Servizi Cimiteriali

Importo previsto nel fondo	€ 600,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 c. 2 lett.e) CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 4 CCDI 22.12.2011
Fattispecie	E' stata individuata la seguente fattispecie di disagio: <ul style="list-style-type: none"> - Disagio per Servizio Cimiteriale che richiede prestazioni di lavoro flessibili stabilite il giorno immediatamente precedente o nel corso della giornata in cui si verifica la necessità di intervento (es. funerale pomeridiano)
Criteri di attribuzione	<ul style="list-style-type: none"> - Da 1 a 20 funerali € 150,00 annui; - Da 21 a 40 funerali € 250,00 annui; - Oltre i 40 funerali annui € 300,00

Indennità per specifiche Responsabilità

Importo previsto nel fondo	€ 12.000,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art.17 c. 2 lett.f) del CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI	Art.7 CCDI 22.12.2011
Fattispecie	<p>L'istituto è destinato a compensare specifiche responsabilità, affidate con atto formale dell'Ente, al personale delle cat. B – C – D che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative</p>

Criteri di attribuzione	<p>Si identificano tre livelli di assegnazione così configurabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1° livello (basso – fascia C) non oltre € 600,00; - 2° livello (medio – fascia B) non oltre € 1.200,00; - 3° livello (alto – fascia A) fino a 2.500,00 <p>I requisiti per l'assegnazione di IPR di fascia alta sono almeno due fra i seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Funzioni di supplenza del Responsabile di Area compresa la firma di atti a valenza esterna assegnate con atto formale; - Responsabilità di coordinamento di personale organizzato in squadre o gruppi di lavoro; - Svolgimento di funzioni complesse, eterogenee o trasversali a più aree, servizi o ambiti operativi che implicano anche relazioni con l'esterno, con il segretario comunale e con il corpo politico. <p>Per l'assegnazione in fascia media dovranno ricorrere almeno due delle condizione che seguono mentre in fascia bassa è sufficiente una sola condizione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Complessità e variabilità delle competenze richieste - Esperienza conoscenza e specializzazione richieste - Autonomia decisionale nella struttura organizzativa - Delega diretta e formale al procedimento secondo L. 241/90 - Firma di atti a valenza interna - Preposizione a commissione di gara o concorso come componente esperto - Numero dei procedimenti gestiti - Complessità normativa e procedurale dei procedimenti gestiti <p>L'indennità viene corrisposta con cadenza annuale</p>
-------------------------	---

Indennità Art. 17 – comma 2 – lett. I)

Importo previsto nel fondo	€ 1.400,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett.i) CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI	Non regolamentato in sede di CCDI parte giuridica del 22.12.2011 – si fa riferimento alla norma del CCNL
Fattispecie	<p>L'istituto è destinato a compensare le specifiche responsabilità del personale delle cat. B – C – D, attribuite con atto formale dell'ente derivanti dalle qualifiche di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ufficiale di Stato civile ed anagrafe; - addetti Ufficio URP - addetti alla protezione civile .

- PROGETTI

Produttività collettiva

Importo previsto nel fondo	€ 36.243,59
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI	Art. 3 CCDI 22.12.2011 che richiama il Sistema di valutazione della performance approvato con delibera G.C. n. 140/2011
Fattispecie	La produttività è finalizzata al perseguimento di un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali- quantitativo dei servizi ed è collegata agli obiettivi definiti dal PEG
Criteri di attribuzione	<p>Il premio incentivante viene erogato a conclusione del processo di valutazione, mediante verifica del conseguimento degli obiettivi predefiniti da parte dell'OIV, in base ai seguenti criteri:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Obiettivi di gruppo e/o individuali 2. Motivazione e valutazione dei collaboratori 3. Competenze dimostrate 4. Contributo alla Performance dell'Area 5. Comportamenti professionali e organizzativi: <ul style="list-style-type: none"> 5.1 Orientamento al cittadino e/o al cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem solving <p>La somma destinata a compensare la Produttività è stata calcolata (in via provvisoria) come differenza fra il Totale delle "Risorse decentrate fisse spendibili" per istituti variabili e delle "Economie sulle Risorse decentrate anno 2013" e le somme quantificate come necessarie per il pagamento delle indennità sopra descritte, dando atto che tale importo è suscettibile di variazione a seguito del calcolo esatto delle somme necessarie per pagare tali indennità.</p>

Progetti finanziati ex art. 15 Comma 2

Importo previsto nel fondo	€ 10.900,00
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI	Non regolamentato in sede di CCDI parte giuridica del 22.12.2011 – si fa riferimento alla norma del CCNL
Fattispecie	Le risorse di cui al presente istituto sono destinate dall'Amministrazione a remunerare un processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività dell'Ente
Descrizione sintetica dei progetti	<ul style="list-style-type: none"> - Progetto di viabilità comunale sicura – anno 2014 – 2015 € 10.900,00;
Criteri di attribuzione	Il premio di produttività viene erogato a consuntivo sulla base della relazione di raggiungimento degli obiettivi prefissati che ciascun responsabile presenterà e previa certificazione dell'OVP. L'erogazione si contiene nei limiti di cui all'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 1.4.1999.

INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Compensi inerenti progettazione Opere pubbliche (per le attività realizzate fino al 18 agosto 2014)

Importo presunto previsto nel fondo	€ 10.000,00
Riferimento alla norma di legge	D.lgs.n.163/2006 art.92 comma 5-6

Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett.g) CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI	Art 8 CCDI 22.12.2011
Fattispecie	Il compenso è finalizzato ad incentivare le attività di redazione progettuale e realizzazione dei lavori pubblici da parte del personale dell'Area Tecnica
Criteri di attribuzione	I criteri di riparto sono regolati da un apposito Regolamento interno. La liquidazione è al lordo di ogni onere a carico del bilancio dell'Ente in quanto trattasi di progetti strettamente collegati ai finanziamenti previsti per opere pubbliche

**Compensi inerenti progettazione Opere pubbliche (per le attività realizzate a partire dal 19 agosto 2014)
(nei limiti dello stanziamento sopra indicato)**

Nuova previsione normativa (Legge 114 del 11.08.2014)	<p>La Legge 114/2014 ha abrogato i Commi 5 e 6 dell'art. 92 ed ha introdotto, fra l'altro, due nuovi commi (7 bis- e 7 ter) all'art. 93 del D.Lgs. 163/2006 i quali prevedono che:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A valere sugli stanziamenti degli oneri per la realizzazione dei lavori, le amministrazioni destinano risorse finanziarie, in misura non superiore al 2% degli importi a base di gara, ad un fondo per la progettazione e l'innovazione; la percentuale effettiva sarà stabilita da un regolamento che l'amministrazione dovrà adottare, in rapporto all'entità ed alla complessità dell'opera da realizzare; 2. L'80% di tale fondo sarà ripartito tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con le modalità ed i criteri che saranno previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nel predetto regolamento; gli importi saranno comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.
Adempimenti da realizzare	In sede di Contrattazione Decentrata Integrativa le parti dovranno quindi determinare le modalità ed i criteri per la ripartizione del Fondo tra i dipendenti interessati; tali criteri, insieme alla percentuale effettiva, dovranno poi essere inseriti nel Regolamento che l'Ente dovrà adottare, per poter procedere al pagamento ai dipendenti interessati di quanto loro spettante.

Prestazioni previdenziali ed assistenziali al personale della Polizia Municipale

Importo presunto previsto nel fondo	2.078,00
Riferimento alla norma di legge	Art. 208 Codice della Strada
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 17 comma 2 lett.g) CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCDI	Art 8 CCDI 22.12.2011
Fattispecie	Al personale a tempo indeterminato della Polizia Municipale si destina un parte dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative del Codice della Strada che vengono poi versati dal Comune nel Fondo Previdenziale di pertinenza del dipendente medesimo
Criteri di attribuzione	La somma destinata a tale finalità è pari ad € 2.078,00 da suddividersi in parti uguali fra i dipendenti aventi diritto; il personale delega il

Comune a versare la quota di propria spettanza nel fondo previdenziale del dipendente medesimo.

COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

CONSTITUZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2014
art. 31, c.cnl 22/01/2004, art. 4 c.cnl 09/06/2006, art. 8 c.cnl 11/04/2008 e art. 4 c.cnl 31/07/2009

Risorse stabili CCNL 1/4/1992	Descrizione	€
Art.14 comma 4	Risparmi 3% straordinario	214,32
Art.15 comma 1 lett.a)	Fondo anno 1998(t)	93.218,09
Art.15 comma 1 lett.b)	Risorse aggiuntive anno 1998	9.125,32
Art.15 comma 1 lett.c)	Risparmi di gestione	-
Art.15 comma 1 lett.f)	Inquadramenti tempi riasorbiti	-
Art.15 comma 1 lett.g)	LED anno 1998	19.558,29
Art.15 comma 1 lett.h)	Ind. di coordinamento	-
Art.15 comma 1 lett.i)	Riduzione dirigenti	-
Art.15 comma 1 lett.j)	Incremento 0,52%	6.559,69
Art.15 comma 1 lett.l)	Trasferimento personale	-
Art.15 comma 5	Nuovi servizi con nuovo personale	-

CCNL 1/4/1992

Art.4 comma 1 1,1% m.s. 1999 € 14.738,61

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)

CCNL 1/4/2004	€ 14.250,28
Art.32 comma 1	0,62% m.s. 2001
Art.32 comma 6	0,50% m.s. 2001

INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC 1-2 C7)

CCNL 09/05/2006	€ 14.250,28
Art.4 comma 1	0,5% m.s. 2003

INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC 1-4-5 PARTE FISSA)

CCNL 11/04/2008	€ 6.263,03
Art.8 comma 2	0,6% m.s. 2005

INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)

CCNL 05/10/2001	€ 6.493,61
Art. 4 comma 2	Recupero Anzianità e ad Personam dip cessati

RIA E ASS. APPERSONA PERS. CESSATO (ART. C. 2 CCNL 00-01)

€ 18.171,92	Totale risorse stabili	€ 188.593,16
-------------	------------------------	--------------

Quota progressioni a carico del bilancio
(da considerare in riduzione sull'utilizzo)Risorse Variabili
CCNL 1/4/1992

Art.15 comma 1 lett.d)	Sponsorizzazioni	-
Art.15 comma 1 lett.e)	Trasformazioni part-time*	2.078,00
Art.15 comma 1 lett.k)	Previdenza Complementare	-
Art.15 comma 1 lett.m)	Risparmi sullo straordinario anno 2007	-

Art.15 comma 1 lett.n)	Canone di commercio	-
Art.15 comma 2	1,2% m.s. 1997	10.900,00

Art.15 comma 5	Nuovi servizi - senza magg. Personale	-
----------------	---------------------------------------	---

CCNL 05/10/2001

Art.4 comma 3	v. Incentivi di legge	-
Art.4 comma 4	convenzioni e sponsorizzazioni	-

CCNL 14/09/2000

Art.54	Messi notificatori	-
--------	--------------------	---

Totale risorse variabili *soggette* alle riduzioni di cui all'art.9, comma 2-bis del D.L. n. 78 del 31.05.2010

Art.15 comma 1 lett.k)	Risorse incerti progettazione opere pubbliche	€ 12.978,00
Art. 17 comma 5 CCNL 01/04/1999	Somme non utilizzate Fondo anno precedente	€ 650,43

Totale risorse variabili *non soggette* alle riduzioni di cui all'art.9, comma 2-bis del D.L. n. 78 del 31.05.2010

€ 10.650,43

TOTALE RISORSE DICENTRATE ANNO 2014

TOTALE DELLE RISORSE DICENTRATE DEPURATO DELLE RISORSE NON SOGGETTE ALLE RIDUZIONI

Importo inferiore al limite anno 2010 adeguato alla riduzione di personale

CALCOLO DELLE RIDUZIONI PREVISTE DALL'ART. 9, C. 2 bis, DL 78/2010

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

	ANNO 2010	ANNO 2014
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	58	54
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	59	54
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	58,50	54,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	7,69%	-
TOTALE FONDO ANNO 2010 DEPURATO DELLE RISORSE NON SOGGETTE A RIDUZIONE	€ 226.038,65	
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA RIDUZIONE DI PERSONALE		€ 208.651,06

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri sopra descritti le Risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	€ 24.750,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 62.750,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno –festivo	€ 51.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – Indennità per specifiche responsabilità	€ 12.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Previdenza complementare personale PM)	€ 12.078,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 47.143,59
TOTALE	€ 212.221,59

- C) Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti integrativi stipulati;
- D) Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione delle performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 21.12.2012.
- E) I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, sulla base di quanto disposto dall'art. 9 del CCDI del 22.12.2011, devono essere improntati a criteri selettivi, e devono tenere conto dello sviluppo delle competenze professionali e dei risultati individuali e collettivi.
In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art.9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 i cui effetti sono prorogati al 31.12.2014 ai sensi di quanto disposto dal DPR 122/2013 art. 1 comma 1.
- F) Nella Contrattazione decentrata integrativa riferita all'anno 2014 l'Amministrazione ha scelto di finanziare progetti legati ad obiettivi strategici volti a consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi e la razionalizzazione delle strutture. Il presente CCDI è inoltre coerente con i principi di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applicherà la modalità di corresponsione degli incentivi per la performance individuale così come approvati nel succitato regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2014 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta del 11/11/2014 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare Rgs n. 25/2012.

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il Fondo per la contrattazione integrativa 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione n. 333 del 26.09.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	188.593,16
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9-, comma 2-bis del D.L. 78/2010	12.978,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. -, comma 2-bis del D.L. 78/2010 (Economie Risorse decentrate anno 2012 e Risorse inerenti progettazione opere pubbliche)	10.650,43
TOTALE RISORSE	212.221,59

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

3. Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi:

Norma di riferimento (CCNL)	Descrizione	Importo
1.4.1999 art.14 comma 4	Riduzione 3% del fondo lavoro straordinario	214,32
1.4.1999 art.15 comma 1 lett.a)	Risorse ex art.31, comma 2 lett.b)-c)-d)-e) CCNL 6.7.1995 – fondo previsto per il 1998	93.218,09
1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. b)	Risorse aggiuntive anno 1998	9.125,32
1.4.1999 art.15 comma 1 lett. g)	Risorse destinate al pagamento del LED	19.558,29
1.4.1999 art.15 comma 1 lett. j)	Importo pari allo 0,52% monte salari 1997	6.559,69
1.4.1999 art.15 comma 5	Incrementi dotazione organica in relazione all'attivazione nuovi servizi e/o accrescimento esistenti	
5.10.2001 art.4 comma 1	Integrazione risorse dell'1,1% monte salari 1999	14.738,61
5.10.2001 art.4 comma 2	Recupero anzianità personale cessato fino al 31.12.2003	4.997,85
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (CCNL 22.1.2004 art.31 comma 2)		148.412,17

4. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL.

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Norma di riferimento (CCNL)	Descrizione	Importo
22.1.2004 art.32 comma 1	0,62% monte salari 2001	7.888,54
22.1.2004 art.32 comma 2	0,50% monte salari 2001	6.361,74
09.5.2006 art. 4 comma 1	0,50% monte salari 2003	6.263,03
11.4.2008 art 8 comma 2	0,60% monte salari 2005	6.493,61
Totale		27.006,92

5. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Sono gli ulteriori incrementi che alimentano le risorse stabili del fondo.

Norma di riferimento (CCNL)	Descrizione	Importo
5.10.2001 art.4 comma 2	Ria personale cessato dall'1.1.2004	13.174,07
Totale		13.174,07

Totale risorse fisse	€ 188.593,16
-----------------------------	---------------------

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Norma di riferimento (CCNL)	Descrizione	Importo
1.4.1999 art.15 comma 2	Massimo 1,2% monte salari 1997	10.900,00
1.4.1999 art.15 comma 5	Attivazione nuovi servizi e/o accrescimento esistenti senza aumento dotazione organica	
1.4.1999 art.15 comma 1 lett.k)	Progettazione interna D.lgs.n.163/2006	10.000,00
1.4.1999 art.15 comma 1 lett.k	Previdenza complementare	2.078,00
1.4.1999 art. 17 comma 5	Economie Risorse decentrate anno 2013	650,43

Totale risorse variabili	€ 23.628,43
---------------------------------	--------------------

Sezione III – Decurtazioni del Fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Norma di riferimento	Importo	Note
Decurtazione per rispetto del limite 2010 previsto dall'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010	0	
Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio previsto dall'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010	0	
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	0	Non è stata operata nessuna riduzione perché il limite 2010 adeguato alla riduzione di personale è maggiore delle risorse calcolate per l'anno 2014

La percentuale di decurtazione, per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio previsto dall'art. 9 comma 2-bis della Legge 122/2010, è stata calcolata ai sensi della Circolare Rgs n. 12/2011 come da tabella che segue:

	<i>n. dip. T. Ind.</i>	<i>semisomme</i>
DIPENDENTI AL 01.01.2010	58	
DIPENDENTI AL 31.12.2010	59	58,5
DIPENDENTI AL 01.01.2014	54	
DIPENDENTI AL 31.12.2014	54	54
<i>diminuzione percentuale</i>		7,69

E applicata come da tabella che segue:

	Risorse decentrate stabili + variabili (depurato delle risorse non soggette a riduzione)
anno 2010	€ 226.038,65
% riduzione (7,69)	€ 17.382,37
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE	€ 208.656,28

**Il fondo dell'anno 2010 (depurato dalle risorse non soggette alla riduzione) è maggiore del
Fondo anno 2014 (depurato delle risorse non soggette alla riduzione).**

Composizione del Fondo (escluse somme non rilevanti)	Importo anno 2010 (Comune + Ex Istituz. Servizi Sociali)	Importo anno 2014	Scostamento
Risorse stabili	182.052,96	188.593,16	+ 6.540,20
Risorse variabili	43.985,69	12.978,00	-31.007,69
TOTALE	226.038,65	201.571,16	-24.467,49

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili aventi carattere di certezza e stabilità	€ 188.593,16
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. -, comma 2-bis del D.L. 78/2010	€ 12.978,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. -, comma 2-bis del D.L. 78/2010	€ 10.650,43
Totale Fondo tendenziale	€ 212.221,59
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – al limite del fondo anno 2010 – Art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010	€ 0
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – in proporzione alla riduzione del personale in servizio – Art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010	€ 0
Totale Decurtazioni del Fondo tendenziale	€ 0
C) Fondo sottoposto a certificazione	

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 188.593,16
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. -, comma 2-bis del D.L. 78/2010 (determinate nel rispetto del tetto massimo delle Risorse Variabili)	€12.978,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. -, comma 2-bis del D.L. 78/2010	€ 10.650,43
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 212.221,59

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni dei CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/1999)	62.750,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	24.750,00
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	87.500,00

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo.

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	28.000,00
Indennità di rischio	5.500,00
Indennità di reperibilità	14.000,00
Indennità maneggio valori	3.000,00
Maggiorazioni orario notturno/festivo/notturno festivo	1.000,00
Indennità di disagio	600,00
Indennità per specifiche responsabilità art.17 c.2 lett.f)	12.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art.17 c.2 lett.i)	1.400,00
Incentivo di produttività' art.15 comma 2	10.900,00
Incentivo di produttività' art.17 comma 2 lett.a)	36.243,59
Incentivazione personale prevista da specifiche disposizioni di legge (D.lgs.163/06)	10.000,00
Previdenza complementare personale PM	2.078,00
Totale destinazioni regolate dalla contrattazione integrativa	124.721,59

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della Sezione I)	€ 87.500,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo (totale della Sezione II)	€ 124.721,59
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale Sezione III)	€ 0
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, che coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I	€ 212.221,59

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità**
le risorse stabili ammontano a € 188.593,16 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali, comparto) ammontano a € 87.500,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**
Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 21.12.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi avverrà solo dopo che l'O.V.P. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.
- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche)**
Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 i cui effetti sono prorogati al 31.12.2014 per effetto di quanto disposto dal DPR 122/2013 art. 1 comma 1.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Fondo 2013	Fondo 2014	Differenza 2014-2013	(per memoria) Fondo 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche consolidate</i>				
Unico importo consolidato 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 22.01.2004)	148.412,17	148.412,17	0	148.412,17
<i>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</i>				
22.01.2004 art.32 c. 1	7.888,54	7.888,54	0	7.888,54
22.01.2004 art.32 c. 2	6.361,74	6.361,74	0	6.361,74
09.05.2006 art. 4 c. 1	6.263,03	6.263,03	0	6.263,03
11.04.2008 art. 8 c. 2	6.493,61	6.493,61	0	6.493,61
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
05.10.2001 art. 4 c. 2	13.174,07	13.174,07	0	6.633,87
Totale Risorse fisse	188.593,16	188.593,16	0	182.052,96
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010</i>				
01.04.1999 art. 15 c. 2	15.100,00	10.900,00	- 4.200,00	14.720,69
01.04.1999 art. 15 c. 5			0	27.187,00
01.04.1999 art. 15 c. 1 lett k) (Previdenza complementare PM)	2.078,00	2.078,00	0	2.078,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010</i>				
01.04.1999 art. 15 c. 1 lett. k) (Progettazione interna)	10.000,00	10.000,00	0	10.000,00
Somme non utilizzate anno precedente	3.654,46	650,43	- 3.004,03	
Totale Risorse variabili	30.832,46	23.628,43	- 7.204,03	53.985,69
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis prima parte L. 122/2010)	6.540,20	0	6.540,20	
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 comma 2 bis seconda parte L. 122/2010)	12.448,07	0	12.448,07	
Totale decurtazioni parte fissa	18.988,27	0	- 18.988,27	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
+ Risorse fisse	188.593,16	188.593,16	0	182.052,96
+ Risorse variabili	30.832,46	23.628,43	- 7.204,03	53.985,69
- Decurtazioni	18.988,27	0	- 18.988,27	
Totale Risorse del Fondo sottoposte a	200.437,33	212.221,59	11.784,24	236.038,65

certificazione				
-----------------------	--	--	--	--

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo 2013	Fondo 2014	Diff. 2014 – 2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di Comparto quota carico Fondo	24.789,43	24.750,00	- 39,43	26.039,00
Progressioni Orizzontali storiche	62.967,85	62.750,00	- 217,85	74.117,20
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	87.757,28	87.500,00	- 257,28	100.156,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-fest	44.400,00	51.500,00	+ 7.100,00	48.285,59
Indennità di disagio	600,00	600,00		1.930,67
Indennità per specifiche responsabilità	14.500,00	12.000,00	- 2.500,00	10.000,04
Altri compensi per specifiche responsabilità	1.250,00	1.400,00	+ 150,00	1.500,00
Compensi correlati alle Risorse di cui art. 15, c. 1 lett k)	12.078,00	12.078,00		12.078,00
Compensi correlati alle Risorse di cui art. 15, c. 2	15.100,00	10.900,00	- 4.200,00	11.941,69
Compensi correlati alle Risorse di cui art. 15, c. 5				27.187,00
Produttività	24.752,07	36.243,59	+ 11.491,52	22.959,46
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	112.680,07	124.721,59	+ 12.041,52	135.882,45
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	87.757,28	87.500,00	- 257,28	100.156,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	112.680,07	124.721,59	+ 12.041,52	135.882,45
Destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni del Fondo sottoposte a	200.437,35	212.221,59	+ 11.784,24	236.038,65

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'intervento 01 "Personale" Causali Economiche "Spese per il personale: Oneri accessori" e "Spese Personale: Emolumenti fissi e continuativi", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- Non è stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme del fondo 2010 perché le stesse risultano essere maggiori di quelle calcolate per l'anno 2014;
- Non è stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio, data dalla semisomma tra il personale presente al 1^o gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010 e pari al 7,69%, perché calcolando tale percentuale di decurtazione sulle risorse dell'anno 2010, le stesse risultano maggiori di quelle calcolate per l'anno 2014.
- Dall'erogazione e dalla distribuzione del Fondo anno 2013 risultano economie contrattuali del fondo pari ad € 650,43.
- Dai confronti di cui ai punti precedenti fra le risorse dell'anno 2010 e quelle dell'anno 2014 sono state esclusa sia la somma di € 10.000,00 (Progettazione interna) che la somma di € 650,43 (Economie anno precedente) voci non computabili nel limite predetto.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

- Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 333/2014 è impegnato nell'intervento 1 come specificato nella Sezione I del Modulo IV;
- Le somme necessarie a corrispondere ai dipendenti i compensi previsti dal D.Leg.vo n. 163/2006 trovano imputazione nei capitoli di progetto;
- Le economie del fondo 2013 trovano invece imputazione nel capitolo 1021 art. 1 del Bilancio 2013.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/ amministrative/giuridiche necessarie, si certifica che dalla contrattazione decentrata integrativa 2014 contenuta nella preintesa del 11.11.2014 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia ed in particolare con il D.lgs. n.165/2001 e il D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010.

Dalla Residenza Municipale, 28 Novembre 2014

IL PRESIDENTE COMMISSIONE TRATTANTE

Brizzi Dott.sa Clementina



LA RESPONSABILE AREA ECONOMICA - FINANZIARIA

Antonelli Denise


