



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

Provincia di Bologna

Piazza Marconi, 1 - CAP 40035

Tel. 0534 / 801611

Fax 0534 / 801700

PEC [comune.castiglionedeipepoli@cert.provincia.bo.it](mailto:comune.castiglionedeipepoli@cert.provincia.bo.it)

C.F. 80014510376

P.IVA 00702191206

## PREMESSO CHE:

- a) In data 18 Novembre 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli, per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2013";
- b) Il revisore unico, Sig. BORGHI ANTONINO, con verbale n. 11 del 22.11.2013 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (Art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999);
- c) La Giunta Comunale con deliberazione n. 116 in data 26.11.2013, ha autorizzato la Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, Antonelli Denise (Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria), alla sottoscrizione definitiva del CCDI.


In data 02 Dicembre 2013 nella Sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona della Presidente:  
ANTONELLI DENISE (Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del  
Comune di Castiglione dei Pepoli)
- **R.S.U.**, nelle persone di:  
NERINI ROSAURO  
BARTOLOMEI FABIO  
GIANOTTI MARA  
FIOCCHI SANDRA (assente)
- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:  
RAFFAELLI SIMONE (CGIL FP)  
RESTANI VALENTINO (CISL) (assente)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2013".



Belli. Pro

Gianotti non  
Simone 2 

*Comune di Castiglione dei Pepoli*

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Accordo per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2013 – personale non dirigente

*gulli*  
Beal. Pht  
Giovanni Mone  
Kimi. Pht<sup>3</sup>

#### ART. 1)

ACCORDO per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2013 – Personale non dirigente;

#### ART. 2)

VISTA la determinazione n. 420 del 18.10.2013 con la quale sono state determinate le Risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2013;

#### ART. 3)

DATO ATTO che:

- ☐ con la Deliberazione GM n. 105/2013 la Giunta Municipale ha fornito gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2013;
- ☐ che la destinazione definitiva della risorse decentrate relative all'anno 2013 risulta pertanto essere la seguente (come da prospetto allegato 1) al presente verbale):

#### - Risorse di cui ART. 15 COMMA 2

Risorse destinate € 15.100,00 (misura massima consentita, pari all'1,2% del monte salari 1997, € 15.138,29 ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999).

La destinazione delle risorse di cui all'articolo 15 comma 2 è la seguente:

AREA: TERRITORIO E SVILUPPO

PROGETTO: "Progetto di messa a norma dell'impianto elettrico della Casa Protetta comunale"

IMPORTO: € 3.500,00

AREA: TERRITORIO E SVILUPPO

PROGETTO: "Progetto viabilità comunale sicura – anno 2013-2014"

IMPORTO: € 11.600,00

#### - Indennità per particolari Responsabilità

Le Indennità per particolari responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006, saranno utilizzate per compensare lo svolgimento di compiti significativamente aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente assegnati ai dipendenti in ragione del loro inquadramento professionale.

Si introducono criteri selettivi per l'assegnazione di dette indennità, identificando tre livelli di assegnazione così configurabili:

1° livello (basso - fascia C) "non oltre € 600,00;

2° livello (medio - fascia B) "non oltre € 1.200,00"

3° livello (alto - fascia A) "fino a € 2.500,00"

I requisiti per l'assegnazione di IPR di fascia alta sono almeno due fra i seguenti:

*[Handwritten signatures and notes]*  
L'importo è di € 15.100,00  
Prel. 1.100,00  
Giovanni Mone



Kernfont Beull. Plur Growth. None <sup>5</sup>

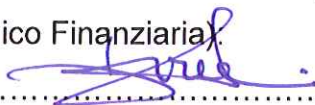
spendibili per Istituti variabili – (meno) somme quantificate in via provvisoria come necessarie per finanziare gli Istituti sopra descritti in € 24.752,07; tale somma è suscettibile di successiva variazione a seguito del calcolo esatto delle somme necessarie per pagare gli istituti di cui sopra.

L'importo destinato alla produttività dovrà essere suddiviso fra i singoli dipendenti sulla base di quanto disposto dall'art. 3 del vigente "Contratto Collettivo decentrato integrativo parte giuridica - quadriennio normativo 2012-2015"

Prima dell'erogazione della produttività dovrà essere effettuato il controllo definitivo dei dipendenti effettivamente cessati nell'anno 2013, per la verifica della riduzione delle Risorse decentrate proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Letto approvato e sottoscritto, 02 Dicembre 2013

- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente ANTONELLI DENISE  
(Responsabile Area Economico Finanziaria)



.....

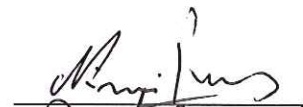


- **R.S.U.**, nelle persone di:

NERINI ROSAURO

BARTOLOMEI FABIO

GIANOTTI MARA


FIOCCHI SANDRA

  
  
  
(assente)

- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

SIMONE RAFFAELLI (CGIL FP)

RESTANI VALENTINO (CISL)

  
(assente)

Allegato 1)

## Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle Risorse decentrate anno 2013

DESCRIZIONE	SOMME DISPONIBILI	IMPORTO DESTINATO
RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 169.604,89	€ 24.789,43
Indennità di comparto	€	€
Progressioni economiche assegnate	€	€
RISORSE DECENTRATE STABILI SPENDIBILI PER ISTITUTI VARIABILI	81.847,61	
ECONOMIE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012	3.654,46	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 15 c. 2 e Art., 15 c. 1 lett k)) Art. 17, comma 2, lett. D)		
- Turno		26.400,00
- Rischio		3.500,00
- Reperibilità		11.500,00
- Maneggio Valori		2.500,00
- Orario not. o festivo etc.		500,00
Art. 17, comma 2°, lett. E)		600,00
- Disagio Servizi Cimiteriali		
Art. 17, comma 2, lett. F)		
- Indennità particolari responsabilità		14.500,00
Art. 17, comma 2, lett. I)		
- Uff. Stato civile		600,00
- Addetti ufficio URP		450,00
- Addetti Protez. Civile		200,00
Art. 15, comma 2		
Progetto viabilità comunale sicura - anno 2013/2014		11.600,00
Progetto messa a norma dell'impianto elettrico della Casa protetta comunale		3.500,00
Art. 17, comma 2°, lett. A)		
- Produttività generale		24.752,07
totale istituti variabili finanziati con Risorse Stabili		85.502,07
totale istituti variabili finanziati con Risorse Variabili		15.100,00
Art. 17, comma 2°, lett. G)		
Compensi inerenti progettazione Opere Pubbliche		10.000,00
Previdenza Complementare PIM		2.078,00
totale progetti che si finanziano con disposizioni di legge		12.078,00

Antonio Guarnotta More  
Belli. Ph

Gall.