



COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

Provincia di Bologna

Piazza Marconi, 1 - CAP 40035

Tel. 0534 / 801611 Fax 0534 / 801700

PEC comune.castiglionedeipepoli@cert.provincia.bo.it

C.F. 80014510376

P.IVA 00702191206

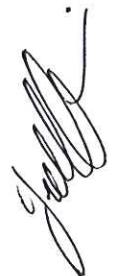
PREMESSO CHE:

- a) In data 18 Novembre 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli, per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2013";
- b) Il revisore unico, Sig. BORGHI ANTONINO, con verbale n. 11 del 22.11.2013 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (Art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999);
- c) La Giunta Comunale con deliberazione n. 116 in data 26.11.2013, ha autorizzato la Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, Antonelli Denise (Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria), alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 02 Dicembre 2013 nella Sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona della Presidente:
ANTONELLI DENISE (Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Castiglione dei Pepoli)
- **R.S.U.**, nelle persone di:
NERINI ROSAURO
BARTOLOMEI FABIO
GIANOTTI MARA
FIOCCHI SANDRA (assente)
- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:
RAFFAELLI SIMONE (CGIL FP)
RESTANI VALENTINO (CISL) (assente)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2013".



Giulio
Bull. fto
Gianotti m
Km fto 2
A

Comune di Castiglione dei Pepoli

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Accordo per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2013 – personale non dirigente

*Bell. Piu
Giovanni More
Ricci. Piu*

ART. 1)

ACCORDO per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2013 – Personale non dirigente;

ART. 2)

VISTA la determinazione n. 420 del 18.10.2013 con la quale sono state determinate le Risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2013;

ART. 3)

DATO ATTO che:

- con la Deliberazione GM n. 105/2013 la Giunta Municipale ha fornito gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2013;
- che la destinazione definitiva delle risorse decentrate relative all'anno 2013 risulta pertanto essere la seguente (come da prospetto allegato 1 al presente verbale):

- Risorse di cui ART. 15 COMMA 2

Risorse destinate € 15.100,00 (misura massima consentita, pari all'1,2% del monte salari 1997, € 15.138,29 ai sensi dell'art.15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999).

La destinazione delle risorse di cui all'articolo 15 comma 2 è la seguente:

AREA: TERRITORIO E SVILUPPO

PROGETTO: "Progetto di messa a norma dell'impianto elettrico della Casa Protetta comunale"

IMPORTO: € 3.500,00

AREA: TERRITORIO E SVILUPPO

PROGETTO: "Progetto viabilità comunale sicura – anno 2013-2014"

IMPORTO: € 11.600,00

- Indennità per particolari Responsabilità

Le Indennità per particolari responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006, saranno utilizzate per compensare lo svolgimento di compiti significativamente aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente assegnati ai dipendenti in ragione del loro inquadramento professionale.

Si introducono criteri selettivi per l'assegnazione di dette indennità, identificando tre livelli di assegnazione così configurabili:

1° livello (basso - fascia C) "non oltre € 600,00;

2° livello (medio - fascia B) "non oltre € 1.200,00"

3° livello (alto - fascia A) "fino a € 2.500,00"

I requisiti per l'assegnazione di IPR di fascia alta sono almeno due fra i seguenti:

Durini
Prelli
Giovetti

- ✓ Funzioni di supplenza del responsabile di Area compresa la firma di atti a valenza esterna assegnate con atto formale;
 - ✓ Responsabilità di coordinamento di personale organizzato in squadre o gruppi di lavoro;
 - ✓ Svolgimento di funzioni complesse, eterogenee o trasversali a più aree, servizi o ambiti operativi che implicano anche relazioni con l'esterno, con il segretario comunale e con il corpo politico;

Per l'assegnazione in fascia media dovranno ricorrere almeno due delle condizioni elencate di seguito mentre il riconoscimento dell'IPR di prima fascia potrà essere assegnato in presenza di una sola di dette condizioni.

- ✓ Complessità e variabilità delle competenze richieste
 - ✓ Esperienza, conoscenza e specializzazione richieste
 - ✓ Autonomia decisionale nella struttura organizzativa;
 - ✓ Delega diretta e formale al procedimento secondo L. 241/90
 - ✓ Firma di atti a valenza interna
 - ✓ Preposizione a commissioni di gara o concorso
 - ✓ Numero dei procedimenti gestiti
 - ✓ complessità normativa e procedurale dei procedimenti gestiti

Il budget complessivo, non superiore ad € 14.500,00 a disposizione per questo tipo di indennità, verrà utilizzato previo accordo tra i Responsabili di Area e previa valutazione generale dell'equilibrio e delle esigenze complessive dell'Ente.

- **Indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett. i):**
 - Indennità Ufficiale Stato civile ed anagrafe Risorse destinate € 600,00 per n. 2 unità;
 - Indennità Addetti URP Risorse destinate € 450,00 per n. 2 unità (intero anno) e n. 1 unità per tre mesi;
 - Indennità Addetti Protezione civile Risorse destinate € 200,00 per n. 1 unità.

Si finanziato inoltre alcuni istituti previsti dall'AIA e dal CCNL vigente, con particolare riferimento a:

- **Servizio di pronta reperibilità** dell'Area Tecnica, Anagrafe e Polizia Municipale e la **turnazione** per il personale dell'Area Vigilanza e della Casa Protetta;
 - Indennità **Maneggio Valori**;
 - Indennità di **Rischio**;
 - Indennità di **Disagio** che viene finanziata solo per i **Servizi cimiteriali**;
 - **Previdenza Complementare** personale Polizia Municipale;
 - **Compensi per progettazione interna** ai sensi del D.Leg.vo 163/2006;
 - **Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo** (art. 24 del CCNL 14.09.2000).

- Erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

L'importo destinato a compensare la produttività è stato calcolato per differenza (Tot. Risorse decentrate - Tot. Risorse centralizzate).

Heribert Becht: Ph

Geno, Maine

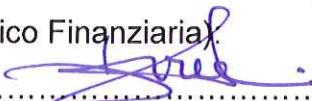
spendibili per Istituti variabili – (meno) somme quantificate in via provvisoria come necessarie per finanziare gli Istituti sopra descritti) in € 24.752,07; tale somma è suscettibile di successiva variazione a seguito del calcolo esatto delle somme necessarie per pagare gli istituti di cui sopra.

L'importo destinato alla produttività dovrà essere suddiviso fra i singoli dipendenti sulla base di quanto disposto dall'art. 3 del vigente "Contratto Collettivo decentrato integrativo parte giuridica - quadriennio normativo 2012-2015"

Prima dell'erogazione della produttività dovrà essere effettuato il controllo definitivo dei dipendenti effettivamente cessati nell'anno 2013, per la verifica della riduzione delle Risorse decentrate proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

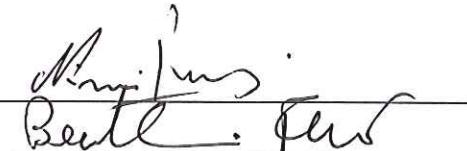
Letto approvato e sottoscritto, 02 Dicembre 2013

- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente **ANTONELLI DENISE**
(Responsabile Area Economico Finanziaria).



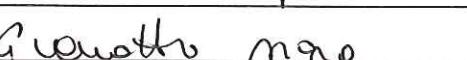
- **R.S.U.**, nelle persone di:

NERINI ROSAURO

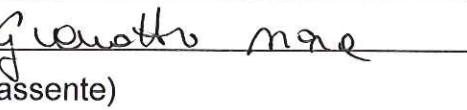


BARTOLOMEI FABIO

GIANOTTI MARA



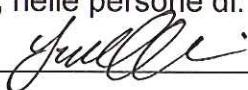
FIOCCHI SANDRA



(assente)

- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

SIMONE RAFFAELLI (CGIL FP)



RESTANI VALENTINO (CISL)

(Assente)

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle Risorse decentrate anno 2013

DESCRIZIONE	SOMME DISPONIBILI	IMPORTO DESTINATO
RISORSE DECENTRATE STABILI		
	€ 169.604,89	24.789,43
	Indennità di comparto	€
	Progressioni economiche assegnate	€
RISORSE DECENTRATE STABILI SPENDIBILI PER ISTITUTI VARIABILI	81.847,61	62.967,85
ECONOMIE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012	3.654,46	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art 15 c. 2 e Art. 15 c. 1 lett k))		
Art. 17, comma 2, lett. D)		
- Turno	26.400,00	
- Rischio	3.500,00	
- Reperibilità	11.500,00	
- Maneggio Valori	2.500,00	
- Orario not. o festivo etc.	500,00	
Art. 17, comma 2°,lett. E)		
- Disagio Servizi Cimiteriali	600,00	
Art. 17, comma 2, lett. F)		
- Indennità particolari responsabilità	14.500,00	
Art. 17, comma 2, lett. I)		
- Uff. Stato civile	600,00	
- Addetti ufficio URP	450,00	
- Addetti Protez. Civile	200,00	
Art. 15, comma 2		
Progetto viabilità comunale sicura - anno 2013/2014	11.600,00	
Progetto messa a norma dell'impianto elettrico della Casa protetta comunale	3.500,00	
Art. 17, comma 2°,lett. A)		
- Produttività generale	24.752,07	
totali istituti variabili finanziati con Risorse Stabili	35.502,07	
totali istituti variabili finanziati con Risorse Variabili	15.100,00	
Art. 17, comma 2°, lett. G)		
Compensi inerenti progettazione Opere Pubbliche	10.000,00	
Previdenza Complementare P.M	2.078,00	
totali progetti che Si finanziato con disposizioni di legge	12.078,00	



 Gianni Moretti

