



COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

Provincia di Bologna

Piazza Marconi, 1 - CAP 40035

Tel. 0534 / 801611

Fax 0534 / 801700

PEC comune.castiglionedeipepoli@cert.provincia.bo.it

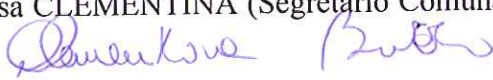

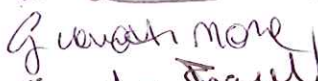

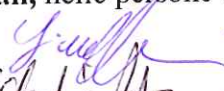


C.F. 80014510376

P.IVA 00702191206

PREMESSO CHE:

- a) In data 11 Novembre 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli, per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2014";
- b) Il revisore unico, Sig. BORGHI ANTONINO, con verbale n. 22 del 17.11.2014 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di Bilancio (Art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999);
- c) La Giunta Comunale con deliberazione n. 119 in data 18.11.2014, ha autorizzato la Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, Brizzi Dott.sa Clementina (Segretario Comunale), alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 27 Novembre 2014 nella Sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona della Presidente:
BRIZZI Dott.sa CLEMENTINA (Segretario Comunale del Comune di Castiglione dei Pepoli) 
- **R.S.U.**, nelle persone di:
NERINI ROSAURO
BARTOLOMEI FABIO 
GIANOTTI MARA 
FIOCCHI SANDRA 
- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:
RAFFAELLI SIMONE (CGIL FP) 
RESTANI VALENTINO (CISL) 


Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Castiglione dei Pepoli per la "Ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2014".

Giuseppe More
Beati. Flor

Gianni

St

Antonio

W

DS

Comune di Castiglione dei Pepoli

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Accordo per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2014 – personale non dirigente

Granotto Mone

Beall. Pw

Giulfi 26

ChimPuz.

2

ART. 1)

ACCORDO per la ripartizione e modalità di utilizzo delle Risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle Risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) anno 2014 – Personale non dirigente;

ART. 2)

VISTA la determinazione n. 333 del 26.09.2014 con la quale sono state determinate le Risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2014;

ART. 3)

DATO ATTO che:

- ☐ con la Deliberazione GM n. 58/2014 la Giunta Municipale ha fornito gli indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa anno 2014;
- ☐ con la Deliberazione GM n. 92/2014 sono state apportate modifiche alla deliberazione GM n. 58/2014 di indirizzi alla Delegazione Trattante di parte pubblica;
- ☐ con la Deliberazione GM n. 104/2014 la Giunta Municipale ha approvato il progetto ex art. 15 – comma 2, per l'anno 2014;
- ☐ che la destinazione definitiva della risorse decentrate relative all'anno 2014 risulta pertanto essere la seguente (come da prospetto allegato 1) al presente verbale):

- Risorse di cui ART. 15 COMMA 2

Risorse destinate € 10.900,00 (misura massima consentita, pari all'1,2% del monte salari 1997, € 15.138,29 ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999).

La destinazione delle risorse di cui all'articolo 15 comma 2 è la seguente:

AREA: TERRITORIO E SVILUPPO
PROGETTO: "Progetto viabilità comunale sicura – anno 2014-2015"
IMPORTO: € 10.900,00

- Indennità per particolari Responsabilità

Le Indennità per particolari responsabilità sono attribuite in conformità a quanto disposto dall'art. 7 del vigente CCDI Parte Giuridica Quadriennio 2012-2015 ai sensi del quale:

I dipendenti cui sono state attribuite le responsabilità di cui all'art. 17 – 2^a comma lett. f) del CCNL 01.04.1999 vengono individuati con atto formale del proprio responsabile.

Le indennità per particolari responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006, saranno utilizzate per compensare lo svolgimento di compiti significativamente aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente assegnati ai dipendenti in ragione del loro inquadramento professionale.

Si introducono criteri selettivi per l'assegnazione di dette indennità, identificando tre livelli di assegnazione così configurabili:

1° livello (basso - fascia C) "non oltre € 600,00;

Barb. - P. - G. - M. - N. - O. - P. - Q. - R. - S. - T. - U. - V. - W. - X. - Y. - Z.

[Signature]

2° livello (medio - fascia B) "non oltre € 1.200,00"

3° livello (alto - fascia A) "fino a € 2.500,00"

I requisiti per l'assegnazione di IPR di fascia alta sono almeno due fra i seguenti:

- ✓ Funzioni di supplenza del responsabile di Area compresa la firma di atti a valenza esterna assegnate con atto formale;
- ✓ Responsabilità di coordinamento di personale organizzato in squadre o gruppi di lavoro;
- ✓ Svolgimento di funzioni complesse, eterogenee o trasversali a più aree, servizi o ambiti operativi che implicano anche relazioni con l'esterno, con il segretario comunale e con il corpo politico;

Per l'assegnazione in fascia media dovranno ricorrere almeno due delle condizioni elencate di seguito mentre il riconoscimento dell'IPR di prima fascia potrà essere assegnato in presenza di una sola di dette condizioni.

- ✓ Complessità e variabilità delle competenze richieste
- ✓ Esperienza, conoscenza e specializzazione richieste
- ✓ Autonomia decisionale nella struttura organizzativa;
- ✓ Delega diretta e formale al procedimento secondo L. 241/90
- ✓ Firma di atti a valenza interna
- ✓ Preposizione a commissioni di gara o concorso
- ✓ Numero dei procedimenti gestiti
- ✓ complessità normativa e procedurale dei procedimenti gestiti

Nell'assegnazione delle suddette IPR occorre considerare che un'interpretazione corretta delle norme del contratto integrativo vigente impone che il suddetto compenso non possa essere riconosciuto sulla base dello svolgimento dei compiti e delle mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore né tantomeno sulla base della nomina a responsabile di procedimento semplice (così come indicato nella deliberazione GM n. 92/2014 sopradetta dove sono richiamati anche alcuni orientamenti ARAN in tal senso).

Il budget complessivo, non superiore ad € 12.000,00 a disposizione per questo tipo di indennità, verrà utilizzato previo accordo tra i Responsabili di Area e previa valutazione generale dell'equilibrio e delle esigenze complessive dell'Ente.

- **Indennità di cui all'art. 17, comma 2 lett. i):**

- | | |
|--|--|
| - Indennità Ufficiale Stato civile ed anagrafe | Risorse destinate € 600,00 per n. 2 unità; |
| - Indennità Addetti URP | Risorse destinate € 600,00 per n. 2 unità; |
| - Indennità Addetti Protezione civile | Risorse destinate € 200,00 per n. 1 unità. |

Si finanziano inoltre alcuni istituti previsti dal CCNL vigente e dal CCDI Parte Giuridica quadriennio 2012 – 2015 con particolare riferimento a:

- Servizio di pronta reperibilità dell'Area Tecnica, Stato civile e Polizia Municipale e la turnazione per il personale dell'Area Vigilanza e della Casa Protetta;
- Indennità Maneggio Valori;
- Indennità di Rischio;

Aut. - Prov. - Giur. - More

[Handwritten signatures and initials]

- **Indennità di Disagio** che viene finanziata solo per i **Servizi cimiteriali** ;
- **Previdenza Complementare** personale Polizia Municipale;
- **Compensi per progettazione interna** ai sensi del D.Lgs. 163/2006 (per le attività realizzate fino al 17.08.2014 sulla base di quanto disposto dall'art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. 163/2006 mentre per la attività realizzate dal 18.08.2014 sulla base di quanto disposto dall'art. 93 commi 7 bis e 7 ter del D.lgs. 163/2006);
- **Maggiorazione per attività prestata in giorno festivo** (art. 24 del CCNL 14.09.2000).

- **Erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

L'importo destinato a compensare la produttività è stato calcolato per differenza (Tot. Risorse decentrate spendibili per Istituti variabili – (meno) somme quantificate in via provvisoria come necessarie per finanziare gli Istituti sopra descritti) in € 36.243,59; tale somma è suscettibile di successiva variazione a seguito del calcolo esatto delle somme necessarie per pagare gli istituti di cui sopra.

L'importo destinato alla produttività dovrà essere suddiviso fra i singoli dipendenti sulla base di quanto disposto dall'art. 3 del vigente "Contratto Collettivo decentrato integrativo parte giuridica - quadriennio normativo 2012-2015"

Prima dell'erogazione della produttività dovrà essere effettuato il controllo definitivo dei dipendenti effettivamente cessati nell'anno 2014, per la verifica della riduzione delle Risorse decentrate proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Letto approvato e sottoscritto, 27 Novembre 2014



- **Delegazione di parte pubblica**, nella persona del presidente BRIZZI CLEMENTINA (Segretario Comunale)

[Signature] *[Signature]*

- **R.S.U.**, nelle persone di:

NERINI ROSAURO

BARTOLOMEI FABIO

GIANOTTI MARA

FIOCCHI SANDRA

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:

SIMONE RAFFAELLI (CGIL FP)

RESTANI VALENTINO (CISL)

[Signature]

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle Risorse decentrate anno 2014

DESCRIZIONE	SOMME DISPONIBILI	IMPORTO DESTINATO
RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 188.593,16	
Indennità di comparto	€	24.750,00
Progressioni economiche assegnate	€	62.750,00
RISORSE DECENTRATE STABILI SPENDIBILI PER ISTITUTI VARIABILI	101.093,16	
ECONOMIE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013	650,43	
RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 15 c. 2 e Art. 15 c. 1 lett k)	22.978,00	
Art. 17, comma 2, lett. D)		
- Turno		28.000,00
- Rischio		5.500,00
- Reperibilità		14.000,00
- Maneggio Valori		3.000,00
- Orario not. o festivo etc.		1.000,00
Art. 17, comma 2°, lett. E)		
- Disagio Servizi Cimiteriali		600,00
Art. 17, comma 2, lett. F)		
- Indennità particolari responsabilità		12.000,00
Art. 17, comma 2, lett. I)		
- Uff. Stato civile		600,00
- Addetti ufficio URP		600,00
- Addetti Protez. Civile		200,00
Art. 15, comma 2		
Progetto viabilità comunale sicura - anno 2014/2015		10.900,00
Art. 17, comma 2°, lett. A)		
- Produttività generale		36.243,59
totale istituti variabili finanziati con Risorse Stabili		101.743,59
totale istituti variabili finanziati con Risorse Variabili		10.900,00
Art. 17, comma 2°, lett. G)		
Compensi inerenti progettazione Opere Pubbliche		10.000,00
Previdenza Complementare PM		2.078,00
totale risorse che si finanziano con disposizioni di legge		12.078,00

