

**COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI**  
**Provincia di Bologna**

Piazza Marconi, 1 - CAP 40035

Tel. 0534 / 801611 Fax 0534 / 801700

PEC [comune.castiglionedeipepoli@cert.provincia.bo.it](mailto:comune.castiglionedeipepoli@cert.provincia.bo.it)

C.F 80014510376

P.IVA 00702191206

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA ALLA PROPOSTA DI ACCORDO  
DECENTRATO PER L'ANNO 2010.**

Premesso che:

- con deliberazione n. 72 in data 22/06/2010 e ss.mm.ii. la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010;
- le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e dei successivi CCNL, in particolare gli articoli 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e l'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009 come si evince dal documento "scheda costituzione risorse decentrate" riferita all'anno 2010 predisposta dal Responsabile del Personale;
- che in data 20.12.2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010;
- le scelte operate, anche alla luce delle direttive richiamate, sono riassunte come segue.

## **COSTITUZIONE DEL FONDO DI PARTE STABILE**

L'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo di parte stabile 2010 come segue:

### C.C.N.L. 1/4/1999

Art.14	comma 4	Risparmi 3% straordinario	€ 214,32
Art.15	comma 1	lett.a ) Fondo anno 1998 (1 )	€ 61.939,09
Art.15	comma 1	lett.b ) Risore aggiuntive anno 1998	€ 5.767,32
Art.15	comma 1	lett.g ) LED anno 1998	€ 15.795,75
Art.15	comma 1	lett.j ) Incremento 0,52%	€ 5.355,69

### C.C.N.L. 05/10/2001

Art.4	comma 1	1,1% m.s. 1999	€ 11.377,61
		Recupero Anzianita e ad Personam dip.	
Art.4	comma 2	cessati	€ 11.631,72

### C.C.N.L. 22/01/2004

Art.32	comma 1	0,62% m.s. 2001	€ 5.981,54
Art.32	comma 6	0,50% m.s. 2001	€ 4.823,83

*Spesa di personale inferiore al 39% delle entrate correnti*

### CCNL 09/05/2006

Art.4 commi 1	0,5% m.s 2003	€ 4.602,33
---------------	---------------	------------

### CCNL 11/04/2008

Art.8 comma 2	0,6% m.s 2005	€ 6.493,61
---------------	---------------	------------

**Totale risorse stabili € 133.982,81**

*Si precisa che il maggior costo per le progressioni economiche già assegnato è stato inserito in negativo nella destinazione, anziché in positivo nella costituzione.*

## **PARTE STABILE**

Una quota delle risorse di parte stabile, il cui ammontare complessivo è pari ad € 133.982,81, è stata utilizzata per il pagamento degli istituti aventi carattere di stabilità, ovvero l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali. Con specifico riferimento a tali voci si precisa che le stesse sono state depurate delle somme legate a progressioni economiche riconosciute a personale collocato a riposo dal 01.01.2010, nonché della quota di indennità di comparto e progressioni economiche di una dipendente, che risulta, a tutto il 2010, comandata presso altro ente. Tali risorse sono pertanto rientrate nella disponibilità del fondo e serviranno a finanziare la parte variabile dello stesso per l'anno 2010.

L'importo utilizzato per tali istituti è pari a:

**Indennità di comparto.....€ 20.200,00**

**Progressioni economiche assegnate .....€ 61.530,64**

## **RISORSE DECENTRATE STABILI CHE FINANZIANO PARTE VARIABILE**

Tenuto conto che le risorse decentrate stabili eccedenti le necessità di finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo possono essere destinate al trattamento economico degli istituti contrattuali aventi la caratteristica di variabilità e/o dell'occasionalità, per l'anno di riferimento la Giunta ha proposto di utilizzare tale disponibilità prioritariamente al finanziamento dell'istituto della reperibilità al fine, soprattutto, di una corretta e congrua copertura del servizio invernale della neve.

Considerato che le risorse di parte stabile ammontano ad € 133.982,81, di cui € 51.572,81 ancora spendibili su istituti di parte variabile, viene proposta la seguente destinazione:

- Turno: sono comprese le somme necessarie per il pagamento del turno della PM;  
.....€ 5.400,00
- Rischio: viene previsto l'importo del rischio per il personale dell'ufficio tecnico e del personale assegnato alla mensa;  
.....€ 4.300,00
- Reperibilità: viene confermato l'importo annualmente previsto per la reperibilità della PM, dell'anagrafe e la pronta reperibilità dell'ufficio tecnico. Unitamente sono state previste le somme per la reperibilità invernale del servizio neve. Nello specifico sono stati destinati circa € 7.500,00 da utilizzare per organizzare il servizio di reperibilità invernale.  
.....€ 12.500,00
- Maneggio valori: Sono previste le somme per compensare il maneggio del personale dell'anagrafe, dell'URP, della PM e dell'Econo. Come previsto dal CCNL l'indennità giornaliera è proporzionata al valore medio mensile delle somme maneggiate.  
.....€ 2.300,00
- Orario notturno e festivo: l'importo previsto ricalca la media corrisposta nell'ultimo triennio e riguarda principalmente il personale dell'ufficio tecnico e dell'anagrafe.  
.....€ 1.612,00
- Disagio servizi cimiteriali: da corrispondere al personale incaricato in virtù dell'articolazione oraria. Sono previsti € 300,00 a persona per n° 3 Unità;  
.....€ 900,00
- Indennità di particolari responsabilità: affidate al personale di categoria B, C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 09/05/2006.  
Tale indennità deve essere utilizzata per compensare lo svolgimento di compiti significativamente aggiuntivi rispetto a quelli ordinariamente assegnati ai dipendenti in ragione del loro inquadramento professionale. L'IPR è infatti un istituto finalizzato a ricompensare responsabilità "particolari" legate al fatto di ricoprire posizioni "organizzative" o specialistiche e di responsabilità non riconducibili alle

normali responsabilità afferenti alla categoria giuridica di inquadramento. Al fine la Giunta ha suggerito l'introduzione di criteri selettivi per l'assegnazione di detta indennità e nello specifico propone di identificate tre livelli di assegnazione così configurabili:

- 1° livello (basso - fascia C) "non oltre € 600,00;
- 2° livello (medio - fascia B) "non oltre € 1.200,00"
- 3° livello (alto - fascia A) "fino a € 2.500,00"

Indicativamente sono state altresì identificati i seguenti requisiti per l'assegnazione di IPR di fascia alta:

- Funzioni di supplenza della figura dirigenziale compresa la firma di atti a valenza esterna o interna;
- Responsabilità di coordinamento di personale organizzato in squadre o gruppi di lavoro;
- Svolgimento di funzioni complesse, eterogenee o trasversali a più aree, servizi o ambiti operativi che implicano anche relazioni con l'esterno, con il segretario comunale e con il corpo politico;

Per l'assegnazione in fascia media dovranno ricorrere alcune delle condizioni elencate di seguito mentre il riconoscimento dell'IPR di prima fascia potrà essere assegnato in presenza di una sola di dette condizioni.

- Complessità e variabilità delle competenze richieste
- Esperienza, conoscenza e specializzazione richieste
- Autonomia decisionale nella struttura organizzativa;
- Delega diretta e formale al procedimento secondo L. 241/90
- Firma di atti a valenza interna
- Preposizione a commissioni di gara o concorso
- Numero dei procedimenti gestiti
- complessità normativa e procedurale dei procedimenti gestiti

.....€ 8.000,00

- Indennità Ufficiale di stato civile: da corrispondere al personale in quadrato come Ufficiale di Stato Civile  
. Sono previsti € 300,00 a persona per n° 2 Unità;  
.....€ 600,00
- Indennità responsabile tributi: da corrispondere ad un dipendente dell'Ufficio Tributi incaricato con apposito atto;  
.....€ 300,00
- Indennità addetti ufficio URP: da corrispondere ai 2 dipendenti dell'URP.  
.....€ 400,00
- Indennità Addetti protezione Civile: da corrispondere a n° 1 dipendente incaricato  
.....€ 200,00

# **RISORSE DECENTRATE VARIABILI**

## Risorse variabili

C.C.N.L. 1/4/1999

Art.15	comma 1	lett.d )	Sponsorizzazioni	
Art.15	comma 1	lett.e )	Trasformazioni part time	
Art.15	comma 1	lett.m )	Risparmi sullo straordinario anno 2007	
Art.15	comma 1	lett.n )	Camere di commercio	
Art.15	comma 2		1,2% m.s. 1997	€ 11.941,69
Art.15	comma 5		Nuovi servizi senza magg. Personale	€ 27.187,00
Art.17	comma 5		Somme non utilizzate anno precedente	
Art.17	comma 2 lett. )		v. Incentivi di legge	€ 10.000,00
Art.17	comma 2 lett. )		Prev. Complementare P	€ 2.078,00

C.C.N.L. 14/09/2000

Art.54 essi notificatori

**Totale risorse variabili** € 51.206,69

Le Risorse decentrate variabili, quantificate in € 51.206,69, sono destinate al finanziamento:

**PROGETTI DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 2 DEL CCNL 01.04.1999**

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi. Nello specifico si precisa che la Giunta con proprio atto 72 del 22.06.2010 ha autorizzato l'utilizzo massimo pari all'1,2% del m.s. 2007. Con tali risorse l'Amministrazione ha inteso avviare due progetti.

- ## ■ Progetto "Viabilità sicura"

Il progetto proposto consiste in un insieme di strategie innovative e di comportamenti finalizzati a porre in essere una costante azione di prevenzione da svolgere durante tutto l'arco dell'anno, al fine di monitorare e predisporre azioni efficaci in risposta ai rischi annessi al territorio e che mira ad assicurare, durante il periodo invernale, il miglioramento della sicurezza stradale e la massima fluidità della circolazione anche in condizioni meteorologicamente avverse.

Importo di progetto € 8.941,69.

- #### Progetto "Razionalizzazione e informatizzazione servizio lampade votive"

Con tale intervento si intende riorganizzare l'intera procedura di gestione del servizio mediante informatizzazione dei dati tramite software specifico, si punta a verificare i dati errati e recuperare quelli mancanti, con conseguente reinserimento delle utenze non presenti a ruolo e dei relativi omessi pagamenti. Parallelamente si prevede anche la creazione del sistema di postalizzazione informatizzata del ruolo completo delle lampade votive.

Importo di progetto € 3.000,00.

## **PROGETTI FINANZIATI CON LE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15, C. 5 DEL CCNL 01.04.1999.**

Tali risorse sono state stanziate al fine di avviare una serie di progetti innovativi ovvero a riorganizzazione e migliorare l'efficienza generale dei servizi. Nello specifico sono stati approvati i seguenti progetti:

**Progetto "Variante di valico"**

Il progetto prevede controlli sulla sicurezza e sulla viabilità di cantiere e non nelle aree interessate ai lavori della Variante di Valico.

Importo di progetto € 3.305,00

**Progetto "Educazione stradale e Patentino"**

Prevede lezioni di comportamento dei pedoni e dei ciclisti nella scuola primaria di Castiglione dei Pepoli e 6 lezioni per classe per le scuole secondarie di Castiglione dei Pepoli e Lagaro per il conseguimento del certificato di idoneità alla guida del ciclomotore.

Importo di progetto € 1.900,00

**Progetto "Attivazione servizio di segreteria politica e ufficio contratti"**

Prevede l'attivazione di un ufficio di supporto alla direzione politica. Detto ufficio svolgerà attività di assistenza e supporto al Sindaco e alla Giunta per il perseguimento dei fini istituzionali e degli obiettivi del programma dell'amministrazione.

Importo di progetto € 2.500,00

**Progetto "Attivazione Ufficio Personale"**

Prevede la riorganizzare generale dell'attuale ufficio personale anche in considerazione della nota prot. 4876 del 8.04.2010 con la quale l'Unione Valli Savena Idice comunica la propria impossibilità a proseguire, dal prossimo 01.01.2011, la gestione delle presenze e assenze. E' sorta pertanto l'esigenza urgente e condivisa di attrezzarsi al fine di garantire la necessaria continuità del servizio in tempi ragionevolmente ristretti con la creazione di un ufficio personale interno all'ente per la gestione delle dinamiche legate all'amministrazione delle presenze e assenze.

Importo di progetto € 3.300,00

**Progetto "Attività di attivazione accertamento TARSU"**

Il presente progetto intende avviare un percorso di recupero all'evasione al fine di ottenere un ritorno quali-quantitativo misurabile sia in termini di equità fiscale che si tradurrà ovviamente in un beneficio diretto e immediato per l'utenza (mantenimento/riduzione di livelli tariffari), sia in termini di maggiore rigore e attenzione che, pur in un contesto di correttezza fiscale, vuole puntare a maggiori entrate per l'Amministrazione.

Importo di progetto € 2.200,00

**Progetto "Progetto di sviluppo nuovo sistema di registrazione anagrafe canina attraverso software regionale online".**

Il progetto nasce dall'esigenza di dare completa attuazione alle direttiva regionale e nazionale in tema di anagrafe canina considerata preliminare strumento di contrasto al randagismo ed al possesso consapevole dei cani. Nello specifico il progetto si propone di convertire l'attuale sistema di registrazione dell'anagrafe canina al software ondine messo a disposizione gratuitamente dalla Regione Emilia Romagna sensibilizzando la cittadinanza, in ordine agli adempimenti normativi legati all'anagrafe canina, oltre che a curare con grande attenzione l'aspetto dei cani smarriti attraverso una puntuale pubblicità che utilizza strumenti cartacei ed il sito Internet.

Importo di progetto € 1.890,00

**Progetto "Progetto di sviluppo nuovo sistema di registrazione anagrafe canina attraverso software regionale online".**

Il progetto nasce dall'esigenza di dare completa attuazione alle direttiva regionale e nazionale in tema di anagrafe canina considerata preliminare strumento di contrasto al randagismo ed al possesso consapevole dei cani. Nello specifico il progetto si propone di convertire l'attuale sistema di

registrazione dell'anagrafe canina al software ordine messo a disposizione gratuitamente dalla Regione Emilia Romagna sensibilizzando la cittadinanza, in ordine agli adempimenti normativi legati all'anagrafe canina, oltre che a curare con grande attenzione l'aspetto dei cani smarriti attraverso una puntuale pubblicità che utilizza strumenti cartacei ed il sito Internet.

Importo di progetto € 1.890,00

**Progetto "Progetto di sviluppo ed implementazione software banca dati di stato civile"**

Il progetto consiste nell'inserimento dei dati, desunti dai Registri di Stato Civile, negli archivi informatici del programma gestionale attualmente in uso per la gestione dei servizi demografici, in quanto gli stessi archivi, al momento del travaso dei dati dal precedente sistema informatizzato a quello attuale, non sono stati inseriti dalla Ditta incaricata.

Importo di progetto € 1.717,00

**Progetto "SOL SEBINA OPEN LIBRARY: sviluppo nuovo sistema di catalogazione web".**

Il progetto vuole migliorare la qualità e la quantità delle prestazioni al fine di fornire agli utenti l'aiuto per utilizzare al meglio gli strumenti di ricerca e di informazione posseduti dalla biblioteca o messi a disposizione in rete dal Sistema Bibliotecario Nazionale (Sbn, Opac, Banche dati specializzate, periodici elettronici, ecc). Il passaggio dal vecchio sistema applicativo Sebina del Servizio Bibliotecario Nazionale a SOL Sebina Open Library permetterà di velocizzare notevolmente le procedure di catalogazione incrementando la circolazione dei documenti (libri).

Importo di progetto € 975,00

**Progetto "Viabilità sicura".**

Tale progetto vuole, attraverso le squadre di operatori esterni, attuare una serie di misure e di interventi per il miglioramento delle condizioni della viabilità e della sicurezza stradale, sia svolgendo attività di prevenzione in coordinamento con la rete delle strutture operative territoriali, sia mantenendo alto il livello di priorità delle azioni conseguenti l'insorgere di eventi climatici a "rischio".

Importo di progetto € 8.000,00

**Progetto "Riorganizzazione suap – sue a seguito seguito delle modifiche introdotte dalla L. 73/2010, dal d.lgs 59/2010 e dalla legge 122/2010".**

Il progetto vuole riorganizzare il servizi SUAP-SUE che negli ultimi anni a causa del quadro normativo in continua evoluzione ha subito un incremento delle competenze con conseguenti difficoltà operative e un impegno crescente per mantenere adeguato il livello qualitativo e migliorare costantemente il servizio all'utenza. Come è noto, l'art. 49, comma 4 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 ha introdotto l'istituto della segnalazione certificata di inizio attività (scia), sostituendo integralmente la disciplina della dichiarazione di inizio attività contenuta nel previgente articolo 19 della Legge n. 241 del 1990. Il nuovo istituto consente di iniziare immediatamente l'attività senza dover attendere la scadenza di alcun termine, comportando la necessità da parte funzionari del Suap-Sue di riorganizzare i procedimenti e la modulistica i tempi rapidi in modo da non creare ritardi nelle procedure tecnico-amministrative e disservizi all'utenza.

Importo di progetto € 1.400,00

**Progetti di cui all'art. 17, comma 2, lett. G)**

Per chiarezza vengono tenute distinte dall'ammontare complessivo delle risorse variabili le somme di cui all'articolo 15 c. 1 lett. K) che risultano destinabili al verificarsi dell'entrata della relativa disposizione di legge che legittima l'incentivo.

Per l'esercizio 2010 sono previste indicativamente le seguenti voci:

Art.15	comma 1	lett. )	Incentivi di legge	L.109/1994	€ 10.000,00
				Prev. Complementare	€ 2.078,00
					<b>€ 15.078,00</b>

- ✓ Competenze D.leg.vo 163/2006, incentivo diretto alla progettazione interna di opere per l'importo stimato di € 10.000,00;
- ✓ Previdenza complementare personale Polizia Municipale per l'importo di € 2.078,00.

**La quota che rimane per la produttività generale è pertanto pari ad € 15.060,81.**

**L'ammontare complessivo del fondo trova imputazione come segue:**

- ✓ capitoli di retribuzione per la quota relativa alle PEO già attribuite al 31/12/2008 e all'Indennità di Comparto;
- ✓ quanto ad **€ 95.496,50** al capitolo 1020/1/2010 (Fondo Politiche delle Risorse umane e produttività) comprensive della quota di progressioni economiche 2009 in corso di definizione;
- ✓ quanto ad **€ 3.978,00** al capitolo 3000/10/2010 (Spese Personale Polizia Municipale: fondo per l'Educazione stradale e Previdenza);
- ✓ quanto ad **€ 3.305,00** al capitolo 3000/12/2010 (Spese Personale P.M.: indennità miglioramento riorganizzazione servizio PM convenzionato).

Tale copertura è garantita nei rispettivi capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2011/2012

Si precisa che le risorse decentrate stabili non pienamente utilizzate, rispetto alle necessità di trattamento economico per gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità, sono destinate ad incrementare le risorse decentrate variabili per l'anno di riferimento mentre le economie ritornano nella disponibilità delle risorse stabili nell'anno successivo.

Nella tabella che segue la sintesi della proposta di destinazione del fondo per l'anno 2010:

**Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle Risorse decentrate anno 2010**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>SOMME DISPONIBILI</b>	<b>IMPORTO DESTINATO</b>
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 133.982,81</b>	
Indennità di comparto	€	20.310,00
Progressioni economiche assegnate	€	62.100,00
Progressioni economiche 2010	€	-
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI SPENDIBILI PER ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>51.572,81</b>	
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 15 c. 2 e c. 5)</b>	<b>39.128,69</b>	
Art. 17, comma 2, lett. D)		
- Turno		5.400,00
- Rischio		4.300,00
- Reperibilità		12.500,00
- Maneggio Valori		2.300,00
- Orario not. o festivo etc.		1.612,00
Art. 17, comma 2°lett. E)		
- Disagio Servizi Cimiteriali		900,00
Art. 17, comma 2, lett. F)		
- Indennità particolari responsabilità		8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. I)		
- Uff. Stato civile		600,00
- Resp. Tributi		300,00
- Addetti ufficio URP		400,00
- Messi notificatori		-
- Addetti Protez. Civile		200,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI SPESE PER ISTITUTI VARIABILI</b>		
Risorse decentrate stabili ancora spendibili		
<b>Risorse variabili anno 2010</b>		
<b>Totalle Risorse decentrate ancora spendibili per progetti</b>	<b>39.128,69</b>	
Art. 15, comma 2		
- Progetto viabilità sicura		8.941,69
Progetto razionalizzazione e informatizzazione servizio lampade votive		3.000,00
Art. 15, comma 5		
- Progetto Segreteria politica e uff. contratti		2.500,00
Progetto Anagrafe canina		1.890,00
Progetto sviluppo banca dati stato civile		1.717,00
Progetto SOL SEBINA OPEN LIBRARY		975,00
Progetto controlli Variante di valico		3.305,00
Progetto educazione stradale e patentino		1.900,00
Progetto servizio neve antighiaccio		8.000,00
Progetto riorganizzazione SUAP - SUE		1.400,00
Progetto attivazione Ufficio personale		3.300,00
Progetto attivazione attività accertamento TARSU		2.200,00
Art. 17, comma 2°lett. A)		
- Produttività generale		15.060,81
<b>totale istituti variabili finanziati con Risorse Stabili</b>	<b>51.572,81</b>	
<b>totale istituti variabili finanziati con Risorse Variabili</b>	<b>39.128,69</b>	
Art. 17, comma 2° lett.G)		
- Legge Merloni		10.000,00
- Prev. Complementare P.M		2.078,00
<b>totale progetti che si finanzianno con disposizioni di legge</b>	<b>12.078,00</b>	
<b>Totale Risorse Politiche di sviluppo</b>	<b>102.779,50</b>	

Dalla residenza Municipale, lì 20.12.2010

**LA RESPONSABILE DI AREA  
ANTONELLI DENISE**