

Grado di differenziazione utilizzo premialità anno 2015

Tipologia di Performance	Eccellente (da 91% a 100%)	Distinto (dal 81% a 90%)	Adeguito (da 71% a 80%)	Inadeguato (da 0% a 70%)
Produttività		33	5	
Retribuzione di Risultato delle Posizioni organizzative	4	1		