

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – ESERCIZIO.....**Responsabile di posizione organizzativa****Cognome** **Nome**

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1 Obiettivi di P.E.G.	50		
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	10		
3 Competenze dimostrate	20		
4 Contributo alla performance dell'Area	10		
5 Comportamenti professionali e organizzativi: 5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno 5.2 Puntualità e precisione della prestazione 5.3 Problem Solving	10		
Totale	100		Posizionamento nella fascia di merito.....

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione**IL VALUTATORE**

Data:

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE - ESERCIZIO _____

Categoria Giuridica C

Cognome Nome

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1. Obiettivi di gruppo e/o individuali	20		
2. Competenze dimostrate	10		
3. Contributo alla performance dell'Area	20		
4. Comportamenti professionali e organizzativi:	TOTALE: 50		
4.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno	20		
4.2 Puntualità e precisione della prestazione	15		
4.3 Problem Solving	15		
TOTALE			
TOTALE	100		Posizionamento nella fascia di merito.....

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

IL VALUTATORE

Data:

SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – ESERCIZIO _____

Categoria Giuridica A/B

Cognome Nome

FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	NOTE DEL VALUTATORE
1. Obiettivi di gruppo e/o individuali	20		
2. Competenze dimostrate	10		
3. Contributo alla performance dell'Area	20		
4. Comportamenti professionali e organizzativi:	TOTALE: 50		
4.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno	20		
4.2 Puntualità e precisione della prestazione	30		
4.3 Problem Solving	0		
TOTALE			
TOTALE	100		Posizionamento nella fascia di merito.....

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del valutatore)

Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

IL VALUTATORE

Data: