

COMUNE DI GAGGIO MONTANO
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

* * *

Verbale n. 15 del 20 dicembre 2018

Oggi, giovedì 20 del mese di dicembre dell'anno duemiladiciotto, presso il mio studio in Parma (PR), Viale Solferino 28, ho preso visione della seguente documentazione:

- 1) Determinazione del responsabile del servizio n.102 del 31/3/2018 che quantifica il fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2018 in euro 7.502,72;
- 2) Determinazione del responsabile del servizio n. 363 del 9/10/2018 relativa alla determinazione del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinabili al trattamento accessorio del personale per l'anno 2018;
- 3) Determinazione del responsabile del servizio n. 356 del 5/10/2018 che quantifica le risorse decentrate stabili 2018 art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018 in € 74.282,16;
- 4) Determinazione del responsabile del servizio n. 344 del 1/10/2018 con cui vengono quantificati i risparmi sul fondo lavoro straordinario dell'anno 2017 in € 5.189,88;
- 5) Delibera della Giunta Municipale 52 del 7/6/2018 relativa alla modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 già approvato con delibera di G.M. n.8 del 22/11/2018 in cui sono state stanziare le risorse per l'incremento del fondo spese variabili anno 2018 ai sensi dell'art.67 comma 3 lettera h) e/o lettera i) CCNL 21/5/2018;
- 6) Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018;
- 7) Relazione illustrativa tecnico finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Gaggio Montano per l'annualità 2018

considerato

che dalla bozza di contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 viene evidenziata una spesa pari ad euro 108.439,29 così ripartita:

- Euro 74.282,16 risorse stabili;
- Euro 26.951,41 risorse variabili;

- Euro 7.205,72 fondo lavoro straordinario
rilevata

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 comma 1 DLgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3 quinquies DLgs 165/2001)

verificato

l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013

preso atto che

- sono stati rispettati per l'anno 2017 gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/06;
- sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica;
- il limite di spesa del fondo relativamente al 2018 risulta rispettato ai sensi dall'art. 23 del D.L.gs 75/2017;
- le risorse del fondo ed i relativi oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali trovano copertura nel bilancio 2018;

Tutto ciò premesso e considerato il revisore unico

Raccomanda

La necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- Le risorse previste per l'incentivazione secondo la disciplina dell'art. 15 del CCNL 1.4.99 devono essere destinate alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dell'attività dell'ente, nonché nella quantità e qualità dei servizi;
- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'ente;
- che per l'anno 2018, nel rispetto di quanto disposto dai principi contabili armonizzati, la contrattazione sia definita ed approvata entro il 31/12/2018;

esprimo

parere *FAVOREVOLE* ai fine dell'adozione del provvedimento in oggetto.

Il revisore invita l'ente, dopo la sottoscrizione definitiva delle parti, alla pubblicazione sul sito web istituzionale del contratto collettivo decentrato

integrativo 2018 comprensivo della relazione illustrativa tecnico finanziaria e del presente parere.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico

Michela Bozzani

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Michela Bozzani", written in a cursive style.