

**C O M U N E D I G A G G I O M O N T A N O**

**CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA**

\*\*\*\*\*

**Verbale n. 56 del 2 febbraio 2018**

\*\*\*\*\*

L'anno duemiladiciotto il giorno 2 del mese di febbraio presso il mio studio in Faenza – Via XX Settembre n. 13, ho provveduto all'esame della documentazione ricevuta al fine di esprimere un parere sul seguente oggetto:

**“Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020, piano annuale delle assunzioni anno 2018 e determinazione della consistenza della dotazione organica”**

Presa visione della seguente documentazione inviata via e-mail:

- 1) Bozza di delibera della Giunta Comunale;
- 2) Verifica della coerenza delle spese personale con il limite della media del triennio 2011/2013
- 3) Bozza bilancio previsione 2018/2020
- 4) Monitoraggio delle risultanze del saldo di finanza pubblica.

Visto

l'art. 1 comma 228 della L. 28 dicembre 2015 n. 208 . “Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano

sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018."

Verificato

che l'Ente alla data attuale non dispone di capacità assunzionali residue a tempo indeterminato non avendo avuto dall'anno 2014 cessazioni di personale ma unicamente trasferimenti per mobilità ad altri Enti del comparto

dato atto

che è intenzione di questo Ente di prevedere per il triennio 2018/2020 il seguente piano delle assunzioni che potrà essere modificato qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione:

ANNO 2018: assunzione a tempo determinato di n. 1 agente di Polizia Municipale nel rispetto del limite di spesa per l'utilizzo di forme di lavoro flessibile art. 9 c. 28 D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010;

ANNO 2019 : assunzione di 1 Collaboratore tecnico categoria B3 tramite concorso pubblico previo espletamento delle procedure di mobilità, in

sostituzione del dipendente che cesserà per pensionamento nell'anno 2018, qualora le vigenti disposizioni in materia di turn-over lo consentano;  
ANNO 2020: non sono previste assunzioni di personale

Considerato

- che l'ente, con deliberazione n. 1 del 22/01/2018 ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale attestando l'assenza nell'anno 2018 di dipendenti in soprannumero o eccedenza;
- che il Comune ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016;
- che risultano rispettati i vincoli di finanza pubblica;
- che come da deliberazione di Giunta Municipale n. 2 del 22/01/2018 l'Ente ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;
- che la spesa di personale, risultante dall'ultimo consuntivo approvato con deliberazione c.c. 16 del 27/04/2017 calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 27 Dicembre 2006 n. 296 è risultata inferiore alla spesa del triennio precedente 2011/2013;
- che anche sulla base delle bozza di bilancio degli anni 2018 /2020 la spesa del personale risulta inferiore ai limiti stabiliti dall'art. 1 comma 557 della legge 27 Dicembre 2006 n. 296

visto

- il bilancio triennale 2018-2020 nel cui ambito la spesa di personale prevista trova totale copertura;
  - i pareri favorevoli del responsabile di servizio in ordine alla regolarità tecnica e del ragioniere comunale in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;
- e raccomandando l'ente di verificare a consuntivo il rispetto dei vincoli di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 27 dicembre 2006 n. 296

esprimo

parere favorevole al piano in oggetto

IL REVISORE UNICO  
Dott. Giorgio Leoni

