

## Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

### COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

#### INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	00530281203			
CODICE FISCALE DELL'ENTE	01042740371			
TELEFONO	0534 38003			
FAX	0534 37666			
E-MAIL	contab.gaggio@cosea.bo.it			
INDIRIZZO	Piazza A. Brasa	1	40041 Gaggio Montano	BO
	Via	N° Civico	CAP	Città
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	<a href="http://www.comune.gaggio-montano.bo.it">http://www.comune.gaggio-montano.bo.it</a>			
				Prov.

#### COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

<b>PRESIDENTE:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail
Ugolini	Rachele	rachele.ugolini@studipopollugolini.com
<b>COMPONENTI:</b>		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

#### RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Palmieri	Loretta	personale.gaggio@cosea.bo.it	0534 38003	0534 37666

#### REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Luciano	Emiliano	contab.gaggio@cosea.bo.it	0534 38003	0534 37666

#### DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

<p>5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero unità</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	Numero unità	0
Numero unità			
0			
<p>6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	Numero contratti	0
Numero contratti			
0			
<p>7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	Numero contratti	0
Numero contratti			
0			
<p>8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">14</td></tr> </table>	Numero contratti	14
Numero contratti			
14			
<p>9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Valore</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">166,00</td></tr> </table>	Valore	166,00
Valore			
166,00			
<p>10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero unità</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">1</td></tr> </table>	Numero unità	1
Numero unità			
1			
<p>11 Non compilare</p>			
<p>12 Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art.16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero unità</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	Numero unità	0
Numero unità			
0			

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
3

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

37 Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

Numero unità
0

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

Numero unità
0

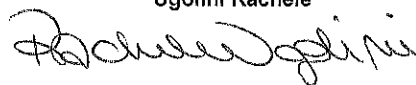
**NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE**  
(max 500 caratteri)

Non sono stati esternalizzati servizi

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Palmeri Loretta



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI  
Ugolini Rachele



# Scheda Informativa 1A

## COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

- 4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? 

Si	No
	X
- 6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposizioni delle Reg. e Prov. Autonome? 

	X
--	---
- 7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?? 

X	
---	--
- 8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? 

X	
---	--
- 9 Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale? 

	X
--	---

Solo per chi ha risposto Si alla domanda n.9

L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)?

L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?

--

- 15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? 

Si	No
X	
- 16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare? 

X	
---	--
- 17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti? 

Valore %
25,70
- 19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome) 

Numero unità
0
- 20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome 

0
---
- 21 L'ente è tenuto al patto di stabilità? 

Si	No
X	

Solo per chi ha risposto Si alla domanda n. 21

22 ha rispettato il patto di stabilità?

X	
X	

23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21

24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

--	--

- 25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale. 

Numero unità
0
- 26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D. 

Numero unità
1
- 27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C. 

Numero unità
3
- 28 L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.? 

Si	No
	X

Solo per chi ha risposto Si alla domanda n. 28

29 quante funzioni con convenzioni?

30 quante funzioni con unione di comuni?

Numero
0
0

31 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
X	

32 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

*in caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto*

- 35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo
- 36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale
- 37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente
- 38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale
- 39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi
- 40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi
- 41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione
- 42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici
- 43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale
- 44 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non che in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale
- 45 Altro

Si	No
	X
	X
	X
	X
	X
	X
	X
X	
	X
X	

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondof per la contrattazione integrativa anno corrente:	11	04	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	20	12	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20	02	2013

	Valori
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	115.092,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	114.121,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	3.894,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	3.855,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	115.053,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore del fondo corrente (114.121,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (115.053,00 euro)

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	Valori
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0,00
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	49.067,00
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

	Sì	No
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		X
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X
15 Per scelta dell'organo politico?	X	
16 Sulla base di altri fattori?		X

	N.posizioni	Valore unitario
	1	8.000,00
	1	10.000,00
	1	12.911,00
	1	13.000,00

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	Sì	No
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X	
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?	X	
53 Non Compilare		
54 Non Compilare		
		<b>Valori</b>
55 Non Compilare		
56 Non Compilare		
57 Non Compilare		
58 Non Compilare		
59 Non Compilare		
60 Non Compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	0
	65 Percentuale	0,00
	66 Area B / Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	0
	68 Percentuale	0,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	0
	71 Percentuale	0,00
	72 Area D / Categoria D	
	73 numero progressioni	0
	74 Percentuale	0,00
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>		<b>0</b>

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

	Valori
81 Non Compilare	
82 Non Compilare	
83 Non Compilare	
84 Non Compilare	
85 Non Compilare	
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	18.108,00
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	22.617,00
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	10
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	10
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	2
91 Non Compilare	
92 Non Compilare	
93 Non Compilare	
94 Non Compilare	
95 Non Compilare	
96 Non Compilare	
97 Non Compilare	

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

RILEVAZIONE CEPPEL

28 Non Compilare

SI	No

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X	
---	--

31 In forma associata

--	--

32 Non Compilare

33 Non Compilare

--	--

34 Non Compilare

--	--

35 Non Compilare

--	--

36 Non Compilare

--	--

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare


43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

30,00

45 Non Compilare

--

46 Non Compilare

--

47 Non Compilare

--

48 Non Compilare

--

49 Non Compilare

--

50 Non Compilare

--

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti**  
**(max 1500 caratteri)**

I maggiori importi di indennità di posizione organizzativa e di indennità di risultato sono legati a convenzioni art. 30 T.U.E.L. stipulate nell'anno 2012, tali maggiorazioni sono rimborsate da altre amministrazioni.

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
		NUMERO DI DIPENDENTI									
Segretario A	020102										
Segretario B	020103										
Segretario C	020485										
Segretario generale CCIAA	020104										
Direttore Generale	020097										
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	020098										
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	020095										
Dirigente a tempo indeterminato	020164										
Dirigente a tempo determinato	020165										
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	020195										
Posizione economica D6 profili accesso D3	0206A00										
Posizione economica D6 profili accesso D1	0206000										
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	022486										
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	022487	1									
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488										
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489										
Posizione economica di accesso D3	058000										
Posizione economica D3	050000										
Posizione economica D2	0490000										
Posizione economica di accesso D1	057000										
Posizione economica C5	046000	2									
Posizione economica C4	045000	1									
Posizione economica C3	043000	1									
Posizione economica C2	042000	1									
Posizione economica di accesso C1	056000										
Posizione economica B7 profilo accesso B3	037A00	5									
Posizione economica B7 profilo accesso B1	037000										
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490										
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491										
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492										
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	1									
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494										
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495										
Posizione economica di accesso B3	055000										
Posizione economica B3	034000										
Posizione economica B2	032000	1									
Posizione economica di accesso B1	054000										
Posizione economica A5	045000										
Posizione economica A4	028000										
Posizione economica A3	027000	1									
Posizione economica A2	025000										
Posizione economica di accesso A1	053000										
Contrattisti (a)	020061										
Collaboratore a td. art. 90 TUEL (b)	020066										
<b>TOTALE</b>		<b>14</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>11</b>

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

Dotazione organica rideterminata con Deliberazione di Giunta Municipale n. 44 del 20/04/2012

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. il grafico, chimico, edile, metalmeccanico, portafante, ecc.)

(b) dir. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(\*) Inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2011) della rilevazione dell'anno precedente

(\*\*) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%



Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Categoria C	CC	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	
Categoria B	CB	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Categoria A	CA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Personale contrattista	PC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>TOTALE</b>		<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

(\*) dati su base annua

(\*\*) presenti al 31 dicembre anno corrente

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2012

Tabella 3 - Personale in posizione di comando / distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI/DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	000102																
Segretario B	000103																
Segretario C	000485																
Segretario generale CCIAA	000104																
Dirigente Generale	000097																
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																
Dirigente a tempo indeterminato	000154																
Dirigente a tempo determinato	000165																
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489							1									
Posizione economica di accesso D3	058000																
Posizione economica D3	050000							1									
Posizione economica D2	049000																
Posizione economica di accesso D1	057000																
Posizione economica C5	046000																
Posizione economica C4	045000																
Posizione economica C3	043000																
Posizione economica C2	042000																
Posizione economica di accesso C1	056000																
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00																
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000																
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																
Posizione economica di accesso B3	055000																
Posizione economica B3	034000																
Posizione economica B2	032000																
Posizione economica di accesso B1	054000																
Posizione economica A5	045000																
Posizione economica A4	028000																
Posizione economica A3	027000																
Posizione economica A2	025000																
Posizione economica di accesso A1	053000																
Contrattisti (a)	000061																
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																
<b>TOTALE</b>																	
																	1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)  
 (b) cat. "Iscritti generali e specifiche di comparto" e "glossario"  
 (\*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni  
 (\*\*) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE				
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da contratto a tempo determinato		Personale stabilizzato da L.S.U.		Assunzione per chiamata diretta (L.68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L.68/99 - categorie protette)			Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	000102																	
Segretario B	000103																	
Segretario C	000485																	
Segretario generale CCIAA	000104																	
Direttore Generale	000097																	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																	
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																	
Dirigente a tempo indeterminato	000164																	
Dirigente a tempo determinato	000765																	
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																	
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																	
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																	
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																	
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																	
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																	
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																	
Posizione economica di accesso D3	050000																	
Posizione economica D2	049000																	
Posizione economica di accesso D1	057000																	
Posizione economica C5	048000																	
Posizione economica C4	045000																	
Posizione economica C3	043000																	
Posizione economica C2	042000																	
Posizione economica di accesso C1	055000																	
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00																	
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037492																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037493																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																	
Posizione economica di accesso B3	055000																	
Posizione economica B3	034000																	
Posizione economica B2	032000																	
Posizione economica di accesso B1	054000																	
Posizione economica A5	0A5000																	
Posizione economica A4	028000																	
Posizione economica A3	027000																	
Posizione economica A2	025000																	
Posizione economica di accesso A1	053000																	
Contrattisti (a)	000061																	
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																	
<b>TOTALE</b>																		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, pontierato, ecc.)  
 (b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"  
 (\*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2012

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE								
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni			tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 anni e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Segretario A	000102																							
Segretario B	000103																							
Segretario C	000485																							
Segretario generale CCIAA	000704																							
Direttore Generale	000097																							
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000088																							
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																							
Dirigente a tempo indeterminato	000164																							
Dirigente a tempo determinato	000165																							
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																							
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006400																							
Posizione economica D6 profilo accesso D1	026000																							
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																							
Posiz. econ. D6 profili accesso D1	052487																							
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																							
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																							
Posizione economica di accesso D3	058000																							
Posizione economica D3	050000																							
Posizione economica D2	049000																							
Posizione economica di accesso D1	057000																							
Posizione economica C5	046000																							
Posizione economica C4	045000																							
Posizione economica C3	043000																							
Posizione economica C2	042000																							
Posizione economica di accesso C1	056000																							
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057A00																							
Posizione economica B7 profilo accesso B1	057000																							
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																							
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																							
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																							
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																							
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																							
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																							
Posizione economica di accesso B3	055000																							
Posizione economica B3	034000																							
Posizione economica B2	032000																							
Posizione economica di accesso B1	0A5000																							
Posizione economica A5	028000																							
Posizione economica A4	027000																							
Posizione economica A3	025000																							
Posizione economica di accesso A2	053000																							
Posizione economica di accesso A1	053000																							
Contrattisti (a)	000061																							
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096																							
<b>TOTALE</b>																								
		1		5	3	3	2	3	2	1	1	1	2	1	1	1							14	
																								11

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portoforiato, ecc.)

(b) dfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"



Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI															
		FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTT. DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Segretario A	000102																
Segretario B	000103																
Segretario C	000485																
Segretario generale CCIAA	000104																
Direttore Generale	000097																
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																
Dirigente a tempo indeterminato	000184																
Dirigente a tempo determinato	000165																
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																
Posizione economica D6 profili accesso D3	006A00																
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000																
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486																
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487																
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																
Posizione economica di accesso D3	058000																
Posizione economica D3	050000																
Posizione economica D2	049000																
Posizione economica di accesso D1	057000																
Posizione economica C5	048000																
Posizione economica C4	045000																
Posizione economica C3	043000																
Posizione economica C2	042000																
Posizione economica di accesso C1	056000																
Posizione economica B7 profili accesso B3	0B7A00																
Posizione economica B7 profili accesso B1	0B7000																
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490																
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491																
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492																
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493																
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494																
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495																
Posizione economica di accesso B3	055000																
Posizione economica B3	034000																
Posizione economica B2	032000																
Posizione economica di accesso B1	054000																
Posizione economica A5	0A5000																
Posizione economica A4	028000																
Posizione economica A3	027000																
Posizione economica A2	025000																
Posizione economica di accesso A1	053000																
Contrattisti (a)	000051																
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																
<b>TOTALE</b>																	
		4	2	7	7	3	2	14	11								

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario".

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2012

Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42 C.5-D.LGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
		N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	N. gg.	
Segretario A	000102																						9	
Segretario B	000103																							
Segretario C	000485																							
Segretario generale CCIAA	000104																							
Direttore generale	000097																							
Diligente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																							
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																							
Diligente a tempo indeterminato	000164																							
Diligente a tempo determinato	000165																							
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																							
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006000																							
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																							
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486																							
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487																							
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																							
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																							
Posizione economica di accesso D3	058000																							
Posizione economica D3	050000																							
Posizione economica D2	049000																							
Posizione economica di accesso D1	057000																							
Posizione economica C5	046000																							
Posizione economica C4	043000																							
Posizione economica C3	042000																							
Posizione economica C2	042000																							
Posizione economica di accesso C1	056000																							
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057A00																							
Posizione economica B7 profilo accesso B1	057000																							
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490																							
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491																							
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492																							
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493																							
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494																							
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495																							
Posizione economica di accesso B3	054000																							
Posizione economica B3	054000																							
Posizione economica B2	032000																							
Posizione economica di accesso B1	054000																							
Posizione economica A5	0A5000																							
Posizione economica A4	028000																							
Posizione economica A3	027000																							
Posizione economica A2	025000																							
Posizione economica di accesso A1	053000																							
Contrattisti (a)	000061																							
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																							
<b>TOTALE</b>		412	355	68	24			30	28	2	22	7	24	7	11	1		28	27	28	575	464		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2012

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (\*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A.015	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A.030	TREDICESIMA MENSILITA' A.035	Voci di spesa			RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A.070	TOTALE
						A.015	A.030	A.035		
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale CCIAA	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	12,00	26.511,00	291,00	3.481,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.283,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D1	051489	12,00	25.378,00	62,00	3.136,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28.576,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	058000	12,00	24.338,00	692,00	2.716,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.746,00
Posizione economica D2	050000	12,00	22.204,00	0,00	2.857,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.061,00
Posizione economica di accesso D1	049000	12,00	21.167,00	0,00	2.606,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23.773,00
Posizione economica C5	057000	12,00	131.408,00	768,00	11.097,00	0,00	0,00	228,00	0,00	143.045,00
Posizione economica C4	046000	72,00	21.120,00	0,00	1.773,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.893,00
Posizione economica C3	043000	36,00	61.418,00	0,00	5.157,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66.575,00
Posizione economica C2	042000	12,00	19.918,00	0,00	1.672,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.590,00
Posizione economica di accesso C1	056000	9,54	15.484,00	0,00	1.302,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.786,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057A00	60,00	99.392,00	570,00	8.415,00	0,00	0,00	486,00	0,00	107.881,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	037000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	12,00	18.609,00	0,00	1.579,00	0,00	0,00	131,00	0,00	20.257,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	12,00	18.230,00	0,00	1.531,00	0,00	0,00	127,00	0,00	19.654,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	034000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	12,00	17.184,00	0,00	1.443,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.627,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.c. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>237,54</b>	<b>522.541,00</b>	<b>2.383,00</b>	<b>48.766,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>972,00</b>	<b>0,00</b>	<b>572.717,00</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")



**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**Istituzione Comune di Gaggio Montano**

**Anno 2012**

**Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (\*)**

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE I422	INDENNITA' DI VIGILANZA I125	PERSONALE SCOLASTICO I143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE I207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO I212	INDENNITA' DI COMPARTO I222	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 I424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S604	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	0D0435	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	199,00	0,00	0,00	14.769,00	4.800,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	190,00	1.111,00	0,00	11.077,00	2.500,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	058000	183,00	0,00	0,00	7.385,00	2.000,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	187,00	0,00	0,00	11.624,00	2.750,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	199,00	0,00	0,00	9.231,00	2.500,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	986,00	2.179,00	0,00	0,00	0,00	3.261,00	0,00	0,00	3.337,00	0,00
Posizione economica C4	045000	158,00	0,00	0,00	0,00	0,00	560,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	043000	481,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.649,00	0,00	0,00	167,00	0,00
Posizione economica C2	042000	149,00	0,00	0,00	0,00	0,00	546,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	116,00	879,00	0,00	0,00	0,00	435,00	0,00	0,00	955,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057000	745,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.347,00	0,00	0,00	1.578,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	141,00	0,00	0,00	0,00	0,00	460,00	0,00	0,00	301,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	137,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	323,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	129,00	0,00	0,00	0,00	0,00	369,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>3.920,00</b>	<b>4.169,00</b>	<b>0,00</b>	<b>54.086,00</b>	<b>14.550,00</b>	<b>13.224,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6.661,00</b>	<b>0,00</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. idrografico, chimico, ecologico, metalmeccanico, portuario, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2012

Tabella 13 - Oneri annuali per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (\*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA' S615	COMPENSI PRODUTTIVITA' S630	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI S720	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETERIA CONV. IND. SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE S761	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999	STRAORDINARIO T101	TOTALE
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	2.054,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.054,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Comm. I.A.	0D0704	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	1.870,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.261,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	059000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	1.000,00	791,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.022,00
Posizione economica C4	045000	0,00	6.706,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.862,00
Posizione economica C3	043000	0,00	7.225,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	204,00
Posizione economica C2	042000	0,00	3.191,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.566,00
Posizione economica di accesso C1	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	0,00	6.929,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	118,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	851,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	1.378,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	264,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	0,00	1.377,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	133,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	973,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	090061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>		<b>1.000,00</b>	<b>30.304,00</b>	<b>3.116,00</b>	<b>2.054,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.715,00</b>	<b>5.443,00</b>	<b>142.247,00</b>

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: filippogratico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "fussione"

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (\*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	3.873,00
GESTIONE MENSE	L010	0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	637,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	1.412,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	1.513,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	10.728,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	0,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	42.155,00
ALTRE SPESE	L110	6.502,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	44.999,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	45,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	182.793,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	62.915,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	54.074,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	319,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	7.229,00

COD. P071 Somme rimborsate ad altre amministrazioni € 54073,52 a Comune di Porretta Terme per convenzione di segreteria comunale  
**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (\*\*)**

**NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (\*\*\*)**

COD. P090 Rimborso da Comune di Porretta Terme di € 318,61 per costo personale in servizio per commissione concorso - COD. P099 Rimborso da Inail di € 291,12 per infortunio sul lavoro e Rimborso da Istat per compensi dipendenti che hanno collaborato al censimento € 6.938,13.

(\*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL\_1

(\*\*\*) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL\_1

Tabella Riconciliatione

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note
TABELLA 12	572.717,00		
TABELLA 13	142.247,00		
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.872,71	722.635,69	Differenza legata a codice stope compensi personale a tempo determinato e importo trattenute dedotte in Sico.
GESTIONE MENSE	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2012
EROGAZIONE BUONI PASTO	637,09	958,01	Differenza legata a quota buono pasto a carico dipendente dedotta in Sico.
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.411,84	1.411,84	
BENESSERE DEL PERSONALE	1.512,81	1.512,81	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2012
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2012
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2012
COFERTURE ASSICURATIVE	10.728,21	10.728,21	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2012
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2012
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	42.155,12	42.155,12	Importi pagati su diversi capitoli di spesa.
ALTRE SPESE	6.501,87	6.518,92	Differenza legata a trattenute dedotte da importo Sico.
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	44.999,00	42.611,31	Differenza legata a codice Stope compensi personale a tempo determinato
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2012
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	44,60	44,60	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE Fisse ED ACCESSORIE	182.792,66	182.792,66	
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2012
IRAP	62.915,37	62.915,37	
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2012
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommaria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	54.073,52	54.073,52	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1.128.608,80</b>	<b>1.128.358,06</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI/AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommaria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7.547,86	7.547,86	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1.119.060,94</b>	<b>1.120.810,20</b>	

<b>COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI</b>	Istituzione Comune di Gaggio Montano	Anno 2012
Tabella 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE		

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)	
DESCRIZIONE	CODICE	DESCRIZIONE	CODICE
IMPORTI		IMPORTI	
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	59.700,00	+
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	7.140,00	+
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC.1, 4.5 PARTE FISSA)	F62G	3.462,00	+
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	4.492,00	+
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	0,00	+
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F64G	4.533,00	+
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	0,00	+
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	0,00	+
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT. (ART.15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	0,00	+
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	5.329,00	+
ALTRE RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	0,00	+
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F84H	0,00	-
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F85H	0,00	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	7.576,00	-
<b>Totale Risorse fisse</b>		<b>77.080,00</b>	<b>=</b>
<i>Risorse variabili</i>			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	0,00	+
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	0,00	+
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930	3.855,00	+
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P. D.LGS. 446/97)	F928	6.912,00	+
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	0,00	+
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	6.274,00	+
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	0,00	+
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	0,00	+
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	20.000,00	+
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	0,00	+
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	0,00	+
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	0,00	+
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	0,00	+
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F89H	0,00	-
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F90H	0,00	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	0,00	-
<b>Totale Risorse variabili</b>		<b>37.041,00</b>	<b>=</b>
<b>TOTALE</b>		<b>114.121,00</b>	
			<b>114.121,00</b>

(\*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

<sup>(\*)</sup> Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.