

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	00530281203				
CODICE FISCALE DELL'ENTE	01042740371				
TELEFONO	0534 38003				
FAX	0534 37666				
E-MAIL	contab.gaggio@cosea.bo.it				
INDIRIZZO	Piazza A. Brasa	1	40041	Gaggio Montano	BO
	Via	N° Civico	CAP	Città	Prov.
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	http://www.comune.gaggio-montano.bo.it				

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE: COGNOME	NOME	E-Mail
Ugoini	Rachele	rachele.ugoini@studipopollugoini.com
COMPONENTI: COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Palmieri	Loretta	personale.gaggio@cosea.bo.it	0534 38003	0534 37666

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Luciano	Emiliano	contab.gaggio@cosea.bo.it	0534 38003	0534 37666

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

<p>5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero unità</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	Numero unità	0
Numero unità			
0			
<p>6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	Numero contratti	0
Numero contratti			
0			
<p>7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	Numero contratti	0
Numero contratti			
0			
<p>8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero contratti</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">15</td></tr> </table>	Numero contratti	15
Numero contratti			
15			
<p>9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Valore</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">345,00</td></tr> </table>	Valore	345,00
Valore			
345,00			
<p>10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero unità</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">1</td></tr> </table>	Numero unità	1
Numero unità			
1			
<p>11 Non compilare</p>			
<p>12 Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art.16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="text-align: center;">Numero unità</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">0</td></tr> </table>	Numero unità	0
Numero unità			
0			

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti ai 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
3

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

37 Unità di personale esterno all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co. assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

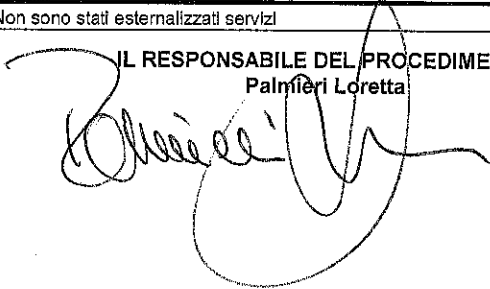
Numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE

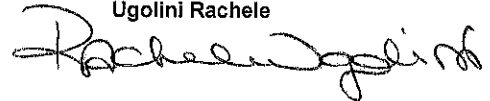
(max 500 caratteri)

Non sono stati esternalizzati servizi

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Palmieri Loretta



IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
Ugolini Rachele



Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
	X

6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?

	X
--	---

7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??

X	
---	--

8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

X	
---	--

9 Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?

	X
--	---

Solo per chi ha risposto Si alla domanda n.9

L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)?

0

L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?

0

15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
X	

16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?

X	
---	--

17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?

Valore %
26,00

19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)

Numero unità
0

20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome

0

21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?

Si	No
X	

Solo per chi ha risposto Si alla domanda n. 21

22 ha rispettato il patto di stabilità?

X	
---	--

23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

X	
---	--

Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21

24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

--	--

25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.

Numero unità
0

26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.

Numero unità
1

27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.

Numero unità
3

28 L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?

Si	No
	X

Solo per chi ha risposto Si alla domanda n. 28

29 quante funzioni con convenzioni?

Numero
0

30 quante funzioni con unione di comuni?

0

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
05	02	2013

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

15	10	2013
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

18	12	2013
----	----	------

	Valori
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa	2013
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	115.092,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	106.804,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis seconda parte (nota bene non inserire il segno meno '-')	3,89
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/2010 (es.: segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': decurtazioni per recuperi)	3.894,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/10 (es.: segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': decurtazioni per recuperi)	2.225,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	109.097,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (106.804,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (109.097,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0,00
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	51.641,00
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	Si No X
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	X
15 Per scelta dell'organo politico?	X
16 Sulla base di altri fattori?	X
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	

N.posizioni	Valore unitario
1	8.000,00
1	10.000,00
1	12.911,00
1	13.000,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 al fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No
X	

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?

X	
---	--

53 Non Compilare

--	--

54 Non Compilare

55 Non Compilare

56 Non Compilare

57 Non Compilare

58 Non Compilare

59 Non Compilare

60 Non Compilare

Valori

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

65 Percentuale

0

0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

68 Percentuale

0

0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

71 Percentuale

0

0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

74 Percentuale

0

0,00

75

76 Non Compilare

77 Non Compilare

--

--

78

79 Non Compilare

80 Non Compilare

--

--

Totale progressioni orizzontali effettuate 0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

13.446,00

87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

20.266,00

88 Non Compilare

--

89 Non Compilare

--

90 Non Compilare

--

91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente

33.713,00

92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena

0,00

93 Non Compilare

--

94 Non Compilare

--

95 Non Compilare

--

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--

**Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

SI	No

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X	
---	--

31 In forma associata

--	--

32 Non Compilare

33 Non Compilare

--	--

34 Non Compilare

--	--

35 Non Compilare

--	--

36 Non Compilare

--	--

37 Non Compilare

38 Non Compilare

--	--

39 Non Compilare

--	--

40 Non Compilare

--	--

41 Non Compilare

--	--

42 Non Compilare

--	--

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

30,00

45 Non Compilare

--

46 Non Compilare

--

47 Non Compilare

--

48 Non Compilare

--

49 Non Compilare

--

50 Non Compilare

--

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 1500 caratteri)**

I maggiori importi di indennità di posizione organizzativa e di indennità di risultato sono legati a convenzioni art. 30 TUEL, tali maggiorazioni sono rimborsate da altre amministrazioni. In merito alla premialità questa in base al CCDI viene erogata in base alla valutazione, il personale non valutato o valutato negativamente non concorre al riparto e le relative somme sono erogate al restante personale. Le somme relative alla annualità 2013 di cui al punto 91 sono state erogate nell'esercizio 2014 al termine del procedimento di valutazione.

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2012 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2013 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
		NUMERO DI DIPENDENTI										
Segretario A	0D0102											
Segretario B	0D0103											
Segretario C	0D0485											
Segretario generale CCIAA	0D0104											
Dirigente Generale	0D0097											
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098											
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095											
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164											
Dirigente a tempo determinato	0D0165											
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195											
Posizione economica D6 profili accesso D3	0D6A00											
Posizione economica D6 profili accesso D1	0D6000											
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	1										
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487		1									
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488											
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489		1									
Posizione economica di accesso D3	058000											
Posizione economica D3	050000		1									
Posizione economica D2	049000		1									
Posizione economica di accesso D1	057000		1	6								
Posizione economica C5	046000	2	4									
Posizione economica C4	045000	1										
Posizione economica C3	043000	1	2									
Posizione economica C2	042000	1										
Posizione economica di accesso C1	056000		1	16								
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00		5									
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000											
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490											
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491											
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492											
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	1										
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494											
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495											
Posizione economica di accesso B3	055000		7									
Posizione economica B3	034000		1									
Posizione economica B2	032000											
Posizione economica di accesso B1	054000			3								
Posizione economica A5	0A5000											
Posizione economica A4	028000		1									
Posizione economica A3	027000											
Posizione economica A2	025000											
Posizione economica di accesso A1	053000			1								
Contrattisti (a)	000061											
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096											
TOTALE		14	11	33	14	11	14	11	1	14	14	12

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

Dotazione organica rideterminata con Deliberazione di Giunta Municipale n. 44 del 20/04/2012

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "giocattoli"

(*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2012) della rilevazione dall'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
		T1		T1		T1		T1		T1		T1		T1	
Categoria D	CD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria C	CC	0,24	0,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00
Categoria B	CB	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria A	CA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale contrattista	PC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		0,24	0,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2013

Tabella 3 - Personale in posizione di comando / distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo		Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)				PERSONALE ESTERNO (**)						
			COMANDATI/DISTACCATI Uomini Donne	FUORI RUOLO Uomini Donne	CONVENZIONI Uomini Donne	ESONERI AL 50% Uomini Donne	ESONERI AL 70% Uomini Donne	COMANDATI / DISTACCATI Uomini Donne	FUORI RUOLO Uomini Donne	CONVENZIONI Uomini Donne			
Segretario A	0D0102												1
Segretario B	0D0103												
Segretario C	0D0485												
Segretario generale CC/IAA	0D0104												
Direttore Generale	0D0097												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095												
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164												
Dirigente a tempo determinato	0D0165												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0095												
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00												
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6A00												
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486												
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487												
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488												
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489				1								
Posizione economica di accesso D3	055000												
Posizione economica D3	050000												
Posizione economica D2	049000				1								
Posizione economica di accesso D1	057000												
Posizione economica C5	046000												
Posizione economica C4	045000												
Posizione economica C3	043000												
Posizione economica C2	042000												
Posizione economica di accesso C1	056000												
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00												
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000												
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	039490												
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	039481												
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492												
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037483												
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494												
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495												
Posizione economica di accesso B3	055000												
Posizione economica B3	034000												
Posizione economica B2	032000												
Posizione economica di accesso B1	054000												
Posizione economica A5	0A5000												
Posizione economica A4	028000												
Posizione economica A3	027000												
Posizione economica A2	025000												
Posizione economica di accesso A1	053000												
Contrattisti (a)	000061												
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE													1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) dir. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2013

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE								
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da L.S.U.		Assunzione per chiamata diretta (L.68/99 cat. protette)		Assunzione per chiamata numerica (L.68/99 cat. protette)		Passaggi da altra Amministr. dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministr. di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art.35, c.3bis, Dlgs.168/01		Personale assunto con procedure Art.4, c.6, L.125/13				
		A23	A24	A27	A28	A29	A30	A31	A35	A40	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Segretario A	000102																					
Segretario B	000103																					
Segretario C	000485																					
Segretario generale CCIAA	000104																					
Direttore Generale	000097																					
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																					
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																					
Dirigente a tempo indeterminato	000164																					
Dirigente a tempo determinato	000165																					
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000095																					
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0006A00																					
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0006000																					
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486																					
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487																					
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																					
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																					
Posizione economica di accesso D3	058000																					
Posizione economica D3	0590000																					
Posizione economica D2	0490000																					
Posizione economica di accesso D1	057000																					
Posizione economica C5	046000																					
Posizione economica C4	0450000																					
Posizione economica C3	0430000																					
Posizione economica C2	0420000																					
Posizione economica di accesso C1	0560000																					
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00																					1
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0870000																					
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																					
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																					
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																					
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																					
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																					
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																					
Posizione economica di accesso B3	0550000																					
Posizione economica B3	0340000																					
Posizione economica B2	0320000																					
Posizione economica di accesso B1	0540000																					
Posizione economica A5	0450000																					
Posizione economica A4	0280000																					
Posizione economica A3	0270000																					
Posizione economica A2	0250000																					
Posizione economica di accesso A1	0530000																					
Centratiffi (a)	000061																					
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE																						1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI											TOTALE															
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 anni e oltre		TOTALE						
Segretario A	000102																											
Segretario B	000103																											
Segretario C	000485																											
Segretario generale CCIAA	000104																											
Direttore Generale	000097																											
Dirigente fuori D.C. art. 110 c.2 TUEL	000098																											
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																											
Dirigente a tempo indeterminato	000164																											
Dirigente a tempo determinato	000165																											
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																											
Posizione economica B6 profilo accesso D3	006A00																											
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006A00																											
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																											
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																											
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																											
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																											
Posizione economica di accesso D3	050000			1																					1			
Posizione economica D3	050000																								1			
Posizione economica D2	049000																								1			
Posizione economica di accesso D1	049000		1																						1			
Posizione economica C5	046000					1																			1			
Posizione economica C4	045000																								1			
Posizione economica C3	043000																								1			
Posizione economica C2	042000				1																				1			
Posizione economica di accesso C1	056000		2																						2			
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00					1																			1			
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000																								1			
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																								1			
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																								1			
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																								1			
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																								1			
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																								1			
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																								1			
Posizione economica di accesso B3	055000																								1			
Posizione economica B3	034000																								1			
Posizione economica B2	032000																								1			
Posizione economica di accesso B1	054000																								1			
Posizione economica A5	0A5000																								1			
Posizione economica A4	028000																								1			
Posizione economica A3	027000																								1			
Posizione economica A2	025000																								1			
Posizione economica di accesso A1	053000																								1			
Contrattisti (a)	000061																								1			
Collaboratore a t.c. art. 90 TUEL (b)	000096																								1			
TOTALE			2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	14	12

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) dr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		TOTALE								
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni			tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 anni ed oltre			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		U	D	U	D	U	D	U	D
Segretario A	0D0102																											
Segretario B	0D0103																											
Segretario C	0D0485																											
Segretario generale CCIAA	0D0104																											
Direttore Generale	0D0097																											
Diligente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																											
Alle specializ. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0099																											
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																											
Dirigente a tempo determinato	0D0165																											
Alle specializ. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0185																											
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00																											
Posizione economica D8 profilo accesso D1	0D6000																											
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486																											
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487																											
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																											
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																											
Posizione economica di accesso D3	058000																											
Posizione economica D3	050000																											
Posizione economica D2	049000																											
Posizione economica di accesso D1	057000																											
Posizione economica C5	046000																											
Posizione economica C4	045000																											
Posizione economica C3	043000																											
Posizione economica C2	042000																											
Posizione economica di accesso C1	056000																											
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00																											
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																											
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490																											
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491																											
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492																											
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493																											
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494																											
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495																											
Posizione economica di accesso B3	055000																											
Posizione economica B3	034000																											
Posizione economica B2	032000																											
Posizione economica di accesso B1	054000																											
Posizione economica A5	0A5000																											
Posizione economica A4	028000																											
Posizione economica A3	027000																											
Posizione economica A2	025000																											
Posizione economica di accesso A1	053000																											
Contrattisti (a)	000061																											
Collaboratore a t.d. art. 80 TUEL (b)	000096																											
TOTALE																												
		1									2							2										14

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portofino, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali" e specifiche di comparto e "giornate"

Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																
		FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTI. DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne			
Segretario A	0D0102																	
Segretario B	0D0103																	
Segretario C	0D0485																	
Segretario generale CCIAA	0D0104																	
Direttore Generale	0D0097																	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																	
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																	
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																	
Dirigente a tempo determinato	0D0165																	
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195																	
Posizione economica D6 profili accesso D3	0D6A00																	
Posizione economica D6 profili accesso D1	0D6000																	
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																	
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																	
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																	
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																	
Posizione economica di accesso D3	058000																	
Posizione economica D3	050000																	
Posizione economica D2	049000																	
Posizione economica di accesso D1	057000																	
Posizione economica C5	046000																	
Posizione economica C4	045000																	
Posizione economica C3	043000																	
Posizione economica C2	042000																	
Posizione economica di accesso C1	056000																	
Posizione economica B7 profili accesso B3	0B7A00																	
Posizione economica B7 profili accesso B1	0B7000																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																	
Posizione economica di accesso B3	055000																	
Posizione economica B3	034000																	
Posizione economica B2	032000																	
Posizione economica di accesso B1	054000																	
Posizione economica A5	0A5000																	
Posizione economica A4	028000																	
Posizione economica A3	027000																	
Posizione economica A2	025000																	
Posizione economica di accesso A1	053000																	
Contrattisti (a)	000061																	
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																	
TOTALE		4	2	7	7	1	3	2	14	12								

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portinaro, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni Generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5, DLGS 151/2001		LEGG 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE				
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	
Segretario A	0D0102																						8	
Segretario B	0D0103		8																					
Segretario C	0D0485																							
Segretario generale CCIAA	0D0104																							
Direttore generale	0D0097																							
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																							
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																							
Dirigente a tempo indeterminato	0D0184																							
Dirigente a tempo determinato	0D0165																							
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195																							
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00																							
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000																							
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052488																							
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	34																						
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																							
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489		33																					
Posizione economica di accesso D3	058000																							
Posizione economica D3	050000		31																					
Posizione economica D2	049000	25																						
Posizione economica di accesso D1	057000		26																					
Posizione economica D5	046000	28	127		17				4															
Posizione economica C4	045000	32																						
Posizione economica C3	043000	34	54		20																			
Posizione economica C2	042000	31																						
Posizione economica di accesso C1	055000		44		10																			
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	229			40																			
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																							
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490																							
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491																							
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492																							
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	39			13																			
Posiz.econ. B4 profili accesso B6	036494																							
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495																							
Posizione economica di accesso B3	055000																							
Posizione economica B3	034000	29			8																			
Posizione economica B2	032000																							
Posizione economica di accesso B1	054000																							
Posizione economica A5	0A5000																							
Posizione economica A4	023000		30																					
Posizione economica A3	027000																							
Posizione economica A2	025000																							
Posizione economica di accesso A1	053000																							
Contrattisti (a)	000061																							
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000066																							
TOTALE		481	353	289	47	4	28	11	27	15	19	21	820	475										

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2013

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.L.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	TREDICESIMA MENSILITA' A035	Voci di spesa			RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE
						ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045		
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale CCIAA	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.C. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0184	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	12,00	26.511,00	291,00	3.481,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.283,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	12,00	25.378,00	82,00	3.136,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28.576,00
Posizione economica D3	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	056000	12,00	24.338,00	892,00	2.716,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.746,00
Posizione economica di accesso D1	057000	12,00	21.167,00	768,00	2.606,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.061,00
Posizione economica C4	045000	72,00	131.408,00	0,00	11.097,00	0,00	0,00	0,00	0,00	143.273,00
Posizione economica C5	043000	36,00	61.418,00	0,00	5.157,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66.575,00
Posizione economica C3	042000	12,00	18.918,00	0,00	1.672,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.590,00
Posizione economica di accesso C1	056000	19,74	32.007,00	0,00	2.693,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34.700,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	60,00	99.392,00	570,00	8.415,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.377,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	036490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	036491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037482	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	037493	12,00	18.809,00	0,00	1.579,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.388,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	12,00	18.230,00	0,00	1.531,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.761,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	025000	12,00	17.184,00	0,00	1.443,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.627,00
Posizione economica A3	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	059000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000081	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		307,74	539.084,00	2.383,00	50.156,00	0,00	0,00	0,00	0,00	581.623,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: impiegato, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cat. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cir. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(*) Il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cir. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE I422	INDENNITA' DI VIGILANZA I125	PERSONALE SCOLASTICO I143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE I207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO I212	INDENNITA' DI COMPARTO I222	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 I424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S604	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Comm. I.A.	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. In D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052488	199,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	199,00	0,00	0,00	14.769,00	4.800,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D1	051489	190,00	1.111,00	0,00	12.000,00	3.453,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	183,00	0,00	0,00	7.385,00	2.000,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	167,00	0,00	0,00	11.918,00	3.154,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	159,00	0,00	0,00	9.231,00	2.500,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	986,00	2.186,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	158,00	0,00	0,00	0,00	0,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	043000	461,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.631,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C2	042000	149,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.631,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	240,00	1.089,00	0,00	0,00	0,00	2.330,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	745,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038481	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038481	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	141,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	137,00	0,00	0,00	0,00	0,00	457,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	129,00	0,00	0,00	0,00	0,00	389,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	029000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		4.044,00	4.365,00	0,00	55.303,00	15.907,00	13.625,00	0,00	0,00	6.733,00	0,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. fido grafico, chimico, scille metalmeccanico, postariato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2013
Parte 2/2

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA' S615	COMPENSI PRODUTTIVITA' S630	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI S720	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETERIA CONV. - IND. SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE S761	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999	STRAORDINARIO TI101	TOTALE
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	387,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	387,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051483	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	059000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	637,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	637,00
Posizione economica C3	046000	1.000,00	8.178,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.178,00
Posizione economica C4	045000	0,00	1.705,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.705,00
Posizione economica C3	043000	0,00	7.775,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.775,00
Posizione economica C2	042000	0,00	1.494,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.494,00
Posizione economica di accesso C1	056000	0,00	1.680,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.680,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	0,00	7.218,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.218,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	1.438,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.438,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	0,00	1.444,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.444,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	1.316,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.316,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		1.000,00	32.883,00	0,00	987,00	0,00	0,00	0,00	1.206,00	9.298,00	145.352,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, postierato, ecc.)
 (b) sfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "successione"
 (*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2013

Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	4.421,00
GESTIONE MENSE	L010	0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	160,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	910,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	2.217,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	8.164,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	L109	0,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	55.648,00
ALTRE SPESE	L110	17.094,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	11.788,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	320,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREVIDENTIARI	P035	0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSATE ED ACCESSORIE	P055	208.705,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	62.406,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	54.109,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	16.750,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	17.671,00

COD. P071 Somme rimborsate ad altre amministrazioni € 54108,85 a Comune di Porretta Terme per convenzione di segreteria comunale

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

COD. P090 Rimborso da Comune di Lizzano in Belvedere per personale in convenzione € 5416,67 per Suap ed € 11333,33 per Polizia Municipale - COD. P099 Rimborso per straordinario elettorale € 11340,25, Rimborso per tempo determinato ufficio elettorale € 6330,65

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SL_1

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate					
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	+ 59.700,00	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	+ 12.577,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	+ 7.140,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	U255	+ 49.845,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	+ 3.462,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	+ 0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	+ 4.492,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	+ 0,00
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	+ 0,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	+ 0,00
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F64G	+ 4.533,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	+ 0,00
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	+ 0,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	+ 0,00
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	+ 0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	+ 0,00
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT.(ART.15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	+ 0,00	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		= 62.422,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	+ 5.329,00	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
ALTRE RISORSE FISSA CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	+ 0,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	+ 0,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F84H	- 0,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR.	U885	+ 0,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F85H	- 2.996,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR.	U11A	+ 1.000,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	- 7.576,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U254	+ 9.670,00
Totale Risorse fisse		= 74.084,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U252	+ 20.266,00
<i>Risorse variabili</i>					
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	+ 0,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	+ 13.446,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	+ 0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	U995	+ 0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930	+ 2.225,00	Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		= 44.382,00
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P D.LGS. 446/97)	F928	+ 4.971,00	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	+ 0,00	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	+ 0,00
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	+ 6.757,00	ACCANT.ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	+ 0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	+ 0,00	Totale Destinazioni ancora da regolare		= 0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	+ 0,00			
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	+ 20.000,00			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	+ 0,00			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	+ 0,00			
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC.4-5 L.111/11)	F96H	+ 0,00			
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	+ 0,00			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	+ 0,00			
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F89H	- 0,00			
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F90H	- 1.233,00			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	- 0,00			
Totale Risorse variabili		= 32.720,00			
TOTALE		106.804,00	TOTALE		106.804,00

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

Tabella Riconciliatione

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note
TABELLA 12	591.623,00		
TABELLA 13	145.352,00		
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.421,00	741.944,00	Differenza per trattenute su emolumenti tabella 13
GESTIONE MENSE	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2013
EROGAZIONE BUONI PASTO	160,00	160,00	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	910,00	910,00	
BENESSERE DEL PERSONALE	2.217,00	2.217,00	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2013
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2013
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2013
COBERTURE ASSICURATIVE	8.164,00	8.164,00	
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2013
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2013
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	55.648,00	55.648,00	Importi pagati su diversi capitoli di spesa
ALTRE SPESE	17.094,00	17.094,00	
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	11.788,00	11.788,00	
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2013
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	320,00	320,00	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2013
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	208.705,00	208.705,00	
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2013
IRAP	62.406,00	62.406,00	
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00	Nessuna spesa sostenuta nell'anno 2013
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	54.109,00	54.109,00	
TOTALE GENERALE	1.162.917,00	1.163.465,00	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	34.421,00	34.421,00	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1.128.496,00	1.129.044,00	

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")