

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	0534 38003
FAX	0534 37666
E-MAIL	contab.gaggio@cosea.bo.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	http://www.comune.gaggio-montano.bo.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE: COGNOME	NOME	E-Mail
Leoni	Giorgio	giorgio.leoni@studiodati.it
COMPONENTI: COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Palmieri	Loretta	personale.gaggio@cosea.bo.it	0534 38003	0534 37666

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Luciano	Emiliano	contab.gaggio@cosea.bo.it	0534 38003	0534 37666

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni

Numero unità
0

6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Numero contratti
0

7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.

Numero contratti
0

8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.

Numero contratti
18

9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008

Valore
804,00

10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).

Numero unità
1

11 Non compilare

12 Non compilare

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dell'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
3

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

37 Unità di personale esterno all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co. assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

Numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE

(max 1500 caratteri)

Non sono stati esternalizzati servizi

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Palmieri Loretta

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
Leoni Giorgio

Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	No
X	

6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposizioni delle Reg. e Prov. Autonome?

	X
--	---

7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??

X	
---	--

8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

X	
---	--

9 Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?

	X
--	---

Solo per chi ha risposto Si alla domanda n.9

L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)?

--

15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	No
	X

16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?

X	
---	--

17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?

Valore %
26,58

19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)

Numero unità
1

20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome

0

21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?

SI	No
X	

Solo per chi ha risposto Si alla domanda n. 21

22 ha rispettato il patto di stabilità?

X	
---	--

23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

X	
---	--

Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21

24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

--	--

25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.

Numero unità
0

26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.

Numero unità
1

27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.

Numero unità
3

28 L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?

SI	No
	X

Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28

29 quante funzioni con convenzioni?

Numero
0

30 quante funzioni con unione di comuni?

0

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
01	03	2014

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

17	12	2014
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

19	12	2014
----	----	------

	Valori
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa	2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	116.092,00
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	105.289,00
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis seconda parte (nota bene non inserire il segno meno '-')	4,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/2010 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	3.894,00
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/10 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	6.985,00
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	113.735,00
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (105.289,00 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (113.735,00 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	Valori	0,00
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		60.093,00
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	Si	No
		X
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		X
15 Per scelta dell'organo politico?	X	
16 Sulla base di altri fattori?		X
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.posizioni	Valore unitario
	1	8.000,00
	2	10.000,00
	1	16.000,00
	0	0,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPPEL

28 Non compilare		<table border="1"><tr><td>Si</td><td>No</td></tr><tr><td></td><td></td></tr></table>	Si	No		
Si	No					
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		<table border="1"><tr><td>X</td><td></td></tr></table>	X			
X						
	30 In forma singola	<table border="1"><tr><td>X</td><td></td></tr></table>	X			
X						
	31 In forma associata	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
32 Non compilare						
	33 Non compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	34 Non compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	35 Non compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	36 Non compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
37 Non compilare		<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	38 Non compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	39 Non compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	40 Non compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	41 Non compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
	42 Non compilare	<table border="1"><tr><td></td><td></td></tr></table>				
43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		<table border="1"><tr><td>30,00</td></tr></table>	30,00			
30,00						
45 Non compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				
46 Non compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				
47 Non compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				
48 Non compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				
49 Non compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				
50 Non compilare		<table border="1"><tr><td></td></tr></table>				

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 1500 caratteri)

In merito alla premialità questa secondo quanto previsto dal CCDI viene erogata in base alla valutazione, il personale non valutato o valutato negativamente non concorre al riparto e le relative somme sono erogate al restante personale

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2014

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
		Dotazioni organiche		Uomini		Donne		Uomini		Donne	
Segretario A	000102										
Segretario B	000103										
Segretario C	000485										
Segretario generale CCIAA	000104										
Direttore Generale	000097										
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098										
Dirigente a tempo indeterminato	000095										
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	000165										
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000165										
Posizione economica D6 profili accesso D3	006A00										
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000										
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486										
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	1		1							
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488										
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489										
Posizione economica di accesso D3	058000										
Posizione economica D3	050000										
Posizione economica D2	049000										
Posizione economica di accesso D1	049000										
Posizione economica C5	046000	2	4	2	4						
Posizione economica C4	045000	1		1							
Posizione economica C3	043000	1	2	1	2						
Posizione economica C2	042000	1		1							
Posizione economica di accesso C1	046000										
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057A00	5		5							
Posizione economica B7 profilo accesso B1	057000										
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490										
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491										
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492										
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	1		1							
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494										
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495										
Posizione economica di accesso B3	055000										
Posizione economica B3	034000	1		1							
Posizione economica B2	032000										
Posizione economica di accesso B1	054000										
Posizione economica A5	0A5000										
Posizione economica A4	028000										
Posizione economica A3	027000		1		1						
Posizione economica A2	025000										
Posizione economica di accesso A1	053000										
Contrattisti (a)	000061										
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000066										
TOTALE		14	12	13	11	1	1	1	1	13	12

Delezione organica al 31/12/2014: definita con Delibera di Giunta Municipale n. 44 del 20/04/2012

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, abilitato, edile, metalmeccanico, postiferato, ecc.)

(b) dir. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(c) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2013) della rilevazione dell'anno precedente

(*) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Gaggio Montano		Anno 2014	
Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile					

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Teleslavoro (**)		Personale soggetto a turnazione (**)		Personale soggetto a reperibilità (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria C	CC	0,00	0,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00
Categoria B	CB	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria A	CA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale contrattista	PC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		0,00	0,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00

(*) dati su base annua

(**) presentati al 31 dicembre anno corrente

Tabella 3 - Personale in posizione di comando / distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

NUMERO DI DIPENDENTI													
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)				PERSONALE ESTERNO (**)				COMANDATI / DISTACCATI		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	FUORI RUOLO	CONVENZIONI	ESONERI AL 50%	ESONERI AL 70%	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	000102												
Segretario B	000103												
Segretario C	000485												
Segretario generale CCIAA	000104												
Direttore Generale	000097												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095												
Dirigente a tempo indeterminato	000164												
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	000165												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195												
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00												
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006G00												
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486												
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487												
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488												
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489												
Posizione economica di accesso D3	058000												
Posizione economica D3	050000												
Posizione economica D2	049000												
Posizione economica di accesso D1	057000												
Posizione economica C5	046000												
Posizione economica C4	045000												
Posizione economica C3	043000												
Posizione economica C2	042000												
Posizione economica di accesso C1	056000												
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00												
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000												
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490												
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491												
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492												
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493												
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494												
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495												
Posizione economica di accesso B3	055000												
Posizione economica B3	034000												
Posizione economica B2	032000												
Posizione economica di accesso B1	054000												
Posizione economica A5	0A5000												
Posizione economica A4	028000												
Posizione economica A3	027000												
Posizione economica A2	025000												
Posizione economica di accesso A1	053000												
Contrattisti (a)	000061												
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE													1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2014

Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI															
		FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTT. DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
Segretario A	0D0102																
Segretario B	0D0103																
Segretario C	0D0485																
Segretario generale CCIAA	0D0104																
Direttore Generale	0D0097																
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																
Dirigente a tempo determin. art.110 c.1 TUEL	0D0165																
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195																
Posizione economica D6 profili accesso D3	0D6A00																
Posizione economica D6 profili accesso D1	0D6000																
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486																
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487																
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																
Posizione economica di accesso D3	058000																
Posizione economica D3	058000																
Posizione economica D2	049000																
Posizione economica di accesso D1	057000																
Posizione economica C5	048000																
Posizione economica C4	046000																
Posizione economica C3	043000																
Posizione economica C2	042000																
Posizione economica di accesso C1	056000																
Posizione economica B7 profili accesso B3	0B7A00																
Posizione economica B7 profili accesso B1	0B7000																
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490																
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038481																
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492																
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493																
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494																
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495																
Posizione economica di accesso B3	055000																
Posizione economica B3	034000																
Posizione economica B2	032000																
Posizione economica di accesso B1	054000																
Posizione economica A5	0A5000																
Posizione economica A4	028000																
Posizione economica A3	027000																
Posizione economica A2	025000																
Posizione economica di accesso A1	053000																
Contrattisti (a)	000061																
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																
TOTALE		4	2	7	7	1	2	2	2	1	2	2	13	12	12	12	12

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2014

Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42 C.5 D.LGS 151/2001		LEGGI 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE			
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01					
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg
Segretario A	0D0102																						
Segretario B	0D0103		12																				13
Segretario C	0D0485																						
Segretario generale C/CAIA	0D0104																						
Direttore generale	0D0097																						
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																						
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.2 TUEL	0D0099																						
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	0D0164																						
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0165																						
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195																						
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00																						
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000																						
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052436																						
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052437	90																					
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																						
Posiz.econ. D4 profili accesso D1	051489	30		14					28														
Posizione economica di accesso D3	056000																						
Posizione economica D3	050000		28																				
Posizione economica D2	049000	5		7																			
Posizione economica di accesso D1	057000		36																				
Posizione economica C5	046000	67	111	13					1														
Posizione economica C4	045000	28																					
Posizione economica C3	043000	27	61	6																			
Posizione economica C2	042000	26																					
Posizione economica di accesso C1	056000																						
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	188		27																			
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000		13																				
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	036490																						
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491																						
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492																						
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	30																					
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494																						
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495																						
Posizione economica di accesso B3	055000																						
Posizione economica B3	034000	27																					
Posizione economica B2	032000																						
Posizione economica di accesso B1	054000																						
Posizione economica A5	0A5000																						
Posizione economica A4	028000																						
Posizione economica A3	027000	31																					
Posizione economica A2	025000																						
Posizione economica di accesso A1	053000																						
Contrattisti (a)	000061																						
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE		428	358	67	184			1	28	9	56	27	22	7	1	8	32	24	31	688	564		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: topografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "tariffazioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2014

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	Voci di spesa				ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A078	TOTALE
					M0000	A015	A035	A120			
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario Generale CC/AA	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diligente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diligente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	12,00	26.511,00	291,00	0,00	3.481,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.283,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051488	12,00	25.378,00	62,00	0,00	2.905,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28.345,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	050000	12,00	24.338,00	692,00	0,00	2.716,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.746,00
Posizione economica di accesso D1	049000	3,00	5.551,00	0,00	0,00	705,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.256,00
Posizione economica C5	046000	72,00	131.408,00	788,00	0,00	2.606,00	0,00	0,00	0,00	0,00	143.273,00
Posizione economica C4	045000	12,00	21.120,00	0,00	0,00	1.773,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.893,00
Posizione economica C3	043000	36,00	61.418,00	0,00	0,00	5.157,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66.575,00
Posizione economica C2	042000	12,00	19.918,00	0,00	0,00	1.672,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.590,00
Posizione economica di accesso C1	056000	22,78	36.935,00	0,00	0,00	3.042,00	0,00	0,00	0,00	0,00	39.977,00
Posizione economica E7 profilo accesso B3	0B7A00	60,00	99.392,00	570,00	0,00	8.415,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.377,00
Posizione economica E7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	12,00	18.809,00	0,00	0,00	1.579,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.388,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	12,00	18.230,00	0,00	0,00	1.531,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.761,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	12,00	17.184,00	0,00	0,00	1.443,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.627,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		301,78	527.359,00	2.383,00	48.122,00	377,00	0,00	0,00	0,00	0,00	577.487,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2014

Parte 1/2

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE I422	INDENNITA' DI VIGILANZA I125	PERSONALE SCOLASTICO I143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE I207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO I212	INDENNITA' DI COMPARTO I222	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 I424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S604	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario Generale Camera Commer. I.A.	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	0D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D1	0D2486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	0D2487	199,00	0,00	0,00	14.769,00	4.800,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D1	051489	180,30	1.065,00	0,00	9.506,00	3.900,00	597,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	42,00	0,00	0,00	7.179,00	2.000,00	607,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	49,00	0,00	0,00	2.980,00	3.228,00	156,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	988,00	0,00	0,00	9.231,00	2.500,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	158,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.292,00	0,00	0,00	3.092,00	0,00
Posizione economica C3	043000	461,00	0,00	0,00	0,00	0,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C2	042000	149,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.633,00	0,00	0,00	150,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	277,00	1.028,00	0,00	0,00	0,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	745,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.018,00	0,00	0,00	1.949,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.336,00	0,00	0,00	1.430,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	141,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	284,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	137,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	320,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	129,00	0,00	0,00	0,00	0,00	389,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		3.965,00	4.315,00	0,00	43.666,00	16.428,00	13.322,00	0,00	0,00	7.225,00	0,00

(*) Personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) art. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giornaliero"

(c) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2014

Parte 2/2

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZ. EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETER. CONV. - IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO PRODUTTIV.	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORD.	TOTALE
		S615	S630	S720	S740	S750	S761	S997	S998	S999	T101	
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	3.290,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.290,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore fuori D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D5 profilo accesso D1	0D6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	0,00	0,00	1.335,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.726,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D8	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	717,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	1.000,00	6.676,00	445,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.073,00
Posizione economica C4	045000	0,00	2.569,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.406,00
Posizione economica C3	043000	0,00	9.412,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14.056,00
Posizione economica C2	042000	0,00	1.278,00	445,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.663,00
Posizione economica di accesso C1	056000	0,00	2.786,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.267,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	0,00	6.390,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.984,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.506,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	84,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	527,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037482	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.471,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037483	0,00	1.278,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.585,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.649,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	0,00	1.278,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.776,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	1.226,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.809,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		1.000,00	33.600,00	2.225,00	3.290,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.190,00	9.354,00	139.570,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:fipografico,chimico, edifie,metalmecanico,polliterato, ecc.)
 (b) dir. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"
 (*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. annesso: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2014

Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	4.867,00
GESTIONE MENSE	L010	0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	246,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	2.027,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	5.536,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	0,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	44.482,00
ALTRE SPESE	L110	67,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	5.638,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	378,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	P035	0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	198.598,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	59.691,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	58.887,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	30.175,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	11.962,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

Cod. P071 Somma di € 58.886,98 rimborsata al Comune di Porretta Terme per convenzione di segreteria comunale compresi € 2.417,42 per riduzione di trasferimenti ex fondo di mobilità segretari

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

Cod. P090 Rimborso da Comune di Lizzano in Belvedere per personale in convenzione € 8.125 per Sup ed € 22.050 per Polizia Municipale - Cod. P099 Rimborso per straordinari elettorali € 11.961,85 (€ 5.676,44 Elezioni europee , € 6.285,41 Elezioni regionali)

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Gaggio Montano		Anno 2014	
Tabella 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA					
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE					
COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)			DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate					
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	59.700,00	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	12.711,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	7.140,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	49.845,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC.1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	3.462,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC.2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	4.492,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	0,00
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 166/2001	F70A	0,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	0,00
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F64G	4.533,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	0,00
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	0,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	0,00
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	0,00
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT. (ART.15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	0,00	Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		62.556,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	5.329,00	<i>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	0,00	PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR.	U515	0,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F84H	0,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR.	U885	0,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F85H	0,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR.	U11A	1.000,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	8.841,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR.	U254	9.670,00
Totale Risorse fisse		75.815,00	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR.	U252	28.324,00
<i>Risorse variabili</i>			PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR.	U253	3.739,00
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	0,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR.	U995	0,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	0,00	Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		42.733,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930	6.985,00	<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>		
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P.D.LGS. 446/97)	F928	2.689,00	RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	0,00	ACCANT. ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	0,00
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	0,00	Totale Destinazioni ancora da regolare		0,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	0,00			
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	0,00			
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	14.384,00			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	5.416,00			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	0,00			
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC.4-5 L. 111/11)	F96H	0,00			
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	0,00			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	0,00			
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F89H	0,00			
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C.2BIS L. 122/10)	F90H	0,00			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	0,00			
Totale Risorse variabili		29.474,00			
Totale Fondo unico		105.289,00	Totale Fondo unico		105.289,00
TOTALE		105.289,00	TOTALE		105.289,00

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

Tabella Riconciliatione

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note	Dati SIOPE
TABELLA 12	577.487,00			
TABELLA 13	139.570,00			
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.867,00	0,00	Trattenute su emolumenti incassati con reversali , straordinari elettorali pagati in partita di giro	720.148,00
GESTIONE MENSE	0,00	0,00		0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	246,00	0,00	Valore conto annuale al netto della quota del buono pasto trattenuta ai dipendenti	369,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.027,00	0,00	Versamento a Unione dei Comuni della quota per la convenzione formazione professionale del personale Siope 1531	1.012,00
BENESSERE DEL PERSONALE	0,00	0,00		0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00		0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALE)	0,00	0,00		0,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALE)	0,00	0,00		0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	5.536,00	0,00	Nel conto annuale indicati gli oneri per coperture assicurative per la tutela da danni o fatti dannosi posti in essere dal personale per colpa lieve	0,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0,00	0,00		0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0,00	0,00	Codice Siope 1307 utilizzato per compensi su incarichi professionali tecnici e al sensi del dlgs 81/2008	8.939,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	44.482,00	0,00	Al siope 1331 non sono compresi incarichi sui lavori pubblici, conferiti ai sensi del Dlgs 81/2008 e per resa di altri servizi o adempimenti obbligatori	15.419,00
ALTRE SPESE	67,00	0,00	Compensi accessori corrisposti a personale cessato prima del 01.01.2014 e relativi oneri	0,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	5.638,00	0,00		5.638,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0,00		0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	378,00	0,00		441,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREVIDENTARI	0,00	0,00	Rimborsi economici con Siope 1330 comprensivi di altri oneri non propri della missione del personale	2.417,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE Fisse ED ACCESSORIE	198.598,00	0,00	Quota per riduzione trasferimenti ex fondo di mobilità segretari comunali trasferita al comune capo convenzione	204.906,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	Oneri su voci conto annuale 2013 versati a Gennaio 2014 , Oneri Inadeli e Tfr versati all'ex Inpdap con Siope 1113	19.793,00
IRAP	59.691,00	0,00	Oneri Inadeli e Tfr versati alla Cassa ex Inpdap indicati nel conto annuale alla voce P055 come da istruzioni	76.399,00
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00	Dato Siope comprende oneri Inap Amministratori e su Segreteria convenzionata	0,00
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	58.887,00	0,00	Somme rimborsate a comune capo convenzione per Segreteria convenzionata con Siope 1521 e 1114	0,00
TOTALE GENERALE	1.097.474,00	0,00		1.055.480,00
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	42.137,00	0,00	Rimborsi ricevuti per personale in convenzione (siope 3512) e per straordinari elettorali, non per personale comandato	0,00
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1.055.337,00	0,00		1.055.480,00

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")