

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	0534 38003
FAX	0534 37666
E-MAIL	contab.gaggio@cosea.bo.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	http://www.comune.gaggio-montano.bo.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
Leoni	Giorgio	giorgio.leoni@studiodati.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Palmeri	Loretta	personale.gaggio@cosea.bo.it	0534 38003	0534 37666

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Luciano	Emiliano	contab.gaggio@cosea.bo.it	0534 38003	0534 37666

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni

Numero unità	0
--------------	---

6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Numero contratti	0
------------------	---

7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.

Numero contratti	0
------------------	---

8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.

Numero contratti	15
------------------	----

9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008

Valore	786,00
--------	--------

10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).

Numero unità	1
--------------	---

11 Non compilare

12 Non compilare

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 In aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 478/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
4

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

35 Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

36 Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

37 Unità di personale esterno all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co. assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Numero unità
0

38 Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Valore
0,00

39 Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Valore
0,00

40 Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico

Valore
0,00

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 1500 caratteri)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Palmieri Loretta

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
Leoni Giorgio

Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	No	
		X		
6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposizioni delle Reg. e Prov. Autonome?			X
7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??	X		
8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	X		
9	Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?			X
	<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9</u>			
	L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)?			
15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	No	
				X
16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	X		
17	Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	Valore %		
		20,12		
19	Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	Numero unità		
		0		
20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	Numero unità		
		0		
21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI	No	
		X		
	<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21</u>			
22	ha rispettato il patto di stabilità?	X		
23	Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	X		
	<u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u>			
24	Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?			
25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.	Numero unità		
		0		
26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.	Numero unità		
		1		
27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.	Numero unità		
		2		
28	L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?	SI	No	
		X		
	<u>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</u>			
29	quante funzioni con convenzioni?	Numero		
		0		
30	quante funzioni con unione di comuni?	Numero		
		2		
67	Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	Numero unità		
		0		
68	Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	Numero unità		
		0		
69	Quanti LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	Numero unità		
		0		

Scheda informativa 2: MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
19	03	2015

Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):

29	12	2015
----	----	------

Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):

29	12	2015
----	----	------

1 Numero annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i per la contrattazione integrativa alla data di compilazione/rettifica della presente scheda (NB 0 = fondo anno di rilevazione certificato)

Valori
0

2 Importo della decurtazione effettuata sul fondo dell'anno 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis del DL 78/2010

0,00

3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)

99.934,00

4 Percentuale di riduzione proporzionale effettivamente applicata nel 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010

0,00

5 Non compilare

--

6 Non compilare

--

7 Non compilare

--

8 Non compilare

--

9 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013

2.986,00

10 Numero complessivo di posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione ai sensi degli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 31/3/1999

4

11 Valore medio unitario della retribuzione di posizione

11.000,00

12 Non compilare

--

13 E' prevista ai sensi dell'art. 40-bis, 1c., DLgs n. 165/2001 una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) (S/N) ?

Si	No
	X

14 L'Amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dai fondo/i per la C.I. dell'anno di rilevazione?

X	
---	--

15 E' stato specificamente certificato dall'organo di controllo quanto previsto dall'ultimo periodo della circolare RGS n. 20/2015 (S/N) ?

X	
---	--

16 Non compilare

--	--

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere ai 31.12

N.posizioni	Valore unitario
1	8.000,00
2	10.000,00
1	18.000,00
0	0,00

Scheda informativa 2: MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No
X	

52 Le PEO hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del d.lgs. n. 150/2009 (S/N) ?

X	
---	--

53 Non Compilare

--	--

54 Non Compilare

55 Non Compilare

56 Non Compilare

57 Non Compilare

58 Non Compilare

59 Non Compilare

60 Non Compilare

Valori

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

65 Percentuale

0
0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

68 Percentuale

0
0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

71 Percentuale

0
0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

74 Percentuale

0
0,00

75

76 Non Compilare

77 Non Compilare

78

79 Non Compilare

80 Non Compilare

Totale progressioni orizzontali effettuate 0

PRODUTTIVITA'/RISULTATO

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

0,00

87 Importo totale della produttività individuale non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione

0,00

88 Non Compilare

--

89 Non Compilare

--

90 Non Compilare

--

91 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

0,00

92 Importo totale della produttività collettiva non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione

0,00

93 Importo totale del risultato delle posizioni organizzative erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

0,00

94 Importo totale del risultato delle posizioni organizzative non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione

0,00

95 Non Compilare

--

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--

**Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

SI	No

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

X	
---	--

30 In forma singola

X	
---	--

31 In forma associata

--	--

32 Non Compilare

33 Non Compilare

--	--

34 Non Compilare

--	--

35 Non Compilare

--	--

36 Non Compilare

--	--

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

30,00

45 Non Compilare

--

46 Non Compilare

--

47 Non Compilare

--

48 Non Compilare

--

49 Non Compilare

--

50 Non Compilare

--

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
(max 1500 caratteri)**

In merito alla domanda 15 si precisa che il Revisore ha nel proprio parere constatato la consistenza delle risorse decentrate stabili nel cui ambito, come appositamente evidenziato dalla Relazione illustrativa tecnico finanziaria, è riportata la decurtazione in oggetto.

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2014 (*)		Dotazioni organiche		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2015 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
		NUMERO DI DIPENDENTI											
Segretario A	000102												
Segretario B	000103												
Segretario C	000485												
Segretario generale CCIAA	000104												
Direttore Generale	000097												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098												
Dirigente a tempo indeterminato	000095												
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	000164												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000165												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000164												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000165												
Posizione economica D6 profili accesso D3	006A00												
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000												
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	1											1
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487												
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488												
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489			1									1
Posizione economica di accesso D3	058000												
Posizione economica D3	050000												
Posizione economica D2	049000												
Posizione economica di accesso D1	057000			6									6
Posizione economica C5	046000	2											2
Posizione economica C4	045000	1											1
Posizione economica C3	043000	1											1
Posizione economica C2	042000	1											1
Posizione economica di accesso C1	056000			2									2
Posizione economica B7 profilo accesso B3	037A00	5											5
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000												
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038A90												
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038A91												
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037A92												
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037A93	1											1
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036A94												
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036A95												
Posizione economica di accesso B3	059000			7									7
Posizione economica B3	034000	1											1
Posizione economica B2	032000												
Posizione economica di accesso B1	054000			3									3
Posizione economica A5	0A5000												
Posizione economica A4	026000			1									1
Posizione economica A3	027000												
Posizione economica A2	025000												
Posizione economica di accesso A1	053000			1									1
Contrattisti (a)	000061												
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE		13	12	33	10	13	10	1	11	13	11	1	11

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

Dotazione organica approvata con Deliberazione di Giunta Municipale n. 7 del 16/01/2015

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) dir. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "possono"

(*) usare i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2014) della rilevazione dell'anno precedente

(**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Gaggio Montano		Anno 2015	
Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile					

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (***) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (***) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria C	CC	0,00	0,96	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00
Categoria B	CB	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Categoria A	CA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale contrattista	PC	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		0,00	0,96	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

Tabella 3 - Personale in posizione di comando / distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo		Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI															
			PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)						PERSONALE ESTERNO (**)									
			COMANDATI/DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Segretario A		0D0102																
Segretario B		0D0103																
Segretario C		0D0485																
Segretario generale CCIAA		0D0104																
Direttore Generale		0D0097																
Dirigente fuo D.O. art. 110 c.2 TUEL		0D0088																
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL		0D0095																
Dirigente a tempo indeterminato		0D0164																
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL		0D0165																
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL		0D0095																
Posizione economica D6 profilo accesso D3		0D6A00																
Posizione economica D6 profilo accesso D1		0D6000																
Posiz. econ. D5 profili accesso D3		052486																
Posiz. econ. D5 profili accesso D1		052487																
Posiz. econ. D4 profili accesso D3		051488																
Posiz. econ. D4 profili accesso D1		051489																
Posizione economica di accesso D3		058000																
Posizione economica D3		050000																
Posizione economica D2		049000																
Posizione economica di accesso D1		057000																
Posizione economica C5		046000																
Posizione economica C4		045000																
Posizione economica C3		043000																
Posizione economica C2		042000																
Posizione economica di accesso C1		056000																
Posizione economica B7 profilo accesso B3		0B7A00																
Posizione economica B7 profilo accesso B1		0B7000																
Posiz. econ. B6 profili accesso B3		038490																
Posiz. econ. B6 profili accesso B1		038491																
Posiz. econ. B5 profili accesso B3		037492																
Posiz. econ. B5 profili accesso B1		037493																
Posiz. econ. B4 profili accesso B3		036494																
Posiz. econ. B4 profili accesso B1		036495																
Posizione economica di accesso B3		055000																
Posizione economica B3		034000																
Posizione economica B2		032000																
Posizione economica di accesso B1		054000																
Posizione economica A5		0A5000																
Posizione economica A4		028000																
Posizione economica A3		027000																
Posizione economica A2		025000																
Posizione economica di accesso A1		053000																
Contrattisti (a)		000061																
Collaboratore a l.d. art. 90, TUEL (b)		000096																
TOTALE																		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) sfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giocattolo"

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto(*)		Risoluzione rapporto di lavoro		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	0D0102																		
Segretario B	0D0103																		
Segretario C	0D0485																		
Segretario generale CCIAA	0D0104																		
Direttore Generale	0D0097																		
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																		
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																		
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164																		
Dirigente a tempo determin. art.110 c.1 TUEL	0D0165																		
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0165																		
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00																		
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000																		
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																		
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																		
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																		
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																		
Posizione economica di accesso D3	058000																		
Posizione economica D3	050000																		
Posizione economica D2	049000																		
Posizione economica di accesso D1	057000																		
Posizione economica C5	046000																		
Posizione economica C4	045000																		
Posizione economica C3	043000																		
Posizione economica C2	042000																		
Posizione economica di accesso C1	056000																		
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00																		
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																		
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	039490																		
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	039491																		
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																		
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																		
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																		
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																		
Posizione economica di accesso B3	055000																		
Posizione economica B3	034000																		
Posizione economica B2	032000																		
Posizione economica di accesso B1	054000																		
Posizione economica A5	0A5000																		
Posizione economica A4	028000																		
Posizione economica A3	027000																		
Posizione economica A2	025000																		
Posizione economica di accesso A1	053000																		
Contrattisti (a)	000061																		
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE	TOTALE																		1

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo
(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istituzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2015

Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI										TOTALE					
		FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTT. DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Uomini	Donne		
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne				
Segretario A	000102																
Segretario B	000103																
Segretario C	000485																
Segretario generale CCIAA	000104																
Direttore generale	000097																
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	020098																
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																
Dirigente a tempo indeterminato	000164																
Dirigente a tempo determin. art. 110 c.1 TUEL	000165																
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																
Posizione economica D6 profili accesso D3	006A00																
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000																
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487			1													1
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																1
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																1
Posizione economica di accesso D3	056000																1
Posizione economica D3	056000																1
Posizione economica D2	049000																1
Posizione economica D2	057000																1
Posizione economica di accesso D1	046000			2													2
Posizione economica C5	046000																4
Posizione economica C4	045000																1
Posizione economica C4	043000																2
Posizione economica C2	042000																1
Posizione economica di accesso C1	056000																5
Posizione economica B7 profili accesso B3	087A00			2													1
Posizione economica B7 profili accesso B1	057000																1
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																1
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																1
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																1
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																1
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494			1													1
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																1
Posizione economica di accesso B3	055000																1
Posizione economica B3	034000																1
Posizione economica B2	032000																1
Posizione economica di accesso B1	054000																1
Posizione economica A5	0A5000																1
Posizione economica A4	028000																1
Posizione economica A3	027000																1
Posizione economica A2	025000																1
Posizione economica di accesso A1	053000																1
Contrattisti (a)	000061																1
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096																1
TOTALE		4	2	7	6	1	2	2	2	13	11						

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portinaro, ecc.)
 (b) dir. " Istruzioni generali e specifiche di compatte" e " glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2015

Tabella 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 42 C.5 DLGS 15/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. MATERNITA', CONGEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO.		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE			
		F00		M04		O10		PPR4		PPR5		PPR6		SCI1		SS2		Z01					
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg
Segretario A	0D0102																						
Segretario B	0D0103		10																				
Segretario C	0D0485																						
Segretario generale CCIAA	0D0104																						
Direttore generale	0D0097																						
Direttore fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098																						
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095																						
Direttore a tempo indeterminato	0D0164																						
Direttore a tempo determin. art. 110 c.1 TUEL	0D0165																						
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195																						
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D8A00																						
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6000																						
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																						
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	29			5																		
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																						
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	27																					
Posizione economica di accesso D3	058000																						
Posizione economica D3	050000	34																					
Posizione economica D2	049000																						
Posizione economica di accesso D1	057000	19																					
Posizione economica C5	046000	74	127	43	31				10	10	5												
Posizione economica C4	045000	30																					
Posizione economica C3	043000	42	62																				
Posizione economica C2	042000	29																					
Posizione economica di accesso C1	056000	24									151												
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	141																					
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000																						
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																						
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																						
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																						
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493	32																					
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																						
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																						
Posizione economica di accesso B3	055000																						
Posizione economica B3	034000	25																					
Posizione economica B2	032000																						
Posizione economica di accesso B1	054000																						
Posizione economica A5	0A5000																						
Posizione economica A4	028000																						
Posizione economica A3	027000	30																					
Posizione economica A2	025000																						
Posizione economica di accesso A1	053000																						
Contrattisti (a)	000061																						
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000066																						
TOTALE		402	333	84	50	10	38	5	151	20	14	32	22	553	608								

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "teruzioni generali e specifiche di comparto" e "giustiziaro"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2015

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.I.A./ PROG. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	TREDICESIMA MENSILITA' A035	Voci di spesa				RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE
						ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120		
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale CCIAA	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato art. 110 c.1 TUEL	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051483	12,00	26.511,00	291,00	3.481,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.283,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051488	12,00	25.378,00	62,00	2.905,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28.345,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	12,00	24.338,00	692,00	2.716,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27.746,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	051000	12,00	21.167,00	0,00	2.606,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23.773,00
Posizione economica C5	046000	72,00	131.408,00	788,00	11.097,00	0,00	0,00	0,00	152,00	0,00	143.121,00
Posizione economica C4	045000	12,00	21.120,00	0,00	1.773,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22.893,00
Posizione economica C3	043000	36,00	61.418,00	0,00	5.157,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66.575,00
Posizione economica C2	042000	12,00	18.918,00	0,00	1.672,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.590,00
Posizione economica di accesso C1	056000	11,33	18.372,00	0,00	1.543,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.915,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057A00	60,00	99.392,00	570,00	8.415,00	0,00	0,00	0,00	348,00	0,00	108.029,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038481	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493	12,00	18.809,00	0,00	1.579,00	0,00	0,00	0,00	65,00	0,00	20.323,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	12,00	18.230,00	0,00	1.531,00	0,00	0,00	0,00	63,00	0,00	19.696,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	12,00	17.184,00	0,00	1.443,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.627,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		287,33	593.245,00	2.383,00	45.918,00	0,00	0,00	0,00	628,00	0,00	550.918,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cf. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giussato"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cf. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cf. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori composti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE I432	INDENNITA' DI VIGILANZA I125	PERSONALE SCOLASTICO I143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE I207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO I212	INDENNITA' DI COMPARTO I222	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 I424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI S404	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Cainetra Commer. I.A.	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0997	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0998	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0999	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487	199,00	0,00	0,00	14.769,00	4.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	190,00	0,00	0,00	8.846,00	2.823,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	599,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	058000	183,00	0,00	0,00	7.385,00	2.000,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	159,00	0,00	0,00	9.231,00	2.500,00	623,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	986,00	2.163,00	0,00	0,00	0,00	3.266,00	0,00	0,00	2.163,00	0,00
Posizione economica C4	045000	158,00	0,00	0,00	0,00	0,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C3	043000	461,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.645,00	0,00	0,00	150,00	0,00
Posizione economica C2	042000	149,00	0,00	0,00	0,00	0,00	550,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	138,00	0,00	0,00	0,00	0,00	516,00	0,00	0,00	99,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	0B7A00	745,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.328,00	0,00	0,00	1.579,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	0B7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493	141,00	0,00	0,00	0,00	0,00	451,00	0,00	0,00	324,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	137,00	0,00	0,00	0,00	0,00	460,00	0,00	0,00	324,00	0,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	045000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	129,00	0,00	0,00	0,00	0,00	389,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a i.c. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		3.775,00	3.251,00	0,00	40.231,00	12.123,00	12.623,00	0,00	0,00	4.639,00	0,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, edilinguistico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) dir. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2015

Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA' S615	COMPENSI PRODUTTIVITA' S630	INCENTIVI ALLA PROGETTAZ EX LEGGE MERLONI S720	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETER. CONV.- IND. SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM. S761	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISPULTATO PRODUTTIV. S997	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999	STRAORD. T101	TOTALE
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	000103	0,00	0,00	0,00	4.486,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.486,00
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commer. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determ. art.110 c.1 TUEL	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006B00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profilo accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profilo accesso D1	052487	0,00	0,00	4.191,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.191,00
Posiz.econ. D4 profilo accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D4 profilo accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	059000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	718,00	0,00	1.718,00
Posizione economica C4	045000	0,00	9.328,00	1.292,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.620,00
Posizione economica C3	043000	0,00	6.164,00	1.997,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.161,00
Posizione economica C2	042000	0,00	1.102,00	1.997,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.099,00
Posizione economica di accesso C1	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	057000	0,00	5.458,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	277,00	0,00	5.735,00
Posiz.econ. B6 profilo accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profilo accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profilo accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profilo accesso B1	037493	0,00	1.092,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	62,00	0,00	1.154,00
Posiz.econ. B4 profilo accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profilo accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	0,00	1.092,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	63,00	0,00	1.155,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A4	028000	0,00	1.222,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00	0,00	1.287,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		1.000,00	28.693,00	6.985,00	4.486,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.185,00	292,00	119.283,00

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: topografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circ. n. 2/00)

Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	4.734,00
GESTIONE MENSE	L010	0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	211,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	3.625,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	434,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	5.536,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	0,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	54.097,00
ALTRE SPESE	L110	1.797,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	23.515,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	60,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	P035	0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	191.128,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	57.228,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	11.109,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	58.447,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	16.968,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	0,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

Cod. P071 Somma di € 58.447,06 rimborsata al Comune di Porretta Terme per convenzione di segreteria comunale

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

Cod. P090 Rimborso da Unione Comuni dell'Appennino Bolognese € 16.968,48 per personale addetto al servizio Suap

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		CODICE	IMPORTI
DESCRIZIONE			
Fondo unico per le risorse decentrate			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 02-05)	F556	+	59.700,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC.1-2 C.7)	F61G	+	7.140,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4 CC.1.4.5 PARTE FISSA)	F62G	+	3.462,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.8 CC.2.5.6.7 PARTE FISSA)	F63G	+	4.492,00
RISPARMI EX ART.2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	+	0,00
RIDET. PER INCREM. STIP (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	F64G	+	4.533,00
INCREM. PER RID. STAB. STRAORD. (ART. 14 C.3 CCNL 98-01)	F81H	+	0,00
INCREM. PER PROC. DEC.TO TRASF. FUNZ. (ART. 15 C.1 L.L. CCNL 98-01)	F82H	+	0,00
INCREM. DOTAZ. ORG. E RELAT. COPERT.(ART15 C.5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	+	0,00
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C.2 CCNL 00-01)	F919	+	5.329,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	+	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART.1 C.456 L.147/2013	F271	-	2.996,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	-	9.263,00
Totale Risorse fisse			72.397,00
<i>Risorse variabili</i>			
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	+	0,00
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/97)	F51H	+	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART.92 CC.5-6 D.LGS.163/06)	F930	+	1.341,00
REC. EV. ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 L. P.D.LGS. 446/97)	F928	+	1.386,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART.15 C.1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	+	0,00
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C.1 CCNL 98-01)	F926	+	4.810,00
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE. (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	+	0,00
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	+	0,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925	+	20.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)	F932	+	0,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	+	0,00
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART.16 CC.4-5 L.111/11)	F96H	+	0,00
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	+	0,00
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	+	0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	-	0,00
Totale Risorse variabili			27.537,00
Totale Fondo unico			99.934,00
TOTALE			99.934,00

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		CODICE	IMPORTI
DESCRIZIONE			
Fondo unico per le risorse decentrate			
<i>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</i>			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	+	12.044,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	+	48.722,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO RIF.TO	U97H	+	0,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	+	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	+	0,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	+	6.997,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	U98H	+	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	U99H	+	0,00
ACCANT. ART.32 C.7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	+	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	U01I	+	0,00
Totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse			67.763,00
<i>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</i>			
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	+	0,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	+	0,00
INDENNITÀ EROGATE A VALERE SU ART.15 C.5 CCNL.1998-01	U00I	+	0,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	+	0,00
Totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili			0,00
Totale Fondo unico			67.763,00
TOTALE			67.763,00

(*) tutti gli importi vanno indicati in EURO e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Gaggio Montano

Anno 2015

Tabella Riconciliazione

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note	Dati SIOPE
TABELLA 12	550.918,00			
TABELLA 13	119.283,00	0,00	Trattenute su emolumenti incassate con reversali, compensi personale cessato compresi nella voce L110 tabella 14	678.529,00
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.734,00	0,00		0,00
GESTIONE MENSE	0,00	0,00		0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	211,00	0,00	Valore conto annuale al netto della quota buono pasto trattenuta ai dipendenti	316,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.625,00	0,00	Corsi di formazione pagati ad Unione dei Comuni App. Bolognese con codice Siope 1523	2.772,00
BENESSERE DEL PERSONALE	0,00	0,00		0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00		0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	434,00	0,00		0,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALE)	11.109,00	0,00		11.543,00
COPERTURE ASSICURATIVE	5.536,00	0,00	Dato Siope comprende anche somme corrisposte all'Agenzia di somministrazione Nel conto annuale indicati gli oneri per coperture assicurative per la tutela da danni o fatti dannosi posti in essere dal personale per colpa lieve	0,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0,00	0,00		0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	0,00	0,00	Codice Siope 1307 utilizzato per compensi su incarichi professionali tecnici e ai sensi del dlgs 81/2008	24.213,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	54.087,00	0,00	Il codice Siope 1331 riguarda solo le spese per patrocinio legale non sono compresi altri incarichi per resa servizi o adempimenti obbligatori	6.088,00
ALTRE SPESE	1.797,00	0,00	Compensi e relativi oneri corrisposti al personale cessato prima del 01.01.2015	0,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23.515,00	0,00		23.515,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0,00		0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	60,00	0,00		60,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER FONDI PREV.COMPLEMENTARE	0,00	0,00		0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	191.128,00	0,00	Oneri Inadel e Tir versati con Siope 1113 e oneri compresi nella voce L.110	174.780,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	Oneri Inadel e tir versati all'Inps ex Inpdap indicati nel conto annuale alla voce P055 come da istruzioni	16.633,00
IRAP	57.228,00	0,00	Dato Siope comprende oneri Irap amministratori e su segreteria convenzionata	64.965,00
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00		0,00
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	58.447,00	0,00	Somme rimborsate a Comune capo convenzione per segreteria convenzionata con Siope 1521	0,00
TOTALE GENERALE	1.082.122,00	0,00		1.003.425,00
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	16.968,00	0,00	Rimborsi ricevuti da Unione dei Comuni per personale comandato con Siope 3512	0,00
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1.065.154,00	0,00		1.003.425,00

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")