

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA:** NON DIRIGENTI

RILEVAZIONE CEPEL

<p>28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?</p> <p>29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?</p> <p style="padding-left: 40px;">30 In forma singola</p> <p style="padding-left: 40px;">31 In forma associata</p> <p>32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?</p> <p style="padding-left: 40px;">33 Comuni</p> <p style="padding-left: 40px;">34 Province</p> <p style="padding-left: 40px;">35 Comunità Montane</p> <p style="padding-left: 40px;">36 Unione dei comuni</p> <p>37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale</p> <p style="padding-left: 40px;">38 Delibera di giunta</p> <p style="padding-left: 40px;">39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 d.lgs. 165/2001</p> <p style="padding-left: 40px;">40 Contrattazione sindacale</p> <p style="padding-left: 40px;">41 Determina dirigenziale</p> <p style="padding-left: 40px;">42 Altro</p> <p>43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?</p> <p>45 Non Compilare</p> <p>46 Non Compilare</p> <p>47 Non Compilare</p> <p>48 Non Compilare</p> <p>49 Non Compilare</p> <p>50 Non Compilare</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Si</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <th style="width: 50%;">Si</th> <th style="width: 50%;">No</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right; margin-right: 20px;">25,00</p> <p><input style="width: 60px; height: 15px;" type="text"/></p> <p><input style="width: 60px; height: 15px;" type="text"/></p> <p><input style="width: 60px; height: 15px;" type="text"/></p> <p><input style="width: 60px; height: 15px;" type="text"/></p> <p><input style="width: 60px; height: 15px;" type="text"/></p> <p><input style="width: 60px; height: 15px;" type="text"/></p> <p><input style="width: 60px; height: 15px;" type="text"/></p>	Si	No	X	X	X		X			0		0		0		0	Si	No	X		X		X		X			X
Si	No																												
X	X																												
X																													
X																													
	0																												
	0																												
	0																												
	0																												
Si	No																												
X																													
X																													
X																													
X																													
	X																												

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti  
 (max 500 caratteri)**

Le informazioni riportate nella scheda informativa 2, per ragioni di coerenza con quanto rilevato in tabella 15 sono relative all'anno 2008 anche se l'erogazione degli emolumenti connessi è avvenuta nel 2009 ,