



COMUNE DI GAGGIO MONTANO PROVINCIA DI BOLOGNA

AL REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009 per il personale del Comune di Gaggio Montano.

In allegato alla presente relazione viene trasmesso il testo dell'ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi dello stesso con i vincoli di bilancio e della redazione della relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore in indirizzo, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del CCNL 22/1/2004.

A supporto dell'analisi del testo viene redatta la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria .

1. Determinazione delle risorse ed utilizzi

1.1 Risorse stabili

Con determinazione n. 14 del 04.05.2009 – 1^ Settore - Risorse Economiche Finanziarie è stato determinato il Fondo Risorse decentrate stabili anno 2009 ridefinito con determinazione n. 41 del 22/12/2009 a seguito del nuovo CCNL sottoscritto il 31.07.2009 e di un riassetto della dotazione organica che ha previsto l'unificazione dei servizi tecnici.

La quantificazione dell'ammontare delle risorse stabili è stata effettuata dopo analisi delle diverse voci, analiticamente descritte nella determina di quantificazione.

Rispetto al fondo risorse stabili anno 2008 sono state apportate le seguenti variazioni:

Le risorse relative alle retribuzioni individuali di anzianità del personale cessato, di cui all'articolo 4, comma 2, del CCNL 5/10/2001, sono state calcolate, per l'anno 2009, in base alle cessazioni avvenute nel corso del 2008.

E' stato inserito l'incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate a seguito del rinnovo contrattuale CCNL 31.07.2009 – dichiarazione congiunta n. 1.

E' stata attuata la riduzione delle risorse stabili a seguito della soppressione del posto di Responsabile dell'edilizia Privata per la quota parte di progressione economica ed indennità di comparto successiva alla delibera di G.M. n. 131 del 18.08.2009 di modifica della pianta organica.

Le risorse di carattere stabile sono state destinate agli istituti delle progressioni orizzontali (non sono stati attivati processi per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali dall'anno 2009), indennità di comparto (per la quota a carico delle risorse decentrate), e di tutte le indennità accessorie (rischio, turno, maneggio valori, particolari responsabilità, maggiorazione art. 24 per la quota non coperta dalle risorse variabili.).

La parte residuale è stata destinata all'incremento della la produttività e il miglioramento dei servizi.

1.2 Risorse variabili

La deliberazione di G.M. n. 3 del 14/01/2009 ha determinato l'ammontare destinabile nel 2009 all'incremento delle risorse decentrate variabili ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999, per l'attivazione di nuovi servizi e/o il



COMUNE DI GAGGIO MONTANO PROVINCIA DI BOLOGNA

miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti. Con atto di G.M. 139/2009 è stato approvato il progetto al quale destinare le risorse rese disponibili con atto sopra richiamato.

Le risorse sono rese disponibili a consuntivo, con apposito atto di G.M. previa apposita certificazione positiva del Revisore dei Conti .

Con deliberazione G.M. n. 198/2009 sono state determinate le risorse decentrate variabili anno 2009.

o

Incremento delle risorse di parte variabile, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, CCNL 1/4/1999, entro alla percentuale massima dell'1,2% del monte salari anno 1997, destinato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità di alcuni progetti individuati sulla base delle indicazioni fornite dal Direttore Generale nella nota del 19/02/2010, tenuto conto dell'accertamento del Nucleo di Valutazione;

o

Incremento delle risorse di parte variabile, ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 31.07.2009, pari al 1,5% del monte salari 2007, previa verifica del rispetto delle condizioni previste nel medesimo art. (rispetto del patto di stabilità 2005/2007, rispetto delle spese di personale, attivazione del nucleo di valutazione, osservanza degli indicatori di capacità finanziaria). Tali risorse sono finalizzate all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa , nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito; saranno erogate in base alle schede di valutazione allegata alla delibera di G.M. n. 100/2009.

o

Incremento delle risorse di parte variabile, ai sensi dell'art. 17, comma 5 CCNL 01.04.1999, per somme non utilizzate nell'esercizio precedente.

o

Le altre risorse variabili previste (Compensi per la progettazione interna -L. 109/94-, compensi per attuazione della Direttiva 2004.38.CE, compensi per attività di recupero ICI) sono destinate per Legge e/o per contratto ai dipendenti coinvolti nei relativi processi di lavoro.

Sulla base della sopra citata documentazione è stata definita la composizione finale delle risorse decentrate per l'anno 2009.

1.3 F.do straordinario

La quota destinata al fondo straordinari - art. 14 CCNL 01/04/1999 - è stato confermato nello stesso ammontare previsto per il 2008.

I risparmi confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. m) del medesimo contratto con ripartizione tra i dipendenti del servizio dove si è realizzato il risparmio ammessi alla produttività generale secondo i criteri previsti per la ripartizione della produttività generale.

2. Copertura finanziaria

Per l'anno 2009 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999 - quantificate in € 123.351,15, al netto degli oneri riflessi , € 6.683,06 comprensivi di oneri riflessi - trova integrale copertura finanziaria ai seguenti capitoli del bilancio 2009:

ai capitoli del tit. I, int. I , suddivisi per funzione, (cap. n. 1021/ 1025/ 1028/ 1081/ 1111/ 1161/ 1261/ 1871/) sono imputate le voci erogate mensilmente o con atti di liquidazione in corso d'anno, e oneri riflessi relativi a

- progressione economica
- indennità di comparto,
- indennità di rischio,



COMUNE DI GAGGIO MONTANO
PROVINCIA DI BOLOGNA

- indennità di turno,
- compensi per progettazioni,
- straordinario usufruito

Al cap. 2164 –Tit. I, Int. 1, funzione 1, con stanziamento pari a 72.000,00 euro vengono imputate le competenze e gli oneri riflessi relativi a:

- maneggio valori e particolari responsabilità
- maggiorazione art. 24 CCNL 14/09/2000
- progetti art. 15, comma 5
- integrazione 1,2 monte salari 1997
- integrazione 1,5 monte salari 2007
- per somme non utilizzate nell'esercizio precedente.
- compensi per attuazione della Direttiva 2004.38.CE
- compensi per attività di recupero ICI
- risparmio sulle risorse stabili
- risparmio sull'utilizzo del fondo straordinario

L' IRAP è finanziata nei vari capitoli tit. I, Int. 7, suddivisi per funzioni (cap. 1022 / 1026 /1031/ 1089/ 1115/ 1162/ 1266/ 1875).

Gaggio Montano, 15/04/2010

Il responsabile del Servizio Finanziario
(Palmieri Loretta)