

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI  
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' .  
RIFERIMENTO NORMATIVO QUADRIENNIO 2006/2009  
PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2011 .**

Richiamati :

- a) la determina della Responsabile del 1<sup>^</sup> Servizio – Risorse economiche e finanziarie – n. 15 del 12-03-2011 relativa alla quantificazione del fondo "risorse decentrate stabili 2011"
- b) la delibera di G.M. n. 47 del 19-04-2011 di approvazione dei progetti per l'ampliamento ed il miglioramento dei servizi art. 15 comma 5 CCNL 01-04-99 anno 2011 ;
- c) L'incontro sindacale in materia di contrattazione integrativa decentrata tenutosi in data 10-03-2011 ;
- d) L'ipotesi di accordo collettivo decentrato relativo alla parte economica anno 2011 sottoscritto in data 20-04-2011 ;
- e) Il parere favorevole in merito all'ipotesi di contrattazione decentrata parte economica anno 2011 espresso dal Revisore dei Conti in data 20/04/2011 ;
- f) La deliberazione di Giunta Municipale n. 49 del 20-04-2011 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la parte economica anno 2011 ;

Le parti contraenti :

In rappresentanza dell'Amministrazione Comunale i Signori:

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Nasci d.ssa Piera     | Segretario/Direttore Generale Presidente della delegazione trattante |
| Deodati Michele       | Responsabile Servizio Affari Generali                                |
| Palmieri Loretta      | Responsabile Servizio Finanziario                                    |
| Sonori Maurizio       | Responsabile Servizio Tecnico  |
| Lazzari Patrizia      | Responsabile Servizio Polizia Municipale                             |
| Corsolini Mariasilvia | Responsabile Servizio Demografici                                    |

E, in rappresentanza delle R.S.U. Interne, i Signori:

|                  |          |
|------------------|----------|
| Bernardi Claudio | C.G.I.L. |
| Mazza Fiammetta  | C.G.I.L. |
| Zaccanti Stefano | C.G.I.L. |

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, il Signor

- NEGRONI CARLO C.G.I.L.

Sottoscrivono in data 13/10/2011 il presente contratto collettivo in sede decentrata in materia di trattamento economico accessorio per la sola parte economica esercizio 2011.

**TIT. 1**

- UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI –complessivi € 76759,97 – Determina 1^ Servizio n. 15 del 12.03.2011

**ART. 1) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE AL 31/12/2010- ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria ammontano a complessivi € 52.495,82 e sono interamente a carico del fondo "risorse decentrate stabili".

**ART. 2) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2011 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili risulta previsto in misura pari ad Euro 13.080,34 .

**ART. 3) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.**

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati ( art. 36 CCNL 14/09/2000 ) . L'importo di tale indennità viene fissato in Euro 0,66 giornalieri per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa, l'erogazione avverrà a consuntivo a seguito di apposita liquidazione presentata dal competente Responsabile di Servizio in cui siano attestati i giorni di effettivo svolgimento delle mansioni di maneggio valori .

Per la corresponsione di detta indennità di maneggio valori è fissato un tetto massimo complessivo di € 600,00 e vengono individuate le seguenti figure :

Agenti di P.M.

Addetti all'Ufficio Anagrafe

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01-04-1999 così come integrato dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22-01-2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 2.500,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità viene individuata quale figura destinataria l'economista comunale per il quale viene fissata una indennità annua di € 1.000,00.

| <b>Descrizione della specifica responsabilità e relativo compenso</b> | <b>Indennità lorda</b> |
|---|------------------------|
| Economista comunale   | € 1.000,00             |
| Addetti ufficio anagrafe  | € 0,66 al gg           |
| Agenti di P.M.  | € 0,66 al gg           |
|   |                        |

I responsabili di Servizio provvederanno con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

**ART. 4) PAGAMENTO DELLA REPERIBILITA'**

Non risulta adottato alcun atto formale per l'istituzione della reperibilità . Si rinvia ogni eventuale decisione al prossimo contratto integrativo .

**ART. 5 ) PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO ED INDENNITA' DI TURNO**

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio ;
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi che vengono erogati mensilmente salvo conguaglio a fine anno sono:

| <b>Profilo Professionale</b>                     | <b>N. Addetti</b> | <b>Somma Prevista</b> |
|--|-------------------|-----------------------|
| ISTRUTTORI /COLLABORATORI<br>/ ESECUTORI TECNICI | 7                 | €. 2.520,00           |
| ASSISTENTE DOMICILIARE                           | 1                 | € 360,00              |

Tali importi saranno conguagliati per i periodi di effettiva esposizione al rischio ;

2. In base alla richiesta avanzata dalla parte sindacale nel corso dell'incontro del 10/03/2011 relativamente al passaggio del personale di P.M. ad un orario di servizio settimanale di 35 ore , si rinvia ogni determinazione in merito alla conferma o meno dell'istanza .

Nel frattempo l'indennità per turno, in applicazione dell'art. 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta per il servizio di turnazione svolto dalla Polizia Municipale .

Tale indennità viene erogata con cadenza mensile posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti dai singoli addetti come da apposite richieste di liquidazione del responsabile del Servizio cui compete la verifica di cui sopra .

Le risorse massime erogabili a tale fine per l'anno 2011 ammontano a complessivi 5.100,00 euro .

**ART. 6) MAGGIORAZIONE ART. 24 CCNL 14/09/2000: TRATTAMENTO PER ATTIVITA' PRESTATA IN GIORNO FESTIVO**

Per l'erogazione del compenso aggiuntivo di cui sopra si dovrà attingere dal fondo delle risorse decentrate stabili.

Tale maggiorazione non è cumulabile con l'indennità di turno o con i compensi per lavoro straordinario.

I responsabili di servizio provvederanno con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

L'importo massimo erogabile a tale titolo viene fissato in complessivi € 1400,00 .

## **ART. 7 ) RIPARTIZIONE RISORSE STABILI DISPONIBILI**

In via prioritaria eventuali risorse disponibili verranno destinate alla copertura dei maggiori utilizzi che dovessero verificarsi rispetto ai tetti indicati per la corresponsione dell'indennità di turno e della maggiorazione art. 24 CCNL 14-09-00 .

L'ammontare delle risorse stabili non destinate al finanziamento dai sopra citati istituti contrattuali , previsti negli articoli da 1 a 6 , confluirà nel fondo assegnato alla remunerazione della produttività generale che sarà erogata in base al merito risultante dalla valutazione annuale delle attività svolte , facendo salvo il sistema di valutazione e misurazione delle performance che deve essere adottato nel rispetto del D.Lgs 150/2009 ;

|   |
|---|
| <b>TIT. 2<br/>UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b> |
|---|

## **ART-. 8) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI – art. 18 L. 109/1994 s.m.i.**

L'ammontare di tali compensi , fissato con apposita determina del competente Responsabile di Servizio, comprensivi di oneri riflessi, confluirà nel fondo come risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K CCNL 01/04/1999 destinato al fondo per il finanziamento della progettazione interna.

## **ART. 9) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 15 COMMA 5 CCNL 01.04.1999 PER PROGETTI DI AMPLIAMENTO DEI SERVIZI E NUOVE ATTIVITA' .**

E' stata determinata, con atto di G.M. n. 19 del 08.02.2011 – programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2011/2013 -, in € 20.000,00 la somma destinabile all'incremento delle risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 che viene destinata a progetti per il miglioramento, l'ampliamento o incremento dei servizi esistenti ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999 .

I progetti attivati risultano dal Piano Esecutivo di Gestione approvato con delibera di G.M. n. 30 del 25-02-2011 nonché da atto di g.m. n. 47 del 19-04-2011.

Le somme saranno rese disponibili a consuntivo previa attestazione da parte dei singoli Responsabili di Servizio e del Nucleo di Valutazione sul conseguimento dei risultati e previa verifica del rispetto del limite delle spese di personale

Viene dato atto che l'importo previsto come integrazione del fondo decentrato risorse variabili potrà essere automaticamente ridotto a seguito dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78 31-05-2010 convertito dalla legge 122/2010.

ORIGINALE

**ART. 10 – RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 3, CCNL 05/10/2001 PER RECUPERO ICI**

Tali compensi, comprensivi di oneri riflessi, vengono erogati al personale che abbia contribuito al recupero dell'evasione ICI, secondo i criteri definiti nel Regolamento approvato con atto di G.M. n. 66 del 28/05/2010 .

Il responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

**ART. 11 RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 4 CCNL 05/10/2001 PER SERVIZI PUBBLICI NON ESSENZIALI DAI QUALI NE DERIVI UN CONTRIBUTO DALL'UTENZA**

Qualora vengano individuati nel corso dell'esercizio 2011 servizi pubblici non essenziali che possano dare adito ai compensi previsti dall'art. 4, comma 4 CCNL 05-10-01 le relative risorse confluiranno nel fondo risorse variabili nella misura massima del 10% delle somme effettivamente incassate .

La quantificazione dovrà essere effettuata a consuntivo in termini di effettivo incasso e non di valori solamente accertati. La ripartizione verrà effettuata tra gli addetti secondo la valutazione del responsabile del Servizio in base alle prestazioni effettuate da ciascuno.

I compensi spettanti a tale titolo sono da considerarsi comprensivi di oneri riflessi.

**ART. 12 – PRODUTTIVITA' GENERALE**

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli art. precedenti - con esclusione delle risorse aggiuntive previste negli articoli dal n. 8 al n. 11 del presente accordo che essendo finanziate da bilancio ove non utilizzate costituiranno economie di spesa .

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà calcolata dal responsabile di procedimento del servizio personale dopo aver acquisito gli atti di quantificazione o liquidazione di tutte le indennità sopra richiamate dai competenti responsabili di servizio .

La ripartizione delle risorse avviene in base alla valutazione del merito come da apposite schede di valutazione ; in caso di assenza prolungata dal servizio la valutazione del competente Responsabile potrà essere limitata al solo periodo di presenza in servizio con conseguente riduzione proporzionale del punteggio conseguito .

Nel rispetto del disposto dell'art. 9 comma 3 del D.Lgs. 150/2009 nella valutazione non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale .

L'attribuzione del punteggio viene effettuata dai Responsabili di Servizio ;

Possono accedere al f.do di produttività generale anche:

- il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio continuativo per almeno 4 mesi
- il personale assunto con Contratto Formazione Lavoro.

In caso di personale a tempo determinato o cessato in corso d'anno la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio calcolato in giorni ( 365-esimi ) .

**TIT. III**  
**UTILIZZO FONDO PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE  
PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO - ART. 14 CCNL 01.04.1999 -  
complessivi € 7.205,72 - rif. Determina 1^ servizio n. 15 del 12/03/2011**

**ART. 13** - L'importo del Fondo da destinare per l'anno 2011 alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario è confermato in € 7.205,72 ;

La distribuzione dello stesso , come già previsto nel precedente accordo decentrato , avviene per servizio ed in base al numero di dipendenti in esso presenti .

I risparmi confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. m) del medesimo contratto con ripartizione tra i dipendenti del servizio dove si è realizzato il risparmio ammessi alla produttività generale secondo i criteri previsti dall'art. 12 per la ripartizione della produttività generale.

**TIT IV**  
**ATTUAZIONE ART. 208 DEL D.LGS. 285/92**

**Art. 14** - Non risulta adottato alcun atto formale per l'attuazione di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/92. Si rinvia ogni eventuale decisione al prossimo contratto integrativo.

**TIT V**  
**MASSA VESTIARIO DIPENDENTI ESTERNI**

**Art. 15** - Fra il Responsabile del Servizio Tecnico e la parte sindacale è stato raggiunto un accordo sottoscritto in merito alla massa vestiario dei dipendenti esterni . Il predetto accordo viene allegato al presente contratto decentrato .

Le parti contraenti sottoscrivono:

In rappresentanza dell'Amministrazione Comunale i Signori:

- |                      |  |
|----------------------|--|
| • NASCI PIERA        | Segretario/Direttore generale            |
| • DEODATI MICHELE    | Responsabile Servizio Affari Generali    |
| • PALMIERI LORETTA   | Responsabile Servizio Finanziario        |
| • SONORI MAURIZIO    | Responsabile Servizio Tecnico            |
| • LAZZARI PATRIZIA   | Responsabile Servizio Polizia Municipale |
| • CORSOLINI M.SILVIA | Responsabile Servizio Demografici        |

E, in rappresentanza delle R.S.U. Interne, i Signori:

- |                    |          |
|--------------------|----------|
| • BERNARDI CLAUDIO | C.G.I.L. |
| • MAZZA FIAMMETTA  | C.G.I.L. |
| • ZACCANTI STEFANO | C.G.I.L. |

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, il Signor

- |                 |          |       |
|-----------------|----------|-------|
| • NEGRONI CARLO | C.G.I.L. | _____ |
|-----------------|----------|-------|

Gaggio Montano, 13/10/2011.