

# COMUNE DI GAGGIO MONTANO

PROVINCIA DI BOLOGNA

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 09/10/2013 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013 18/12/2013	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2013 con efficacia fino alla stipula del nuovo contratto	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: NASCI PIERA – Segretario Comunale Componenti: DEODATI MICHELE – Responsabile servizio affari generali PALMIERI LORETTA – Responsabile servizio finanziario SONORI MAURIZIO – Responsabile servizio tecnico LAZZARI PATRIZIA – Responsabile servizio polizia municipale CORSOLINI MARIASILVIA – Responsabile servizi demografici  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP – C.G.I.L. Firmatarie della preintesa: FP – C.G.I.L. Firmatarie del contratto: FP – C.G.I.L.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Presa d'atto della quantificazione delle risorse disponibili; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013; c) Utilizzo del fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 15/10/2013</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Il Piano delle performance coincide con il P.E.G. approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 60 del 21.06.2013 .</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità triennio 2012-2014 è stato approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 84 del 13-07-2012 .</b>

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 150/2009 .</b></p>
Eventuali osservazioni	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto del contratto : il CCDI è relativo alla disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2013 .
- Articolo 2 Presenza d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili : vengono riportati gli atti dell'Amministrazione che hanno determinato l'entità delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2013 con l'avvertenza della possibile riduzione , ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis DL 78/2010 , in caso di riduzione del personale in servizio .
- Articolo 3 Utilizzo delle risorse decentrate stabili : vengono finanziate con le risorse decentrate stabili i seguenti istituti contrattuali : progressioni economiche orizzontali , indennità di comparto per la quota a carico fondo , indennità di maneggio valori , indennità per specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.99 , indennità di rischio , indennità di turno e maggiorazione art. 24 CCNL 14.09.2000 per attività prestata in giorno festivo . Le risorse non destinate al finanziamento dei citati istituti contrattuali confluiscono nel fondo per la remunerazione della produttività generale .
- Articolo 4 Utilizzo delle risorse decentrate variabili aggiuntive : vengono indicati gli importi previsti e le modalità di utilizzo , anche con rinvio ai relativi Regolamenti comunali , delle risorse variabili aggiuntive per : compensi per progettazione e direzione lavori art. 92 Dlgs 163/2006 , compensi per progetti di ampliamento, miglioramento o incremento dei servizi art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999 e risorse aggiuntive art. 4 comma 3 CCNL 05.10.2001 per recupero Ici .
- Articolo 5 Produttività generale : viene disciplinata la costituzione e l'utilizzo del fondo produttività generale , la ripartizione avviene in base alla valutazione del merito come da apposite schede di valutazione , vengono previste le modalità di accesso del personale a tempo determinato e le riduzioni in caso di assenza prolungata , assunzione o cessazione in corso d'anno .
- Articolo 6 Utilizzo del fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario : Viene prevista la ripartizione del fondo tra i diversi servizi in base al numero di dipendenti in essi presenti ; i risparmi confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. m CCNL 01.04.99 con ripartizione tra i dipendenti del servizio ove si è realizzato il risparmio secondo i criteri previsti per la ripartizione della produttività generale, fatto salvo il rispetto del limite alla consistenza delle risorse destinate al trattamento economico accessorio, ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis DL 78/2010.

I risultati attesi sono illustrati nel piano delle performance approvato unitamente al PEG con delibera di g.m. 60/2013

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) <sup>1</sup>	€ 716,53
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	€ 49.844,73
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 12.576,69
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 650,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 4.800,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	€ 2.520,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	€ 1.000,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.09.2000	€ 1.700,00
Compensi per progettazione e direzione lavori – CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) – importo al netto di oneri riflessi -	€ 2.224,99
Compensi per recupero ICI art. 4 c. 3 CCNL 05.10.2001 – importo al netto degli oneri riflessi -	€ 6.912,40
Fondo lavoro straordinario – art. 14 CCNL 1.4.1999 <sup>2</sup>	€ 7.205,72
Compenso progetti ampliamento e miglioramenti servizi art. 15. c. 5 ccnl 1.4.99	€ 20.000,00
Altro	
Somme rinviate	
<b>TOTALE</b>	<b>110.151,06</b>

Le parti contraenti hanno preso atto della possibile riduzione delle risorse decentrate variabili che potrebbero verificarsi a seguito della riduzione del personale in servizio ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010. Gli effetti saranno verificati dopo il 31.12.2013 sia per la parte stabile (già provvisoriamente decurtata) che per la parte variabile.

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 156 del 18/12/2010 ) nonché i criteri per la valutazione del personale e relative schede approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 26/05/2009 .

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

#### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli

<sup>1</sup> Importo già decurtato di € 3.272,05 per effetto delle previsioni del personale in servizio al 31.12.2013 – riduzione prevista dall'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010

<sup>2</sup> Importo non decurtato per effetto della riduzione prevista dall'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010, come da parere ARAN prot. 5401/2013 del 13.05.2013

strumenti di programmazione gestionale alla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel P.E.G./Piano delle performance con particolare riferimento ai progetti per l'ampliamento e miglioramento dei servizi art. 15 c. 5 CCNL 01.04.199, ci si attende un incremento della produttività del personale come riportato nelle apposite schede obiettivo allegate alla delibera n. 60/2013 di approvazione del P.E.G./Piano delle performance anno 2013 e 78/2013 di approvazione dei progetti per l'ampliamento ed il miglioramento dei servizi .

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione della Responsabile del 1° servizio n. 6 del 05.02.2013 –, delibera di Giunta n. 32 del 22.04.2013 e attestazioni dei competenti responsabili di servizio per compensi per progettazione e direzione lavori del 08.10.2013 e per recupero Ici del 08.10.2013 nei seguenti importi :

Descrizione	Importo
Risorse stabili	73.807,95
Risorse variabili (di cui compensi per progettazione e recupero Ici al netto di oneri riflessi)	29.137,39
Fondo lavoro Straordinario (vedi nota 2)	7.205,72
Totale	110.151,06

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate per l'anno 2013 (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004) , quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, risultano dell'importo di € 59.700,07

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.952,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.187,71
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.461,75
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.491,59

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 post 2003	5.328,80
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 art. 29 c. 5 - dich. cong. 14 CCNL 09/05/2006 art. 2 c. 2 – dich. cong. 4 CCNL 11/04/2008 art. 6 c 2. CCNL 31/07/2009 art. 2 comma 2 – dich. Cong. 1 (Incrementi contrattuali PEO)	4.533,26

#### Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi per la progettazione al netto oneri riflessi	2.224,99
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario – <b>importo max. erogabile</b>	7.205,72
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	0
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni – <b>importo max. erogabile</b>	20.000,00
CCNL 05.10.2001 Art. 4 comma 3 Recupero Ici al netto oneri riflessi	6.912,40
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	2.272,41
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 c.1	206,58
Decurtazioni f.do stabile per posti soppressi	5.096,96
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	3.272,05
Totale riduzioni	7.575,95

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	73.807,95
Risorse variabili	29.137,39
Fondo lavoro straordinario (vedi nota 2)	7.205,72
Totale	110.151,06

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 62.418,05 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	12.576,69
Progressioni orizzontali	49.844,73

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>62.421,42</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 52.634,32 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	4.800,00
Indennità di rischio	2.520,00
Compensi per progetti ampliamento e miglioramento servizi art. 15 c.5	20.000,00
Indennità di maneggio valori	650,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.09.2000 per lavoro festivo	1.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	1.000,00
Compensi per recupero lci	6.912,40
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – progettazione e direzione lavori art. 92 D.Lgs 163/2006	2.224,99
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	716,53
Altro – Fondo lavoro straordinario i cui risparmi sono destinati ad incremento del fondo produttività generale (vedi nota 2)	7.205,72

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	62.421,42
Somme regolate dal contratto	47.729,64
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>110.151,06</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 73.807,95, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ( quota parte indennità di comparto, progressioni orizzontali ) ammontano a € 62.421,42. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente previste nel Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	59.700,07	59.700,07	0,00	59.700,07
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.952,77	3.952,77	0,00	3.952,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.187,71	3.187,71	0,00	3.187,71
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.461,75	3.461,75	0,00	3.461,75
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.491,59	4.491,59	0,00	4.491,59
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.328,80	5.328,80	0,00	5.008,77
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.533,26	4.533,26	0,00	4.533,26
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
Totale	84.655,95	84.655,95	0,00	84.335,92
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Art. 4, c. 3 CCNL 05.10.2001 recupero ici)	6.912,40	6.912,00	0,40	7.495,95
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	20.000,00	20.000,00	0,00	20.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	2.224,99	3.854,65	-1.629,66	3.893,58
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		6.274,05	-6274,05	6.942,20
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>29.137,39</b>	<b>37.040,70</b>	<b>-7.903,31</b>	<b>38.331,73</b>
<b>Totale</b>	<b>113.793,34</b>	<b>121.696,65</b>	<b>-7.903,31</b>	<b>122.667,65</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	206,58	206,58	0,00	206,58
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Trasferimento ATA	2.272,41	2.272,41	0,00	2.272,41
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	1.097,79	1.097,79	0,00	1.097,79
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili <sup>3</sup>	3.272,05		3.272,05	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili <sup>4</sup>				
Posti soppressi	3.999,17	3.999,17	0,00	3.999,17
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	10.848,00	7.575,95	3.272,05	7.575,95
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	84.655,95	84.655,95	0,00	84.335,92
Risorse variabili	29.137,39	37.040,70	-7.903,31	38.331,73
Decurtazioni	10.848,00	7.575,95	-3.272,05	7.575,95
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	102.945,34	114.120,70	-11.175,36	115.091,70

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	12.576,69	12.573,32	3,37	12.941,62
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	49.844,73	49.844,73	0,00	52.521,33
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	62.421,42	62.418,05	3,37	65.462,95
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	4.800,00	4.800,00	0,00	4.241,66
Indennità di rischio	2.520,00	2.880,00	-360,00	2.479,62
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	650,00	600,00	50,00	590,70
Lavoro notturno e festivo	1.700,00	1.700,00	0,00	1.620,19
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.000,00	1.000,00	0,00	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)				
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 <sup>5</sup>	9.137,39	10.766,65	-1.629,26	11.389,53
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 <sup>6</sup>	20.716,53	29.956,00	-9.239,47	28.307,05
Altro				
Totale	102.945,34	114.120,70	-11.175,36	115.091,70
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				

<sup>3</sup> Decurtazione provvisoria come da determina del responsabile servizio finanziario n. 6 del 05.02.2013

<sup>4</sup> Da calcolarsi successivamente al 31.12.2013 secondo quanto dettato dall'ar. 9, c. 2 bis D.L. 78/2010

<sup>5</sup> L'importo comprende gli incentivi per la progettazione e gli incentivi per il recupero ici, entrambi al netto degli oneri

<sup>6</sup> L'importo comprende progetti art. 15 c. 5 CCNL 1.4.99, produttività generale e risparmio f.do straordinari



Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Totale	102.945,34	114.120,70	-11.175,36	115.091,70
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	62.421,42	62.418,05	3,37	65.462,95
Regolate dal decentrato	40.523,92	51.702,65	-11.178,73	49.628,75
Ancora da regolare				
Totale	102.945,34	114.120,70	-11.175,36	115.091,70

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del personale precisamente :

- gli importi relativi alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto sono imputati ai capitoli 1021,1025,1028,1081,1111,1261,1801 e 1871
- gli importi relativi all'indennità di rischio sono imputati ai capitoli 1081,1801
- gli importi relativi all'indennità di turno sono imputati al capitolo 1261
- gli importi relativi ai compensi per progettazione e direzione lavori sono imputati al cap. 1081
- i restanti importi relativi al fondo risorse decentrate ( produttività generale, maggiorazione art. 24 , indennità maneggio valori , compenso per progetti ampliamento e miglioramento servizi , compensi per specifiche responsabilità, compensi per recupero lci, fondo lavoro straordinario ) sono imputati al cap. 2164 .

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è quindi costante.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

- È stata applicata in via preventiva, per le risorse stabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e quella prevista al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 4,245%;  
Tale percentuale dovrà essere rideterminata in via definitiva dopo il 31.12.2013.
- Sulle risorse variabili non è stata calcolata la riduzione di cui sopra, si provvederà direttamente in via definitiva dopo il 31.12.2013 confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e quella al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente saranno escluse le risorse destinate alla progettazione e al fondo per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere della Corte dei Conti sez. unite n. 51 del 04.10.2011 e della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato e nota ARAN prot. 5401/2013 del 13.05.2013.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, comprensivo di oneri riflessi, come determinato dall'Amministrazione è interamente impegnato ai capitoli di spesa di personale del bilancio annuale 2013 e precisamente all'interno seguenti impegni :

- Capitolo 1021 impegno 1
- Capitolo 1025 impegno 3
- Capitolo 1028 impegno 5
- Capitolo 1081 impegno 7 per progressioni economiche, indennità di comparto e indennità di rischio
- Capitolo 1081 impegno 613 per compensi progettazione e direzione lavori
- Capitolo 1111 impegno 9
- Capitolo 1261 impegno 11
- Capitolo 1801 impegno 13

Capitolo 1871 impegno 15

Capitolo 2164 impegni 339,612,623, 673,674,675,676,677

Le somme per IRAP sono impegnate ai seguenti capitoli di spesa del bilancio 2013 e precisamente agli impegni:

Capitolo 1022 impegno 2

Capitolo 1026 impegno 4

Capitolo 1031 impegno 6

Capitolo 1089 impegno 8

Capitolo 1115 impegno 10

Capitolo 1266 impegno 12

Capitolo 1875 impegno 16

Capitolo 1162 impegno 343

Gaggio Montano li 19/12/2013 .



Il Responsabile Finanziario

Falmeri, Loretta