

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
01	03	2014

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

17	12	2014
----	----	------

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

19	12	2014
----	----	------

	Valori
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa	2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	115.091,70
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	105.288,55
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis seconda parte (nota bene non inserire il segno meno '-')	4,00
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/2010 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	3.893,58
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c.2-bis L.122/10 (segno '+': economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno '-': es. decurtazioni per recuperi)	6.985,29
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010	113.735,49
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore del fondo corrente (105.288,55 euro) è coerente con il valore massimo teorico calcolato (113.735,49 euro)

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0,00
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	80.093,00
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	
13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	No X
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	X
15 Per scelta dell'organo politico?	X
16 Sulla base di altri fattori?	X
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	

N.posizioni	Valore unitario
1	8.000,00
2	10.000,00
1	16.000,00
0	0,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	Si	No
61 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	X	
62 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?	X	
63 Non Compilare		
64 Non Compilare		
65 Non Compilare		
66 Non Compilare		
67 Non Compilare		
68 Non Compilare		
69 Non Compilare		
60 Non Compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni		0
65 Percentuale		0,00
66 Area B / Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni		0
68 Percentuale		0,00
69 Area C / Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni		0
71 Percentuale		0,00
72 Area D / Categoria D		
73 numero progressioni		0
74 Percentuale		0,00
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	Valori
81 Non Compilare	
82 Non Compilare	
83 Non Compilare	
84 Non Compilare	
85 Non Compilare	
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	3.739,12
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	28.324,09
88 Non Compilare	
89 Non Compilare	
90 Non Compilare	
91 Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	32.063,21
92 Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	0,00
93 Non Compilare	
94 Non Compilare	
95 Non Compilare	
96 Non Compilare	
97 Non Compilare	

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPPEL

		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="checkbox"/>	
	30	In forma singola	<input checked="" type="checkbox"/>
	31	In forma associata	<input type="checkbox"/>
32	Non Compilare	33	Non Compilare
		34	Non Compilare
		35	Non Compilare
		36	Non Compilare
37	Non Compilare	38	Non Compilare
	38	Non Compilare	
	40	Non Compilare	
	41	Non Compilare	
	42	Non Compilare	
43	Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		<input type="text" value="30,00"/>
45	Non Compilare		<input type="text"/>
46	Non Compilare		<input type="text"/>
47	Non Compilare		<input type="text"/>
48	Non Compilare		<input type="text"/>
49	Non Compilare		<input type="text"/>
50	Non Compilare		<input type="text"/>

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 1500 caratteri)**

In merito alla premialità questa secondo quanto previsto dal CCDI viene erogata in base alla valutazione, il personale non valutato o valutato negativamente non concorre al riparto e le relative somme sono erogate al restante personale