

COMUNE DI GAGGIO MONTANO

CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Data 08/11/2022

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 25.10.2022. Contratto decentrato integrativo anno 2022 : 08.11.2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: NASCI PIERA – Segretario Comunale Componenti: PALMIERI LORETTA – Responsabile servizio finanziario SONORI MAURIZIO – Responsabile servizio tecnico LAZZARI PATRIZIA – Responsabile servizio polizia municipale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL- CISL FP Firmatarie della preintesa: CISL FP Firmatarie del contratto: CISL FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Presa d'atto della quantificazione delle risorse disponibili; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022; c) Utilizzo del fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 03/11/2022 con verbale n. 39
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano delle performance è stato approvato con delibera G.m. 21 del 23.02.2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con delibera di Giunta Municipale n. 52 del 28/04/2022 è stato approvato il piano anticorruzione e trasparenza 2022/2024 .

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì , Per l'anno 2021 con Verbale del 29/03/2022
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI integrativo anno 2022 viene redatto per disciplinare esclusivamente la parte economica relativa all'anno 2022, la parte normativa è disciplinata secondo quanto previsto nel CCNL Funzioni Locali 2016/2018 e dal Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale 2019/2021 sottoscritto in ambito di Unione dell'Appennino Bolognese e recepito dal CCDI sottoscritto in via definitiva il 06/08/2019. La presente contrattazione ha validità a partire dal 01/01/2022.

In particolare il CCDI prevede :

Ambito di applicazione del contratto : L'accordo decentrato integrativo è relativo all'annualità 2022 e si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente e conserva efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi .

Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili : vengono riportati gli importi derivanti da atti dell'Amministrazione che hanno determinato l'entità delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 .

Utilizzo delle risorse decentrate stabili : vengono finanziate con le risorse decentrate stabili i seguenti istituti contrattuali : progressioni economiche orizzontali , indennità di comparto per la quota a carico fondo ,indennità condizionali di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/18, indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21/05/18, indennità di turno art. 23 CCNL 21/05/18, indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/18 e maggiorazione art. 24 CCNL 14/09/2000 . Le risorse non destinate al finanziamento dei citati istituti contrattuali confluiscono nel fondo per la remunerazione della performance individuale .

Utilizzo delle risorse decentrate variabili aggiuntive : vengono indicati gli importi previsti e le modalità di utilizzo , anche con rinvio ai relativi Regolamenti comunali , delle risorse variabili aggiuntive per : compensi per progettazione e innovazione D.lgs 50/2016 , risorse aggiuntive art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 21/05/2018 stanziati ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b) , risorse aggiuntive per recupero Ici art. 59 comma 1 lett. p) D.lgs 446/1997 , per l'incentivo recupero Imu-Tari previsto dalla Legge 145/2018 art. 1 c. 1091 e compensi Istat art. 70-ter CCNL 21.05.2018.

L'ammontare delle risorse variabili relative all'incentivo Imu-Tari e ai compensi per progettazione e innovazione D.lgs 50/2016 , quantificato in via indicativa nei successivi paragrafi, sarà esattamente determinato in esito alle attività che saranno effettivamente svolte , come previsto nella deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 05/04/2022.

Premi correlati alla performance individuale : viene disciplinata la costituzione del fondo destinato alla performance individuale , la ripartizione avviene in base alla valutazione delle prestazioni individuali secondo il sistema di valutazione vigente . Ai fini dell'applicazione della differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 69 CCNL 21/05/2018 una quota pari al 30% della media dei compensi di produttività viene destinata al 30% del personale che abbia ottenuto la migliore valutazione .

Utilizzo del fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario : Viene previsto l'ammontare del fondo per l'anno 2022 da distribuirsi sulla base delle effettive prestazioni rese da ogni singolo dipendente , gli eventuali risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse di cui all'art. 67 c.3 lett. e) CCNL 21.05.18 dell'anno successivo con ripartizione tra tutti i dipendenti .

I risultati attesi sono illustrati nel piano delle performance approvato con delibera di G.M. 21 del 23.02.2022.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Premi correlati alla performance individuale	€ 5.809,94
Progressioni economiche orizzontali (compresi € 1.100 per nuove progressioni)	€ 43.908,04
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 11.911,30
Indennità particolari condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.18	€ 7.200,00
Indennità di turno	€ 5.600,00
Indennità servizio esterno PM art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	€ 1.600,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 1.550,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.09.2000	€ 1.000,00
Compensi per progettazione e innovazione- art. 113 D.lgs. 50/2016 – importo al netto di oneri riflessi -	€ 14.200,00
Compensi per recupero ICI art. 59 c. 1 lett. p) D.lgs 446/1997 – importo al netto degli oneri riflessi -	€ 200,00
Risorse aggiuntive art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 21.05.2018 stanziare ai sensi art. 67 c. 5 lett. b) – Performance collettiva	€ 18.949,54
Incentivo recupero Imu-Tari – L. 145/2018 art. 1 c. 1091 - importo al netto oneri riflessi	€ 3.730,00
Compensi Istat art. 70-ter CCNL 21.05.2018	€ 407,67
Totale utilizzi F.do produttività generale	€ 116.066,49
Fondo lavoro straordinario anno 2021 – art. 14 CCNL 1.4.1999	€ 7.205,72
TOTALE	€ 123.272,21

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 156 del 18/12/2010 e modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 21/03/2014) nonché i criteri per la valutazione del personale e relative schede di valutazione delle prestazioni individuali di cui al CCDI territoriale 2019/2021 . Trova inoltre piena applicazione la differenziazione del premio individuale prevista dall'art. 69 CCNL 21.05.18 .

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI prevede lo stanziamento di € 1.100,00 per l'attivazione di nuove progressioni orizzontali in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale, alle competenze professionali acquisite e all'esperienza maturata come previsto dall'art. 20 del Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale 2019/2021 , come integrato dall'allegato A del CCDI .
Per l'anno 2022 le parti contraenti convengono di destinare l'importo di € 1.100,00 per una progressione della categoria B e per una progressione della categoria C in graduatorie separate fino a concorrenza della somma indicata .

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale alla sottoscrizione del contratto : essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, previsti nel P.E.G./Piano delle performance con particolare riferimento alle risorse stanziate ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b), ci si attende il raggiungimento dei previsti obiettivi di performance organizzativa .

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni della Responsabile del 1^ servizio n. 90 del 03.03.2022 relativa alle risorse decentrate stabili e fondo straordinario 2022 , n. 412 del 12/09/2022 di Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 e 475 del 26/10/2022 di Integrazione del fondo risorse decentrate anno 2022, in conformità alla deliberazione di G.M. n. 42 del 05/04/2022; nei seguenti importi :

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.571,93
Risorse variabili comprese quelle da specifiche disposizioni di legge	37.494,56
Fondo lavoro Straordinario	7.205,72
Totale	123.272,21

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse stabili art. 67 CCNL 21.05.2018

Le risorse stabili per l'anno 2022 , sono quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti , con determina n. 90 del 03.03.2022 , in un importo pari ad € 78.571,93 , di cui € 72.397,06 risorse storiche consolidate art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 .

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi contrattuali :

Differenze degli incrementi retributivi a regime (art. 67 c.2 lett b CCNL 21.05.2018) € 2.144,87
Integrazione art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21.05.2018 € 2.080,00

Si è inoltre provveduto all'ulteriore incremento delle risorse stabili per € 1.950,00 a titolo di Ria ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio (art. 67 c.2 lett. c CCNL 21.05.18) .

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate :

Descrizione*	Importo
Compensi per progettazione e innovazione – art. 113 Dlgs 50/2016 – importo al netto oneri riflessi-somme non soggette a limite	€ 14.200,00
Incentivo recupero Imu-tari L. 145/2018 art. 1 c.1091 – importo al netto di oneri riflessi – somme non soggette al limite	€ 3.730,00
Risorse aggiuntive art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 21.05.2018 , stanziata ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett. b)	€ 18.949,54
Recupero Ici art. 59 comma 1 lett. p) D.lgs 446/97 al netto oneri riflessi	€ 200,00
Somme non utilizzate l'anno precedente – Risparmio straordinario 2021	€ 7,35
Compensi Istat art. 70-ter CCNL 21.05.2018	€ 407,67
Totale	€ 37.494,56

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni effettuate sono comprese nell'importo unico storicizzato art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.571,93
Risorse variabili soggette al limite	19.149,54
Risorse variabili non soggette al limite	18.345,02
Fondo lavoro straordinario	7.205,72
Totale	123.272,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 54.719,34 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	11.911,30
Progressioni orizzontali	42.808,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Altro	0
Totale	54.719,34

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 68.552,87 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Nuove progressioni orizzontali	1.100,00
Indennità particolari condizioni di lavoro	7.200,00
Indennità di turno	5.600,00
Indennità di servizio esterno Pm	1.600,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.09.2000 per lavoro festivo	1.000,00
Indennità di specifiche responsabilità	1.550,00
Compensi per recupero lci	200,00
Compensi per progettazione e innovazione- art. 113 D.lgs. 50/2016 – importo al netto di oneri riflessi -	14.200,00
Premi correlati alla performance individuale	5.809,94
Risorse aggiuntive art. 67 comma 3 lett i, stanziata ai sensi art. 67 comma 5 lett b CCNL 21.05.2018	18.949,54
Incentivo recupero lmu – tari	3.730,00
Compensi Istat	407,67
Fondo lavoro straordinario	7.205,72
TOTALE	68.552,87

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo	54.719,34
Somme regolate dal contratto integrativo (compreso f.do straordinario)	68.552,87
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	123.272,21

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 78.571,93 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (quota parte indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 54.719,34 più ulteriori € 1.100,00 per nuove progressioni. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente previste nel Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le nuove progressioni economiche orizzontali per cui è previsto un budget di spesa di € 1.100,00 saranno attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale, alle competenze professionali acquisite e all'esperienza maturata come previsto dall'art. 20 del Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale 2019/2021 come integrato dall'allegato A del CCDI .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza
<i>Risorse decentrate stabili soggette al limite art. 23 c.2 Dlgs 75/2017</i>			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018)	72.397,06	72.397,06	0,00
Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	1.950,00	1.950,00	0,00
<i>Risorse decentrate stabili non soggette al limite art. 23 c.2 Dlgs 75/2017</i>			
Differenze degli incrementi retributivi a regime art. 67 c.2 lett b CCNL 21.05.2018)	2.144,87	2.144,87	0,00
Integrazione art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21.05.2018	2.080,00	2.080,00	0,00
Totale risorse stabili	78.571,93	78.571,93	0,00
<i>Risorse variabili soggette al limite art. 23 c.2 Dlgs 75/2017</i>			
Frazione di Ria per personale cessato art. 67 c.3 lett d CCNL 21.05.2018	0,00	299,44	-299,44
Risorse art. 67 comma 3 LETT. I) CCNL 21.05.2018	18.949,54	18.949,54	0,00

Recupero Ici art. 59 comma 1 Dlgs 449/97	200,00	100,00	100,00
Totale risorse variabili soggette al limite	19.149,54	19.348,98	-199,44
<i>Risorse variabili non soggette al limite</i>			
Compensi per progettazione e innovazione art. 113 Dlgs 50/2016 maturati post 2018	14.200,00	12.700,00	1.500,00
Risparmi straordinario anno precedente	7,35	6.003,50	-5.996,15
Risparmio buoni pasto anno 2020	0,00	2.128,06	-2.128,06
Compensi Istat art. 70-ter CCNL 21.05.2018	407,67	0,00	407,67
Incentivo Imu-Tari art. 1 c. 1091 L. 145/2018	3.730,00	3.730,00	0,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	18.345,02	24.561,56	-6.216,54
<i>Totale risorse decentrate variabili</i>	<i>37.494,56</i>	<i>43.910,54</i>	<i>-6.415,98</i>
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	7.205,72	7.205,72	0,00
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	123.272,21	129.688,19	-6.415,98

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	11.911,30	11.682,86	228,44	
Progressioni economiche orizzontali in godimento	42.808,04	40.076,14	2.731,90	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	54.719,34	51.759,00	2.960,34	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	5.600,00	5.200,00	400,00	
Indennità particolari condizioni di lavoro	7.200,00	7.000,00	200,00	
Maggiorazione art. 24	1.000,00	2.000,00	-1.000,00	
Indennità specifiche responsabilità	1.550,00	1.350,00	200,00	
Indennità servizio esterno P.m.	1.600,00	1.400,00	200,00	
Compensi per progettazione	14.200,00	12.700,00	1.500,00	
Compensi Istat	407,67	0,00	407,67	
Recupero Ici	200,00	100,00	100,00	
Nuove progressioni economiche	1.100,00	4.500,00	-3.400,00	
Incentivo Imu-Tari	3.730,00	3.730,00	0,00	
Risorse art. 67 comma 3 lett. i) Ccnl 21.05.18	18.949,54	18.949,54	0,00	
Performance individuale	5.809,94	13.793,93	-7.983,99	
Totale risorse del fondo decentrato	116.066,49	122.482,47	-6.415,98	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	54.719,34	51.759,00	2.960,34	
Regolate dal decentrato	61.347,15	70.723,47	-9.376,32	
Fondo lavoro straordinario	7.205,72	7.205,72	0,00	
Totale	123.272,21	129.688,19	-6.415,98	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del personale precisamente :

- gli importi relativi alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto sono imputati ai capitoli di peg 1021,1025,1028,1081,1111,1261,1560,1657,1731,1801,1871 e 1922
- gli importi relativi all'indennità di turno e indennità di servizio esterno sono imputati al capitolo di peg 1261;
- gli importi relativi alle indennità condizioni di lavoro per il personale esterno sono imputati ai capitoli di peg 1081,1731,1801 e 1922 ;
- gli importi ai compensi per progettazione e innovazione anno 2022 sono compresi nei quadri delle opere pubbliche e imputati ai relativi capitoli di spesa e saranno in seguito contabilizzati secondo quanto disposto dai principi contabili (All. 4.2 al Dlgs 118/2011)
- gli importi relativi all'incentivo per recupero Imu- Tari sono imputati al capitolo 1014 .
- i restanti importi relativi al fondo risorse decentrate sono attualmente imputati al cap. di peg 2174 .

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è quindi costante.

In conformità a quanto previsto nella Deliberazione di Giunta Municipale n. 42 del 05/04/2022 gli importi relativi agli incentivi Imu Tari ed ai compensi per progettazione e innovazione D.lgs 50/2016 saranno esattamente determinati in esito alle attività che saranno effettivamente svolte, eventuali maggior importi rispetto a quelli indicati nella relazione saranno imputati ai relativi capitoli di spesa previa variazione di bilancio .

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del trattamento economico accessorio risulta rispettato

Il limite di spesa del trattamento economico accessorio relativamente all' anno 2022 risulta rispettato tramite applicazione del disposto dell' art. 23 comma 2 del D.lgs 25 maggio 2017 n. 75, adeguato come previsto dell'art. 33 D.L. n.34 del 30/04/2019 , così come riportato nella determina n. 475 del 26/10/2022 , con esclusione delle voci non soggette a tali limite ovvero le economie dall'anno precedente , gli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016 , gli incentivi Imu-Tari legge 145/2018 art. 1 c. 1091 ed i compensi istat art. 70 ter CCNL 21.05.2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, comprensivo di oneri riflessi, come determinato dall'Amministrazione è interamente stanziato ai capitoli di spesa di personale del bilancio annuale 2022.

Gaggio Montano lì 08/11/2022

Il Responsabile Finanziario

Palmieri Loretta