

Verbale n. 39 del 3/11/2022

COMUNE DI GAGGIO MONTANO

Oggetto : Parere su ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 e sulla determinazione n. 412 del 12/09/2022 avente ad oggetto: " costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018) e sulla determinazione n. 475 del 26/10/2022 avente ad oggetto: " integrazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)

Oggi mercoledì 3 del mese di novembre duemilaventidue alle ore 12.00 presso il proprio studio in Ferrara (FE) la sottoscritta ha preso visione della seguente documentazione:

1) Determinazione del fondo risorse decentrate stabili e fondo lavoro straordinario anno 2022 n. 90 del 3/3/2022 , determinazione del responsabile del servizio n. 475 del 26/10/2022 che, a integrazione della determinazione n. 412 del 12/09/2022 (in quanto si è reso necessario integrare il fondo risorse variabili per la quota di compensi istat destinati al personale dipendente), quantifica:

- il fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2022 in euro 7.205,72;

- il fondo risorse decentrate stabili per l'anno 2022 in euro 78.571,93 ai sensi dell'art 67 commi 1 e 2 CCNL funzioni locali del 21/5/18;

e ridetermina

il limite al trattamento accessorio anno 2022 in € 181.447,12 ai sensi dell'art 23 c. 2 D. Lgs 75/2017, come adeguato dal disposto dell'art 33 D.L. n. 34 del 30/04/2019, (sulla base dei cedolini paga previsti per l'anno 2022, come da istruzioni contenute nella nota Rgs prot 179877/2020), nonché integra le risorse decentrate variabili soggette al limite per un ammontare complessivo di € 19.149,54 (in conformità alla deliberazione di G.M n.42 del 05/04/2022);

2) Preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 sottoscritta in data 25 ottobre 2022 ;

3) Relazione illustrativa tecnico finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Gaggio Montano per l'annualità 2022

considerato

che dalla bozza di contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 viene evidenziata una spesa pari ad € 123.272,21 così ripartita:

euro 78.571,93 risorse stabili

euro 19.149,54 risorse variabili soggette al limite

euro 18.345,02 risorse variabili non soggette al limite

euro 7.205,72 fondo lavoro straordinario

considerato anche

che dette somme sono

per euro 68.552,87 regolate da contratto integrativo

per euro 54.719,34 non regolate da contratto integrativo

considerato ancora

che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art 23 c. 2 D. Lgs 75/2017, come adeguato dal disposto dell'art 33 D.L. n. 34 del 30/04/2019, in € 181.447,12 risulta rispettato tramite lo stanziamento di risorse secondo il seguente schema:

totale risorse stabili	euro 78.571,93
risorse stabili non soggette al limite	euro 4.224,87
risorse decentrate stabili soggette al limite	euro 74.347,06
risorse variabili soggette al limite	euro 19.149,54
totale risorse decentrate soggette al limite	euro 93.496,60
fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio	euro 45.937,50
fondo lavoro straordinario	euro 7.205,72
trattamento accessorio segretario comunale soggetto al limite	euro 11.094,62
totale depurato dalle somme non soggette a vincolo	euro 157.734,44

rilevata

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art 40 comma 1 D.Lgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art 40 comma 3 quinquies D.Lgs 165/2001)

preso atto che

- sono stati rispettati per l'anno 2020 gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art.1 comma 557 della legge 296/06;
- sono stati rispettati i vincoli i finanza pubblica;
- il limite di spesa del fondo relativamente al 2022 risulta rispettato ai sensi dell'art 23 c. 2 D. Lgs 75/2017, come adeguato dal disposto dell'art 33 D.L. n. 34 del 30/04/2019;
- le riserve del fondo ed i relativi oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali trovano copertura nel bilancio 2022

Tutto ciò premesso e considerato il revisore unico

raccomanda

all' ente di attuare tutte le misure possibili volte al contenimento della spesa del personale come previsto dalle disposizioni vigenti e la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni :

- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'ente;
- che per l'anno 2022, nel rispetto di quanto disposto dai principi contabili armonizzati, la contrattazione sia definita ed approvata entro il 31/12/2022;

esprime

parere favorevole al fine dell'adozione del provvedimento in oggetto.

Il revisore invita l'ente, dopo la sottoscrizione definitiva delle parti, alla pubblicazione sul sito web istituzionale del contratto collettivo decentrato integrativo 2022 comprensivo della relazione illustrativa tecnico finanziaria e del presente parere.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Revisore Unico

Dott. Paola Spettoli

