

# COMUNE DI GAGGIO MONTANO

## CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Data 29/12/2023

### Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa : 14.12.2023. Contratto decentrato integrativo anno 2023 : 29.12.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: NASCI PIERA – Segretario Comunale Componenti: PALMIERI LORETTA – Responsabile servizio finanziario SONORI MAURIZIO – Responsabile servizio tecnico LAZZARI PATRIZIA – Responsabile servizio polizia municipale  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL- CISL FP Firmatarie della preintesa: FP CGIL - CISL FP Firmatarie del contratto: FP CGIL - CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Presa d'atto della quantificazione delle risorse disponibili; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023; c) Utilizzo del fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 18/12/2023 con verbale n. 75</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Il Piano delle performance è integrato nel Piao 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 30 del 18/04/2023</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è contenuto nel Piao 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 30 del 18/04/2023</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si' , Per l'anno 2022 con Verbale del 06/02/2023</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI integrativo anno 2023 viene redatto per disciplinare esclusivamente la parte economica relativa all'anno 2023, la parte normativa è disciplinata secondo quanto previsto nel CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e dal Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale 2023/2025 sottoscritto in ambito di Unione dell'Appennino Bolognese e recepito dal CCDI .  
La presente contrattazione ha validità a partire dal 01/01/2023.

In particolare il CCDI prevede :

Ambito di applicazione del contratto : L'accordo decentrato integrativo è relativo all'annualità 2023 e si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente e conserva efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi .

Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili : vengono riportati gli importi derivanti da atti dell'Amministrazione che hanno determinato l'entità delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 .

Utilizzo delle risorse decentrate stabili : vengono finanziate con le risorse decentrate stabili i seguenti istituti contrattuali : progressioni economiche orizzontali , indennità di comparto per la quota a carico fondo , indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/18, indennità di servizio esterno art. 100 CCNL 16/11/22, indennità di turno art. 30 CCNL 16/11/22, indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16/11/22 e maggiorazione art. 24 CCNL 14/09/2000 . Le risorse non destinate al finanziamento dei citati istituti contrattuali confluiscono nel fondo per la remunerazione della performance individuale .

Utilizzo delle risorse decentrate variabili aggiuntive : vengono indicati gli importi previsti e le modalità di utilizzo , anche con rinvio ai relativi Regolamenti comunali , delle risorse variabili aggiuntive per : Incentivi tecnici D.lgs 50/2016 e 36/2023 , risorse per scelte organizzative gestionali e di politica retributiva art. 79 c.2 lett c) CCNL 16.11.2022 , incremento anni 2021 e 2022 art. 79 c.5 CCNL 16.11.2022; stanziamento 0,22% M.S. 2018 art. 79 c.3 CCNL 16/11/2022, risorse aggiuntive per recupero Ici art. 59 comma 1 lett. p) D.lgs 446/1997 , per l'incentivo recupero Imu-Tari previsto dalla Legge 145/2018 art. 1 c. 1091.

Premi correlati alla performance individuale : viene disciplinata la costituzione del fondo destinato alla performance individuale , la ripartizione avviene in base alla valutazione delle prestazioni individuali secondo il sistema di valutazione vigente . Ai fini dell'applicazione della differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 81 CCNL 16/11/2022 una quota pari al 30% della media dei compensi di produttività viene destinata al 30% del personale che abbia ottenuto la migliore valutazione .

Utilizzo del fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario : Viene previsto l'ammontare del fondo per l'anno 2023 da distribuirsi sulla base delle effettive prestazioni rese da ogni singolo dipendente , gli eventuali risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse di cui all'art. 79 c.2 lett. d) CCNL 16.11.2022 dell'anno successivo con ripartizione tra tutti i dipendenti .  
I risultati attesi sono illustrati nel piano delle performance contenuto nel Piao 2023/2025 approvato con delibera di G.M. 30 del 18.04.2023.

## B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Istituti contrattuali applicati</b>	<b>Importo</b>
Premi correlati alla performance individuale	€ 15.071,25
Progressioni economiche orizzontali ( compresi € 2.100 per nuove progressioni )	€ 46.226,78
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	€ 12.187,66
Differenze stipendiali tra B1-B3 e D1-D3 ( importo analogo a quello stanziato tra le risorse stabili e che potrà essere oggetto di variazione in sede di consuntivo della spesa )	€ 4.219,80
Indennità particolari condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.18	€ 7.200,00
Indennità di turno art. 30 CCNL 16.11.22	€ 6.200,00
Indennità servizio esterno PM art. 100 CCNL 16.11.22	€ 1.600,00
Compenso per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.22	€ 1.550,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.09.2000	€ 1.000,00
Incentivi per funzioni tecniche - art. 113 D.lgs. 50/2016 e art. 45 D.lgs 36/2023 – <i>importo al netto di oneri riflessi -</i>	€ 17.060,00
Compensi per recupero ICI art. 59 c. 1 lett. p) D.lgs 446/1997 – <i>importo al netto degli oneri riflessi -</i>	€ 300,00
Premi correlati alla Performance collettiva – risorse stanziato per scelte organizzative gestionali e di politica retributiva art. 79 c.2 lett. C CCNL 16.11.22	€ 22.950,00
Incentivo recupero Imu-Tari – L. 145/2018 art. 1 c. 1091 - importo al netto oneri riflessi	€ 5.950,00
Totale utilizzi F.do produttività generale	€ 141.515,49
Fondo lavoro straordinario anno 2023 – art. 14 CCNL 1.4.1999	€ 7.205,72
<b>TOTALE</b>	<b>€ 148.721,21</b>

## C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 156 del 18/12/2010 e modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 21/03/2014 ) nonché i criteri per la valutazione del personale e relative schede di valutazione delle prestazioni individuali di cui al CCDI territoriale 2019/2021 . Trova inoltre piena applicazione la differenziazione del premio individuale prevista dall'art. 84 CCNL 16.11.22.

## E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI prevede lo stanziamento di € 3.050,00 per l'attivazione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale, all'esperienza professionale maturata e alle capacità culturali e professionali acquisite come previsto dall'art. 14 CCNL 16.11.2022 e disciplinate nel dettaglio nel Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale 2023/2025 .

Per l'anno 2023 le parti contraenti convengono di destinare l'importo di € 3.050,00 per : n.1 progressione area degli operatori ex categoria A, n.1 progressione area degli operatori esperti ex categoria B e n. 2 progressioni area degli istruttori ex categoria C in graduatorie separate fino a concorrenza della somma indicata .

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale alla sottoscrizione del contratto : Con particolare riferimento alle risorse stanziare ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 per scelte gestionali e di politica retributiva ci si attende il raggiungimento dei previsti obiettivi di performance collettiva .

---

---

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni della Responsabile del 1^ servizio n. 166 del 03.05.2023 relativa alla risorse decentrate stabili e fondo straordinario 2023 , n. 312 del 02/08/2023 di Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 e n. 566 del 15/12/2023 di Modifica del fondo risorse decentrate anno 2023 , in conformità alle deliberazioni di G.M. n. 54 del 07/07/2023 e n. 62 del 25/07/2023; nei seguenti importi :

Descrizione	Importo
Risorse stabili	87.445,65
Risorse variabili comprese quelle da specifiche disposizioni di legge	54.069,84
Fondo lavoro Straordinario	7.205,72
Totale	148.721,21

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse stabili art. 79 commi 1 e 1-bis CCNL 16.11.2022

Le risorse stabili per l'anno 2023 , sono quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti , con determina n. 166 del 03.05.2023 , in un importo pari ad € 87.445,65 , di cui € 72.397,06 risorse storiche consolidate art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 .

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi contrattuali :

Differenze degli incrementi retributivi a regime ( art. 67 c.2 lett b CCNL 21.05.2018 ) € 2.144,87

Integrazione art. 67 c. 2 lett. a CCNL 21.05.2018 € 2.080,00

Incremento art. 79 c.1 lett. b CCNL 16.11.2022 € 1.859,00

Differenziali stipendiali personale in servizio al 01/01/2021 - art.79 c.1 lett d CCNL 16.11.2022 :  
€ 2.794,92

Differenze stipendiali personale B1-B3 e D1-D3 art.79 c.1 bis CCNL 16.11.2022 € 4.219,80

Si è inoltre provveduto all'ulteriore incremento delle risorse stabili per € 1.950,00 a titolo di Ria ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio ( art. 67 c.2 lett. c CCNL 21.05.18 ) .

**Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate :

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Incentivi per funzioni tecniche – art. 113 Dlgs 50/2016 e art. 45 Dlgs 36/2023 – importo al netto oneri riflessi	€ 17.060,00
Incentivo recupero Imu-tari L. 145/2018 art. 1 c.1091 – importo al netto di oneri riflessi	€ 5.950,00
Risorse aggiuntive art. 79 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022	€ 22.950,00
Recupero Ici art. 59 comma 1 lett. p) D.lgs 446/97 al netto oneri riflessi	€ 300,00
Stanziamiento 0,22 M.S. 2018 art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	€ 840,95
Somme non utilizzate l'anno precedente – Risparmio straordinario 2022	€ 3.250,89
Incremento anni 2021 e 2022 art. 79 c.5 CCNL 16.11.2022	€ 3.718,00
<b>Totale</b>	<b>€ 54.069,84</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Le decurtazioni effettuate sono comprese nell'importo unico storicizzato art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	87.445,65
Risorse variabili soggette al limite	23.250,00
Risorse variabili non soggette al limite	30.819,84
Fondo lavoro straordinario	7.205,72
<b>Totale</b>	<b>148.721,21</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 59.584,24 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	12.187,66
Progressioni economiche all'interno delle aree	43.176,78
Differenze stipendiali personale B1-B3 e D1-D3	4.219,80
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Altro	0
Totale	59.584,24

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 89.136,97 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Nuove progressioni economiche all'interno delle aree	3.050,00
Indennità particolari condizioni di lavoro	7.200,00
Indennità di turno	6.200,00
Indennità di servizio esterno Pm	1.600,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.09.2000 per lavoro festivo	1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	1.550,00
Compensi per recupero lci	300,00
Incentivi per funzioni tecniche	17.060,00
Premi correlati alla performance individuale	15.071,25
Premi correlati alla performance collettiva	22.950,00
Incentivo recupero lmu – tari	5.950,00
Fondo lavoro straordinario	7.205,72
TOTALE	89.136,97

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto integrativo	59.584,24
Somme regolate dal contratto integrativo ( compreso f.do straordinario)	89.136,97
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	148.721,21

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 87.445,65 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ( quota parte indennità di comparto, progressioni orizzontali e differenze stipendiali B1-B3 ) ammontano a € 59.584,24 più ulteriori € 3.050,00 per nuove progressioni economiche all'interno delle aree. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente previste nel Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le nuove progressioni economiche all'interno della aree per cui è previsto un budget di spesa di € 3.050,00 saranno attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale, all'esperienza professionale maturata e alle capacità culturali e professionali acquisite come previsto dall'art. 14 CCNL 16.11.2022 e disciplinate nel dettaglio nel Contratto collettivo decentrato integrativo territoriale 2023/2025 .

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
<i>Risorse decentrate stabili soggette al limite art. 23 c.2 Dlgs 75/2017</i>			
Unico importo consolidato anno 2017 ( art. 67 c.1 CCNL 21.05.2018)	72.397,06	72.397,06	0,00
Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	1.950,00	1.950,00	0,00
<i>Risorse decentrate stabili non soggette al limite art. 23 c.2 Dlgs 75/2017</i>			
Differenze degli incrementi retributivi a regime art. 67 c.2 lett b CCNL 21.05.2018 )	2.144,87	2.144,87	0,00
Integrazione art. 67 c.2 lett.a) CCNL 21.05.2018	2.080,00	2.080,00	0,00
Integrazione art. 79 c.1 lett. b) CCNL 16.11.2022	0	1.859,00	1.859,00
Differenziali stipendiali personale in servizio al 01/01/2021 – art. 79 c.1 lett. d) CCNL 16.11.2022	0	2.794,92	2.794,92
Differenze stipendiali personale inquadrato B3 e D3 – art. 79 c.1 bis CCNL 16.11.2022	0	4.219,80	4.219,80
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>78.571,93</b>	<b>87.445,65</b>	<b>8.873,72</b>

<i>Risorse variabili soggette al limite art. 23 c.2 Dlgs 75/2017</i>			
Frazione di Ria per personale cessato	0,00	0,00	0,00
Risorse art. 67 comma 3 LETT. I) CCNL 21.05.2018	18.949,54	0,00	-18.949,54
Risorse art. 79 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022	0,00	22.950,00	22.950,00
Recupero Ici art. 59 comma 1 Dlgs 449/97	200,00	300,00	100,00
<b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>	<b>19.149,54</b>	<b>23.250,00</b>	<b>4.100,46</b>
<i>Risorse variabili non soggette al limite</i>			
Incentivi per funzioni tecniche	14.200,00	17.060,00	2.860,00
Risparmi straordinario anno precedente	7,35	3.250,89	3.243,54
Incremento anni 2021 e 2022 art. 79 c.5 CCNL 16.11.2022	0,00	3.718,00	3.718,00
Compensi Istat art. 70-ter CCNL 21.05.2018	407,67	0,00	- 407,67
Incentivo Imu-Tari art. 1 c. 1091 L. 145/2018	3.730,00	5.950,00	2.220,00
Stanziamiento 0,22% M.S. 2018 art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	0,00	840,95	840,95
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>18.345,02</b>	<b>30.819,84</b>	<b>12.474,82</b>
<b>Totale risorse decentrate variabili</b>	<b>37.494,56</b>	<b>54.069,84</b>	<b>16.575,28</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>7.205,72</b>	<b>7.205,72</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>123.272,21</b>	<b>148.721,21</b>	<b>25.449,00</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	11.911,30	12.187,66	276,36	
Progressioni economiche orizzontali in godimento	42.808,04	43.176,78	368,74	
Differenze stipendiali B1-B3 , D1-D3	0,00	4.219,80	4.219,80	
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	54.719,34	59.584,24	4.864,90	
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	5.600,00	6.200,00	600,00	
Indennità particolari condizioni di lavoro	7.200,00	7.200,00	0,00	
Maggiorazione art. 24	1.000,00	1.000,00	0,00	
Indennità specifiche responsabilità	1.550,00	1.550,00	0,00	
Indennità servizio esterno P.m.	1.600,00	1.600,00	0,00	
Incentivi funzioni tecniche	14.200,00	17.060,00	2.860,00	
Compensi Istat	407,67	0,00	-407,67	
Recupero Ici	200,00	300,00	100,00	
Nuove progressioni economiche	1.100,00	3.050,00	1.950,00	
Incentivo Imu-Tari	3.730,00	5.950,00	2.220,00	
Performance collettiva	18.949,54	22.950,00	4.000,46	
Performance individuale	5.809,94	15.071,25	9.261,31	
Totale risorse del fondo decentrato	116.066,49	141.515,49	25.449,00	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	54.719,34	59.584,24	4.864,90	
Regolate dal decentrato	61.347,15	81.931,25	20.584,10	
Fondo lavoro straordinario	7.205,72	7.205,72	0,00	
Totale	123.272,21	148.721,21	25.449,00	

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del personale precisamente :

- gli importi relativi alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto sono imputati ai capitoli di peg 1021,1025,1028,1081,1111,1261,1341,1560,1657,1731,1795,1801,1871 e 1922
- gli importi relativi all'indennità di turno e indennità di servizio esterno p.m. sono imputati al capitolo di peg 1261;
- gli importi relativi alle indennità condizioni di lavoro per il personale esterno sono imputati ai capitoli di peg 1081,1731,1801 e 1922 ;
- gli importi agli Incentivi funzioni tecniche anno 2023 sono compresi nei quadri delle opere pubbliche e imputati ai relativi capitoli di spesa e saranno in seguito contabilizzati secondo quanto disposto dai principi contabili ( All. 4.2 al Dlgs 118/2011 ) e imputati al capitolo 1080 .
- gli importi relativi all'incentivo per recupero Imu- Tari sono imputati al capitolo 1014 .
- i restanti importi relativi al fondo risorse decentrate sono attualmente imputati al cap. di peg 2174 .

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è quindi costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del trattamento economico accessorio risulta rispettato**

Il limite di spesa del trattamento economico accessorio relativamente all' anno 2023 risulta rispettato tramite applicazione del disposto dell' art. 23 comma 2 del D.lgs 25 maggio 2017 n. 75, adeguato come previsto dell'art. 33 D.L. n.34 del 30/04/2019 , così come riportato nella determina n. 566 del 15/12/2023 , con esclusione delle voci non soggette a tali limite ovvero le economie dall'anno precedente , gli incentivi per funzioni tecniche D.lgs 50/2016 e D.lgs 36/2023 , gli incentivi Imu-Tari legge 145/2018 art. 1 c. 1091, l'incremento anni 2021 e 2022 art. 79 c.5 CCNL 16.11.2022 e lo stanziamento 0,22% M.S. 2018 art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, comprensivo di oneri riflessi, come determinato dall'Amministrazione è interamente stanziato ai capitoli di spesa di personale del bilancio annuale 2023.

Gaggio Montano lì 29/12/2023

Il Responsabile Finanziario

Palmieri Loretta