

COMUNE DI GAGGIO MONTANO
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

* * *

Verbale n. 25 del 4 luglio 2019

Oggi, giovedì 4 del mese di luglio dell'anno duemiladiciannove, presso il mio studio in Parma (PR), Via Provesi 5, ho preso visione della seguente documentazione:

- 1) Determinazione del responsabile del servizio n. 36 del 12/2/2019 che quantifica:
 - il fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2019 in euro 7.205,72;
 - il fondo risorse decentrabili stabili per l'anno 2019 in euro 77.989,27 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL funzioni locali del 21.5.18;
- 2) Determinazione del responsabile del servizio n. 72 del 25/03/2019 relativa alla determinazione del limite delle risorse decentrate variabili nei limiti dell'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 per l'anno 2019 in euro 18.357,14;
- 3) Determinazione del responsabile del servizio n. 106 del 9/4/2019 che quantifica la quota per la differenziazione del premio individuale relativa al 2018 in euro 9.480,16 di cui 2.844,05 rinviate al fondo produttività 2019;
- 4) Deliberazione della Giunta Municipale 42 del 20/5/2019 in cui vengono fornite le linee di indirizzo per l'integrazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) ed i) del CCNL 21.5.18;
- 5) Proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019 del 6/5/2019;
- 6) Relazione illustrativa tecnico finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Gaggio Montano per l'annualità 2019

considerato

che dalla bozza di contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 viene evidenziata una spesa pari ad euro 130.759,26 così ripartita:

- Euro 77.989,27 risorse stabili;

- Euro 18.357,14 risorse variabili soggette al limite;
- Euro 27.207,13 risorse variabili non soggette al limite;
- Euro 7.205,72 fondo lavoro straordinario

considerato altresì

che dette somme sono:

- per euro 75.625,65 regolate da contratto integrativo;
- per euro 55.133,61 non regolate da contratto integrativo.

considerato ancora

che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23 comma 2 D Lgs 75/2017 pari ad € **155.677,16** (€ 148.471,44 come da determina n. 72 del 25.03.2019 più € 7.205,72 di f.do lavoro straordinario) risulta rispettato tramite lo stanziamento di risorse secondo il seguente schema:

- totale risorse stabili	euro 77.989,27
- risorse stabili non soggette al limite	euro 4.224,87
- risorse decentrate stabili soggette al limite	euro 73.764,40
- risorse variabili soggette al limite	euro 18.357,14
- totale risorse decentrate soggette al limite	euro 92.121,54
- fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio	euro 54.688,14
- fondo lavoro straordinario	euro 7.205,72
- totale depurato dalle somme non soggette a vincolo	euro 154.015,40

rilevata

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 comma 1 DLgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3 quinquies DLgs 165/2001)

verificato

l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013

preso atto che

- sono stati rispettati per l'anno 2018 gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/06;
- sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica;
- il limite di spesa del fondo relativamente al 2019 risulta rispettato ai sensi dall'art. 23 del D.L.gs 75/2017;

- le risorse del fondo ed i relativi oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali trovano copertura nel bilancio 2019;

Tutto ciò premesso e considerato il revisore unico

raccomanda

La necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'ente;
- che per l'anno 2019, nel rispetto di quanto disposto dai principi contabili armonizzati, la contrattazione sia definita ed approvata entro il 31/12/2019;

esprimo

parere FAVOREVOLE ai fine dell'adozione del provvedimento in oggetto.

Il revisore invita l'ente, dopo la sottoscrizione definitiva delle parti, alla pubblicazione sul sito web istituzionale del contratto collettivo decentrato integrativo 2019 comprensivo della relazione illustrativa tecnico finanziaria e del presente parere.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico

Michela Bozzani

