

COMUNE DI GAGGIO MONTANO
CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

* * *

Verbale n. 70 del 19 dicembre 2020

Oggi, sabato 19.12.2020, presso il mio studio in Parma (PR), Via Provesi 5, ho preso visione della seguente documentazione:

- 1) Determinazione del responsabile del servizio n. 81 del 9/4/2020 che quantifica:
 - il fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2020 in euro 7.205,72;
 - il fondo risorse decentrabili stabili per l'anno 2020 in euro 77.989,27 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL funzioni locali del 21.5.18;
- 2) Determinazione del responsabile del servizio n. 352 del 9/11/2020 relativa alla rideterminazione del limite del trattamento accessorio per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017, come adeguato dal disposto dell'art. 33 D.L. n. 34 del 30/04/2019 , in € 168.264,01, nonché di integrazione delle risorse decentrate variabili soggette al limite per un ammontare complessivo di € 19.049,54 ;
- 3) Deliberazione della Giunta Municipale 95 del 27/11/2020 in cui vengono fornite le linee di indirizzo per l'integrazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lettera c) ed i) del CCNL 21.5.18;
- 4) Proposta di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 del 11/12/2020;
- 5) Relazione illustrativa tecnico finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Gaggio Montano per l'annualità 2020

considerato

che dalla bozza di contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 viene evidenziata una spesa pari ad euro 131.984,14 così ripartita:

- Euro 77.989,27 risorse stabili;
- Euro 19.049,54 risorse variabili soggette al limite;
- Euro 27.739,61 risorse variabili non soggette al limite;

- Euro 7.205,72 fondo lavoro straordinario
considerato altresì

che dette somme sono:

- per euro 79.762,91 regolate da contratto integrativo;
- per euro 52.221,23 non regolate da contratto integrativo.

considerato ancora

che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23 comma 2 D Lgs 75/2017 , come adeguato dal disposto dell'art. 33 D.L. n. 34 del 30/04/2019 , in € 168.264,01, risulta rispettato tramite lo stanziamento di risorse secondo il seguente schema:

| | |
|--|------------------------|
| - totale risorse stabili | euro 77.989,27 |
| - risorse stabili non soggette al limite | euro 4.224,87 |
| - risorse decentrate stabili soggette al limite | euro 73.764,40 |
| - risorse variabili soggette al limite | euro 19.049,54 |
| - totale risorse decentrate soggette al limite | euro 92.813,94 |
| - fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio | euro 54.688,14 |
| - fondo lavoro straordinario | euro 7.205,72 |
| - totale depurato dalle somme non soggette a vincolo | euro 154.707,80 |

rilevata

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 comma 1 DLgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3 quinques DLgs 165/2001)

verificato

l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013

preso atto che

- sono stati rispettati per l'anno 2019 gli obblighi di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/06;
- sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica;
- il limite di spesa del fondo relativamente al 2020 risulta rispettato ai sensi dall'art. 23 del D.L.gs 75/2017, come adeguato dal disposto dell'art. 33 D.L. n. 34 del 30/04/2019 ;

- le risorse del fondo ed i relativi oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali trovano copertura nel bilancio 2020;

Tutto ciò premesso e considerato il revisore unico
raccomanda

La necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'ente;
- che per l'anno 2020, nel rispetto di quanto disposto dai principi contabili armonizzati, la contrattazione sia definita ed approvata entro il 31/12/2020;

esprimo

parere FAVOREVOLE ai fine dell'adozione del provvedimento in oggetto.

Il revisore invita l'ente, dopo la sottoscrizione definitiva delle parti, alla pubblicazione sul sito web istituzionale del contratto collettivo decentrato integrativo 2020 comprensivo della relazione illustrativa tecnico finanziaria e del presente parere.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico

Michela Bozzani

