

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017 .**

Richiamati :

- a) la determina della Responsabile del 1^ Servizio – Risorse economiche e finanziarie – n. 119 del 27-03-2017 relativa alla quantificazione provvisoria del fondo risorse decentrate stabili e fondo lavoro straordinario anno 2017 ;
- b) la determina della Responsabile del 1^ Servizio – Risorse economiche e finanziarie – n. 415 del 16-11.2017 di determinazione del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinabili al trattamento accessorio del personale per l'anno 2017 ;
- c) la delibera di G.M. 17 del 27/02/2017 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 in cui sono stanziati le risorse per l'incremento del fondo risorse variabili anno 2017 ai sensi dell'art. 15 c.5 CCNL 01.04.99 e art. 15 c.2 CCNL 01.04.99 ;
- d) la delibera di G.M. 69 del 09/10/2017 di Approvazione progetti per l'ampliamento e il miglioramento dei servizi art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/99 e processi di razionalizzazione e riorganizzazione art. 15 comma 2 CCNL 01/04/99 per l'anno 2017 ;
- e) LA DELIBERA DI g.m. DEL 28/12/2017 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017

Le parti contraenti :

In rappresentanza dell'Amministrazione Comunale i Signori:

Nasci d.ssa Piera	Segretario Comunale Presidente della delegazione trattante
Palmieri Loretta	Responsabile Servizio Finanziario
Sonori Maurizio	Responsabile Servizio Tecnico
Lazzari Patrizia	Responsabile Servizio Polizia Municipale
Corsolini Mariasilvia	Responsabile Servizio Demografici

E, in rappresentanza delle R.S.U. Interne, i Signori:

Mazza Fiammetta	FP-C.G.I.L.
Pennacchia Giacomo	FP-C.G.I.L.
Zaccanti Stefano	FP-C.G.I.L.

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, il Signor

- Alessi Gaetano FP-C.G.I.L.

Sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017.

**ART. 1) AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO :**

Il presente CCDI si inserisce nel vigente contesto normativo e contrattuale , esso va interpretato in modo coordinato , prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalla norme di legge e le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti .

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è relativo all'annualità 2017 .

Il contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente , di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato , ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale .

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale e fatta salva la annuale quantificazione delle risorse disponibili .

Le Parti prendono atto che l'ultimo Contratto Collettivo Nazionale è stato sottoscritto in data 31/07/2009 ed è relativo al quadriennio 2006-2009 biennio economico 2008-2009, pertanto la Contrattazione Decentrata 2017 si svolge in assenza di specifica fonte contrattuale, nel rispetto di tutte le clausole dei precedenti contratti nazionali tutt'ora vigenti.

**ART. 2 ) PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI**

Si prende atto :

- 1) Della determina della Responsabile del 1^ Servizio n. 119 del 27-03-2017 che quantifica provvisoriamente le risorse decentrate stabili 2017 art. 31 comma 2 CCNL 22.01.2004 in € 72.397,06 ed il fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario anno 2017 in € 7.205,72 ;
- 2) Della determina della Responsabile del 1^ Servizio n. 415 del 16-11-2017 di determinazione del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinabili al trattamento accessorio del personale per l'anno 2017 ;
- 3) Della delibera di Giunta Municipale 17 del 27-02-2017 di Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017-2019 che prevede per l'anno 2017 € 20.000,00 quale somma complessiva destinabile all'incremento delle risorse decentrate art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004 ai sensi dell'art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999 per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento o ampliamento o incremento di servizi esistenti e dell'art. 15 c.2 del CCNL 01.04.1999 a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità ;
- 4) Della delibera di Giunta Municipale n .69 del 09/10/2017 che nell'ambito delle risorse previste nella programmazione del fabbisogno di personale approva i progetti per il miglioramento e l'efficienza dei servizi ai sensi dell'art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999 e dell'art. 15 c.2 CCNL 01.04.99 ;

5) Che ulteriori risorse decentrate variabili art. 31 c. 3 CCNL 22.01.2004 sono costituite dai compensi per progettazione e innovazione art. 113 Dlgs 50/2016 e dalle risorse aggiuntive per recupero ici art. 4 comma 3 CCNL 05.10.2001 ;

6) Che i risparmi sul fondo lavoro straordinario anno 2016 accertati a consuntivo che vanno ad alimentare le risorse decentrate variabili dell'anno successivo, quantificati con determina del Responsabile 1^ Servizio n. 361 del 04/10/2017, ammontano ad € 2.386,23 e confluiscono nelle risorse decentrate variabili anno 2017 di cui all'art. 15 comma 1 lett. m) CCNL 01.04.99 .

### **ART. 3) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI**

#### **A) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressione economica orizzontale all'interno della categoria ammontano in via previsionale a complessivi € 47.618,21 e sono interamente a carico del fondo "risorse decentrate stabili" . E' stata realizzata una nuova progressione orizzontale per la categoria A sulla base della valutazione delle prestazioni relative all'anno 2016 con decorrenza dal 01.01.2017 , come previsto nel precedente CCDI , il costo relativo viene posto integralmente a carico delle risorse decentrate stabili anno 2017 e seguenti .

#### **B) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2017 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili risulta previsto in misura pari ad Euro 12.022,00.

**Le previsioni di tali utilizzi, di cui ai punti A) e B) , saranno oggetto di revisione in base alle variazioni nella consistenza definitiva del personale in servizio presso l'Ente .**

#### **C) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.**

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati ( art. 36 CCNL 14/09/2000 ) . L'importo di tale indennità viene fissato in Euro 0,66 giornalieri per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa, l'erogazione avverrà a consuntivo a seguito di apposita liquidazione presentata dal competente Responsabile di Servizio in cui siano attestati i giorni di effettivo svolgimento delle mansioni di maneggio valori .

Per la corresponsione di detta indennità di maneggio valori è fissato un tetto massimo complessivo di € 650,00 e vengono individuate le seguenti figure :

Agenti di P.M.

Addetti all'Ufficio Anagrafe

## ORIGINALE

Qualora il tetto massimo fissato di € 650,00 risulti insufficiente alla remunerazione di tutte le giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio valori sarà possibile la sua integrazione in caso vi siano risorse stabili disponibili , altrimenti si avrà una riduzione proporzionale dell'indennità giornaliera .

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01-04-1999 così come integrato dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22-01-2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 2.500,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità viene individuata quale figura destinataria l'economista comunale per il quale viene fissata una indennità annua di € 1.000,00.

Tale indennità non è frazionabile , viene erogata annualmente in una unica soluzione a consuntivo ed è proporzionata ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione , non compete ai Responsabili di servizio ( P.O. ) che svolgano le funzioni suddette .

<b>Descrizione della specifica responsabilità e relativo compenso</b>	<b>Indennità lorda</b>
Economista comunale	€ 1.000,00
Addetti ufficio anagrafe	€ 0,66 al gg
Agenti di P.M.	€ 0,66 al gg

I responsabili di Servizio provvederanno con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

### **D ) PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO ED INDENNITA' DI TURNO**

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio , si individuano quali attività soggette a rilevanti fattori di rischio quelle svolte dai collaboratori ed esecutori tecnici che prestano la loro attività all'esterno ;
- b) è quantificata in complessivi € . 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi che vengono erogati mensilmente salvo conguaglio a fine anno sono:

<b>Profilo Professionale</b>	<b>N. Addetti</b>	<b>Somma Prevista</b>
COLLABORATORI / ESECUTORI TECNICI	7	€ . 2.520,00

Tali importi saranno conguagliati per i periodi di effettiva esposizione al rischio ;

2. **L'indennità per turno**, in applicazione dell'art. 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta per il servizio di turnazione svolto dalla Polizia Municipale .

Tale indennità viene erogata con cadenza mensile posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti dai singoli addetti come da apposite richieste di liquidazione del responsabile del Servizio cui compete la verifica di cui sopra , richiesta di liquidazione che costituisce il presupposto necessario per l'erogazione dell'indennità stessa .

ORIGINALE

Le risorse massime erogabili a tale fine per l'anno 2017 ammontano a complessivi 3.600,00 euro , **fatto salvo l'accantonamento degli eventuali risparmi a fondo per la produttività collettiva dell'anno in corso.**

#### **E) MAGGIORAZIONE ART. 24 CCNL 14/09/2000: TRATTAMENTO PER ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO**

Per l'erogazione del compenso aggiuntivo di cui sopra si dovrà attingere dal fondo delle risorse decentrate stabili.

Tale maggiorazione non è cumulabile con l'indennità di turno o con i compensi per lavoro straordinario.

I responsabili di servizio provvederanno con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

L'importo massimo erogabile a tale titolo viene fissato in complessivi € 1.900,00 .

#### **F) RIPARTIZIONE RISORSE STABILI DISPONIBILI**

In via prioritaria eventuali risorse disponibili verranno destinate alla copertura dei maggiori utilizzi che dovessero verificarsi rispetto ai tetti indicati per la corresponsione dell'indennità di turno e della maggiorazione art. 24 CCNL 14-09-00 .

L'ammontare delle risorse stabili non destinate al finanziamento dai sopra citati istituti contrattuali , previsti nelle lettere a-b-c-d-e del presente articolo, confluirà nel fondo assegnato alla remunerazione della produttività generale per l'anno in corso che sarà erogata in base al merito risultante dalla valutazione annuale delle attività svolte , **a parziale deroga di quanto previsto nel CCDI dell'anno 2016.**

#### **ART. 4) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE**

**Per le risorse decentrate variabili soggette a limite la determina n. 415 del 16/11/2017 fissa un importo massimo complessivo pari ad € 19.724,48 che vengono così ripartiti :**

##### **A) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE – art. 113 DLgs 50/2016.**

L'ammontare di tali compensi erogabile per l'anno 2017 è previsto in € 4.500,00 , al netto di oneri riflessi .

Per la fissazione delle modalità e dei criteri dell'incentivazione si rimanda pertanto all'apposito Regolamento che definisce anche la modalità liquidazione dei relativi compensi .

**Nel rispetto di quanto concordato con il presente CCDI l'erogazione dei compensi attiene alle opere il cui progetto esecutivo è stato approvato nell'esercizio in corso. L'erogazione resta subordinata alla previa approvazione del relativo regolamento conforme alla nuova disciplina normativa.**

**Di anno in anno viene determinato il tetto massimo delle somme da destinarsi a incentivazione ex art.113 D.Lgs.50/2016 e s.m. . Il CCDI dovrà riportare l'indicazione della somma accantonata a tale titolo.**

##### **B) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 15 COMMA 5 CCNL 01.04.1999 E DALL' ART. 15 C. 2 CCNL 01.04.1999 PER PROGETTI DI AMPLIAMENTO DEI SERVIZI E NUOVE ATTIVITA' E/O IL MIGLIORAMENTO DI QUELLI ESISTENTI O PER PROCESSI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIORGANIZZAZIONE .**

## ORIGINALE

L'ammontare di tali compensi erogabile per l'anno 2017 è previsto in € 14.400,00, al netto di oneri riflessi .

Con deliberazione di G.M. n. 69 del 09/10/2017 tale importo viene destinato ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 e dell'art. 15 c.2 CCNL 01.04.1999 per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento o ampliamento o incremento di servizi esistenti e per processi di razionalizzazione e riorganizzazione , i progetti e i pesi relativi sono stati approvati con la citata deliberazione ;

Le somme saranno rese disponibili a consuntivo previa attestazione da parte dei singoli Responsabili di Servizio sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi e nella misura della partecipazione dei dipendenti coinvolti .

### **C)- RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 3, CCNL 05/10/2001 PER RECUPERO ICI**

Tali compensi, comprensivi di oneri riflessi, vengono erogati al personale che abbia contribuito al recupero dell'evasione ICI, secondo i criteri definiti nel Regolamento approvato con atto di G.M. n. 66 del 28/05/2010 .

L'ammontare di tali compensi erogabile per l'anno 2017 è previsto in € 824,00 , al netto di oneri riflessi .

Il responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

### **ART. 5 ) PRODUTTIVITA' GENERALE**

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale **dell'anno in corso** , le risorse decentrate stabili disponibili e le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli art. precedenti - con esclusione delle risorse aggiuntive previste nell'articolo 4) del presente accordo che essendo finanziate da bilancio ove non utilizzate costituiranno economie di spesa .

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà attuata dopo aver acquisito gli atti di quantificazione o liquidazione di tutte le indennità sopra richiamate dai competenti Responsabili di servizio .

La ripartizione delle risorse avviene in base alla valutazione del merito come da apposite schede di valutazione ; in caso di assenza prolungata dal servizio la valutazione del competente Responsabile potrà essere limitata al solo periodo di presenza in servizio con conseguente riduzione proporzionale del punteggio conseguito .

Nel rispetto del disposto dell'art. 9 comma 3 del D.Lgs. 150/2009 nella valutazione non sono considerati i periodi di congedo di maternità, di paternità e parentale .

L'attribuzione della valutazione viene effettuata dai Responsabili di Servizio ;

Possono accedere al f.do di produttività generale anche:

- il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio continuativo per almeno 4 mesi
- il personale assunto con Contratto Formazione Lavoro.

In caso di personale a tempo determinato oppure cessato o assunto in corso d'anno la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio calcolato in giorni ( 365-esimi ) .

