

**ACCORDO PONTE PER L'ULTRATTIVITA' DEL CONTRATTO  
INTEGRATIVO DECENTRATO 2017 A VALERE PER L'ANNUALITA' 2018 .**

Richiamati :

- a) la determina della Responsabile del 1<sup>o</sup> Servizio – Risorse economiche e finanziarie – n. 356 del 05-10-2018 relativa alla determinazione del fondo risorse decentrate stabili anno 2018 in applicazione del CCNL 21 maggio 2018 ;
- b) la determina della Responsabile del 1<sup>o</sup> Servizio – Risorse economiche e finanziarie – n. 363 del 09-10.2018 di determinazione del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinabili al trattamento accessorio del personale per l'anno 2018 ;
- c) la delibera di G.M. 52 del 07/06/2018 relativa alla modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 già approvato con delibera di G.M. 8 del 22/01/2018 in cui sono stanziati le risorse per l'incremento del fondo risorse variabili anno 2018 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) e/o lett. i) CCNL 21/05/2018 ;
- d) l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 03/12/2018
- e) la delibera di G.M. del 20/12/2018 di autorizzazione alla firma definitiva a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti ;

Le parti contraenti :

In rappresentanza dell'Amministrazione Comunale i Signori:

Nasci d.ssa Piera	Segretario Comunale Presidente della delegazione trattante
Palmieri Loretta	Responsabile Servizio Finanziario
Sonori Maurizio	Responsabile Servizio Tecnico
Lazzari Patrizia	Responsabile Servizio Polizia Municipale
Corsolini Mariasilvia	Responsabile Servizio Demografici – Assente -

E, in rappresentanza delle R.S.U. Interne, i Signori:

Mazza Fiammetta	FP-C.G.I.L.
Vannucci Valerio	FP-C.G.I.L.
Zaccanti Stefano	FP-C.G.I.L.
Messina Giuseppe	CISL- FP

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, il Signor

- Alessi Gaetano FP-C.G.I.L.
- Ponzuoli Kevin CISL – FP

**PREMESSA :**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa . A tal fine, visto l'ultimo CCDI relativo all'annualità 2017 stipulato in data 30/12/2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI , dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI , relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018 le parti convengono altresì di avviare *entro il prossimo mese di marzo 2019* le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021 .

**ART. 1) AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO :**

Il presente CCDI si inserisce nel vigente contesto normativo e contrattuale , esso va interpretato in modo coordinato , prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalla norme di legge e le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti .

Richiamato il CCDI relativo all'annualità 2017 definitivamente sottoscritto in data 30/12/2017.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è relativo all'annualità 2018, ai sensi dell'art. 8 comma 7 CCNL 21.05.2018 conserva efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi .

Il contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente , di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato , ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale .

**ART. 2 ) PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI**

Si prende atto :

- 1) Della determina della Responsabile del 1^ Servizio n. 356 del 05/10/2018 che quantifica le risorse decentrate stabili 2018 art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018 in € 74.282,16
- 2) Della determina della Responsabile del 1^ Servizio n. 102 del 31/03/2018 che quantifica il fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario anno 2018 in € 7.205,72, risorse poi ripartite tra i diversi servizi con determina della Segretaria comunale n. 136 del 19/04/2018 ;
- 3) Della determina della Responsabile del 1^ Servizio n. 363 del 09/10/2018 di determinazione del limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinabili al trattamento accessorio del personale per l'anno 2018 ;
- 4) Della delibera di Giunta Municipale 52 del 07/06/2018 relativa alla modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 già approvato con delibera di G.M. 8 del 22/01/2018 in cui sono stanziati le risorse per l'incremento del fondo risorse variabili anno 2018 ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. h) e/o lett. i) CCNL 21/05/2018;
- 5) Che ulteriori risorse decentrate variabili art. 67 c. 3 CCNL 21.05.2018 sono costituite dai compensi per progettazione e innovazione art. 113 Dlgs 50/2016 e dalle risorse aggiuntive per recupero ici art. 4 comma 3 CCNL 05.10.2001 ;
- 6) Che i risparmi sul fondo lavoro straordinario anno 2017 accertati a consuntivo che vanno ad alimentare le risorse decentrate variabili dell'anno successivo, quantificati con determina del Responsabile 1^ Servizio n. 344 del 01/10/2018, ammontano ad € 5.189,88 e confluiscono nelle risorse decentrate variabili anno 2018 di cui all'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.05.2018 .

**ART. 3) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 68 COMMA 1 CCNL 21.05.2018**

L'utilizzo delle somme complessive del fondo per il salario accessorio 2018 saranno erogate secondo i criteri già determinati con il contratto collettivo decentrato integrativo 2017 definitivamente sottoscritto il 30/12/2017 .

Si riassume la suddivisione delle somme indicative per ogni istituto contrattuale così come previste per l'anno 2018 ; tali previsioni potranno essere oggetto di revisione in base agli utilizzi effettivi .

**A) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE**

€ 49.703,55

**B) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO**

€ 12.061,80.

**C) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.**

Indennità di maneggio valori € 650,00

Indennità specifiche responsabilità ( Economo comunale ) € 1.000,00

**D ) FINANZIAMENTO DELL' INDENNITA' DI RISCHIO ED INDENNITA' DI TURNO**

Indennità di rischio € 2.520,00

Indennità di turno € 4.300,00

**E) MAGGIORAZIONE ART. 24 CCNL 14/09/2000: TRATTAMENTO PER ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO**

€ 1.900,00 .

**F) RIPARTIZIONE RISORSE STABILI DISPONIBILI**

A conferma di quanto già previsto nel CCDI 2017, in via prioritaria eventuali risorse disponibili verranno destinate alla copertura dei maggiori utilizzi che dovessero verificarsi rispetto ai tetti indicati

L'ammontare delle risorse stabili non destinate al finanziamento dai sopra citati istituti contrattuali , confluirà nel fondo assegnato alla remunerazione della performance individuale – ex produttività generale.

**ART. 4) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 67 COMMA 3 CCNL 21.05.2018**

Per le risorse decentrate variabili soggette a limite la determina n. 363 del 09/10/2018 fissa un importo massimo complessivo pari ad € 19.724,48 che vengono così ripartiti :

**A) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE – art. 113 DLgs 50/2016.**

Gli incentivi per funzioni tecniche maturati dall'anno 2018 sono erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture e non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017. Tali incentivi per l'anno 2018 sono preventivati in 2.037,05 al netto degli oneri riflessi .

La disciplina sopra richiamata non ha valenza retroattiva e pertanto gli incentivi per funzioni tecniche maturati antecedentemente il 2018 soggiacciono al limite, a seguito di quanto già definito nel precedente CCDI 2017 .

L'ammontare di questi ultimi compensi erogabile per l'anno 2018 è previsto in € 3.827,00 al netto di oneri riflessi .

Per la fissazione delle modalità e dei criteri dell'incentivazione si rimanda all'apposito Regolamento che definisce anche la modalità liquidazione dei relativi compensi .

**B) RISORSE AGGIUNTIVE STANZIATE AI SENSI DELL'ART. 67 COMMA 3 LETT. H) E LETT I) COSI' COME DISCIPLINATE DAL COMMA 4 e COMMA 5 LETT B) CCNL 21.05.2018.**

L'ammontare massimo di tali compensi erogabile per l'anno 2018 è previsto in € 15.697,48 , al netto di oneri riflessi .

Con deliberazione di G.M. del 20/12/2018 sono stati previsti i criteri di distribuzione dei premi correlati alla performance .

**C)- RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 3, CCNL 05/10/2001 PER RECUPERO ICI**

L'ammontare di tali compensi erogabile per l'anno 2018 è previsto in € 200,00 , al netto di oneri riflessi .

**ART. 5 ) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE – EX PRODUTTIVITA' GENERALE**

Confluiscono nel fondo destinato alla remunerazione della performance individuale :

- 1) Le risorse decentrate stabili disponibili e le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli articoli precedenti - con esclusione delle risorse aggiuntive previste nell'articolo 4) del presente accordo che essendo finanziate da bilancio, ove non utilizzate, costituiranno economie di spesa
- 2) L'economia del fondo straordinario anno precedente accertata a consuntivo :

La quantificazione complessiva delle somme disponibili a tal fine verrà attuata dopo aver acquisito gli atti di quantificazione o liquidazione di tutte le indennità sopra richiamate dai competenti Responsabili di servizio .

Ai fini dell'applicazione della differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 69 CCNL 21.05.2018 si stabilisce che, in attesa di definire i criteri per l'applicazione di tale differenziazione, il 30% del fondo destinato alla remunerazione della performance individuale viene accantonato e rinviato al 2019 .



**ORIGINALE**

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, i Signori

- ALESSI GAETANO                      FP-C.G.I.L.                      \_\_\_\_\_
- PONZUOLI KEVIN                      CISL – FP                      \_\_\_\_\_

Gaggio Montano Lì 31/12/2018 .