

COMUNE DI GAGGIO MONTANO

PROVINCIA DI BOLOGNA

Data 30/12/2016

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 15.12.2016 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2016 30.12.2016 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2016 con efficacia fino alla stipula del nuovo contratto | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: NASCI PIERA – Segretario Comunale Componenti: PALMIERI LORETTA – Responsabile servizio finanziario SONORI MAURIZIO – Responsabile servizio tecnico LAZZARI PATRIZIA – Responsabile servizio polizia municipale CORSOLINI MARIASILVIA – Responsabile servizi demografici Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP – C.G.I.L. Firmatarie della preintesa: FP – C.G.I.L. Firmatarie del contratto: FP – C.G.I.L. | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Presa d'atto della quantificazione delle risorse disponibili; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016; c) Utilizzo del fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21.12.2016 |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo specifico solo alcune raccomandazioni |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano delle performance coincide con il P.E.G. approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 33 del 18/04/2016 . |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il piano triennale di prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 sono stati approvati con Delibera di Giunta Municipale n. 6 del 14-01-2014 . |

| | | |
|--------------------------------------|--|--|
| | | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 150/2009 .</p> |
| <p>Eventuali osservazioni</p> | | |

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Ambito di applicazione del contratto : il CCDI è relativo all'annualità 2016 , si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente e conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo .
- Articolo 2 Presenza d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili : vengono riportati gli atti dell'Amministrazione che hanno determinato l'entità delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2016 .
- Articolo 3 Utilizzo delle risorse decentrate stabili : vengono finanziate con le risorse decentrate stabili i seguenti istituti contrattuali : progressioni economiche orizzontali , indennità di comparto per la quota a carico fondo , indennità di maneggio valori , indennità per specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f CCNL 01.04.99 , indennità di rischio , indennità di turno e maggiorazione art. 24 CCNL 14.09.2000 per attività prestata in giorno festivo . Le risorse non destinate al finanziamento dei citati istituti contrattuali confluiscono nel fondo per la remunerazione della produttività generale .
- Articolo 4 Utilizzo delle risorse decentrate variabili aggiuntive : vengono indicati gli importi previsti e le modalità di utilizzo , anche con rinvio ai relativi Regolamenti comunali , delle risorse variabili aggiuntive per : compensi per progettazione e innovazione , compensi per progetti di ampliamento, miglioramento o incremento dei servizi art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999 e risorse aggiuntive art. 4 comma 3 CCNL 05.10.2001 per recupero Ici .
- Articolo 5 Produttività generale : viene disciplinata la costituzione e l'utilizzo del fondo produttività generale , la ripartizione avviene in base alla valutazione del merito come da apposite schede di valutazione , vengono previste le modalità di accesso del personale a tempo determinato e le riduzioni in caso di assenza prolungata , assunzione o cessazione in corso d'anno .
- Articolo 6 Utilizzo del fondo per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario : Viene prevista la ripartizione del fondo, dopo decurtazione dello straordinario elettorale pagato per le elezioni amministrative 2016, tra i diversi servizi in base al numero di dipendenti in essi presenti ; i risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. m CCNL 01.04.99 dell'anno successivo con ripartizione tra i dipendenti del servizio ove si è realizzato il risparmio secondo i criteri previsti per la ripartizione della produttività generale .

I risultati attesi sono illustrati nel piano delle performance approvato unitamente al PEG con delibera di G.M. 33/2016 s.m.i.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3-4-5-6 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Istituti contrattuali applicati | Importo |
|---|---------------------|
| Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) | € 5.880,68 |
| Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) | € 48.721,14 |
| Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33 | € 12.009,15 |
| Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | € 650,00 |
| Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | € 3.600,00 |
| Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) | € 2.520,00 |
| Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f) | € 1.000,00 |
| Maggiorazione art. 24 CCNL 14.09.2000 | € 1.900,00 |
| Compensi per progettazione e innovazione - CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 1, lett. k) - <i>importo al netto di oneri riflessi -</i> | € 2.687,12 |
| Compensi per recupero ICI art. 4 c. 3 CCNL 05.10.2001 - <i>importo al netto degli oneri riflessi -</i> | € 1.386,24 |
| Compenso progetti ampliamento e miglioramenti servizi art. 15. c. 5 ccnl 1.4.99 | € 20.000,00 |
| Altro | |
| Somme rinviate | |
| Totale utilizzi F.do produttività generale | € 100.354,33 |
| Fondo lavoro straordinario anno 2016 - art. 14 CCNL 1.4.1999 ¹ | € 7.205,72 |
| TOTALE | € 107.560,05 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 156 del 18/12/2010 e modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 21/03/2014) nonché i criteri per la valutazione del personale e relative schede approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 26/05/2009 .

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016, è prevista una progressione per personale di categoria A a partire dal 01.01.2017, sulla base della valutazione delle prestazioni anno 2016, a condizione che i lavoratori interessati abbiano comunque conseguito una valutazione positiva dell'attività svolta ;

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale alla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel P.E.G./Piano delle

¹ Importo non decurtato per effetto della riduzione prevista dall'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010, come da parere ARAN prot. 5401/2013 del 13.05.2013

performance con particolare riferimento ai progetti per l'ampliamento e miglioramento dei servizi art. 15 c. 5 CCNL 01.04.199, ci si attende un incremento della produttività del personale come riportato nelle apposite schede obiettivo allegate alla delibera n. 33/2016 di approvazione del P.E.G./Piano delle performance anno 2016 .

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni della Responsabile del 1° servizio n. 126 del 24.03.2016, 194° del 09.05.2016 e 466 del 15.12.2016 , delibere di Giunta n. 7 del 18.01.2016 e n. 67 del 10.10.2016; attestazioni dei competenti responsabili di servizio per compensi per progettazione e innovazione del 11.11.2016 e per recupero Ici del 15.12.2016, nei seguenti importi :

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Risorse stabili | 72.397,06 |
| Risorse variabili (di cui compensi per progettazione e recupero Ici al netto di oneri riflessi) | 27.957,27 |
| Fondo lavoro Straordinario | 7.205,72 |
| Totale | 107.560,05 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate per l'anno 2016 (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004) , quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, risultano dell'importo di € 59.700,07

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl :

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 3.952,77 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 3.187,71 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 3.461,75 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 4.491,59 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 post 2003 | 5.328,80 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 0 |
| CCNL 22/01/2004 art. 29 c. 5 - dich. cong. 14 CCNL 09/05/2006 art. 2 c. 2 – dich. cong. 4 CCNL 11/04/2008 art. 6 c 2. CCNL 31/07/2009 art. 2 comma 2 – dich. Cong. 1 (Incrementi contrattuali PEO) | 4.533,26 |
| | |

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|---------|
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0 |
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time | 0 |

| | |
|---|-----------|
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – compensi per la progettazione al netto oneri riflessi | 2.687,12 |
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2 (1,2% M.S. 1997) | 0 |
| CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni – importo max. erogabile | 20.000,00 |
| CCNL 05.10.2001 Art. 4 comma 3 Recupero Ici al netto oneri riflessi | 1.386,24 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente – Risparmio straordinario | 3.883,91 |
| Altro | |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione* | Importo |
|--|-----------|
| Trasferimento personale ATA | 2.272,41 |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 c.1 | +206,58 |
| Decurtazioni f.do stabile per posti soppressi | 5.096,96 |
| Riduzione personale trasferito all'Unione (L.56/2014 art. 1 c.114) | 1.686,99 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (Riduzioni anni 2011-2014) | 2.995,95 |
| Totale riduzioni | 12.258,89 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------|------------|
| Risorse stabili | 72.397,06 |
| Risorse variabili | 27.957,27 |
| Fondo lavoro straordinario | 7.205,72 |
| Totale | 107.560,05 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 60.730,29 relative a:

| Descrizione* | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di comparto | 12.009,15 |
| Progressioni orizzontali | 48.721,14 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 0 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001) | 0 |
| Altro | 0 |
| Totale | 60.730,29 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 46.829,76 così suddivise:

| Descrizione* | Importo |
|---|------------------|
| Indennità di turno | 3.600,00 |
| Indennità di rischio | 2.520,00 |
| Compensi per progetti ampliamento e miglioramento servizi art. 15 c.5 | 20.000,00 |
| Indennità di maneggio valori e particolari responsabilità | 1.650,00 |
| Maggiorazione art. 24 CCNL 14.09.2000 per lavoro festivo | 1.900,00 |
| Compensi per processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività art. 15 comma 2 CCNL 01.04.99 | 0 |
| Compensi per recupero Ici | 1.386,24 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – progettazione e innovazione art. 93 D.Lgs 163/2006 | 2.687,12 |
| Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999 | 5.880,68 |
| Fondo lavoro straordinario | 7.205,72 |
| TOTALE | 46.829,76 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto integrativo | 60.730,29 |
| Somme regolate dal contratto integrativo (compreso f.do straord.) | 46.829,76 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 107.560,05 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 72.397,06 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (quota parte indennità di comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 60.730,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente previste nel Regolamento di disciplina della valutazione, integrità e trasparenza della performance e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. E' prevista una progressione per personale di categoria A a partire dal 01.01.2017, sulla base della valutazione delle prestazioni anno 2016, a condizioni che i lavoratori interessati abbiano comunque conseguito una valutazione positiva dell'attività svolta ;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

| Descrizione | Anno 2015 | Anno 2016 | Differenza |
|---|-------------------|-------------------|---------------|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | |
| <i>Risorse storiche</i> | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) | 59.700,07 | 59.700,07 | 0,00 |
| <i>Incrementi contrattuali</i> | | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 3.952,77 | 3.952,77 | 0,00 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 3.187,71 | 3.187,71 | 0,00 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 3.461,75 | 3.461,75 | 0,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 4.491,59 | 4.491,59 | 0,00 |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 5.328,80 | 5.328,80 | 0,00 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | | | |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 4.533,26 | 4.533,26 | 0,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | | | |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | | | |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | | | |
| Totale | 84.655,95 | 84.655,95 | 0,00 |
| <i>Risorse variabili</i> | | | |
| Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Art. 4, c. 3 CCNL 05.10.2001 recupero ici) | 1.505,97 | 1.386,24 | -119,73 |
| Art. 15, comma 2 per processi razionalizzazione e riorganizzazione | 0 | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 20.000,00 | 20.000,00 | 0,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | | | |
| Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura | 1.340,56 | 2.687,12 | 1.346,56 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | | | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 4.809,75 | 3.883,91 | -925,84 |
| Altro | | | |
| Totale risorse variabili | 27.656,28 | 27.957,27 | 300,99 |
| Totale | 112.312,23 | 112.613,22 | 300,99 |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i> | | | |

| Descrizione | Anno 2015 | Anno 2016 | Differenza |
|--|------------|------------|------------|
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | 206,58 | 206,58 | 0,00 |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | | | |
| Personale incaricato di p.o. | | | |
| Trasferimento ATA | 2.272,41 | 2.272,41 | 0,00 |
| Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.) | 1.686,99 | 1.686,99 | 0,00 |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili | | | |
| Decurtazione risorse stabili art. 9 c. 2 bis | 2.995,95 | 2.995,95 | 0,00 |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili | | | |
| Decurtazione proporzionale variabili | | | |
| Posti soppressi | 5.096,96 | 5.096,96 | 0,00 |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i> | | | |
| Totale | 12.258,89 | 12.258,89 | 0,00 |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | |
| Risorse fisse | 84.655,95 | 84.655,95 | 0,00 |
| Risorse variabili | 27.656,28 | 27.957,27 | |
| Decurtazioni | 12.258,89 | 12.258,89 | 0,00 |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | |
| Totale | 100.053,34 | 100.354,33 | 300,99 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

| Descrizione | Anno 2015 | Anno 2016 | Differenza |
|--|------------|------------|------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | | |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di comparto | 12.044,39 | 12.009,15 | -35,24 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | 48.721,14 | 48.721,14 | 0,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | | | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | | | |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | | | |
| Altro | | | |
| Totale | 60.765,53 | 60.730,29 | -35,24 |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di turno | 4.800,00 | 3.600,00 | -1.200,00 |
| Indennità di rischio | 2.520,00 | 2.520,00 | 0,00 |
| Indennità di disagio | | | |
| Indennità di maneggio valori | 650,00 | 650,00 | 0,00 |
| Lavoro notturno e festivo | 1.700,00 | 1.900,00 | 200,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 1.000,00 | 1.000,00 | 0,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | | | |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (1) | 2.846,53 | 4.073,36 | 1.226,83 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (2) | 25.771,28 | 25.880,68 | 109,40 |
| Altro | | | |
| Totale | 100.053,34 | 100.354,33 | 300,99 |
| Altro | | | |
| Totale | 100.053,34 | 100.354,33 | 300,99 |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> | | | |
| Non regolate dal decentrato | 60.765,53 | 60.730,29 | -35,24 |

| Descrizione | Anno 2015 | Anno 2016 | Differenza |
|-------------------------|------------|------------|------------|
| Regolate dal decentrato | 39.287,81 | 39.624,04 | 336,23 |
| Ancora da regolare | | | |
| Totale | 100.053,34 | 100.354,33 | 300,99 |

(1) L'importo comprende incentivi per la progettazione e recupero Ici al netto degli oneri

(2) L'importo comprende progetti art. 15 c.5 e art. 15 c.2 CCNL 1.4.99 produttività generale e risparmio f.do lavoro straordinario

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa del personale precisamente :

- gli importi relativi alle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto sono imputati ai capitoli di peg 1021,1025,1028,1081,1111,1261,1341,1560,1657,1795,1801,1871,1922
- gli importi relativi all'indennità di rischio sono imputati ai capitoli di peg 1081,1922,1801
- gli importi relativi all'indennità di turno sono imputati al capitolo di peg 1261
- gli importi relativi ai compensi per progettazione e innovazione sono imputati al cap. di peg 2174
- i restanti importi relativi al fondo risorse decentrate (produttività generale, maggiorazione art. 24 , indennità maneggio valori , compenso per progetti ampliamento e miglioramento servizi , per razionalizzazione e riorganizzazione attività, compensi per specifiche responsabilità, compensi per recupero Ici, fondo lavoro straordinario) sono imputati ai cap. di peg 2164 e 2174 .

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è quindi costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo relativamente all' anno 2016 risulta rispettato tramite applicazione del disposto dell' art. 1 comma 236 legge 208/2015 : "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente "

Con esclusione delle voci non soggette a tali limite quali gli incentivi per la progettazione e innovazione ed le economie del fondo straordinari anno precedente confluite .

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, comprensivo di oneri riflessi, come determinato dall'Amministrazione è interamente stanziato ai capitoli di spesa di personale del bilancio annuale 2016

Gaggio Montano li 30/12/2016



Il Responsabile Finanziario
 [Handwritten Signature]
 Palombi Loretta