

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' .
RIFERIMENTO NORMATIVO QUADRIENNIO 2006/2009
PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2010 .**

Richiamati :

- a) la determina della Responsabile del 1[^] Servizio – Risorse economiche e finanziarie – n. 8 del 01/03/2010 relativa alla quantificazione del fondo "risorse decentrate stabili 2010"
- b) la delibera di G.M. n 86 del 10-07-2010 di approvazione dei progetti per l'ampliamento ed il miglioramento dei servizi art. 15 comma 5 CCNL 01-04-99 anno 2010 ;
- c) il verbale del 19-08-2010 redatto dalle RSU aziendali sulla assemblea sindacale del 21 luglio 2010 ;
- d) l' ipotesi di accordo collettivo decentrato relativo alla parte economica anno 2010 sottoscritta in data 04/08/2010 ;
- e) il parere favorevole in merito alla ipotesi di contrattazione decentrata anno 2010 espresso dal Revisore dei Conti in data 01/09/2010 ;
- f) la delibera di Giunta Municipale n. 99 del 11 settembre 2010 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per la parte economica anno 2010 ;

Le parti contraenti :

In rappresentanza dell'Amministrazione Comunale i Signori:

Nasci d.ssa Piera	Segretario/Direttore Generale Presidente della delegazione trattante
Deodati Michele	Responsabile Servizio Affari Generali
Palmieri Loretta	Responsabile Servizio Finanziario
Sonori Maurizio	Responsabile Servizio Tecnico
Lazzari Patrizia	Responsabile Servizio Polizia Municipale
Corsolini Mariasilvia	Responsabile Servizio Demografici

E, in rappresentanza delle R.S.U. Interne, i Signori:

Bernardi Claudio	C.G.I.L.
Mazza Fiammetta	C.G.I.L.
Zaccanti Stefano	C.G.I.L.

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, il Signor

- NEGRONI CARLO C.G.I.L.

Sottoscrivono in data 14-10-2010 il presente contratto collettivo in sede decentrata in materia di trattamento economico accessorio per la sola parte economica esercizio 2010.

TIT. 1

- UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI –complessivi € 76759,97 – rif. Determina 1^ Servizio n. 8 del 01.03.2010

**ART. 1) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN
ESSERE AL 31/12/2009 E DA PREVEDERSI PER L'ANNO 2010- ART. 17, COMMA 2,
LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria nell'anno 2009 ammontano a complessivi € 46.196,95 e sono interamente a carico del fondo "risorse decentrate stabili".

Le parti convengono , a seguito di corrispondente proposta e conseguente approvazione dei lavoratori nell'assemblea riunitasi in data 21/07/2010 il cui verbale del 19 agosto 2010 si allega al presente contratto decentrato, di destinare una ulteriore quota pari a 6.500 Euro del fondo risorse stabili alla attribuzione di nuove progressioni orizzontali a decorrere dall'01/01/2010 .

Le progressioni orizzontali si applicano sulla base di apposita graduatoria con applicazione dei criteri e delle relative schede di valutazione approvati con Delibera di G.M. n. 100 del 26-05-2009 e nel rispetto dei requisiti previsti dall'art. 9 comma 1 CCNL 11-04-2008 .

Circa le modalità applicative le parti convengono che le progressioni economiche decorrano dal 01/01/2010 con riferimento al possesso dei requisiti richiesti ed alle valutazioni operate alla data del 31/12/2009.

ART. 2) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2010 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili risulta previsto in misura pari ad Euro 12.830,00 .

ART. 3) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati (art. 36 CCNL 14/09/2000) . L'importo di tale indennità viene fissato in Euro 0,66 giornalieri per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa, l'erogazione avverrà a consuntivo a seguito di apposita liquidazione presentata dal competente Responsabile di Servizio in cui siano attestati i giorni di effettivo svolgimento delle mansioni di maneggio valori .

Per la corresponsione di detta indennità di maneggio valori è fissato un tetto massimo complessivo di € 600,00 e vengono individuate le seguenti figure :

Agenti di P.M.

Addetti all'Ufficio Anagrafe

ORIGINALE

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01-04-1999 così come integrato dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22-01-2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 2.500,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità viene individuata quale figura destinataria l'economista comunale per il quale viene fissata una indennità annua di € 1.000,00.

Descrizione della specifica responsabilità e relativo compenso	Indennità lorda
Economista comunale	€ 1.000,00
Addetti ufficio anagrafe	€ 0,66 al gg
Agenti di P.M.	€ 0,66 al gg

I responsabili di Servizio provvederanno con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

ART. 4) PAGAMENTO DELLA REPERIBILITA'

Non risulta adottato alcun atto formale per l'istituzione della reperibilità . Si rinvia ogni eventuale decisione al prossimo contratto integrativo .

ART. 5) PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO ED INDENNITA' DI TURNO

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio ;
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi che vengono erogati mensilmente salvo conguaglio a fine anno sono:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
ISTRUTTORI /COLLABORATORI / ESECUTORI TECNICI	7	€ 2.520,00
ASSISTENTE DOMICILIARE	2	€ 368,08

Tali importi saranno conguagliati per i periodi di effettiva esposizione al rischio in base alla determina di liquidazione del salario accessorio da parte del competente responsabile di servizio;

2. L'indennità per turno, in applicazione dell'art. 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta per il servizio di turnazione svolto dalla Polizia Municipale .

Tale indennità viene erogata con cadenza mensile posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti dai singoli addetti come da apposite richieste di liquidazione del responsabile del Servizio cui compete la verifica di cui sopra .

Le risorse massime erogabili a tale fine per l'anno 2010 ammontano a complessivi 5.328,84 euro pari all'importo erogato al medesimo titolo nell'anno 2009.

ART. 6) MAGGIORAZIONE ART. 24 CCNL 14/09/2000: TRATTAMENTO PER ATTIVITA' PRESTATA IN GIORNO FESTIVO

Per l'erogazione del compenso aggiuntivo di cui sopra si dovrà attingere dal fondo delle risorse decentrate stabili.

Tale maggiorazione non è cumulabile con l'indennità di turno o con i compensi per lavoro straordinario.

I responsabili di servizio provvederanno con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

L'importo massimo erogabile a tale titolo viene fissato in € 1200,00 .

ART. 7) RIPARTIZIONE RISORSE STABILI DISPONIBILI

In via prioritaria eventuali risorse disponibili verranno destinate alla copertura dei maggiori utilizzi che dovessero verificarsi rispetto ai tetti indicati per la corresponsione dell'indennità di turno e della maggiorazione art. 24 CCNL 14-09-00 .

L'ammontare delle risorse stabili non destinate al finanziamento dai sopra citati istituti contrattuali , previsti negli articoli da 1 a 6 , confluirà nel fondo assegnato alla remunerazione della produttività generale che sarà erogata in base al merito risultante dalla valutazione annuale delle attività svolte secondo i criteri definiti dalla G.M. con atto n. 100/2009 ;

<p>TIT. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</p>

ART-. 8) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI – art. 18 L. 109/1994 s.m.i.

L'ammontare di tali compensi , fissato con apposita determina del competente Responsabile di Servizio, comprensivi di oneri riflessi, confluirà nel fondo come risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K CCNL 01/04/1999 destinato al fondo per il finanziamento della progettazione interna.

ART. 9) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 15 COMMA 5 CCNL 01.04.1999 PER PROGETTI DI AMPLIAMENTO DEI SERVIZI E NUOVE ATTIVITA' .

Ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999 è stata determinata, con atto di G.M. n. 10 del 03.02.2010 – programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012 –, in € 20.000,00 la somma destinabile all'incremento delle risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004.

I progetti attivati risultano da atto di g.m. n. 86 del 10.07.2010.

Le somme saranno rese disponibili a consuntivo dopo positiva certificazione dei risultati conseguiti.

ART. 10 – RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 3, CCNL 05/10/2001 PER RECUPERO ICI

Tali compensi, comprensivi di oneri riflessi, vengono erogati al personale che abbia contribuito al recupero dell'evasione ICI, secondo i criteri definiti nel Regolamento approvato con atto di G.M. n. 66 del 28/05/2010 .

Il responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

ART. 11 RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 4 CCNL 05/10/2001 PER SERVIZI PUBBLICI NON ESSENZIALI DAI QUALI NE DERIVI UN CONTRIBUTO DALL'UTENZA

Qualora vengano individuati nel corso dell'esercizio 2010 servizi pubblici non essenziali che possano dare adito ai compensi previsti dall'art. 4, comma 4 CCNL 05-10-01 le relative risorse confluiranno nel fondo risorse variabili nella misura massima del 10% delle somme effettivamente incassate .

La quantificazione dovrà essere effettuata a consuntivo in termini di effettivo incasso e non di valori solamente accertati. La ripartizione verrà effettuata tra gli addetti secondo la valutazione del responsabile del Servizio in base alle prestazioni effettuate da ciascuno.

I compensi spettanti a tale titolo sono da considerarsi comprensivi di oneri riflessi.

ART. 12 RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 2, COMMA 11 24/12/2007 N. 244 IN ATTUAZIONE D.L.G.S. 30/2007

Le eventuali somme trasferite dalla stato previste dall'art.2, comma 11 L. 244/2007, in attuazione Direttiva 2004/38CE, sono da destinarsi, nella misura del 60% di quanto attribuito , compresi oneri riflessi, agli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite ai comuni dal D.Lgs. 30/2007

Il responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

ART. 13 – PRODUTTIVITA' GENERALE

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli art. precedenti - con esclusione delle risorse aggiuntive previste negli articoli dal n. 8 al n. 11 del presente accordo che essendo finanziate da bilancio ove non utilizzate costituiranno economie di spesa .

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà calcolata dal responsabile di procedimento del servizio personale dopo aver acquisito gli atti di quantificazione o liquidazione di tutte le indennità sopra richiamate dai competenti responsabili di servizio .

A seguito dell'intervenuta abrogazione dell'art. 71 c. 5 D.L. 112/2008 ai fini della distribuzione delle somme del fondo produttività generale, le stesse saranno erogate esclusivamente in base alla valutazione del merito e direttamente proporzionato al punteggio raggiunto.

ORIGINALE

L'attribuzione del punteggio viene fatta dai Responsabili di Servizio valutando i dipendenti secondo le schede allegate alla delibera di G.M.100 del 26.05.09.

Possono accedere al f.do di produttività generale anche:

- il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio continuativo per almeno 4 mesi
- il personale assunto con Contratto Formazione Lavoro.

In caso di personale a tempo determinato o cessato in corso d'anno la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio calcolato in giorni (365-esimi) .

<p style="text-align: center;">TIT. III UTILIZZO FONDO PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO - ART. 14 CCNL 01.04.1999 – complessivi € 7.205,72 – rif. Determina 1^ servizio n. 41 del 22/12/2009</p>
--

ART. 14 – L'importo del Fondo da destinare per l'anno 2010 alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario è confermato in € 7.205,72 ;

La distribuzione dello stesso , come già previsto nel precedente accordo decentrato , avviene per servizio ed in base al numero di dipendenti in esso presenti .

I risparmi confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. m) del medesimo contratto con ripartizione tra i dipendenti del servizio dove si è realizzato il risparmio ammessi alla produttività generale secondo i criteri previsti dall'art. 13 per la ripartizione della produttività generale.

<p style="text-align: center;">TIT IV ATTUAZIONE ART. 208 DEL D.LGS. 285/92</p>

Art. 15 – Non risulta adottato alcun atto formale per l'attuazione di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/92. Si rinvia ogni eventuale decisione al prossimo contratto integrativo.

ORIGINALE

Le parti contraenti sottoscrivono:

In rappresentanza dell'Amministrazione Comunale i Signori:

- NASCI PIERA Segretario/Direttore generale
- DEODATI MICHELE Responsabile Servizio Affari Generali
- PALMIERI LORETTA Responsabile Servizio Finanziario
- SONORI MAURIZIO Responsabile Servizio Tecnico
- LAZZARI PATRIZIA Responsabile Servizio Polizia Municipale
- CORSOLINI M.SILVIA Responsabile Servizio Demografici

E, in rappresentanza delle R.S.U. Interne, i Signori:

- BERNARDI CLAUDIO C.G.I.L.
- MAZZA FIAMMETTA C.G.I.L.
- ZACCANTI STEFANO C.G.I.L.

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, il Signor

- NEGRONI CARLO C.G.I.L. _____

Gaggio Montano, 14-10-2010