

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'-**

**QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009-
PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009**

Richiamati :

- a) la delibera di Giunta Municipale n. 198 del 23/12/2009 relativa alla quantificazione delle risorse decentrate variabili anno 2009 ;
- b) la determina del 1^ servizio - Risorse economiche e finanziarie - n. 41 del 22/12/2009 relativa alla rideterminazione del fondo "risorse decentrate stabili 2009"
- c) l'ipotesi di accordo collettivo decentrato per il trattamento economico accessorio esercizio 2009 sottoscritta in data 25 febbraio 2010
- d) il parere favorevole in merito alla ipotesi di contrattazione decentrata anno 2009 espresso dal Revisore dei Conti in data 23 aprile 2010
- e) la delibera di Giunta Municipale n. 52 del 23 aprile 2010 di autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI quadriennio normativo 2006-2009 per la parte economica esercizio 2009 ;

Le parti contraenti :

In rappresentanza dell'Amministrazione Comunale i Signori:

- | | |
|----------------------|--|
| • NASCI PIERA | Segretario/Direttore generale |
| • DEODATI MICHELE | Responsabile Servizio Affari Generali |
| • PALMIERI LORETTA | Responsabile Servizio Finanziario |
| • SONORI MAURIZIO | Responsabile Servizio Tecnico |
| • LAZZARI PATRIZIA | Responsabile Servizio Polizia Municipale |
| • CORSOLINI M.SILVIA | Responsabile Servizio Demografici |

E, in rappresentanza delle R.S.U. Interne, i Signori:

- | | |
|--------------------|----------|
| • BERNARDI CLAUDIO | C.G.I.L. |
| • MAZZA FIAMMETTA | C.G.I.L. |
| • ZACCANTI STEFANO | C.G.I.L. |

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, il Signor

- | | |
|-----------------|----------|
| • NEGRONI CARLO | C.G.I.L. |
|-----------------|----------|

Sottoscrivono definitivamente in data 27 maggio 2010 il presente contratto collettivo in sede decentrata in materia di trattamento economico accessorio per la sola parte economica esercizio 2009.

TIT. 1
- UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI –complessivi € 79.272,05 – rif. Determina 1^ servizio n. 41 del 22/12/2009

ART. 1) FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN ESSERE AL 31/12/2009 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria nell'anno 2009 ammontano a complessivi € 46.809,23 e sono interamente a carico del fondo "risorse decentrate stabili".

ART. 2) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2009 l'ammontare dell'indennità di comparto finanziata con risorse decentrate stabili risulta pari ad Euro 12.788,53.

ART. 3) FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati (art. 36 CCNL 14/09/2000). L'importo di tale indennità viene determinata in Euro 0,66 giornalieri per le sole giornate di effettivo svolgimento delle funzioni che comportino maneggio di valori di cassa , l'erogazione avverrà a seguito di apposita liquidazione presentata dal competente Responsabile di Servizio in cui siano attestati i giorni di effettivo svolgimento delle mansioni di maneggio valori .

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità è fissato un tetto massimo complessivo di € 800,00 e vengono individuate le seguenti figure:

Agenti di P.M.

Addetti all'ufficio anagrafe

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 2.500,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità viene individuata quale figura destinataria l'economista comunale per il quale viene fissata una indennità annua di € 1.000,00.

Descrizione della specifica responsabilità e relativo compenso	Indennità lorda
Economista comunale	€ 1.000,00
Addetti ufficio anagrafe	€ 0,66 al gg
Agenti di P.M.	€ 0,66 al gg

I responsabili di servizio provvederanno con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

ART. 4) PAGAMENTO DELLA REPERIBILITA'

Non risulta adottato alcun atto formale per l'istituzione della reperibilità. Si rinvia ogni eventuale decisione al prossimo contratto integrativo.

ART. 5) PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO ED INDENNITA' DI TURNO

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio ;
- b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);
- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, gli importi erogati mensilmente -salvo conguaglio-, al 31.12.2009 sono:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
ISTRUTTORI /COLLABORATORI / ESECUTORI TECNICI	7	€. 2.520,00
ASSISTENTE DOMICILIARE	1	€ 360,00

Tali importi saranno conguagliati per i periodi di effettiva esposizione al rischio in base alla determina di liquidazione del salario accessorio da parte del competente responsabile di servizio;

2. L'indennità per turno, in applicazione dell'art. 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta per il servizio di turnazione svolto dalla Polizia Municipale .

Tale indennità viene erogata con cadenza mensile posticipata dopo aver accertato i servizi effettivamente svolti dai singoli addetti come da apposite richieste di liquidazione del responsabile del Servizio cui compete la verifica di cui sopra .

Le risorse già erogate per i servizi svolti nell'anno 2009 ammontano a complessivi 5.328,84 euro.

ART.6) RIPARTIZIONE RISORSE STABILI DISPONIBILI

L'ammontare delle risorse stabili non destinate al finanziamento dai sopra citati istituti contrattuali , previsti negli articoli da 1 a 5 , confluirà integralmente nel fondo assegnato alla remunerazione della produttività generale che sarà erogata in base al merito risultante dalla valutazione annuale delle attività svolte secondo i criteri definiti dalla G.M. con atto n. 100/2009 ;

TIT. 2
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI – rif. Delibera di g.m. 198 del 23.12.2009

ART. 7) INTEGRAZIONE RISORSE VARIABILI ART. 15 COMMA 2 CCNL 04.01.1999

Le risorse di € 5.100, quale **integrazione delle risorse variabili rientrante nel limite massimo dell'1,2% del Monte salari anno 1997**, saranno destinate al personale coinvolto in processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività così come individuati, previa certificazione da parte del nucleo di valutazione

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
4^ SERVIZIO - COLLABORATORI / ESECUTORI TECNICI	7	€ 5.100,00
AGENTI DI P.M.	3	nel limite massimo individuale di € 700,00

I responsabili di servizio provvederanno con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

ART. 8) MAGGIORAZIONE ART. 24 CCNL 14/09/2000: TRATTAMENTO PER ATTIVITA' PRESTATA IN GIORNO FESTIVO

Per l'erogazione del compenso aggiuntivo di cui sopra si attinge dalle risorse decentrate variabili se disponibili, diversamente si dovrà attingere dal fondo delle risorse decentrate stabili.

Tale maggiorazione non è cumulabile con l'indennità di turno o con i compensi per lavoro straordinario.

I responsabili di servizio provvederanno con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

ART-. 9) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI – art. 18 L. 109/1994 s.m.i.

Sono stati erogati al 31.12.2009 complessivi Euro 1.186,43 comprensivi di oneri riflessi, quali risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K CCNL 01/04/1999 destinato al fondo per il finanziamento della progettazione interna.

ORIGINALE

ART. 10) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 15 COMMA 5 CCNL 01.04.1999 PER PROGETTI DI AMPLIAMENTO DEI SERVIZI E NUOVE ATTIVITA' .

Ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999 è stata determinata, con atto di G.M. n. 3 del 14.01.2009 – programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011 – la somma destinabile all'incremento delle risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004.

Il progetto attivato per l'ampliamento ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999 risulta da atto di g.m. n. 139 del 18.09.2009.

Richiamata la relazione del 13.05.2010 del Responsabile Servizio Segreteria / Affari Generali e del Segretario Generale relativa alla realizzazione degli obiettivi specifici ed ai risparmi ottenuti dal progetto attivato per cui viene quantificato il budget erogabile di € 10.400 .

Visto il parere positivo del Revisore dei Conti del 14 maggio 2010 sulla entità delle risorse quantificate nella relazione tecnica sopracitata in relazione alla realizzazione degli obiettivi previsti nel progetto approvato con atto di G.M. n. 139 del 18.09.2009 .

Con atto di Giunta Municipale del 14 maggio 2010 è stata autorizzata la liquidazione dell'importo di € 10.400 a favore dei dipendenti interessati al progetto sulla base delle rispettive condizioni di partecipazione ; la liquidazione verrà disposta dai competenti Responsabili di Servizio in coerenza con quanto certificato dal Responsabile del Servizio Segreteria / Affari Generali referente del programma .

ART. 11 – RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 3, CCNL 05/10/2001 PER RECUPERO ICI

Tali compensi, comprensivi di oneri riflessi, vengono erogati al personale che abbia contribuito al recupero dell'evasione ICI. La % massima da utilizzare a tal fine – fissata con atto di g.m. 101 del 26.05.09 - è pari al 10% degli importi effettivamente incassati quali violazioni nell'anno di competenza. La ripartizione verrà effettuata tra gli addetti secondo la valutazione del responsabile del Servizio in base alle prestazioni effettuate da ciascuno. Secondo quanto previsto dall'art. 8 CCNL 05/10/2001, tali risorse possono essere destinate ad incrementare la retribuzione di risultato del personale incaricato della P.O.. Per l'anno 2009 si conviene di non erogare tale indennità al responsabile di P.O. ripartendo l'intero importo tra il personale che ha contribuito al recupero dell'evasione ICI.

Gli importi complessivi da ripartire, comprensivi di oneri riflessi, sono pari ad € 4.906,51.

Il responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

ART. 12 RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 4, COMMA 4 CCNL 05/10/2001 PER SERVIZI PUBBLICI NON ESSENZIALI DAI QUALI NE DERIVI UN CONTRIBUTO DALL'UTENZA

Non sono stati individuati nel 2009 servizi pubblici non essenziali che potessero dare adito ai compensi previsti dall'art. 4, comma 4 CCNL 05-10-01.

ART. 13 RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE DALL'ART. 2, COMMA 11 24/12/2007 N. 244 IN ATTUAZIONE D.L.G.S. 30/2007

Le somme trasferite dalla stato previste dall'art.2, comma 11 L. 244/2007, in attuazione Direttiva 2004/38CE, da destinarsi agli operatori dei servizi demografici che hanno effettivamente svolto le nuove funzioni attribuite ai comuni dal D.Lgs. 30/2007 sono quantificate in Euro 590,12 comprensivi di oneri riflessi, pari al 60% di quanto attribuito.

Il responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

ART. 14 – PRODUTTIVITA' GENERALE

Confluiscono nel fondo destinato alla produttività generale, oltre alle eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi destinati a finanziare gli altri istituti definiti negli artt. Precedenti - con esclusione delle risorse aggiuntive previste negli art. 7 e 10 del presente accordo che essendo finanziate da bilancio ove non utilizzate costituiranno economie di spesa - , le risorse previste dall'art. 4, comma 2 CCNL 31.07.2009 così come determinate con atto di G.M. n. 198/2009.

Confluiranno inoltre nel fondo per la remunerazione della produttività generale, ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.99, le somme non utilizzate dall'esercizio precedente pari ad € 464,19 ;

La quantificazione complessiva delle somme che confluiranno nella produttività generale verrà calcolata dal responsabile di procedimento del servizio personale dopo aver acquisito gli atti di quantificazione o liquidazione di tutte le indennità sopra richiamate dai competenti responsabili di servizio .

A seguito dell'intervenuta abrogazione dell'art. 71 c. 5 D.L. 112/2008 ai fini della distribuzione delle somme del fondo produttività generale, le stesse saranno erogate esclusivamente in base alla valutazione del merito e direttamente proporzionato al punteggio raggiunto.

L'attribuzione del punteggio viene fatta dai Responsabili di Servizio valutando i dipendenti secondo le schede allegate alla delibera di G.M.100 del 26.05.09.

Possono accedere al f.do di produttività generale anche:

- il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio continuativo per almeno 4 mesi
- il personale assunto con Contratto Formazione Lavoro.

In caso di personale a tempo determinato o cessato in corso d'anno la quota di produttività generale sarà rapportata al periodo di permanenza in servizio calcolato in giorni (365-esimi) .

TIT. III
UTILIZZO FONDO PER LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE
PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO - ART. 14 CCNL 01.04.1999 -
complessivi € 7.205,72 - rif. Determina 1^ servizio n. 41 del 22/12/2009

ART. 15 – L'importo del Fondo da destinare per l'anno 2009 alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario è confermato in € 7.205,72 ;

La distribuzione dello stesso , come già previsto nel precedente accordo decentrato , avviene per servizio ed in base al numero di dipendenti in esso presenti .

In base alle liquidazioni effettuate dai responsabili di servizio, nell'anno 2009 sono stati pagati complessivi € 1.049,47 su un fondo di complessivi € 7.205,72.

I risparmi confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. m) del medesimo contratto con ripartizione tra i dipendenti del servizio dove si è realizzato il risparmio ammessi alla produttività generale secondo i criteri previsti dall'art. 14 per la ripartizione della produttività generale.

TIT IV
ATTUAZIONE ART. 208 DEL D.LGS. 285/92

Art. 16 – Non risulta adottato alcun atto formale per l'attuazione di quanto previsto dall'art. 208 del D.Lgs. 285/92. Si rinvia ogni eventuale decisione al prossimo contratto integrativo.

Le parti contraenti sottoscrivono:

In rappresentanza dell'Amministrazione Comunale i Signori:

- | | |
|----------------------|--|
| • NASCI PIERA | Segretario/Direttore generale |
| • DEODATI MICHELE | Responsabile Servizio Affari Generali |
| • PALMIERI LORETTA | Responsabile Servizio Finanziario |
| • SONORI MAURIZIO | Responsabile Servizio Tecnico |
| • LAZZARI PATRIZIA | Responsabile Servizio Polizia Municipale |
| • CORSOLINI M.SILVIA | Responsabile Servizio Demografici |

E, in rappresentanza delle R.S.U. Interne, i Signori:

- | | |
|--------------------|----------|
| • BERNARDI CLAUDIO | C.G.I.L. |
| • MAZZA FIAMMETTA | C.G.I.L. |
| • ZACCANTI STEFANO | C.G.I.L. |

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, il Signor

- | | |
|-----------------|----------|
| • NEGRONI CARLO | C.G.I.L. |
|-----------------|----------|

Gaggio Montano 27 Maggio 2010