



# **COMUNE DI GRIZZANA MORANDI**

## **(Provincia di Bologna)**

Via Pietrafitta, 52  
C.A.P. 40030 GRIZZANA MORANDI  
Web: [www.comune.grizzanamorandi.bo.it](http://www.comune.grizzanamorandi.bo.it)

Tel. centralino: 051 - 67.30.311  
Fax: 051 - 91.30.14

### **CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO RISORSE ANNO 2011**

In data **11.06.2012**, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, a conclusione della contrattazione, sottoscrivono il presente contratto in sede decentrata per la parte economica - anno 2011.

#### **Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente: Segretario Comunale: Dr. Claudio Poli  
Resp. Ser. Ragioneria e Personale : Rag. Morena Fornasini

#### **Delegazione trattante di parte sindacale:**

La RSU aziendale rappresentate in questo atto da:

NICOLA FERLINI  
ROBERTO GANDOLFI  
MICHELA PERI  
RENATA BUSATTA

Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL e CISL rappresentate in questo atto da:

FP CGIL CARLO NEGRONI  
FP CISL VALENTINO RESTANTI

\*\*\*\*\*

#### **PREMESSO CHE**

- le parti hanno definito e siglato, nella riunione del 21.05.2012, l'ipotesi di accordo integrativo dell'ente concernente i criteri di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, anno 2011;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 66 del 24.05.2012 ha approvato il suddetto accordo e autorizzato il presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

-il Revisore del Conto, con verbale n. 92 data 23.5.2012, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli del bilancio ai sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso, le parti sopra indicate stipulano il seguente contratto decentrato integrativo dell'Ente formato da n. 5 articoli.

#### **Art. 1 - OGGETTO:**

Il presente contratto integrativo aziendale disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata.

Le disposizioni del presente contratto si applicano al personale a tempo indeterminato del comune e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato.

Il presente contratto concerne l'anno 2011, ma produrrà i suoi effetti fino alla stipula di successivo contratto integrativo.

Quanto non espressamente disposto nel presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

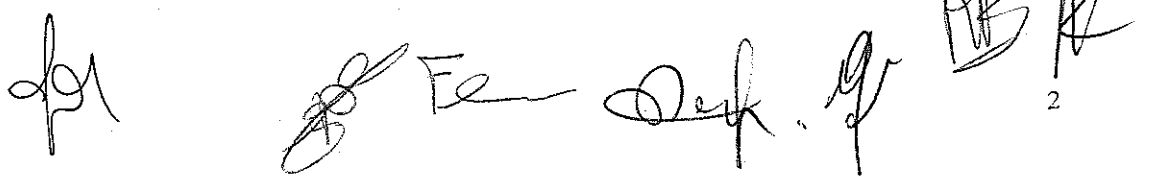
#### **ART.2 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ**

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio e integrato come segue con risorse variabili:

- ai sensi dell'art. 15 – comma 2° del CCNL 1.4.1999 (percentuale max. dell'1,2% del monte salari anno 1997), la quota di € 3.820,00 per integrazione del fondo destinato al salario accessorio, pur sempre nelle condizioni previste dal comma 4 del medesimo articolo (a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di valutazione circa le effettive disponibilità di bilancio create in esito a processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente).
- In particolare l'Amministrazione ha inteso prevedere tale quota di risorse con lo scopo di procedere alla applicazione dei principi contenuti nel presente accordo, oltre che con l'intenzione di sostenere uno specifico obiettivo di produttività e qualità di cui al successivo punto C).

L'ammontare complessivo del fondo è stato determinato dall'ente a € **73.783,12** al netto delle risorse previste da specifiche norme di legge (fondi "Merloni").

I criteri per la destinazione del suddetto fondo secondo l'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e delle altre successive disposizioni di CCNL formano oggetto della presente contrattazione, nel rispetto dell'obiettivo principale della valorizzazione del personale e dell'efficienza di organizzazione dell'Ente.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including the representative of the Administration and the representative of the Personnel Committee.

### ART. 3 - RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le parti stabiliscono di ripartire il suddetto fondo sulla base dei criteri che seguono:

#### A) PROGRESSIONI ORIZZONTALI, COMPARTO E INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO

Vengono destinate ed erogate sulla base della situazione consolidata in atto e in relazione agli importi delle singole posizioni economiche già attribuite con precedenti contratti.

#### B) INDENNITA'

B1) INDENNITA' PER FUNZIONI DI PARTICOLARE RESPONSABILITA' E CORRINAMENTO (particolari resp. Art. 17 - comma 2° Lett f) CCNL 1.4.1999:

-€ 950,00 per indennità riconosciuta a tre posizioni per le funzioni di responsabile di coordinamento e di procedimento attinenti al Servizio Assetto del Territorio (cat. C3), Servizi alla persona (cat. C4) e Polizia Municipale (cat. C5);

-€ 650,00 per indennità riconosciuta a una posizione di cat. B6 per le funzioni di responsabile di coordinamento e di procedimento attinente i Servizi sociali;

-€ 400,00 per indennità riconosciuta a due posizioni di cat. C5 per le funzioni di responsabile di coordinamento e di procedimento attinenti al Servizio Lavori Pubblici e Servizio Ragioneria e Personale;

-€ 300,00 per indennità riconosciuta a una posizione di cat. C5 per le funzioni di responsabile di coordinamento e di procedimento attinente al Servizio di Stato Civile;

B2) INDENNITA' ANAGRAFE E STATO CIVILE, come prevista dall'art. 17 – comma 2 Lettera l) del CCNL 1.4.1999:

L'attribuzione è riconosciuta alle due figure presenti nel servizio in possesso delle deleghe richieste per legge, nel limite annuo che viene mantenuto a € 300,00 pro capite.

B3) INDENNITA' DI DISAGIO PER ORARIO ARTICOLATO art. 17 – comma 2 Lettera e) del CCNL 1.4.1999:

Indennità di € 400,00 riconosciuta a una posizione di cat. C1 - addetto alla biblioteca e € 200,00 per una cat. B6 addetta alla segreteria degli organi istituzionali, in funzione dell'orario serale quali le manifestazioni culturali estive e le sedute del Consiglio Comunale.

Vengono inoltre previsti e mantenuti, secondo le disposizioni dei precedenti CCDI, i seguenti istituti:

B4) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI con i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.9.2000:

Attribuzione al personale addetto al maneggio denaro di una somma che viene mantenuta a:

-€ 0,52 per incassi annui fino a € 6.000,00

-€ 1,04 per introiti da 6.000,01 a 26.000,00

-€ 1,55 per incassi oltre 26.000,01

Per i giorni di effettivo maneggio denaro.

Individuazione di n. 7 posizioni: economo comunale, un agente di polizia municipale per sanzioni, servizi demografici n. tre posizioni per riscossione diritti di stato civile e buoni mensa, ufficio tributi e biblioteca per vendita buoni mensa;

**B5) INDENNITÀ DI RISCHIO** come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004:

L'attribuzione è riconosciuta a n. 4 operai, 1 addetta all'assistenza di base e n. 2 bidelli (di cui 1 part/time), nella misura di € 30,00 pro capite per mesi 11 in rapporto alla effettiva presenza in servizio (considerando la presenza per almeno la metà dei giorni lavorati del mese di competenza).

**B6) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**, come prevista dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000:

L'attribuzione, nei limiti di cui al comma 1 del citato articolo, è riconosciuta:

- al personale nell'ambito delle prestazioni connesse allo STATO CIVILE nelle giornate di festività infrasettimanali;
- al personale dell'area tecnica addetto ai servizi esterni con una previsione di prestazioni rese da 4 dipendenti per n. 6 mesi (novembre/aprile);

### **C) OBIETTIVO SPECIFICO:**

Si prevede uno specifico obiettivo individuale per il "Progetto del servizio di Polizia Municipale" per lo svolgimento di servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, al potenziamento dei servizi in giornate festive in occasione di manifestazioni e iniziative di rappresentanza, nonché all'attività di educazione stradale presso le scuole del territorio comunale per complessivi € 1.275,00 x 2 unità.

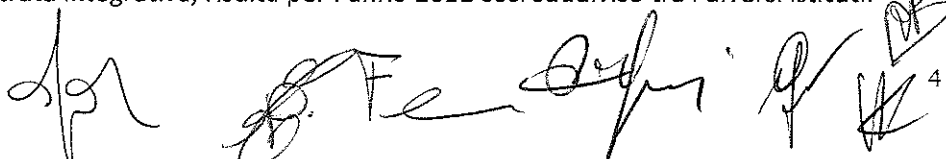
### **D) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE dall'art. 4 comma 3, CCNL 5.10.2001 PER RECUPERO ICI**

Tali compensi vengono erogati al personale del servizio Ragioneria che abbia contribuito al recupero ICI (accertamenti ICI). Per l'anno corrente l'ammontare è pari ad € 2.085,60;

Il Responsabile di servizio provvederà con proprio atto a liquidare a ciascun dipendente avente diritto l'importo dovuto.

### **Art. 4 RIEPILOGO DESTINAZIONI ART. 17 CCNL 1.4.1999**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto, dell'indennità all'educatore addetto all'asilo nido e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2011 così suddiviso tra i diversi istituti:



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.

| FINALITA' COMPENSO                             | RISORSE ASSEGNATE |
|--|-------------------|
| Compenso specifiche responsabilità lettera f)  | 4.600,00          |
| Compenso particolari responsabilità lettera i) | 600,00            |
| Compenso per attività disagiate                | 600,00            |
| Indennità maneggio valori                      | 1.150,82          |
| Indennità di rischio                           | 2.035,00          |
| Indennità di reperibilità                      | 3.033,09          |
| Progetto servizio polizia Municipale           | 1.275,00          |
| Accertamento ICI                               | 2.085,60          |
| <b>TOTALE</b>                                  | <b>15.379,51</b>  |

**ART. 5 UTILIZZO FONDO PER PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO – ART. 14 CCNL 1.4.2009**

L'importo del fondo destinato per l'anno 2011 alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario è confermato in € 3.600,00. La distribuzione dello stesso, come già previsto nei precedenti anni avviene con un atto di G.C. che assegna un budget di ore ai servizi comunali.

Gli eventuali risparmi confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera m)

\*\*\*\*\*

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività dell'anno 2011, pari a complessivi Euro 73.783,12, risulta quindi esaurito dalle operazioni precedenti (e con eventuale rideterminazione qualora il calcolo finale degli istituti accessori di cui sopra assorba, in totale, una quota maggiore o minore di risorse del fondo rispetto alle preventivate)

Le RSU aziendali e le OO.SS territoriali esprimono parere favorevole e ritengono che il fondo può ritenersi approvato sottoscrivono:

Handwritten signatures of representatives from RSU and OO.SS, including names like 'F. Fel' and 'P.B.', and a date '5'.

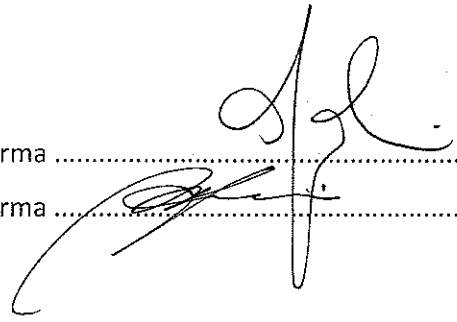
**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente: Segretario Comunale: Dr. Claudio Poli

Firma .....

Resp. Ser. Ragioneria e Personale : Rag. Morena Fornasini

Firma .....



**Delegazione trattante di parte sindacale:**

La RSU aziendale rappresentate in questo atto da:

NICOLA FERLINI

Firma .....

ROBERTO GANDOLFI

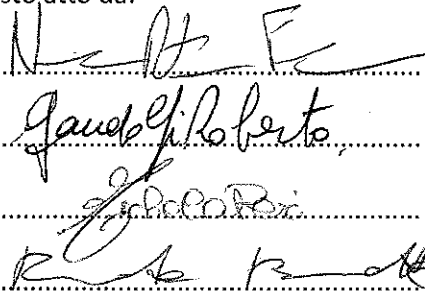
Firma .....

MICHELA PERI

Firma .....

RENATA BUSATTA

Firma .....



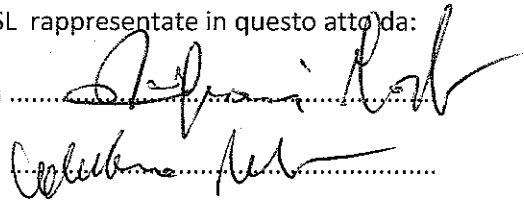
Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL e CISL rappresentate in questo atto da:

FP CGIL CARLO NEGRONI

Firma .....

FP CISL VALENTINO RESTANTI

Firma .....



Grizzana Morandi, lì 11.06.2012