



# COMUNE DI GRIZZANA MORANDI

(Provincia di Bologna)

Via Pietrafitta, 52  
C.A.P. 40030 GRIZZANA MORANDI  
Web: [www.comune.grizzanamorandi.bo.it](http://www.comune.grizzanamorandi.bo.it)

Tel. centralino: 051 - 67.30.311  
Fax: 051 - 91.30.14

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012

Premesso:

- che in data 5.2.2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012;
- il Revisore del Conto, con verbale n. 3 in data 10.2.2014, ha espresso
- il suo parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli del bilancio ai sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 e s.m.i.;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 19 in data 13.02.2014, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2012.

In data 3 MAR. 2014, presso la Sede Municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 formato da n. 7 articoli.

### Delegazione trattante di parte pubblica Presidente:

Resp. Servizio Ragioneria e Personale  
MORENA FORNASINI

Firma  .....

### Delegazione trattante di parte sindacale:

La RSU aziendale rappresentate in questo atto da:

NICOLA FERLINI

Firma  .....

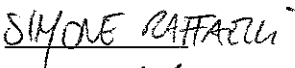
MICHELA PERI

Firma  .....

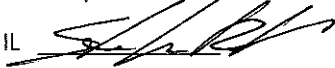
RENATA BUSATTA

Firma  .....

Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL e UIL rappresentate in questo atto da:

FP CGIL 

Firma  .....

FP UIL 

Firma .....

FP CISL \_\_\_\_\_

Firma  .....

### Art. 1 - OGGETTO:

Il presente contratto integrativo decentrato disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata. Le disposizioni relative al presente accordo si applicano al personale in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato. Nel rispetto del Contratto nazionale, il presente CCDI disciplina, per l'anno 2012, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale. Esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo. Quanto non espressamente disposto nel presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

### ART.2 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio che è integrato con risorse variabili ai sensi dell'art. 15 – comma 2° del CCNL 1.4.1999 (percentuale max. dell'1,2% del monte salari anno 1997), pari a € 5.640,00, pur sempre nelle condizioni previste dal comma 4 del medesimo articolo (a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di valutazione circa le effettive disponibilità di bilancio create in esito a processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente).

L'ammontare complessivo del fondo è stato determinato dall'Ente in € 78.239,93 (risorse stabili € 68.164,21, risorse variabili € 10.075,72) comprensivo delle risorse previste da specifiche norme di legge (D.Lgs. 163/2006) di € 4.458,40.

I criteri per la destinazione del suddetto fondo secondo l'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e delle altre successive disposizioni di CCNL formano oggetto della presente contrattazione, nel rispetto dell'obiettivo principale della valorizzazione del personale e dell'efficienza di organizzazione dell'Ente.

### ART. 3 - RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le parti stabiliscono di ripartire il suddetto fondo sulla base dei criteri che seguono:

#### A) PROGRESSIONI ORIZZONTALI, COMPARTO E INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (Istituto stabile)

Sono destinati complessivi € 57.540,20 ed erogati sulla base della situazione consolidata in atto e in relazione agli importi delle singole posizioni economiche già attribuite con precedenti contratti, per progressioni economiche orizzontali, per indennità al personale educativo dell'Asilo Nido e per indennità di comparto.

#### B) INDENNITA' (Istituto stabile)

B1) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI con i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.9.2000:

Attribuzione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio denaro. Il valore dell'indennità è proporzionato al valore medio annuale dei valori maneggiati:

- € 0,52 per maneggio valori annui fino a € 6.000,00
- € 1,04 per i maneggio valori annui da 6.000,01 a 26.000,00
- € 1,55 per maneggio valori annui oltre 26.000,01

L'indennità spetta per i giorni di effettivo maneggio valori a sette dipendenti:

- economo comunale,

- un agente di polizia municipale,
- tre addetti ai servizi demografici,
- un addetto all'ufficio tributi,
- un addetto alla biblioteca;

B2) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, come prevista dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000:

L'attribuzione, nei limiti di cui al comma 1 del citato articolo, è riconosciuta:

- al personale nell'ambito delle prestazioni connesse al servizio di Stato Civile nelle giornate di festività infrasettimanali per complessivi € 30,40;
- al personale dell'area tecnica addetto ai servizi esterni con una previsione di prestazioni rese da 4 dipendenti per n. 6 mesi (gennaio/aprile – novembre/dicembre) per € 2.645,36;
- al personale della Polizia Municipale nel periodo gennaio/dicembre per n. 2 agenti per € 2.058,84;

B3) INDENNITÀ DI TURNO come prevista dall'art. 22 del CCNL 14.9.2000:

L'indennità compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro dei due agenti di Polizia Municipale ed è corrisposta solo per il periodo di effettiva prestazione in turno;

B4) INDENNITÀ ANAGRAFE E STATO CIVILE, come prevista dall'art. 17 – comma 2 Lettera l) del CCNL 1.4.1999:

L'attribuzione è riconosciuta ai due dipendenti dei servizi demografici in possesso delle deleghe richieste dalla legge, nel limite annuo che viene mantenuto a € 300,00 pro capite.

B5) INDENNITÀ DI RISCHIO come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004:

L'attribuzione è riconosciuta al personale dell'area tecnica, all'operatore addetto all'assistenza di base e ai due operatori/bidelli (di cui 1 part/time), nella misura di € 30,00 pro capite per 11 mesi in rapporto alla effettiva presenza in servizio (considerando presenza intera almeno la metà dei giorni lavorati nel mese di competenza).

**C) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE dall'art. 4 comma 3, CCNL 5.10.2001 PER RECUPERO ICI – (istituto variabile)**

Tali compensi vengono erogati al personale del servizio Ragioneria addetto ai Tributi per il recupero dell'imposta ICI mediante l'attività di accertamento. Per l'anno 2012 l'ammontare è pari ad € 900,00;

**Art. 4 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE ART. 17 CCNL 1.4.1999**

Sono regolate dal presente contratto somme per € 70.397,59 correlate ad istituti stabili di cui al punto A) – B1) – B2) – B3) e corrispondono alle somme effettivamente utilizzate in applicazione all'efficacia di precedenti accordi e contratti integrativi sottoscritti, che si riassumono come segue:

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the right side, there is a tall, vertical signature. Below it, there are several other signatures and initials, including one that appears to be 'Gullbr' and another that looks like 'F'. There are also some scribbles and marks.

FINALITA' COMPENSO ANNO 2012		RISORSE UTILIZZATE
Progressioni economiche orizzontali	A	44.246,22
Indennità personale educativo Asilo Nido	A	1.315,18
Indennità di comparto	A	11.978,80
Indennità maneggio valori	B1	1.004,47
Indennità di reperibilità	B2	4.734,60
Indennità di turno	B3	4.153,32
Compenso particolari responsabilità lettera i)	B4	600,00
Indennità di rischio	B5	1.465,00
Accertamento ICI	C	900,00
<b>TOTALE</b>		<b>70.397,59</b>

**Art. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI**

FINALITA' COMPENSO ANNO 2012		RISORSE NON UTILIZZATE
Somme non regolate e non finalizzate dal presente contratto		3.383,94
<b>TOTALE</b>		<b>3.383,94</b>

L'ammontare delle risorse disponibili sopra indicate , quali somme non utilizzate nell'anno di competenza 2012 confluirà al fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività dell'anno 2013.

**ART. 6 COMPENSI PER PROGETTAZIONI ART. 92 D- LGS. 163/2006**

L'ammontare di tali compensi di € 4.458,40 (oltre oneri riflessi per € 1.573,82), confluisce in modo figurato nel fondo come risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K. ed è destinato al fondo per il finanziamento della progettazione interna.

**ART. 7 UTILIZZO FONDO PER PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO – ART. 14 CCNL 1.4.2009**

L'importo del fondo destinato per l'anno 2012 alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario è confermato in € 3.600,00. La distribuzione dello stesso, come già previsto nei precedenti anni avviene con un atto di G.C. che assegna un budget di ore ai servizi comunali.

Gli eventuali risparmi confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera m).

\*\*\*\*\*

Le parti contraenti sottoscrivono:

Delegazione trattante di parte pubblica Presidente:  
Resp. Servizio Ragioneria e Personale  
MORENA FORNASINI

Firma .....

Delegazione trattante di parte sindacale:  
La RSU aziendale rappresentate in questo atto da:

NICOLA FERLINI  
MICHELA PERI  
RENATA BUSATTA

Firma .....

Firma .....

Firma .....

Organizzazioni Sindacali Territoriali

rappresentate in questo atto da:

FP CGIL

*SIMONETTA*

Firma .....

FP UIL

*[Signature]*

Firma .....

FP CISL

\_\_\_\_\_

Firma .....

Grizzana Morandi, li