



COMUNE DI GRIZZANA MORANDI

(Provincia di Bologna)

Via Pietrafitta, 52
C.A.P. 40030 GRIZZANA MORANDI
Web: www.comune.grizzanamorandi.bo.it

Tel. centralino: 051 - 67.30.311
Fax: 051 - 91.30.14

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

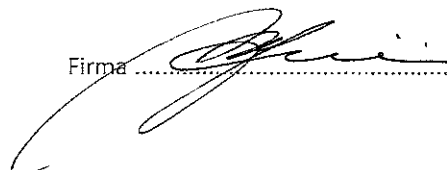
Premesso:

- che in data 5.2.2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013;
- il Revisore del Conto, con verbale n. 3 in data 10.2.2014, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli del bilancio ai sensi dell'art. 5 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 e s.m.i.;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 19 in data 13.02.2014, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2013.

In data 3 MAR 2014, presso la Sede Municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 formato da n. 7 articoli.

Delegazione trattante di parte pubblica Presidente:

Resp. Servizio Ragioneria e Personale
MORENA FORNASINI

Firma 

Delegazione trattante di parte sindacale:

La RSU aziendale rappresentate in questo atto da:

NICOLA FERLINI

Firma 

MICHELA PERI

Firma 

RENATA BUSATTA

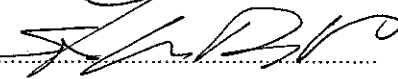
Firma 

Organizzazioni Sindacali Territoriali CGIL e UIL rappresentate in questo atto da:

FP CGIL SILVANO RAZZU

Firma 

FP UIL STEFANO DI PETTO

Firma 

FP CISL _____

Firma 

Art. 1 - OGGETTO:

Il presente contratto integrativo decentrato disciplina le materie riservate alla contrattazione integrativa decentrata. Le disposizioni relative al presente accordo si applicano al personale in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e, nei limiti della compatibilità, al personale a tempo determinato. Nel rispetto del Contratto nazionale, il presente CCDI disciplina, per l'anno 2013, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale. Esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo. Quanto non espressamente disposto nel presente contratto deve intendersi regolato dalle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

ART.2 - RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio che è integrato con risorse variabili ai sensi dell'art. 15 – comma 2° del CCNL 1.4.1999 (percentuale max. dell'1,2% del monte salari anno 1997), pari a € 5.480,00, pur sempre nelle condizioni previste dal comma 4 del medesimo articolo (a seguito dell'accertamento da parte del Nucleo di valutazione circa le effettive disponibilità di bilancio create in esito a processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente).

L'ammontare complessivo del fondo è stato determinato dall'Ente in € 78.631,00 (risorse stabili € 67.442,07, risorse variabili € 7.804,99 e somme non utilizzate nell'anno 2012 pari ad € 3.383,94) comprensivo delle risorse previste da specifiche norme di legge (D.Lgs. 163/2006) di € 1.467,76.

I criteri per la destinazione del suddetto fondo secondo l'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e delle altre successive disposizioni di CCNL formano oggetto della presente contrattazione, nel rispetto dell'obiettivo principale della valorizzazione del personale e dell'efficienza di organizzazione dell'Ente.

ART. 3 - RIPARTIZIONE DEL FONDO

Le parti stabiliscono di ripartire il suddetto fondo sulla base dei criteri che seguono:

A) PROGRESSIONI ORIZZONTALI, COMPARTO E INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (Istituto stabile)

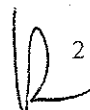
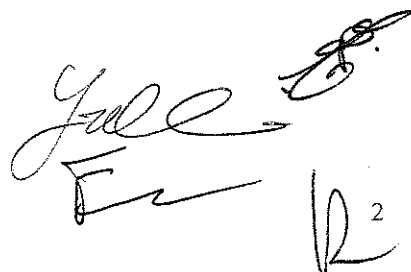
Sono destinati complessivi € 55.766,18 ed erogati sulla base della situazione consolidata in atto e in relazione agli importi delle singole posizioni economiche già attribuite con precedenti contratti, per progressioni economiche orizzontali, per indennità al personale educativo dell'Asilo Nido e per indennità di comparto.

B) INDENNITA' (Istituto stabile)

B1) INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI con i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.9.2000:

Attribuzione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio denaro. Il valore dell'indennità è proporzionato al valore medio annuale dei valori maneggiati:

- € 0,52 per maneggio valori annui fino a € 6.000,00
- € 1,04 per i maneggio valori annui da 6.000,01 a 26.000,00



- € 1,55 per maneggio valori annui oltre 26.000,01

L'indennità spetta per i giorni di effettivo maneggio valori a sette dipendenti:

- economo comunale,
- un agente di polizia municipale,
- tre addetti ai servizi demografici,
- un addetto all'ufficio tributi,
- un addetto alla biblioteca;

B2) INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, come prevista dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000:

L'attribuzione, nei limiti di cui al comma 1 del citato articolo, è riconosciuta:

- al personale nell'ambito delle prestazioni connesse al servizio di Stato Civile nelle giornate di festività infrasettimanali;
- al personale dell'area tecnica addetto ai servizi esterni con una previsione di prestazioni rese da 4 dipendenti per n. 6 mesi (gennaio/aprile – novembre/dicembre);
- al personale della Polizia Municipale nel periodo gennaio/dicembre per n. 2 agenti;

B3) INDENNITÀ DI TURNO come prevista dall'art. 22 del CCNL 14.9.2000:

L'indennità compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro dei due agenti di Polizia Municipale ed è corrisposta solo per il periodo di effettiva prestazione in turno;

B4) INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ come prevista dall'art. 17 C. 2 lett. f e i del CCNL 1.4.1999:

L'istituto è destinato a compensare specifiche responsabilità, affidate al seguente personale della categoria B - C assegnati ai seguenti servizi:

Polizia Municipale	€ 600,00-	Serv. tecnici coordinamento squadra esterna	€ 600,00
Assetto del territorio	€ 600,00-	Manutenzioni	€ 600,00
Scuola e segreteria	€ 600,00-	Lavori pubblici	€ 300,00
Ragioneria e personale	€ 300,00-	Servizi demografici	€ 300,00

B5) INDENNITÀ ANAGRAFE E STATO CIVILE, come prevista dall'art. 17 – comma 2 Lettera i) del CCNL 1.4.1999:

L'attribuzione è riconosciuta ai due dipendenti dei servizi demografici in possesso delle deleghe richieste dalla legge, nel limite annuo che viene mantenuto a € 300,00 pro capite.

B6) INDENNITÀ DI RISCHIO come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004:

L'attribuzione è riconosciuta al personale dell'area tecnica, e ai due operatori/bidelli (di cui 1 part/time), nella misura di € 30,00 pro capite per 11 mesi in rapporto alla effettiva presenza in servizio (considerando presenza intera almeno la metà dei giorni lavorati nel mese di competenza).

C) INDENNITÀ DI DISAGIO art. 17 – comma 2 Lettera e) del CCNL 1.4.1999 (istituto variabile)

L'Indennità di € 200,00 ciascuna è prevista per orario di tipo diversificato e articolato al seguente personale:

- n. 1 addetto alla biblioteca € 200,00
- n. 1 operatore scolastico € 200,00
- n. 1 addetto ai servizi sociali € 200,00

- n. 1 educatore Asilo Nido € 200,00
- n. 1 addetta alla segreteria degli organi istituzionali € 200,00

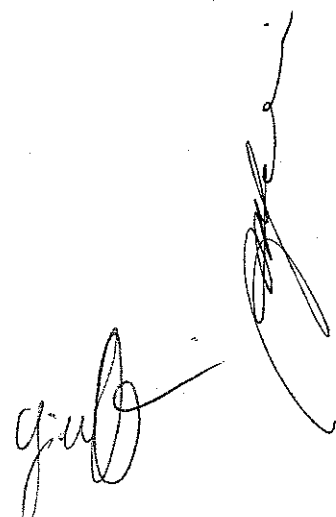
D) RISORSE AGGIUNTIVE PREVISTE dall'art. 4 comma 3, CCNL 5.10.2001 PER RECUPERO ICI – (istituto variabile)

Tali compensi vengono erogati al personale del servizio Ragioneria addetto ai Tributi per il recupero dell'imposta ICI mediante l'attività di accertamento.

Art. 4 DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE ART. 17 CCNL 1.4.1999

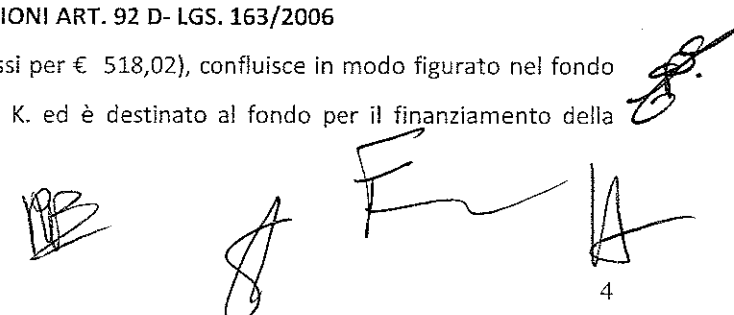
Sono regolate dal presente contratto somme per € 72.028,52 correlate ad istituti di cui al punto A) – B) – C) – D) e corrispondono alle somme effettivamente utilizzate in applicazione all'efficacia di precedenti accordi e contratti integrativi sottoscritti, che si riassumono come segue:

FINALITA' COMPENSO ANNO 2013		RISORSE UTILIZZATE
Progressioni economiche orizzontali	A	42.770,96
Indennità personale educativo Asilo Nido	A	1.531,32
Indennità di comparto	A	11.463,90
Indennità maneggio valori	B1	917,14
Indennità di reperibilità	B2	3.600,26
Indennità di turno	B3	3.801,16
Indennità specifiche responsabilità	B4	3.900,00
Compenso particolari responsabilità lettera i)	B5	600,00
Indennità di rischio	B6	1.455,00
Indennità di disagio	C	1.000,00
Accertamenti ICI	D	988,78
TOTALE		72.028,52



ART. 5 COMPENSI PER PROGETTAZIONI ART. 92 D- LGS. 163/2006

L'ammontare di tali compensi di € 1.467,76 (oltre oneri riflessi per € 518,02), confluisce in modo figurato nel fondo come risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K. ed è destinato al fondo per il finanziamento della progettazione interna.



Art. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE DISPONIBILI PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

L'importo residuo previsto nel fondo di € 5.134,72 è finalizzato al perseguimento dell' effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

Sarà corrisposto a conclusione del processo di valutazione complessivo, mediante verifica degli obiettivi regolati nel sistema di valutazione approvati con atto di Giunta Comunale n. 7 del 20.01.2011 e in correlazione al piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2013, approvato dalla Giunta con deliberazione n. 138 del 5.12.2013 ad avvenuta acquisizione della certificazione dell'organo di revisione e all'approvazione del rendiconto per l'esercizio 2013.

ART. 7 UTILIZZO FONDO PER PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO -- ART. 14 CCNL 1.4.1999

L'importo del fondo destinato per l'anno 2013 alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario è confermato in € 3.600,00. La distribuzione dello stesso, come già previsto nei precedenti anni avviene con un atto di G.C. che assegna un budget di ore ai servizi comunali.

Gli eventuali risparmi confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera m).

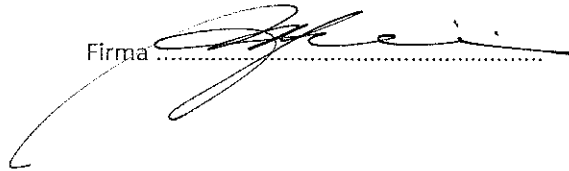
Le parti contraenti sottoscrivono:

Delegazione trattante di parte pubblica Presidente:

Resp. Servizio Ragioneria e Personale

MORENA FORNASINI

Firma



Delegazione trattante di parte sindacale:

La RSU aziendale rappresentate in questo atto da:

NICOLA FERLINI

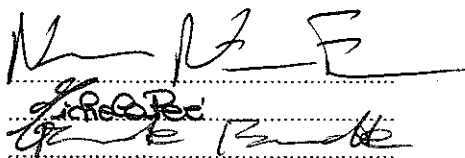
MICHELA PERI

RENATA BUSATTA

Firma

Firma

Firma



Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL SILVANO RUFFELLI

FP UIL STEFANO DI PIETRO

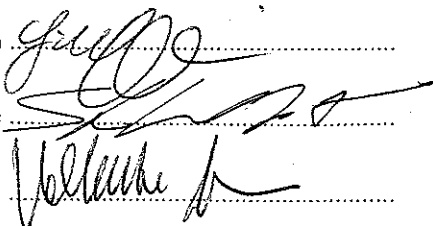
FP CISL _____

rappresentate in questo atto da:

Firma

Firma

Firma



Grizzana Morandi, li