



COMUNE DI GRIZZANA MORANDI

(Provincia di Bologna)

Via Pietrafitta, 52
C.A.P. 40030 GRIZZANA MORANDI
Web: www.comune.grizzanamorandi.bo.it

Tel. centralino: 051 – 67.30.311
Fax: 051 – 91.30.14

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2012

(art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 2001)

COMUNE DI GRIZZANA MORANDI

(Provincia di Bologna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 5 febbraio 2014 Contratto integrativo decentrato
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente LEONI GRAZIELLA Componenti FORNASINI MORENA – Resp. Servizio Ragioneria e Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa FP-CGIL, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 10.02.2014
		Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 il piano degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, coincide con il piano esecutivo di gestione 2012 approvato con delibera di giunta Comunale n. 65 in data 26.05.2012. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 29.01.2014 con delibera di Giunta comunale n. 15. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato l'oggetto del contratto che disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2013.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 06.09.2012.
- Articolo 3 Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012, escluse le destinazioni fisse e vincolate come progressioni orizzontali, indennità di comparto ecc. vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI con i limiti di cui all'art. 36 del CCNL 14.9.2000

Importo previsto nel fondo € 1.004,47

Attribuzione al personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio denaro. Il valore dell'indennità è proporzionato al valore medio annuale dei valori maneggiati:

- € 0,52 per maneggio valori annui fino a € 6.000,00
- € 1,04 per i maneggio valori annui da 6.000,01 a 26.000,00
- € 1,55 per maneggio valori annui oltre 26.000,01

L'indennità spetta per i giorni di effettivo maneggio valori a sette dipendenti:

- economo comunale,
- un agente di polizia municipale,
- tre addetti ai servizi demografici,
- un addetto all'ufficio tributi,
- un addetto alla biblioteca.

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ, come prevista dall'art. 23 del CCNL 14.9.2000

Importo previsto nel fondo € 4.734,60

L'attribuzione è riconosciuta:

- al personale nell'ambito delle prestazioni connesse al servizio di Stato Civile nelle giornate di festività infrasettimanali;
- al personale dell'area tecnica addetto ai servizi esterni con una previsione di prestazioni rese da 4 dipendenti per n. 6 mesi (gennaio/aprile – novembre/dicembre);
- al personale della Polizia Municipale nel periodo gennaio/dicembre per n. 2 agenti.

INDENNITÀ DI TURNO come prevista dall'art. 22 del CCNL 14.9.2000

Importo previsto nel fondo € 4.153,32

L'indennità compensa interamente il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro dei due agenti di Polizia Municipale ed è corrisposta solo per il periodo di effettiva prestazione in turno.

INDENNITÀ ANAGRAFE E STATO CIVILE, come prevista dall'art. 17 – comma 2 Lettera i) del CCNL 1.4.1999

Importo previsto nel fondo € 600,00

L'attribuzione è riconosciuta ai due dipendenti dei servizi demografici in possesso delle deleghe richieste dalla legge, nel limite annuo che viene mantenuto a € 300,00 pro capite.

INDENNITÀ DI RISCHIO come prevista dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000 e modificata dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004

Importo previsto nel fondo € 1.465,00

L'attribuzione è riconosciuta al personale dell'area tecnica, e ai due operatori/bidelli (di cui 1 part/time), nella misura di € 30,00 pro capite per 11 mesi in rapporto alla effettiva presenza in servizio (considerando presenza intera almeno la metà dei giorni lavorati nel mese di competenza).

RECUPERO ICI all'art. 4 comma 3, CCNL 5.10.2001

Importo previsto nel fondo € 900,00

Tale compenso viene erogato al personale del servizio Ragioneria addetto ai Tributi per il recupero dell'imposta ICI mediante l'attività di accertamento.

Articolo 4-5-6 Vengono fissate le modalità di utilizzo delle risorse disponibili.

Articolo 7 Utilizzo del fondo per prestazioni di lavoro straordinario.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	44.246,22
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.978,80
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	11.357,39
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	4.458,40
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	1.315,18
Art. 4 comma 3 CCNL 5.10.2001 - Compenso recupero ICI	900,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0
Totale	74.855,99

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 07 del 20.01.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano nel PEG 2012, ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 06.09.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	68.164,21
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	5.617,32
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (progettazioni)	4.458,40
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (Economie anno 2012)	
Totale risorse	78.239,93

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 49.198,00;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.463,54
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.793,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.827,51
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.777,17
Totale	12.861,40

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.460,78
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	3.025,62
,CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	119,20
Totale	8.605,60

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazioni interne	4.458,40
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	5.640,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 5 CCNL 05.10.2001 Attività di accertamento ICI	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Totale	10.098,40



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	2.298,42
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	202,36
Totale riduzioni di parte stabile	2.500,78
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	22,68
Totale riduzioni di parte variabile	22,68
Totale generale riduzioni	2.523,46

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo

Descrizione	Importo
Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	68.164,21
Risorse variabili	10.075,72
Risorse derivanti da economie anno precedente	0
Totale Fondo	78.239,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 55.766,18 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.978,80
Progressioni orizzontali	44.246,22
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.315,18
Altro	
Totale	57.540,20

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.699,73, così suddivise:



Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	1.004,47
Indennità di reperibilità	4.734,60
Indennità di turno	4.153,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Indennità di rischio	1.465,00
Indennità di disagio	0
Attività di accertamento ICI	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.458,40
TOTALE	17.315,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	57.540,20
Somme regolate dal contratto	17.315,79
Destinazioni ancora da regolare	3.383,94
Totale	78.239,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 68.164,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 57.540,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2012 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	49.198,00	49.198,00	0,00	49.198,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.463,54	3.463,54	0,00	3.463,54
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.793,18	2.793,18	0,00	2.793,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.827,51	2.827,51	0,00	2.827,51
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.777,17	3.777,17	0,00	3.777,17
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.460,77	5.460,77	0,00	4.408,95
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0,00	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	3.025,62	3.025,62	0,00	3.025,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0,00	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	119,20	119,20	0,00	119,20
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	70.664,99	70.664,99	0,00	69.613,17
RISORSE VARIABILI				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	5.640,00	3.604,00	2.036,00	3.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /recupero ICI	0	2.300,00	-2.300,00	2.324,12
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				1.056,08
Somme non utilizzate l'anno precedente				92,99
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.640,00	5.904,00	-264,00	6.473,19
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Personale incaricato di p.o.	0			
Trasferimento ATA	2.298,42	2.298,42	0,00	2.298,42
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	202,36	483,06	-280,70	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	22,68	0	22,68	0
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo	2.523,46	2.781,48	258,02	2.298,42
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	70.664,99	70.664,99	0,00	69.613,17
Risorse variabili	5.640,00	5.904,00	-264,00	6.473,19
Decurtazioni	2.523,46	2.781,48	258,02	2.298,42
Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione	73.781,53	73.787,51	-5,98	73.787,94
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	4.458,40	426,41	4.031,99	433,54
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			0	
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	
TOTALE risorse non sottoposte a riduzione	4.458,40	426,41	4.031,99	433,54
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	78.239,93	74.213,92	4.026,01	74.221,48



Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	11.978,80	11.933,93	44,87	12.122,85
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	44.246,22	45.509,07	-1.262,85	47.982,79
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	1.315,18	960,62	354,56	960,63
Altro				
Totale	57.540,20	58.403,62	-863,42	61.066,27
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	4.153,32	0	4.153,32	3.215,86
Indennità di rischio	1.465,00	2.035,00	-570,00	1.995,00
Indennità di disagio	0	600,00	-600,00	180,95
Indennità di maneggio valori	1.004,47	1.150,82	-146,35	1.123,67
Indennità di reperibilità	4.734,60	3.033,09	1.701,51	2.382,07
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	4.600,00	-4.600,00	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	900,00	2.085,60	-1.185,60	2.324,12
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	1.275,00	-1.275,00	1.500,00
Totale	12.857,39	15.379,51	-2.522,12	12.721,67
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	3.383,94	0	-3.383,94	
Totale	3.383,94	0	-3.383,94	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	57.540,20	58.403,62	-863,42	61.066,27
Non regolate dal decentrato (progettazioni)	4.458,40	426,41	4.031,99	433,54
Regolate dal decentrato	12.857,39	15.379,51	-2.522,12	12.721,67
Ancora da regolare	3.383,94	0	3.383,94	
Totale	78.239,93	74.209,54	4.030,39	74.221,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010).
- Dall'erogazione e dalla distribuzione del Fondo 2012 risultano economie contrattuali del fondo pari ad € 3.383,94.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 4.458,40 destinata alla progettazione interna riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.



Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel Bilancio/PEG :

- Nell'intervento 01 – Personale
- Nell'intervento 07 – Imposte e Tasse (IRAP)
- Le voci relative ad attività e prestazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge (progettazioni interne) trovano copertura alle risorse del Tit. 2° che finanziano gli investimenti.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA E PERSONALE
(rag. Morena Fornasini)



COMUNE DI GRIZZANA MORANDI

Verbale 02 del 10.02.2014

IL REVISORE

Premesso che il Comune in data 06.02.2014, ha sottoposto al revisore il parere della pre-intesa del 05.02.2014, sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2012;

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2012;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti gli articoli 3 e 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006;

Visto l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

Premesso

- 1) che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del medesimo contratto collettivo nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dell'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009;
- 3) che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Ragioneria e Personale il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dall'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dall'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009;

Tenuto conto che

- a) che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2012 non supera l'ammontare del corrispondente importo sostenuto nell'anno 2010, ridotto in proporzione alla spesa del personale cessato dal servizio;
- b) che la spesa per risorse decentrate è prevista nel bilancio di previsione/residui passivi - esercizio 2012;
- c) che l'Ente ha rispettato nell'anno 2012 il contenimento della spesa di personale posta dal comma 562 dell'art. 1

della legge 296/2006;

- d) che l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti è nei limiti di cui all'art. 76, comma 7 del D.L. 112/2008;

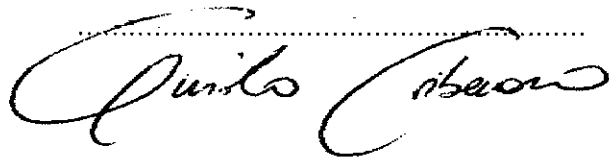
Attesta

che gli oneri derivanti dalla pre-intesa di cui in premessa sono compatibili con le somme impegnate nel conto del bilancio 2012 e con i vincoli in materia di spesa di personale

Grizzana Morandi, lì 10.02.2014

L'Organo di Revisione

(Dr. Guido Carbonaro)

A handwritten signature in black ink, reading "Guido Carbonaro". The signature is written in a cursive style and is positioned below a horizontal dotted line.