



COMUNE DI GRIZZANA MORANDI

(Provincia di Bologna)

Via Pietrafitta, 52
C.A.P. 40030 GRIZZANA MORANDI

Web: www.comune.grizzanamorandi.bo.it

Tel. centralino: 051 – 67.30.311
Fax: 051 – 91.30.14

Servizio 3° Ragioneria e Personale

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Premesso che nel vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il quadriennio 2007/2010 sottoscritto in data 30.05.2007 riguardante il personale dipendente di questo Comune, sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali e applicati nell'ente.

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Grizzana Morandi per l'anno 2010 prevede un fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività pari a complessivi Euro 74.221,47. Tale importo è previsto nei relativi interventi cod. 1 – "Personale" dei residui passivi - anno 2010.

La quantificazione di tali risorse è stata effettuata in prima ipotesi con atto deliberativo G.C. n. 88 del 10.06.2010;

Successivamente con atto n. 156 del 14.12.2010 si è provveduto all'integrazione delle risorse ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K e dell'art. 15 comma 2 CCNL dell'1.4.1999.

Preso atto che seppure non formalmente sono state dettate in più fasi dal competente organo di direzione politica le direttive utili per definire gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare nelle fasi della trattativa per il rinnovo del CCDI anno 2010, al fine di consentire alla delegazione trattante di parte pubblica di avere una precisa linea di comportamento concordata preventivamente.

L'ammontare delle risorse complessive disponibili per la contrattazione decentrata dell'anno 2010 finanziano diversi istituti con carattere di stabilità (progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, ecc.) e altri istituti in relazione alle diverse finalità che trovano disciplina nella preintesa del CCDI.

Dato atto che per garantire la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, l'incremento dell'1,2% del monte salari previsto, di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, da accertare a fine anno, è stato ridotto ad € 3.000,00 finalizzandolo in parte alla realizzazione di un progetto specifico per gli agenti di Polizia Municipale.

Pertanto il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2010 determinato e quantificato con le sopraindicate deliberazioni di Giunta Comunale ammontante ad € 74.221,47 risulta così suddiviso:

A) **Risorse stabili** ex art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004: Euro 67.314,74

B) **Risorse variabili** ex art. 31 comma 3 CCNL 22/01/2004: Euro 6.813,74 oltre ad € 92,99 di economie esercizio precedente

Con riferimento alla quantificazione delle risorse stabili non vi è nulla da segnalare in quanto non si sono verificati eventi né sono intervenute disposizioni in grado di incidere sulla loro quantificazione che, pertanto, rimane invariata rispetto all'anno scorso.

Con riferimento alla quantificazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 è necessario evidenziare che le stesse oltre all'incremento di € 3.000,00 di cui al comma 2, sono integrate dal risparmio derivante dall'applicazione della disciplina dello straordinario dell'anno 2010 e dalle risorse previste dal comma 1 lettera k (accertamenti ICI e progettazioni interne)

Le scelte operate in fase di contrattazione, anche alla luce delle direttive richiamate, si riassumono come segue:

- La parte stabile del "Fondo" che residuerà dopo l'applicazione di tutti gli istituti previsti dal vigente contratto decentrato sarà utilizzata, prioritariamente, per finanziare progressioni orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2010, relativamente ai dipendenti il cui inquadramento economico non è stato oggetto di progressioni a decorrere dagli anni 2007, 2008 e 2009 e con riferimento ai criteri selettivi previsti dal CCDI 2007/2010, sottoscritto in data 30.05.2007;
- Le risorse decentrate stabili e variabili sono state e saranno destinate al trattamento economico, per i dipendenti in servizio, degli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo ovvero carattere di variabilità e occasionalità, come convenuto in sede di contrattazione decentrata.

L'illustrazione delle modalità di utilizzo delle predette risorse finanziarie per le diverse finalità disciplinate dal contratto decentrato, con la quantificazione della somma massima destinata ad ogni singolo istituto è contenuta nella PRE-INTESA di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2010 sottoscritto dalle parti in data 16.05.2011.

Grizzana Morandi, lì 19.05.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RAGIONERIA E PERSONALE
(rag. Morena Fornasini)