

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	19/11/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	06/04/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	08/04/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	26660
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	24.8

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	34470
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predefiniti?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	12000
	1	9720
	1	8000
	1	9000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 1/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		3
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		1
percentuale		33
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale		
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni	2	
percentuale	29	
Area D / Categoria D		
numero progressioni		
percentuale		
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		9170
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		4866
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		4
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		9
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito		10
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)		
Superiore al 90% =		17,39
Tra 60 e 90% =		39,13
Inferiore o uguale al 60% =		43,48
RILEVAZIONE CEPEL		
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	<p>IL REVISORE ATTESTA CHE NELLA DEFINIZIONE DELLE RISORSE CHE FINANZIANO IL FONDO INDICATO IN</p> <p>TABELLA 15, L'ENTE SIE' ATTENUTO AI VINCOLI FISSATI DAL CCNL.</p> <p>NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE INDICATE IN TABELLA 15, L'ENTE HA RISPETTATO I VINCOLI DI DESTINAZIONE</p> <p>FISSATI DAL CCNL.</p> <p>GLI ONERI DELLA CONTRATTAZIONE SONO STATI PREVISTI NEGLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE.</p>