



CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

**ORIGINALE**

**AREA 1 GESTIONE SERVIZI GENERALI - FINANZIARIO - ATTIVITA' DI  
FORMAZIONE PROFESSIONALE - PROGETTI SPECIALI E DI SVILUPPO  
ECONOMICO**

**D E T E R M I N A Z I O N E N R. 889 del 31/12/2016**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ  
2016

---

FIRMATO  
IL SEGRETARIO DIRETTORE  
DOTT. MESSINO' PIETER J.

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

*L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.*

## IL RESPONSABILE

### Richiamati:

- i provvedimenti presidenziali nr 1/2015 prot. nr. 2572 e nr. 1/2016 prot. nr. 5667, nr. 2/2016 prot. nr. 7976 rispettivamente di nomina del Direttore-Segretario dell'Unione, di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, Area delle Posizioni Organizzative, e del Comandante del Servizio Intercomunale di Polizia Municipale, ex artt. 50 e 109, T.U. Enti Locali;
- la deliberazione di Consiglio dell'Unione nr. 16/2016 del 20/04/2016 di immediata eseguibilità, avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione 2016-2018;
- la deliberazione di giunta dell'Unione del 02/05/2016 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, ai sensi dell'art. 169 t.u.e.l.;

### Premesso che:

- l'artt. 31 del CCNL comparto Regioni e autonomie locali del 22.1.2004, recante "disciplina delle risorse decentrate", prevede che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, siano determinate annualmente dagli enti;
- le risorse come sopra individuate sono suddivise:
  - in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31 comma 2), definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, suscettibile di incremento solo ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 01.04.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
  - risorse aventi caratteristiche di variabilità ed eventualità, suscettibili di verifica annuale (art. 31 comma 3);
  - le risorse di cui sopra sono destinate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia degli enti e la relativa attribuzione è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi;

### Richiamati:

- l'art. 1 comma 96 della legge 07 aprile 2014 n. 56 (c.d. Legge Del Rio) che espressamente prevede che al personale trasferito conseguentemente al conferimento di funzioni oggetto di riordino venga assicurata la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata, con trasferimento delle corrispondenti risorse all'ente destinatario; in particolare, quelle destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale con mantenimento a favore del personale trasferito dei compensi di produttività della retribuzione di risultato e delle indennità accessorie goduti antecedentemente al trasferimento fino all'applicazione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo;
- il successivo comma 114 prevede espressamente che *"in caso di trasferimento di personale dal comune all'unione di comuni, le risorse già quantificate sulla base degli accordi decentrati e destinate nel precedente anno dal comune a finanziare istituti contrattuali collettivi ulteriori rispetto al trattamento economico fondamentale, confluiscono nelle corrispondenti risorse dell'unione"*;

### Rilevato che:

- l'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese che svolge funzioni e servizi delegati dai singoli Comuni e da altri enti terzi e che per effetto del principio di integralità delle funzioni il perfezionamento del percorso di riordino conseguente al trasferimento di funzioni e servizi comporta il contestuale trasferimento e/o comando del personale da parte degli Enti

- conferenti;
- l'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese è subentrata per successione a titolo universale alla estinta Comunità Montana dell'Appennino Bolognese, ereditando anche la relativa quota di fondo delle risorse decentrate originariamente costituito ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali;
  - con proprio autonomo provvedimento l'Unione ha costituito l'Istituzione dei Servizi Sociali Educativi e Culturali quale organismo strumentale ai sensi dell'art. 114 d.lgs. 276/2000 e s.m.i., dotato di autonomia gestionale ed operativa cui è stata conferita la gestione di specifiche funzioni e servizi con contestuale assegnazione di personale e risorse corrispondenti;
  - che con riferimento all'Unione al fine di salvaguardare la specificità del servizio di Polizia Municipale, in sede di conferimento della funzione a cura di alcuni Comuni soltanto, si è espressamente previsto, in sede di approvazione del progetto organizzativo funzionale, di fare salvo l'accordo contrattuale decentrato integrativo precedentemente sottoscritto, posto che lo stesso già uniformava il trattamento per il personale dei tre Comuni interessati, prevedendo altresì che *"il trattamento economico accessorio, mediante l'utilizzazione delle risorse decentrate, viene corrisposto ai dipendenti dall'Unione (quale ente utilizzatore) che definirà la costituzione di un fondo risorse decentrate unico. La liquidazione del fondo unico avverrà a cura dell'Unione, previa verifica a consuntivo delle prestazioni svolte"*, con conseguente previsione di un fondo risorse decentrate specifico, anche in considerazione della previsione di un progetto di accrescimento del servizio ai sensi dell'art. 15 co 5 CCNL 01.04.1999 (Potenziamento delle attività di vigilanza, prevenzione, controllo e rappresentanza da attuarsi nelle ore serali e/o notturne e nelle giornate domenicali e festive anche in coordinamento con le Forze dell'Ordine; Servizio di pronta disponibilità per interventi emergenziali) e del fatto che il trasferimento è avvenuto in corso d'anno e che pertanto le risorse andranno integrate nell'esercizio 2017 per le quote fisse di salario accessorio gravanti sul fondo liquidate mensilmente, corrisposte in quota nel 2016 dai Comuni titolari del rapporto di lavoro;
  - che pertanto la costituzione del fondo tiene necessariamente conto dei predetti trasferimenti e delle conseguenti quote di risorse già quantificate gravanti sui fondi delle risorse della estinta Comunità Montana e dei Comuni conferenti, che vengono contestualmente trasferite all'Unione;
  - i singoli progetti organizzativi funzionali dei servizi associati laddove contengono specifici indirizzi in ordine ai profili correlati alle risorse accessorie e variabili;

**Considerato** pertanto doversi procedere alla costituzione delle risorse relative all'esercizio 2016, e ritenuto di farlo come segue in funzione a tutte le risorse relative alle voci fisse e variabili del trattamento accessorio derivanti da precedenti fondi, come previsto dalle disposizioni sopra richiamate:

• **Unione**

<b>Costituzione Risorse decentrate Personale Unione</b>	
	Importo annuo
Art.31 comma 2 - Risorse stabili e certe	€ 68.304,99
Art.31 comma 3 - Risorse variabili	€ 21.209,97
Art.15 comma 1 lett.k (progettazione)	da quantificare
<b>Totale</b>	<b>€ 89.514,96</b>
Fondo lavoro straordinario	€ 1.866,65

• **Servizio Associato Polizia Municipale**

<b>Costituzione Risorse decentrate Personale Servizio Intercomunale PM</b>		
	anno 2016	a regime
Art.31 comma 2 - Risorse stabili e certe	€ 32.129,55	€ 44.741,35
Art.31 comma 3 - Risorse variabili	€ 11.580,20	€ 11.580,20
Art.15 comma 1 lett.k (previdenza integrativa)	€ 8.000,00	€ 8.000,00

<b><u>Totale</u></b>	<b>€ 51.709,75</b>	<b>€ 64.321,55</b>
Fondo lavoro straordinario	€ 9.261,64	€ 9.261,64

**Dato atto che** la costituzione del Fondo delle risorse decentrate è materia di competenza dell'Ente sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è rimessa esclusivamente all'informativa ai soggetti sindacali;

**Richiamato** l'art. 4 comma 1 del CCNL 22 gennaio 2004, in virtù del quale le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

**Ritenuto**, pertanto, di provvedere in merito;

**VISTI:**

il T.U. enti locali approvato con d.lgs. n. 267/2000;

il d.lgs. 165/2001

i CCNL di comparto;

**D E T E R M I N A**

**Di approvare** la costituzione del fondo delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (c.d. risorse decentrate) dell'Unione e del Servizio Associato di Polizia Municipale per l'anno 2016, secondo le indicazioni illustrate in parte narrativa, come segue:

• **Unione dei Comuni**

<b>Costituzione fondo risorse decentrate Unione Comuni Appennino Bolognese - Anno 2016</b>	
<b>Costituzione Risorse decentrate Personale Unione</b>	
	Importo annuo
Art.31 comma 2 - Risorse stabili e certe	€ 68.304,99
Art.31 comma 3 - Risorse variabili	€ 21.209,97
Art.15 comma 1 lett.k ( <i>progettazione</i> )	<i>da quantificare</i>
<b><u>Totale</u></b>	<b>€ 89.514,96</b>
Fondo lavoro straordinario	€ 1.866,65

• **Servizio Associato Polizia Municipale**

<b>Costituzione Risorse decentrate Personale Servizio Intercomunale PM</b>		
	anno 2016	a regime
Art.31 comma 2 - Risorse stabili e certe	€ 32.129,55	€ 44.741,35
Art.31 comma 3 - Risorse variabili	€ 11.580,20	€ 11.580,20
Art.15 comma 1 lett.k (previdenza integrativa)	€ 8.000,00	€ 8.000,00
<b><u>Totale</u></b>	<b>€ 51.709,75</b>	<b>€ 64.321,55</b>
Fondo lavoro straordinario	€ 9.261,64	€ 9.261,64

**Di dare atto che** tali somme trovano imputazione ai seguenti capitoli di bilancio:  
cap. 3010-5 del bilancio per l'esercizio 2016 per il personale del Servizio Associato Polizia Municipale;  
cap. 1212-9 per il restante personale assegnato all'Unione;

**Di trasmettere** il presente provvedimento al Servizio finanziario affinché provveda alla luce del principio contabile di cui all'Allegato 4/2 a destinare la quota residuale e non liquidata in corso d'anno riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo;

**Di dare atto** che la quota residuale riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare verranno liquidate nell'esercizio successivo previa consuntivazione delle attività svolte, verifica degli obiettivi conseguiti e valutazione dell'apporto di ciascun dipendente;

**DI DARE ATTO** infine che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE