



CAMUGNANO
CASTEL D'AIANO
CASTEL DI CASIO
CASTIGLIONE DEI PEPOLI
GAGGIO MONTANO
GRIZZANA MORANDI
LIZZANO IN BELVEDERE
MARZABOTTO
MONZUNO
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO
VERGATO

ORIGINALE

SERVIZIO ASSOCIATO PER LA GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE NR. 813 del 23/12/2019

OGGETTO: ART.67 DEL CCNL DEL 21/05/2018. COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE UNIONE DEI COMUNI DELL'APPENNINO BOLOGNESE E SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA MUNICIPALE. ANNO 2019.

FIRMATO
IL RESPONSABILE
GENSINI LUIGI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005).

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali – sono state annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative nel tempo in vigore, tenendo conto delle disponibilità economico e finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi, dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intende attivare e delle esigenze di mantenimento delle attività istituzionali;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visti:

- l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15*”.

- la legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1 comma 557-quater in merito al quale limite fare riferimento;

Richiamata la determinazione dirigenziale nr. 915/2017 avente ad oggetto la costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2017 per i seguenti importi: Euro 89.514,96 per il personale Unione ed Euro 67.868,58 servizio associato di Polizia Municipale;

Richiamato l'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017 prevede: “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;

Dato atto, che con l'art.11 del D.L. n135/2018 convertito con modificazioni nella legge n.12/2018 si è confermato come *“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;”*

Richiamato altresì il recente parere dell'ARAN n.1650/2019 con il quale si afferma come l'incremento del fondo stabilito dall'art.67 comma 2 lett.a) del CCNL del 21.05.2018, pari a Euro 83,20

sia da applicare alle unità di personale complessivamente presenti in servizio alla data del 31.12.2015, ivi compresi il personale assunto a tempo determinato;

Visto l'ultimo capoverso dell'art.33 del DL. n.34/2019 convertito nella legge n.58/2019 che prevede come *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

Dato atto che lo stesso non risulta immediatamente applicabile in quanto non vi sono ancora indicazioni precise sulle modalità di quantificare il valore medio pro-capite per l'anno 2019 al fine di confrontarlo con quello dell'anno 2018;

Ritenuto quindi di quantificare il fondo per l'anno 2019 in forma provvisoria, fatto salvo l'adeguamento in funzione di quanto previsto dal predetto art.33 del DL. n.34/2019;

Atteso che ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 il fondo risorse decentrate del Comune di Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese viene costituito come nell'Allegato 1 alla presente determinazione per la parte relativa al personale dell'Unione e nell'Allegato 2 per la parte relativa al personale del Servizio Associato di Polizia Municipale di cui sono parte integrante e sostanziale;

Dato atto

- che il Fondo per le risorse decentrate dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese risulta così costituito, per l'anno 2019, complessivamente da **Euro 93.112,71** di risorse stabili;
- che il Fondo per le risorse decentrate relativo al personale del Servizio Associato di Polizia Municipale risulta così costituito, per l'anno 2019, complessivamente da **Euro 69.605,38** di cui Euro 61.605,38 di risorse stabili e Euro 8.000,00 di risorse variabili;
- che il Comune di Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese ha rispettato gli obiettivi di pareggio di bilancio di cui all'art.1 comma 720 della legge 28 dicembre 2015 n.208, come da certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario conservata agli atti;

DETERMINA

1. di dare atto che la presente costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art.67 del CCNL 21/05/2018 risulta provvisoria non essendo ancora applicato, per i motivi esposti in premessa, quanto definito dall'art.33 del DL n.34/2019;
2. di costituire provvisoriamente il fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente dell'Unione – Anno 2019 secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui in premessa, quantificando le risorse come dall'allegato prospetto (All.1) in **Euro Euro 93.112,71** ;
3. di costituire provvisoriamente il fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale del Servizio Associato di Polizia Municipale – Anno 2019 secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui in premessa, quantificando le risorse come dall'allegato prospetto (All.2) in **Euro 69.605,38**, di cui Euro 61.605,38 di risorse stabili e Euro 8.000,00 di risorse variabili;
4. di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei conti per l'acquisizione del parere in ordine alla compatibilità dei costi inerenti alla costituzione del Fondo oggetto del

presente atto con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art.40 bis del D.lgs. n.165/2001;

5. di provvedere alla trasmissione del presente atto, per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018;
6. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente".

UNIONE COMUNI APPENNINO BOLOGNESE		
Costituzione fondo per le risorse decentrate - art.67 del CCNL del 21/05/2018		
ANNO 2019		
Risorse stabili (comma 1), di cui:		
- Fondo stabili anno 2017	€ 89.514,96	
- 0,2% monte salari 2001 (283.274 E.)	€ 566,55	
Incrementi stabili (comma 2)		
a) 83,20 E. dal 1.1.2019	€ 1.996,80	(extra limite)
b) differenziale progressioni	€ 1.600,95	(extra limite)
c) anzianità e assegni ad personam	€ -	(extra limite)
d) risorse riassorbite	€ -	
e) personale trasferito per delega di funzioni	€ -	
f) solo Regioni	€ -	
g) Stabili riduzioni di straordinario	€ -	
h) incrementi dotazione organica		
Totale risorse stabili	€ 93.112,71	
<i>di cui extra limite</i>	€ 3.597,75	
Incrementi variabili (comma 3)		
a) art.43 legge 447/1997 (sponsor)	€ -	
b) piani razionalizzazione	€ -	(extra limite)
c) disposizioni di legge	€ -	(extra limite)
d) RIA cessati nell'anno	€ -	(extra limite)
e) risparmi straordinario	€ -	(extra limite)
f) messi notificatori	€ -	(extra limite)
g) case da gioco	€ -	
h) 1,2 monte salari 1997	€ -	
i) obiettivi anche di mantenimento da piano performance (anche incentivi art.56 PM)	€ -	
j) solo Regioni	€ -	
k) personale trasferito in entrata per delega funzioni in corso d'anno	€ -	
Art.15 comma 7		
Riduzione PO e conseguente aumento		
Fondo risorse decentrate	€ -	(extra limite)
Art.68 comma 1		
Risparmi da anno precedente	€ -	(extra limite)
Totale risorse variabili	€ -	
<i>di cui extra limite</i>	€ -	
Totale Fondo teorico	€ 93.112,71	
Limite fondo 2017 (risorse stabili + variabili)	€ 89.514,96	
Risorse extra limite	€ 3.597,75	
Totale risorse 2019	€ 93.112,71	
<i>di cui:</i>		
<i>Risorse stabili</i>	€ 93.112,71	
<i>Risorse variabili</i>	€ -	

UNIONE COMUNI APPENNINO BOLOGNESE		
SERVIZIO INTERCOMUNALE POLIZIA MUNICIPALE		
Costituzione fondo per le risorse decentrate - art.67 del CCNL del 21/05/2018		
ANNO 2019		
Risorse stabili (comma 1), di cui:		
- Fondo stabili anno 2017	€	59.868,58
- 0,2% monte salari 2001 (1.478.071 E.)	€	-
Incrementi stabili (comma 2)		
a) 83,20 E. dal 1.1.2019	€	1.248,00 (extra limite)
b) differenziale progressioni	€	488,80 (extra limite)
c) anzianità e assegni ad personam	€	- (extra limite)
d) risorse riassorbite	€	-
e) personale trasferito per delega di funzioni	€	-
f) solo Regioni	€	-
g) Stabili riduzioni di straordinario	€	-
h) incrementi dotazione organica	€	
Totale risorse stabili	€	61.605,38
<i>di cui extra limite</i>	€	1.736,80
Incrementi variabili (comma 3)		
a) art.43 legge 447/1997 (sponsor)	€	-
b) piani razionalizzazione	€	- (extra limite)
c) disposizioni di legge	€	- (extra limite)
d) RIA cessati nell'anno	€	- (extra limite)
e) risparmi straordinario	€	- (extra limite)
f) messi notificatori	€	- (extra limite)
g) case da gioco	€	-
h) 1,2 monte salari 1997	€	-
i) obiettivi anche di mantenimento da piano performance (anche incentivi art.56 PM)	€	-
j) solo Regioni	€	-
k) personale trasferito in entrata per delega funzioni in corso d'anno	€	-
Art.15 comma 7		
Riduzione PO e conseguente aumento Fondo risorse decentrate	€	- (extra limite)
Art.68 comma 1		
Risparmi da anno precedente	€	- (extra limite)
Art.56 quater (proventi codice della strada)	€	8.000,00
Totale risorse variabili	€	8.000,00
<i>di cui extra limite</i>	€	-
Totale Fondo teorico	€	69.605,38
Limite fondo 2017 (risorse stabili + variabili)	€	67.868,58
Risorse extra limite	€	1.736,80
Totale risorse 2019	€	69.605,38
<i>di cui:</i>		
Risorse stabili	€	61.605,38
Risorse variabili	€	8.000,00
<i>di cui per obiettivi</i>	€	-