

**VERBALE N.**

**NDV  
UNIONE COMUNI APPENNININO BOLOGNESE**

Alla Giunta dell'UNIONE

Al Direttore Messinò

**Valutazione risultati 2021 Unione e Istituzione**

Il Nucleo di valutazione dell'Unione , ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame i documenti inerenti il raggiungimento dei risultati nell'anno 2021.

Premesso che:

- con la deliberazione di Consiglio dell'Unione nr. 13/2020 immediatamente esecutiva si è provveduto alla approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2020- 2022;
- Con la deliberazione di Consiglio dell'Unione nr. 17/2020 immediatamente esecutiva si è provveduto alla "approvazione bilancio di previsione unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese 2020-2022 e relativi allegati";
- - con la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 26 del 28/11/2020 immediatamente esecutiva si è provveduto al "provvedimento di salvaguardia e variazione generale di competenza e cassa al bilancio 2020 - 2022 dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese";

Visti i provvedimenti presidenziali nr. n. 1/2019 prot 12113 e n. 3/2019 prot 7580 rispettivamente di nomina del Direttore-Segretario dell'Unione, di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, Area delle Posizioni Organizzative, ex artt. 50 e 109, T.U. Enti Locali, provvedimenti confermati anche per l'anno 2021;

Considerato che:

- l'Unione ha riepilogato gli obiettivi del 2021 fissati nel Peg;
- sono state esaminate le relazioni dei Responsabili di servizio dell'Unione e della Istituzione;
- tutti gli obiettivi risultano rendicontati e raggiunti come previsto dai rispettivi indicatori e quindi nulla osta alla certificazione del pieno raggiungimento degli obiettivi previsti nel peg 2021;

Considerato che,

- le attività di cui sopra hanno coinvolto tutti i servizi e tutto l'apparato amministrativo dell'Ente, assorbendo tutte le risorse dell'Ente, in funzione degli indirizzi espressi dalla Giunta e dal CDA dell'Istituzione, ed hanno rappresentato gli obiettivi primari del 2021;

- d'intesa con la Direzione dell'Unione (che ha provveduto a trasmettere anche le valutazioni dei responsabili per le lettere diverse dalla a) sul raggiungimento degli obiettivi, il NdV ha predisposto i due allegati contenenti le schede di sintesi della valutazione anno 2021;

Dato atto che , considerato l'andamento del 2021 e le problematiche intervenute, questo OIV, tenuto conto del processo di misurazione e delle valutazioni attribuite al personale ritiene che il sistema abbia realizzato gli obiettivi prefissi nell'anno 2021 come richiesto dalla normativa e dal sistema stesso.

Segnala inoltre:

- la necessità di definire e perseguire con tempismo e coerenza gli obiettivi dei servizi dell'ente, definendo in modo sempre più compiuto obiettivi ed indicatori strategici, limitando le attività ordinarie;
- l'opportunità infine di semplificare la scheda di valutazione ed in particolare il percorso di valutazione, al fine di aumentare il grado di selettività della valutazione del personale apicale;
- l'opportunità di ridefinire nel PIAO in corso di attivazione obiettivi trasversali inerenti digitalizzazione e formazione del personale.

Richiamati gli artt. 4 e 5 del d.lgs. 150/2009 rubricati rispettivamente "ciclo di gestione della performance" e "Indicatori e obiettivi";

Tutto ciò premesso l'OIV valida:

- inoltre i due allegati (All.1 e all 2) contenenti i riepiloghi della Performance 2021 delle posizioni organizzative dell'Unione e dell'istituzione e ne dispone la pubblicazione nell'area trasparenza del sito dell'Ente;
- valida la valutazione effettuata dal Presidente in ordine alla attività del Direttore anno 2021 nella scheda inviata a questo NdV (p.28,5);
- il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Di inoltrare pertanto le proposte di valutazione alla Giunta dell'Unione, da utilizzare per la valutazione del personale dipendente (apicale in particolare, ma anche per l'erogazione del salario accessorio legato al raggiungimento dei risultati del personale dipendente) sulla base del sistema in essere nell'Unione.

Russi, 06/07/2022

Firma  
(WALTER LAGHI)  
