

Allegato 2

Legenda:		
<i>valutazione:</i>	<i>% retribuzione</i>	<i>descrizione</i>
26-30	100%	elevato
21-25	80%	medio
16-20	50%	sufficiente
11-15	30%	insufficiente
0-10	15%	non rilevante

INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABILI

Dipendente		a	b	c	d	e	f	
		complessivo						
Colli Susi	25,50	5	4	4,5	4,5	4	3,5	
Emilio Pedone	27,50	5	4	5	5	3,5	4	
Luigi Gensini	26,00	5	4,5	4,5	4	4	4	
Eros Leoni	27,00	5	5	4	4,5	4	4,5	
Michele Deodati	26,50	5	4,5	4	4,5	4	4,5	
Borghetti Marco	25,00	5	4	4,5	4,5	3,5	3,5	
Maurizio Sonori	25,50	5	3,5	3,5	4,5	4	5	

a= grado conseguimento obiettivi assegnati

b= gestione fattori organizzativi, innovazioni tecnologiche,
semplificazione procedure, efficacia gestione risorse umane, capacità
di proporre soluzioni innovative

c= controllo e gestione autonoma delle attività

d= qualità ed efficacia del lavoro direttamente svolto in termini di
apporto personale al perseguitamento degli obiettivi

e= integrazione comunicazione interna con i dipendenti e gli altri responsabili

f= capacità di interazione con l'organo di indirizzo e di controllo

scala di valutazione	
5,00	Elevato
3,00	medio
1,00	Sufficiente
0,00	Non rilevante