

VERBALE N.**NDV
UNIONE COMUNI APPENNININO BOLOGNESE****Alla Giunta dell'UNIONE****Valutazione risultati 2020 Unione e Istituzione**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Unione , ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame i documenti inerenti il raggiungimento dei risultati nell'anno 2020.

Premesso che:

- con la deliberazione di Consiglio dell'Unione nr. 13/2020 immediatamente esecutiva si è provveduto alla approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2020- 2022;
- Con la deliberazione di Consiglio dell'Unione nr. 17/2020 immediatamente esecutiva si è provveduto alla "approvazione bilancio di previsione unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese 2020-2022 e relativi allegati";
- con la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 26 del 28/11/2020 immediatamente esecutiva si è provveduto al "provvedimento di salvaguardia e variazione generale di competenza e cassa al bilancio 2020 - 2022 dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese";

Visti i provvedimenti presidenziali nr. n. 1/2019 prot 12113 e n. 3/2019 prot 7580 rispettivamente di nomina del Direttore-Segretario dell'Unione, di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, Area delle Posizioni Organizzative, ex artt. 50 e 109, T.U. Enti Locali

Considerato che:

- con determinazione n. 606/2020, l'Unione ha riepilogato gli obiettivi del 2020 in relazione alla situazione di emergenze ed all'obiettivo principale del 2020 costituito dalla ridefinizione della struttura di bilancio e quindi dalla riorganizzazione complessiva della struttura;
- il 2020 è stato caratterizzato da due eventi che hanno profondamente inciso sull'assetto complessivo dell'Ente: da un lato la complessità amministrativa dell'Ente, a che a seguito della tornata elettorale del 2019 che portato a rinnovare quasi per intero la Giunta (7 Sindaci su 9) ha mutato non solo gli equilibri politici ma anche le visioni e gli approcci strategici rispetto al ruolo dell'Unione ed alle funzioni delegate; dall'indice di complessità riconosciuto dalla Regione Emilia-Romagna nell'ambito del Programma di Riordino Territoriale all'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese, definito sulla base dei profili territoriali, di governance e di sviluppo dei servizi territoriali è infatti pari al massimo (20 su 20);
- le attività di predisposizione della nuova struttura di bilancio per ridefinire l'impostazione del bilancio in termini funzionali finalizzate a consentire di ridefinire in modo trasparente le relazioni con i bilanci dei singoli Comuni ed a consentire una lettura puntuale dei capitoli per ciascun

servizio, attraverso la ricodifica integrale dei capitoli di bilancio, sono state portate a termine con il lavoro di tutta la struttura ed in particolare di tutto il personale apicale;

Considerato che,

- con le note via mail del 14 aprile 2020 e 3 giugno 2020 il Direttore aveva definito le attività ai Responsabili apicali;
- le attività di cui sopra hanno coinvolto tutti i servizi e tutto l'apparato amministrativo dell'Ente, assorbendo tutte le risorse dell'Ente, in funzione degli indirizzi espressi dalla Giunta e dal CDA dell'Istituzione, ed hanno rappresentato gli obiettivi primari del 2020 in considerazione del fatto che tali sollecitazioni hanno messo in discussione la stessa funzionalità dell'Ente, come espresso dallo stesso Presidente con nota indirizzata a tutti i Sindaci nella quale si da atto di essere ad un punto di svolta per l'Unione;
- d'intesa con la Direzione dell'Unione (che ha provveduto a trasmettere anche le valutazioni dei responsabili per le lettere diverse dalla a) sul raggiungimento degli obiettivi, il NdV ha predisposto i due allegati contenenti le schede di sintesi della valutazione anno 2020;.

Dato atto che , considerato l'andamento del 2020 e le problematiche intervenute, questo OIV, tenuto conto del processo di misurazione e delle valutazione attribuite al personale ritiene che il sistema abbia realizzato gli obiettivi prefissi nell'anno 2020 come richiesto dalla normativa e dal sistema stesso.

Segnala inoltre:

- la necessità di definire e perseguire con tempismo e coerenza gli obiettivi dei servizi dell'ente, definendo in modo sempre più compiuto obiettivi ed indicatori strategici, limitando le attività ordinarie;
- la necessità di definire gli obiettivi nella prima parte dell'anno;
- l'opportunità infine di semplificare la scheda di valutazione ed in particolare il percorso di valutazione, al fine di aumentare il grado di selettività della valutazione del personale apicale.

Richiamati gli artt. 4 e 5 del d.lgs. 150/2009 rubricati rispettivamente "ciclo di gestione della performance" e "Indicatori e obiettivi";

Tutto ciò premesso l'OIV valida:

- inoltre i due allegati (All.1 e all 2) contenenti i riepiloghi della Performance 2020 delle posizioni organizzative dell'Unione e dell'istituzione e ne dispone la pubblicazione nell'area trasparenza del sito dell'Ente
- il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Di inoltrare pertanto le proposte di valutazione alla Giunta dell'Unione, da utilizzare per la valutazione del personale dipendente (apicale in particolare, ma anche per l'erogazione del salario accessorio legato al raggiungimento dei risultati del personale dipendente) sulla base del sistema in essere nell'Unione .

Russi, 13/07/2021

Firma
(WALTER LAGHI)

