



CAMUGNANO  
CASTEL D'AIANO  
CASTEL DI CASIO  
CASTIGLIONE DEI PEPOLI  
GAGGIO MONTANO  
GRIZZANA MORANDI  
LIZZANO IN BELVEDERE  
MARZABOTTO  
MONZUNO  
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO  
VERGATO

**ORIGINALE**

**AREA 1 GESTIONE SERVIZI GENERALI - FINANZIARIO - ATTIVITA' DI  
FORMAZIONE PROFESSIONALE - PROGETTI SPECIALI E DI SVILUPPO  
ECONOMICO**

**DETERMINAZIONE NR. 1.218 del 27/12/2018**

**OGGETTO:** FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'EX ART 67  
DEL CCNL 21/05/2018.

---

FIRMATO  
IL SEGRETARIO DIRETTORE  
DOTT. MESSINO' PIETER J.

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).*

*L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.*

## IL DIRETTORE/SEGRETARIO

### Richiamati:

- i provvedimenti presidenziali nr 1/2015 prot. nr. 2572 e nr. 1/2016 prot. nr. 5667, nr. 3/2017 prot. nr. 11543 rispettivamente di nomina del Direttore-Segretario dell'Unione, di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, Area delle Posizioni Organizzative, e del Comandante del Servizio Intercomunale di Polizia Municipale, ex artt. 50 e 109, T.U. Enti Locali;
- la deliberazione di Consiglio dell'Unione nr. 3/2018 immediatamente esecutiva recante l'approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2018-2020 già approvato con deliberazione di Giunta nr. 56/2017;
- la deliberazione di Consiglio dell'Unione nr. 6/2018 del 19.02.2018 immediatamente esecutiva di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 e s.m.i.;

**Premesso che** in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che ha profondamente modificato la disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate prevedendo:

- all'art. 67 comma 1 che a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31 c. 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, comprese le risorse dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004, nonché l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 c. 7 del CCNL 22/01/2004;
- all'art. 67 comma 2 che l'unico importo consolidato di cui sopra possa essere stabilmente incrementato:
- come previsto alla lett. b), di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolando tali differenze con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi ed inserendoli nei corrispondenti fondi risorse decentrate dalle medesime date;
- come previsto alla lett. c), dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- come previsto alla lett. e), degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi di trasferimento di funzioni;
- all'art. 71 del CCNL in parola prevede che "La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni";

### Richiamate:

- la determinazione dirigenziale nr. 915/2017 avente ad oggetto la costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2017 per i seguenti importi: € 89.514,96 per il personale Unione ed € 67.868,58 servizio associato di Polizia Municipale;
- la propria determinazione dirigenziale nr. 628/2018 con la quale si è provveduto alla liquidazione delle risorse del Fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2017;
- l'accordo ponte di livello territoriale per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018, sottoscritto con i soggetti sindacali in data 26 ottobre 2018;

**Dato atto che:**

- gli incrementi di parte stabile definiti all'art. 67 comma 2 lett. b), così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5, e nei successivi chiarimenti della magistratura contabile non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e quindi previste dei quadri di finanza pubblica;
- tali incrementi sono così definiti: € 1.600,95 ed € 488,80 per il personale Servizio Associato PM;

**Ritenuto** pertanto di procedere in merito;

**Visto:**

- il d.lgs. nr. 267/2000 e s.m.i.
- il d.lgs. nr. 50/2016
- il d.lgs. 118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione contabile;

**DETERMINA**

**DI COSTITUIRE** il fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL Comparto Funzioni locali 2016-2018 come da allegati sub a) (Unione) e sub b) (Polizia Municipale) del presente provvedimento per un importo complessivo pari ad € 162.129,59 (di cui € 2.089,75 oltre al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017);

**DI DARE ATTO** che tali somme trovano imputazione ai seguenti capitoli di bilancio finanziario di competenza 2018:

cap. 3010-5 per il personale del Servizio Associato Polizia Municipale;

cap. 1212-9 per il restante personale assegnato all'Unione;

che la quota riguardante il trattamento accessorio e la premialità da liquidare previa misurazione e valutazione della performance, verrà reimputata nell'anno di effettiva liquidazione;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e verrà pubblicato all'Albo Pretorio Online del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Direttore-Segretario  
*Dott. Pieter J. Messinò*

<b>UNIONE COMUNI APPENNINO BOLOGNESE</b>		
<b>Costituzione fondo per le risorse decentrate - art.67 del CCNL del 21/05/2018</b>		
<b>ANNO 2018</b>		
<b>Risorse stabili (comma 1), di cui:</b>		
- Fondo stabili anno 2017	€ <b>89.514,96</b>	
- 0,2% monte salari 2001 (283.274 E.)	€ <b>566,55</b>	
<b>Incrementi stabili (comma 2)</b>		
a) 83,20 E. dal 1.1.2019	€ -	
b) differenziale progressioni	€ <b>1.600,95</b>	(extra limite)
c) anzianità e assegni ad personam	€ -	(extra limite)
d) risorse riassorbite	€ -	
e) personale trasferito per delega di	€ -	
f) solo Regioni	€ -	
g) Stabili riduzioni di straordinario	€ -	
h) incrementi dotazione organica		
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 91.682,46</b>	
<i>di cui extra limite</i>	<b>€ 1.600,95</b>	
<b>Incrementi variabili (comma 3)</b>		
a) art.43 legge 447/1997 (sponsor)	€ -	
b) piani razionalizzazione	€ -	(extra limite)
c) disposizioni di legge	€ -	(extra limite)
d) RIA cessati nell'anno	€ -	(extra limite)
e) risparmi straordinario	€ -	(extra limite)
f) messi notificatori	€ -	(extra limite)
g) case da gioco	€ -	
h) 1,2 monte salari 1997	€ -	
i) obiettivi anche di mantenimento da piano performance (anche incentivi art.56 PM)	€ -	
j) solo Regioni	€ -	
k) personale trasferito in entrata per delega funzioni in corso d'anno	€ -	
<b>Art.15 comma 7</b>		
Riduzione PO e conseguente aumento Fondo risorse decentrate	€ -	(extra limite)
<b>Art.68 comma 1</b>		
Risparmi da anno precedente	€ -	(extra limite)
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ -</b>	
<i>di cui extra limite</i>	<b>€ -</b>	
<b>Totale Fondo teorico</b>	<b>€ 91.682,46</b>	
Limite fondo 2017 (risorse stabili + variabili)	€ 89.514,96	
Risorse extra limite	€ 1.600,95	
<b>Totale risorse 2018</b>	<b>€ 91.115,91</b>	
<i>di cui:</i>		
<i>Risorse stabili</i>	<b>€ 92.716,86</b>	
<i>Risorse variabili</i>	<b>€ -</b>	

<b>UNIONE COMUNI APPENNINO BOLOGNESE</b>		
<b>SERVIZIO ASSOCIATO POLIZIA MUNICIPALE</b>		
<b>Costituzione fondo per le risorse decentrate - art.67 del CCNL del 21/05/2018</b>		
<b>ANNO 2018</b>		
<b>Risorse stabili (comma 1), di cui:</b>		
- Fondo stabili anno 2017	€	<b>59.868,58</b>
- 0,2% monte salari 2001 (1.478.071 E.)	€	-
<b>Incrementi stabili (comma 2)</b>		
a) 83,20 E. dal 1.1.2019	€	-
b) differenziale progressioni	€	<b>488,80</b>
c) anzianità e assegni ad personam	€	-
d) risorse riassorbite	€	-
e) personale trasferito per delega di funzioni	€	-
f) solo Regioni	€	-
g) Stabili riduzioni di straordinario	€	-
h) incrementi dotazione organica	€	
<b>Totale risorse stabili</b>	€	<b>60.357,38</b>
<i>di cui extra limite</i>	€	<b>488,80</b>
<b>Incrementi variabili (comma 3)</b>		
a) art.43 legge 447/1997 (sponsor)	€	-
b) piani razionalizzazione	€	-
c) disposizioni di legge	€	-
d) RIA cessati nell'anno	€	-
e) risparmi straordinario	€	-
f) messi notificatori	€	-
g) case da gioco	€	-
h) 1,2 monte salari 1997	€	-
i) obiettivi anche di mantenimento da piano performance (anche incentivi art.56 PM)	€	-
j) solo Regioni	€	-
k) personale trasferito in entrata per delega funzioni in corso d'anno	€	-
<b>Art.15 comma 7</b>		
Riduzione PO e conseguente aumento Fondo risorse decentrate	€	-
<b>Art.68 comma 1</b>		
Risparmi da anno precedente	€	-
<b>Art.56 quater (proventi codice della strada)</b>	€	<b>8.000,00</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	€	<b>8.000,00</b>
<i>di cui extra limite</i>	€	-
<b>Totale Fondo teorico</b>	€	<b>68.357,38</b>
Limite fondo 2017 (risorse stabili + variabili)	€	67.868,58
Risorse extra limite	€	488,80
<b>Totale risorse 2018</b>	€	<b>68.357,38</b>
<i>di cui:</i>		
<b>Risorse stabili</b>	€	<b>60.357,38</b>
<b>Risorse variabili</b>	€	<b>8.000,00</b>
<i>di cui per obiettivi</i>	€	-