

VALUTAZIONE INCARICATI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Dipendente	a	b	c	d	e	f
complessivo						
<i>Milena Serra</i>	5,00	5				
<i>Maldina Laura</i>	5,00	5				
<i>Maurizio Nicoletti</i>	5,00	5				
<i>Pedrini Cristina</i>	5,00	5				
<i>Mantello Nicola</i>	NP	NP				
<i>Lenzi Katia</i>	5,00	5				

a= grado conseguimento obiettivi assegnati

b= gestione fattori organizzativi, innovazioni tecnologiche, semplificazione procedure, efficacia gestione risorse umane,

c= controllo e gestione autonoma delle attività

d= qualità ed efficacia del lavoro direttamente svolto in termini di apporto personale al perseguitamento degli obiettivi

e= integrazione comunicazione interna con i dipendenti e gli altri responsabili

f= capacità di interazione con l'organo di indirizzo e di controllo

scala di valutazione	
5,00	Elevato
3,00	medio
1,00	Sufficiente
0,00	Non rilevante

ANNO 2018		ESERCIZIO 2018			
PDO		centro di costo		Responsabile	note
obj previsti	obj realizzati				
5	5	1	ragioneria finanze e personale	<i>Milena Serra</i>	
6	6	2	entrate	<i>Maldina Laura</i>	
2	2	3	acquisti e provveditorato	<i>Maurizio Nicoletti</i>	
6	6	4	servizi demografici e урp	<i>Pedrini Cristina</i>	
/			segreteria generale	<i>Mantello Nicola</i>	NP
-	-	6	Pubblica Istruzione		Unione
			Urbanistica Edilizia Privata	<i>Lenzi Katia</i>	Leggero ritardo nel raggiungimento ma motivato adeguatamente.
4	4	4			
4	4	9	Lavori pubblici e manutenzioni	<i>Maurizio Nicoletti</i>	
5	5	12	patrimonio pubblico	<i>Lenzi Katia</i>	

definizione obiettivi

S

M

LEGENDA rilevazione risultati:

A non attivato

B in corso

C concluso nei termini

D concluso fuori termine

caratteristiche obiettivo

S strategici

M manutenzione