

**VALUTAZIONE INCARICATI AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Dipendente		a	b	c	d	e	f
		complessivo					
<i>Milena Serra</i>	5,00	5					
<i>Maldina Laura</i>	5,00	5					
<i>Maurizio Nicoletti</i>	5,00	5					
<i>Pedrin Cristina</i>	5,00	5					
<i>Mantello Nicola</i>	NP	NP					
<i>Lenzi Katia</i>	5,00	5					

a= grado conseguimento obiettivi assegnati

b= gestione fattori organizzativi, innovazioni tecnologiche, semplificazione procedure, efficacia gestione risorse umane,

c= controllo e gestione autonoma delle attività

d= qualità ed efficacia del lavoro direttamente svolto in termini di apporto personale al perseguimento degli obiettivi

e= integrazione comunicazione interna con i dipendenti e gli altri responsabili

f= capacità di interazione con l'organo di indirizzo e di controllo

scala di valutazione	
5,00	Elevato
3,00	medio
1,00	Sufficiente
0,00	Non rilevante

ANNO 2018		ESERCIZIO 2018			
PDO		centro di costo		Responsabile	note
obj previsti	obj realizzati				
<b>5</b>	5	<b>1</b>	ragioneria finanze e personale	<i>Milena Serra</i>	
<b>6</b>	6	<b>2</b>	entrate	<i>Maldina Laura</i>	
<b>2</b>	2	<b>3</b>	acquisti e provveditorato	<i>Maurizio Nicoletti</i>	
<b>6</b>	6	<b>4</b>	servizi demografici e urp	<i>Pedrin Cristina</i>	
<b>/</b>			segreteria generale	<i>Mantello Nicola</i>	NP
<b>-</b>	-	<b>6</b>	Pubblica Istruzione		Unione
<b>4</b>	4	<b>4</b>	Urbanistica Edilizia Privata	<i>Lenzi Katia</i>	Leggero ritardo nel raggiungimento ma motivato adeguatamente.
<b>4</b>	4	<b>9</b>	Lavori pubblici e manutenzioni	<i>Maurizio Nicoletti</i>	
<b>5</b>	5	<b>12</b>	patrimonio pubblico	<i>Lenzi Katia</i>	

definizione obiettivi

S

M

**LEGENDA**

rilevazione risultati:

*A*

*non attivato*

*B*

*in corso*

*C*

*concluso nei termini*

*D*

*concluso fuori termine*

*caratteristiche obiettivo*

**S**

**strategici**

**M**

**manutenzione**